

## חקיקה

### הודעה על מתן היתר כללי בדבר שעות נוספות והפסקות בתחבורה (הוראת שעה), התשפ"ד – 2023

עו"ד מיטל דולב – בלם

ביום 14.10.2023 פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות והפסקות בתחבורה (הוראת שעה), התשפ"ד-2023 (להלן: "ההיתר הכללי"). להלן עיקרי ההיתר הכללי: בהתאם להיתר הכללי, ניתן להעסיק עובד הנוהג באוטובוס ציבורי בקווי שירות או שניתן עליו רישיון הסעה מיוחדת או ברכב מסחרי שמשקלו הכולל המותר עולה על 6000 ק"ג, עד 15 שעות עבודה ביום כולל שעות נוספות, ובלבד שהעובד נתן את הסכמתו לכך. העובד לא יועסק לפי היתר זה מעל 90 שעות עבודה בשבוע כולל שעות נוספות.

אין בהוראות ההיתר הכללי כדי לגרוע מכל זכות להפסקה או למנוחה שקיימת לעובד לפי החוק, לפי פקודת התעבורה [נוסח חדש], ולפי כל דין.

ההיתר הכללי יהא בתוקף מיום פרסומו (קרי 14.10.2023) עד תום תוקפן של תקנות התעבורה (הוראת שעה מס' 3), התשפ"ד-2023 או עד תום תוקפה של ההכרזה על מצב מיוחד בעורף, לפי המוקדם שבהם.

**הכותבת – מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנוי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

## חוזרים

### חרבות ברזל – הודעת המוסד לביטוח לאומי: לא יבוצעו עיקולים ויבוטלו קנסות והצמדות לעצמאיים שנמצאים באזורי הלחימה ולא יצליחו לשלם מקדמות ולמעסיקים שנמצאים 40 ק"מ מעזה ולא ישלמו דמי ביטוח במועד

ביום 10.10.23 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לכלל סניפי הביטוח הלאומי ולמעסיקים כי בעקבות מלחמת 'חרבות ברזל' לא יבוצעו פעולות עיקול בתקופה זו למי שלא שילם את דמי הביטוח. להלן עיקרי ההודעה:

יש לציין, דמי הביטוח הלאומי משולמים חודש בחודשו (כשחלקם מועברים לדמי ביטוח בריאות) והגבייה משמשת לתשלום מעגלי של 4 מיליון תשלומי קצבאות הביטוח הלאומי לכלל תושבי ישראל מידי חודש. בנוסף, תינתן הארכה להגשת השגות ומסמכים בביקורת ניכויים עד להודעה חדשה, ובהתאם להערכות המצב הביטחוניות. תשלום המקדמות של דמי הביטוח עבור העצמאיים ומי שאינם עובדים, שמועד החיוב הוא ב-15/10 (התשלום הוא על חודשי יולי-אוגוסט-ספטמבר), אם בשל המצב הביטחוני ישלמו מקדמות אלה באיחור – יבוטלו להם מלוא הקנסות וההצמדות והתשלום עבורם יהיה כשבועיים לאחר תום המצב הביטחוני ובהתאם להחלטות שיתקבלו בהלימה למצב הביטחוני. את הבקשה לביטול הקנסות וההצמדה ניתן להגיש באמצעות אתר האינטרנט, במוקד הטלפוני או בסניפים הפרוסים בכל הארץ. מעסיקים שנמצאים 40 ק"מ מעזה ולא ישלמו את דמי הביטוח עבור חודש ספטמבר 2023 במועד בעקבות הלחימה, יבוטלו להם מלוא הקנסות וההצמדות על פיגור בתשלומים לחודש זה והתשלום צריך יהיה להתבצע כשבועיים מתום מצב החירום ובהתאם כאמור להחלטות שיתקבלו עם המצב הביטחוני.

### הקלות בשל מלחמת "חרבות ברזל"

ביום 10.10.23 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הקלות למעסיקים בשל המלחמה. להלן עיקרי החוזר: **הגשת דוחות תקופתיים לחודש ספטמבר 2023 במע"מ, ניכויים ומקדמות מס הכנסה-** מועדי הגשת הדיווח התקופתיים לחודש ספטמבר 2023 במע"מ, ניכויים ומקדמות מס הכנסה יידחו לתאריך 26.10.23. במקביל לא יוטלו קנסות בגין פיגור בהגשת דו"ח לדוחות שיוגשו עד לתאריך 23.11.23.

## מה במבזק

### חקיקה

■ הודעה על מתן היתר כללי בדבר שעות נוספות והפסקות בתחבורה (הוראת שעה), התשפ"ד-2023

### חוזרים

■ חרבות ברזל – הודעת המוסד לביטוח לאומי: לא יבוצעו עיקולים ויבוטלו קנסות והצמדות לעצמאיים שנמצאים באזורי הלחימה ולא יצליחו לשלם מקדמות ולמעסיקים שנמצאים 40 ק"מ מעזה ולא ישלמו דמי ביטוח במועד

■ הקלות בשל מלחמת "חרבות ברזל"

■ הסכם קיבוצי מיום 5.9.2023 בדבר תשלום שכר לעובדים באזור המיוחד במבצע "מגן חץ"

### סוגיות בידי עבודה

■ דמי הבראה ישולמו בהתאם לתעריף במועד התשלום

### סיכומם של דברים

**ביום 10.10.23 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לכלל סניפי הביטוח הלאומי ולמעסיקים**

אורכות להגשת דוחות שנתיים והצהרות הון לשנת 2022 על פי הסדר אורכות למייצגים- המועדים המעודכנים להגשת דוחות שנתיים לשנת 2022 יהיו כמפורט:

**חברות** – מועד ההגשה הראשון שנקבע ליום 31.10.23 יידחה ליום 30.11.23

**יחידים** – מועד ההגשה השני שנקבע ליום 30.11.23 יידחה ליום 31.12.23

**הצהרות הון** - הצהרות הון שהמועד להגשתן נקבע לתאריך 1.9.23 ואילך יוארך המועד להגשה עד ליום 31.12.23, או עד למועד הגשת הדוחות לשנת 2022 בהתאם להסדר האורכות למייצגים לפי המאוחר.

**אישורי ניכוי מס במקור** - יוארך תוקפם של אישורים לגבי ניכוי מס במקור שתוקפם פג ביום 30.9.2023 ואילך עד ליום 30.11.2023.

**הקפאת הליכי גביה ואכיפה** - לא יוטלו עיקולים חדשים בגין חובות, וכן לא יבוצעו הליכי הוצאה לפועל ומימושי עיקולים עד ליום 20.10.23. ככל שיהיו שינויים מועד זה יעודכן.

**מענה מיוחד לאנשי מילואים שגויסו** – נפתחו ערוצי פניות ייעודיים במפ"ל, ולמייצגים שגויסו במערכת פניות מייצגים בכל הנושאים: מס הכנסה, מע"מ, מיסוי מקרקעין בכלל הנושאים. ערוץ זה נועד להבטיח ערוץ נגיש לטיפול מהיר בפניות.

**תיעוד פניות של תושבי הדרום ועוטף עזה** - במסגרת הסיוע של רשות המיסים לתושבי עוטף עזה והדרום, יינתן תיעוד פניות שיוגשו על ידם בערוצים המקוונים בכלל המערכים (מערכת המייצגים ומערכת המפ"ל).

**דיווח על פרישה מעבודה במסגרת טופס 161 "החדש"** - החובה להודיע על פרישה מעבודה באמצעות טופס 161 החדש תידחה ליום 1.1.24.

**המועד להגשת תביעות לנזק עקיף למבצע "מגן וחץ"** - המועד להגשת התביעות יוארך עד ליום 31.10.23.

## הסכם קיבוצי מיום 5.9.2023 בדבר תשלום שכר לעובדים באזור המיוחד במבצע "מגן וחץ"

ביום 14.9.23 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר בדבר תשלום שכר לעובדים במבצע "מגן וחץ". להלן עיקרי החוזר:

ביום 5.9.2023 נחתם בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי שעניינו תשלום שכר לעובדים, אשר נעדרו מעבודתם במהלך מבצע "מגן וחץ". בחוזר זה יפורטו הוראות הביצוע בנוגע לתשלום שכר לעובדים בשירות המעסיקים, שנעדרו מעבודתם בהתאם להוראות פיקוד העורף כאמור, ובהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי. הוראות חוזר זה לא יחולו על אלה:

(ד) עובד שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום התשכ"ז-1967, אלא אם שוחרר כדין לפי החוק האמור ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור.

(ה) מי שחל לגבי הסכם קיבוצי אחר, שהסתדרות העובדים הכללית החדשה אינה צד לו, ואשר מסדיר, בין היתר, תשלום שכר בעד תקופת היעדרות באזור הקובע, כולה או חלקה לא יהיה זכאי לשכר על פי חוזר זה.

תקופת הזכאות היא אחת משתי אלה, לפי העניין:

(א) לעניין עובד המתגורר באזור שבין 0 ל-7 קילומטרים מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה או ביישוב מהיישובים המפורטים בתוספת הראשונה לתקנות המצוי באזור א' התקופה החל מיום 9 במאי 2023 ועד ליום 15 במאי 2023.

(ב) לעניין עובד המתגורר באזור שבין 7 ל-40 קילומטרים מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה או ביישוב מהיישובים המפורטים בתוספת הראשונה לתקנות המצוי באזורים ב' או ג' התקופה החל מיום 9 במאי 2023 ועד ליום 13 במאי 2023.

לעובד אשר שכרו מחושב על בסיס חודשי, חישוב השכר יעשה בהתאם לאמור להלן:

(1) השכר אשר יש לשלם לעובד כאמור בשל התקופה בה לא עבד בהתאם לאמור בסעיף 4 יהיה **"השכר היומני"** אשר יחושב לפי הממוצע, בשלושת החודשים פברואר, מרץ ואפריל 2023 של השכר הרגיל ליום עבודה של העובד, ללא תוספות, כשהוא מחושב לפי הרכיבים המובאים בחשבון לחישוב ערך שעה. שכר זה לא יעלה על ה"השכר המרבי" כהגדרתו להלן.

### סיכום של דברים

**ביום 10.10.23 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין למעסיקים בשל המלחמה.**

### סיכום של דברים

**ביום 14.9.23 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר בדבר תשלום שכר לעובדים במבצע "מגן וחץ".**

"השכר המרבי" - שכר השווה לשכר הממוצע למשרת שכיר, כפי שפרסמה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לאחרונה לפני קרות הנזק, כשהוא מוכפל בשניים וחצי ומחולק ב- 22, ומעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים, דהיינו, סכום של 1,430 ש"ח (בנתוני חודש אפריל 2023).

(2) התשלום עבור ימי ההיעדרות יחושב כמכפלה של השכר היומי שחושב כאמור במספר הימים בתקופת הזכאות בהם העובד לא עבד בהתאם לאמור בסעיף 4 לעיל.

(3) עובד אשר לא עבד באחד או יותר משלושת החודשים פברואר, מרץ, אפריל 2023 אך עבד בחודש מאי 2023, יבוצע לגביו החישוב כדלקמן:

(א) אם עבד לפחות שלושה חודשים לפני חודש מאי 2023 - על-פי הממוצע של שלושת החודשים האחרונים המלאים בהם עבד (גם אם לא היו ברצף).

(ב) אם עבד בסך-הכל פחות משלושה חודשים לפני חודש מאי 2023 - על-פי הממוצע של חודשי העבודה המלאים בהם עבד בתקופה שקדמה לחודש מאי 2023.

(ג) אם לא עבד חודש עבודה מלא לפני חודש מאי 2023 - על-פי השכר החודשי שלפיו חושב שכרו בגין הימים בהם עבד בחודש מאי 2023.

(ב) לגבי עובד אשר שכרו מחושב על בסיס יומי, כשכר שעה או לפי תפוקות:

(1) השכר היומי יחושב לפי סכום השכר הרגיל ליום עבודה של העובד, בשלושת החודשים פברואר, מרץ ואפריל 2023, כשהוא מחולק במספר ימי העבודה בשלושת החודשים פברואר, מרץ, אפריל 2023 (בהתאם למספר ימי העבודה השבועיים במקום העבודה - חמישה ימים או שישה ימים).

(2) השכר היומי שחושב כאמור לא יעלה על ה"השכר המרבי" כאמור בסעיף 5(א)(1) לעיל.

(3) התשלום עבור ימי ההיעדרות יחושב כמכפלה של השכר היומי שחושב כאמור במספר הימים בתקופת הזכאות בהם העובד לא עבד בהתאם לאמור בסעיף 4 לעיל.

**סוגיה בדיני עבודה**

**דמי הבראה ישולמו בהתאם לתעריף במועד התשלום**

**עו"ד דנה להב**

ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר דמי הבראה, וצו ההרחבה אשר החיל את ההסכם על כלל המשק(\*) (להלן: "צו ההרחבה") קובעים, כי קצובת הבראה תשולם באחד מחודשי הקיץ, מחודש יוני ועד חודש ספטמבר, אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.

עוד קובע צו ההרחבה, כי גובה דמי הבראה יעודכן בהתאם לתעריף החל ב- 1 ביולי בכל שנה.

בשורה של פסקי דין של בתי הדין לעבודה בנושא, נקבע כי גובה דמי הבראה יחושבו בהתאם לתעריף הבראה הקבוע במועד התשלום. [נ"י למשל, עע 300435/97 צמח מפעלים אזוריים עמק הירדן בע"מ נ' 1. אברהם דגני (גינדל), 2. צמח מכון תערוכות חקלאית אגודה חקלאית שיתופית בע"מ, 3. צמח - בננות בע"מ, דינים ארצי לעבודה 2007 (2) 599].

(\*) למשל זה שפורסם ביי"פ 3928, התשנ"ב בעמ' 140. נוסח הצו המלא פורסם לאחרונה ביי"פ 4689, התשנ"ט בעמ' 189.

**הכותבת - עורכת-דין ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

**סיכום של דברים**

**בשורה של פסקי דין של בתי הדין לעבודה בנושא, נקבע כי גובה דמי הבראה יחושבו בהתאם לתעריף הבראה הקבוע במועד התשלום.**

**ביצוע גרפי: אולגה פאי**

**עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**