

דברי הסבר

צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 11.9.2023 נחתם צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש (להלן: "צו ההרחבה") המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי, מיום ג' בתמוז התשפ"ג (22 יוני 2023) אשר נחתם בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

צו ההרחבה קובע כי גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה והנופש של עובדיו לכל יום הבראה יעמוד החל מיום 1.7.2023 על 418 ש"ח.

צו ההרחבה יהיה בתוקף עד 30.6.2024.

יצוין, כי צו ההרחבה טרם פורסם ברשומות.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזר

הבחירות לרשויות המקומיות שיתקיימו בחודש אוקטובר 2023

ביום 10.9.2023 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הבחירות לרשויות מקומיות שיתקיימו בחודש אוקטובר 2023. להלן עיקרי החוזר:

בחוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו-1996, ובתקנות מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו-1996 שהוצאו מכוחו, נקבעו הוראות מיוחדות למיסוי תשלומים בתקופת הבחירות.

מיסוי תשלומים בתקופת בחירות עפ"י הוראות הדין המיוחד

א. הגדרת "תקופת בחירות"

"תקופת בחירות" - כל אחד מאלה:

1. תקופה של 60 ימים המסתיימת 14 ימים לאחר היום שבו נערכות הבחירות למועצה של הרשות המקומית ולראש הרשות המקומית, בעת הבחירות הכלליות.

2. יום הבחירות נקבע ליום 31 באוקטובר 2023 ולפיכך תקופת הבחירות תהיה מיום 16.09.2023 ועד ליום 23.11.2014. לבחירות החוזרות שנקבעו ליום 14 בנובמבר 2023 תקופת הבחירות תהיה מיום 23.11.2009 ועד ליום 23.11.2028.

ב. הגדרת התשלומים

הוראות הדין המיוחד חלות אך ורק על תשלומים שנתקיימו לגביהם התנאים הבאים:

1. "תשלום" בעד עבודה או שירות בשל הבחירות, שנעשו בתקופת הבחירות, בעד הסעת נוסעים או הובלה או החזר הוצאות בשל הבחירות שבוצעו או הוצאו, לפי העניין, בתקופת הבחירות, אך לא בעד דמי שכירות.

2. "משלם" כל אחד מאלה:

א. מפלגה כהגדרתה בסעיף 1 לחוק המפלגות.

ב. סיעת אם, סיעה או רשימה כהגדרתן בחוק הרשויות המקומיות מימון בחירות (מימון בחירות) התשנ"ג-1993.

מה במבזק

דברי הסבר

■ צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

חוזר

■ הבחירות המקומיות בחודש אוקטובר 2023

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

ביום 10.9.2023 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הבחירות לרשויות מקומיות שיתקיימו בחודש אוקטובר 2023.

- ג. רשות הממונה שעל פי דין ממונה על ביצוע הבחירות.
- ד. מועמד לראש רשות מקומית כמשמעותו בחוק הבחירה הישירה.
- ה. מועמד לראש מועצה אזורית לפי חוק בחירת ראש מועצה אזורית.

חברות כוח אדם אינן נחשבות משלם.

3. העבודה או השירות נעשו רק "בתקופת הבחירות" כמוגדר לעיל.
4. התשלום הכולל למקבל אחד אינו עולה על 19,000 ש"ח.
5. "מקבל" התשלום מי שמועסק על ידי המשלם או נותן לו שירות בתקופת הבחירות בלבד, דהיינו אינו נמנה על עובדיו או ספקיו הקבועים של המשלם. לעניין זה, מקבל לרבות מזכיר ועדת הקלפי המועסק על ידי הרשות הממונה על ביצוע הבחירות על פי דין, גם אם הוא מועסק לא רק בתקופת הבחירות.

תשלום הינו תמורה בכסף או בשווה כסף בעד עבודה או שירות בשל הבחירות שהוצאו על ידי משלם בתקופת הבחירות, בעד הסעת נוסעים או הובלה או החזר הוצאות בשל הבחירות **ובלבד שלא נעשו במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.**

ג. סוגי תשלומים שכיחים עבור עבודה או שירות המתבצעים בתקופת בחירות

1. פרסום לרבות מודעות בעיתונים ובאמצעי תקשורת אלקטרוניים.
2. הפצת תעמולת בחירות לתיבות דואר, הדבקת מודעות וכרזות בדרכים עירוניות ובינעירוניות.
3. תשלומים לפעילי רשימות ולנציגיהן בקלפיות ובמרכזים לספירת קולות המועסקים רק בתקופת בחירות ולמזכירי קלפי, גם אם הם מועסקים על ידי הרשות הממונה על ביצוע הבחירות באופן קבוע.
4. תשלומים לטלפנים.
5. תשלומים לשמירה וסדרנות.
6. ייעוץ לסוגיו.
7. תשלום לשליחים עבור חלוקת דברי לתיבות דואר וממוענים אחרים.
8. תשלום לעירייה עבור הדבקת מודעות.
9. הסעות והובלות.

יודגש כי אין מדובר ברשימה סגורה אלא בדוגמאות בלבד, וכן **מדובר רק בתשלומים שאינם ניתנים במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.**

מהות המס המיוחד ושיעורו

על תשלום בתקופת בחירות כאמור לעיל יחול מס מיוחד שאיננו מס הכנסה כמשמעותו בפקודה. שיעור המס המיוחד הוא 18% והוא מוטל על מלוא התשלום, בלא זכות לניכוי, קיזוז, פטור או הפחתה כלשהם וזאת גם אם מקבל התשלום פטור ממס הכנסה או נמצא בשיעור מס שולי נמוך יותר.

מיסוי תשלומים עבור בחירות על פי הדין הרגיל

על תשלומים בגין פעילות בחירות שאינם "תשלומים מיוחדים" ואינם "תשלומים אחרים" כאמור לעיל, יחולו לפי העניין הוראות פקודת מס הכנסה, הצווים והתקנות בהתאם לסוג ההתקשרות עם מקבל התשלום: עובד שכיר, נותן שירות, משכיר או מוכר נכס וכו'. יודגש כי כאשר התשלום אינו חייב בניכוי במקור מכוח הוראות הדין הרגילות – אין חובת ניכוי גורפת, רק בשל העובדה שמדובר בתשלומי בחירות.

החוזר במלואו נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.

תקצירי פסיקה חדשה



מעסיק יכול לשלם דמי הבראה מידי חודש כאשר הדבר סוכם בכתב מראש
 סע"ש 22433-02-20, דורון מיכאלי מיקרו ג'וק תכנה וחומרה 2001 בע"מ. ניתן ביום 02.07.2023, ע"י ידי כבוד השופטת דניה דרורי, בבית הדין האזורי לעבודה חיפה

עובד שהועסק כטכנאי מחשבים, חתם על הסכם שבו עמד שכרו על סך של 7500 ₪ ולאחר מכן עלה ל- 8000 ₪. המעסיקה כללה בשכר הכולל גם את רכיב תשלום דמי ההבראה. בהמשך יצא העובד לקורס על חשבון המעסיקה בתנאי שהעובד יעבוד במשך שנתיים, העובד עזב טרם הזמן, המעסיקה ניכתה מהעובד. העובד עבד בשעות נוספות ללא כל תמורה נוספת. העובד תבע בגין אי תשלום שעות נוספות, דמי הבראה, הפרשות פנסיוניות, פיצויי פיטורים, ניכויים שלא כדין ובגין פרסום לשון הרע. בית הדין פסק כי, על המעסיקה לשלם לעובד דמי הבראה. בית הדין פסק כי, ניתן לשם דמי הבראה מידי חודש ובלבד שסוכם מראש בכתב. כן נפסק לעובד פיצויי בגין אי תשלום שעות נוספות, בגין קיזוזו ביתר ופיצוי בגין פרסום לשון הרע.

כל זמן שהעובדת מתייצבת לעבודה מדובר בשעות עבודה לתשלום, אף אם לא עבדה בפועל, מכיוון שבזמן זה עמדה לרשות העבודה

סע"ש 46463-03-20, בסליזה רייס נגד פלונית. ניתן ביום 22.02.2023, בבית הדין האזורי לעבודה ירושלים, ע"י כבוד השופט אייל אברהמי

בית הדין לעבודה קבע, כי על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, על המעסיקה לשלם לעובדת על שעות עבודתה, מרגע כניסתה לבית המעסיקה, על מנת לנקות לסדר את הבית ולטפל ולהשגיח על הבנות ועד מועד עזיבתה מבית מעסיקתה. מדובר בשעות עבודה בהן הייתה זמינה ועמדה לרשות המעסיקה לכל קריאה ודרישה אף אם לא עבדה "בפועל".

הוצאת עובד לחל"ת ללא הסכמתו מזכה בקבלת שכר בתקופה בה שהה בחל"ת
 סע"ש 38608-09-20, אשל זך נ' חברת חדשות 13 בע"מ. ניתן ביום 31.05.23, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, על ידי כבוד השופטת אסנת רובוביץ-ברכש

העובד עבד כעורך תוכן במחלקת דיגיטל במעסיקה. המעסיקה הוציאה אותו לחופשה ללא תשלום, בשל הקורונה. העובד סרב לחל"ת. העובד קיבל מכתב זימון לשימוע בעקבות חשד להדלפת חלק מתוכנית לעיתונאי מעיתון אחר כאשר שהה בחל"ת. העובד קיבל מכתב הפסקת העסקה. לאור זאת תביעת העובד הינה לתשלום שכר עבודה בגין תקופת הוצאתו לחל"ת ללא הסכמתו, לתשלום פיצויי פיטורים שלא כדין ולפיצוי ללא הוכחת נזק בגין פרסום לשון הרע. נפסק כי הוצאת העובד לחל"ת על ידי המעסיקה נעשתה שלא כדין, ללא הסכמת העובד וללא הסכמה קיבוצית ומשכך העובד זכאי לקבלת שכר בתקופה בה שהה בחל"ת בתוספת שווי הפקדות לפנסיה ולפיצויים, בקיזוז דמי אבטלה שקיבל. עוד נפסק כי לא עלה בידי העובד להוכיח כי פיטוריו נבעו מעילה שאינה סבירה ולא נמצא כי הפיטורים נעשו שלא כדין. נקבע כי המעסיקה תשלם לעובד פיצוי בסך 15,409 ₪ בגין הפרשי שכר לתקופת חל"ת.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד עידו סמולר, עו"ד פזית לוי-שחר ועו"ד מורן טימן גוגול
 נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי
 אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.