

חוזרים

הנחיות לציבור ודברי הסבר לקבלת פיצויים בעד "נזק עקיף" לעסקים

ביום 18.7.23 פרסמה רשות המיסים הוראת ביצוע ובה הנחיות לציבור ודברי הסבר לקבלת פיצויים בעד "נזק עקיף" לעסקים. להלן המבוא להוראת הביצוע:

1.1 ביום 19 ביוני 2023 אישרה ועדת הכספים של הכנסת את תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה מס' 2), התשפ"ג-2023 (להלן: "תקנות הוראת השעה"), אשר פורסמו ברשומות ביום 29 ביוני 2023.

1.2 מטרת התקנות לקבוע את אופן הפיצוי בגין נזק עקיף שנגרם בשל מבצע "מגן וחץ" (להלן: "המבצע") ליישובים המצויים באזור המיוחד בהתאם למרחק שהם מצויים מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה, לפי הפירוט הבא:

א. אזור שבמרחק של בין 0 ל-7 קילומטרים מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה, או ביישוב מהיישובים המפורטים בתוספת הראשונה המצוי באזור א'; בתקופה המתחילה ביום 09.05.2023 עד ליום 15.05.2023 (להלן - "תקופת הזכאות א").

ב. אזור שבמרחק העולה על 7 קילומטרים אך אינו עולה על 40 ק"מ מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה, או ביישוב מהיישובים המפורטים בתוספת הראשונה המצוי באזורים ב' או ג'; בתקופה המתחילה ביום 09.05.2023 עד ליום 13.05.2023 (להלן - "תקופת הזכאות ב").

1.3 "אזור מיוחד" – רשימת היישובים והאזורים המופיעים בתוספת הראשונה לתקנות הוראת השעה והמחולקים לפי אזור א' או ב' או ג'.

1.4 לפי תקנות הוראת השעה ניזוק שעסקו מצוי (ממוקם ורשום) באזור המיוחד, רשאי להגיש תביעה בגין נזק עקיף שנגרם לו בשל מבצע "מגן וחץ" בהתאם לתנאים ולכללים שיפורטו להלן.

1.5 "נזק עקיף" – נזק שנגרם בשל מבצע "מגן וחץ", בתקופה האמורה, בהתאם למסלולים השונים שיפורטו בהוראת ביצוע זו, כל זאת, לאחר שהוכח קיומו והקשר הסיבתי של הנזק למבצע "מגן וחץ" בלבד, להנחת דעתו של המנהל, ובכל מקרה לא יותר מחישוב הפיצוי, על פי אחד מהמסלולים שנבחרו על ידי הניזוק.

1.6 "שווי של נזק עקיף" במסלול שכר – נזק שנגרם בשל תשלום שכר עבודה לעובד שנעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו בשל סגירת מוסד חינוך ו/או בעקבות הוראה על סגירת מוסד חינוך שבו מועסק העובד או בשל איסור התקהלות, ועבור עובד המתגורר באזור שבין 0 ל-7 ק"מ מגבול רצועת עזה, יום בו נעדר העובד מעבודתו בשל המצב הביטחוני.

1.7 "שווי של נזק עקיף" במסלול מחזוריים – נזק שנגרם לניזוק המצוי באזור א' בתוספת הראשונה לתקנות הוראת השעה או שהנזק אירע לעסק בענף מזכה אף אם עסקו מצוי באזור ב' או ג' בתוספת הראשונה כאמור, בשל הפרש מחזוריים ובלבד שהנזק נגרם כתוצאה מנזק מלחמה או מחמת אי אפשרות לנצל נכסים עקב פעולות מלחמה שהינו תוצאה של מבצע מגן וחץ, ולא מכל גורם אחר.

1.8 תביעה לקבלת פיצוי כמפורט בהוראה זו תוגש באופן מקוון באתר האינטרנט של רשות המסים <http://www.taxes.gov.il>.

1.9 מועדי הגשת התביעה: הגשת תביעות תתאפשר החל מיום 16.07.2023. המועד האחרון להגשת תביעות, הינו תוך 90 ימים מהמועד בו התאפשרה הגשת התביעה באופן מקוון, כאמור.

1.10 המידע המובא בהוראת ביצוע זו נועד להבהיר את תקנות הוראת השעה, את אופן ודרך הגשת התביעה, הליך בדיקת התביעה, תנאי הזכאות להגשת תביעה, ולסייע לניזוק בהגשת התביעה באופן מקוון.

ההסתדרות ומשרד האוצר חתמו על הסכם מסגרת למגזר הציבורי

ביום 17.7.23 פרסמה ההסתדרות הודעה לפיה משרד האוצר וההסתדרות חתמו על הסכם המסגרת החדש במגזר הציבורי, זאת בהמשך להבנות שהושגו בין הצדדים בתחילת חודש מרץ השנה. להלן עיקרי ההודעה:

ההסכם מסדיר תוספות שכר רוחביות לעובדים במגזר הציבורי שמאוגדים תחת ההסתדרות, במקביל להבטחת טיפול נקודתי בסקטורים להם נדרשים תיקוני שכר ייחודיים; קיצור שבוע העבודה, כלים חדשים לשיפור השירות לאזרח והעלאת הפריון, הרחבת הזכאות למענק החד-פעמי בגובה 6,000 ₪ ובשורות נוספות. ההסכם יחול על מאות אלפי עובדות ועובדים במגזר הציבורי, בהם:

מה במבזק

חוזרים

■ הנחיות לציבור ודברי הסבר לקבלת פיצויים בעד "נזק עקיף" לעסקים

■ ההסתדרות ומשרד האוצר חתמו על הסכם מסגרת למגזר הציבורי

סוגייה דיני עבודה

■ איסור הפקדה לפוליסת קצבה ("ביטוח מנהלים" חדש) עד רמת שכר מסוימת – תיקון תקנות מס הכנסה

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 18.7.23 פרסמה

רשות המיסים הוראת

ביצוע ובה הנחיות

לציבור ודברי הסבר

לקבלת פיצויים בעד

"נזק עקיף" לעסקים.

עובדי שירות המדינה (משרדי ממשלה, תעשיות ביטחוניות ובתי חולים ממשלתיים).
עובדי השלטון המקומי (עיריות, מועצות מקומיות ומועצות אזוריות).

עובדי גופים נוספים במגזר הציבורי שיצטרפו להסכם המסגרת מכוח החלטת הגוף, הצמדה הסכמית או נוהג הקבוע במקום העבודה (תאגידים, חברות ממשלתיות, מוסדות להשכלה גבוהה ועוד)
תוספת שכר לעובדי המגזר הציבורי: תוספות שכר שקליות בגובה 500 ₪ וכן תוספת אחוזית של 6%. ההסכם מאפשר למעסיקים ולנציגות העובדים, להגיע להסכמות על הקצאה אחרת של 1% מתוך התוספת האחוזית לפתרון סוגיות נקודתיות. התוספות יינתנו בפעימות לפי המפורט בטבלה המצורפת, כך שהפעמה הראשונה, בסך 400 ₪, תינתן במשכורת יולי 2023.

תוספת אחוזית	תוספת שקלית	ממשכורת חודש
	400 ₪	יולי 2023
	100 ₪ * (השלמה ל-500 ₪)	אוקטובר 2024
2%		דצמבר 2024
1.5% (השלמה ל-3.5%)		אפריל 2025
1.5% (השלמה ל-5%)		אפריל 2026
1% (השלמה ל-6%)		אפריל 2027
6%	500 ₪ *	סה"כ

*לאוכלוסיות הזכאיות

מסגרת לפתרון בעיות: מסגרת עלות בגובה 3% לפתרון בעיות, הסכמי שכר ייעודיים וצרכים שונים בצורה שנועדה להבטיח יציבות וודאות ביחסי העבודה במגזר הציבורי לאורך כל תקופת ההסכם, וכן טיפול נקודתי במגוון סקטורים כגון: עובדות ועובדים סוציאליים, עובדי מנהל ומשק, אחיות ואחים, רנטגנאים/יות, עובדי בתי חולים פסיכיאטריים, טכנולוגים רפואיים, עובדי הנהלת בתי המשפט ועוד. זאת, למען שיפור השירות לאזרח וייעולו, וכן לסיוע בהתמודדות עם אתגרים שונים המאפיינים אוכלוסיות אלו כגון גיוס, שימור והנעת עובדים.

קיצור שבוע העבודה: שבוע העבודה במגזר הציבורי יקוצר בשעתיים, מ-42 ל-40 שעות עבודה שבועיות בשתי פעימות, אשר יחולו באוקטובר 2023 ובספטמבר 2024. כפועל יוצא מכך, מאות אלפי משפחות במדינת ישראל יעבדו 104 שעות פחות בשנה. צעד זה צפוי להגדיל את רווחת העובדים ולהשפיע לטובה על איזון בית-עבודה. בנוסף, העובדים קיבלו השנה, באופן חד פעמי, חצי יום חופשה באסרו חג פסח.

מענק חד-פעמי: מענק חד פעמי בגובה 6,000 ₪ ניתן לעובדים בחודש אפריל. ההסכם מרחיב את תקופת האכשרה ל-30 חודשים באופן שמקנה את הזכאות למענק לכל עובד שהועסק 9 חודשים בתקופה האמורה, וכן מסדיר את מתן המענק לנשים בחופשת לידה וסוגיות נקודתיות אחרות.

www.koloved.net "כל עובד"

סוגייה דיני עבודה

איסור הפקדה לפוליסת קצבה ("ביטוח מנהלים" חדש) עד רמת שכר מסוימת – תיקון תקנות מס הכנסה

עו"ד שי עופרי, יועץ פנסיוני

ביום 12/7/2023 פורסם ברשומות תיקון חקיקה המגביל את האפשרות להפקיד כספים לפוליסת ביטוח לקצבה. הרקע לחקיקה זו הוא החלטת ממשלה שבבסיסה תפיסה ולפיה ההפקדה לפוליסת ביטוח לקצבה פוגעת ביכולת החיסכון הפנסיוני, ביחס למוצרי חיסכון פנסיוני אחרים. המגבלה החדשה קובעת כי ההפקדה לקופת ביטוח לקצבה תוגבל לחלק השכר שמעל פעמיים השכר הממוצע במשק, כך שהחלק שעד פעמיים השכר הממוצע במשק יופקד לקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח – דהיינו: קרן פנסיה ו/או קופת גמל לחיסכון

ביום 12/7/2023 פורסם ברשומות תיקון חקיקה המגביל את האפשרות להפקיד כספים לפוליסת ביטוח לקצבה.

הרקע לחקיקה זו הוא החלטת ממשלה שבבסיסה תפיסה ולפיה ההפקדה לפוליסת ביטוח לקצבה פוגעת ביכולת החיסכון הפנסיוני, ביחס למוצרי חיסכון פנסיוני אחרים.

סיכום של דברים

ביום 17.7.23 פרסמה ההסתדרות הודעה לפיה משרד האוצר וההסתדרות חתמו על הסכם המסגרת החדש במגזר הציבורי, זאת בהמשך להבנות שהושגו בין הצדדים בתחילת חודש מרץ השנה.

המגבלה החדשה קובעת כי **ההפקדה לקופת ביטוח לקצבה תוגבל לחלק השכר שמעל פעמיים השכר הממוצע במשק**, כך שהחלק שעד פעמיים השכר הממוצע במשק יופקד לקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח – דהיינו: קרן פנסיה ו/או קופת גמל לחיסכון.

תקרת ההפקדה הזו נקבעה בהתאמה לתקרת הזכאות למגנון הבטחת תשואה ולתקרה החודשית לשכר המבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה.

נזכיר כי השכר הממוצע במשק לעניין זה עומד, בשנת 2023, על 11,870 ש"ח, ובהתאם "תקרת ההפקדה החודשית" עומדת, בשנת 2023, על 4,867 ש"ח (20.5% X 2 X 11,870 ש"ח). תקרה זו מתעדכנת מדי שנה בחודש ינואר, בהתאם לעדכון בגובה השכר הממוצע במשק.

תיקון חקיקה זה תקף גם ביחס להפקדות במעמד "עצמאי" לפוליסות ביטוח לקצבה:

נקבע כי לא יהיה ניתן להפקיד לפוליסת ביטוח לקצבה במעמד "עצמאי", אלא אם הופקד בגינו באותה שנת מס לקרן פנסיה או לקופת גמל לחיסכון לפחות סכום העומד על "מכפלת תקרת ההפקדה החודשית ב-12" – דהיינו: לפחות 58,400 ש"ח (לפי התקרה בשנת 2023: 4,867 ש"ח X 12).

בד בבד, תוקנו גם הוראות החוק ביחס לאפשרויות נידוד כספים לפוליסות ביטוח לקצבה שיפתחו מיום 1/9/2023 – כך שיותאמו למגבלה החדשה שלעיל.

תיקון חקיקה זה ייכנס לתוקף ביום 1/9/2023.

חשוב לשים לב:

תיקון חקיקה זה אינו חל על פוליסות ביטוח שנפתחו לפני 1/9/2023:

המשמעות המעשית היא שאין שינוי כלשהו ביחס להפקדות הקיימות כיום או יהיו בעתיד לפוליסות ביטוח שנפתחו לפני 1/9/2023.

הכותב - ממושרד רול ייעוץ פנסיוני בע"מ

תקציר בטיקה חדשה

עובדת שהוחתמה על סיום העסקתה, גילתה שהיא בהריון וביקשה להישאר בעבודה וסורבה, זכתה בפיצוי בגין פיטורים שלא כדין

סע"ש 11767-03-20, קול מהרבן ל' *Moriroku Chemicals Company*. ניתן ביום 16.3.2023, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, על ידי כבוד השופטת עידית איצקוביץ-אב"ד

עובדת אשר הועסקה כמנהלת משרד וכעוזרת אישית של מנכ"ל, הגישה תביעה כנגד המעסיקה בשל פיטוריה שלא כדין, תוך אפליה ובניגוד לחוק עבודת נשים ולחוק שוויון הזדמנויות בעבודה. במהלך תקופת העבודה עברה העובדת טיפולי פוריות אשר היו ידועים למעסיקה. במשך אותה התקופה החתימה המעסיקה את העובדת על מסמך סיום יחסי עבודה בהסכמה ופרישה מרצון. לאחר מכן נודע לעובדת שהיא בהריון, על כן ביקשה היא להישאר בעבודתה, אך המעסיקה סירבה. לטענת העובדת, פיטוריה נבעו מהפליה פסולה בניגוד להוראות חוק השוויון שכן לא הייתה סיבה לפיטוריה למעט אפליית. על המעסיקה היה לעצור את הליך הפיטורים עם היודע לה על כך שהיא בהריון. המעסיקה טענה, כי לא פיטרה את העובדת, אלא סוכם ביניהן שהעובדת תפרוש מרצון מעבודתה ובתמורה לכך תקבל מענק פרישה. נקבע כי הפיטורים היו ללא היתר בחוק והמעסיקה חויבה בתשלומים שונים.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד מעיין קשילס

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



סיכום של דברים

ביום 12/7/2023

פורסם ברשומות תיקון חקיקה המגביל את האפשרות להפקיד כספים לפוליסת ביטוח לקצבה. הרקע לחקיקה זו הוא החלטת ממשלה שבבסיסה תפיסה ולפיה ההפקדה לפוליסת ביטוח לקצבה פוגעת ביכולת החיסכון הפנסיוני, ביחס למוצרי חיסכון פנסיוני אחרים.