

חוזרים

עדכון קצובת הבראה לשנת 2023 – מגזר ציבורי

ביום 18.5.2023 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר בעניין דמי הבראה. בהתאם לחוזר, החל מיום 1.6.2023 התשלום ליום הבראה יעודכן לסכום של 471.4 ₪ ליום.

הארכת תוקף תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות)

ביום 21.5.2023 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הטבת מס למשמרות. להלן החוזר במלואו: בהתאם לפרסום מיום 11.05.2023 בקובץ תקנות מספר 10642, הוארך תוקף תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות), התשמ"ז-1986, עד ליום 31.12.2024. לפיכך ובכפוף לעמידה בתנאי סעיף 10 לפקודת מס הכנסה, יוענק זיכוי בסך 12,120 ₪ עד לתקרת הכנסה שנתית של 138,480 ₪ לכל שנת 2023. **הארכת תוקף זו תחול רטרואקטיבית מיום 16.2.2023**. יוזכר, כי תוקפן של תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות) הוארך מכוח סעיף 38 לחוק יסוד: הכנסת עד ליום 15.2.2023.

הטבת מס לתושבי הישוב עין חצבה – סעיף זו לפקודת מס הכנסה – עדכון

ביום 21.5.2023 פרסמה רשות המיסים בישראל הודעה בעניין הטבת מס לישובים. להלן ההודעה במלואה: בהמשך לפרסומנו בלוח הניכויים ינואר 2023 ברצוני לעדכן כי תושבי הישוב עין חצבה (סמל ישוב 1053) ממשיכים להיות זכאים להנחה ממס בהתאם לסעיף 11 לפקודת מס הכנסה. שיעור הזכאות בשנת 2023 הינו בשיעור של 12% עד לתקרה של 206,400 ₪.

מדיניות שר הפנים המעודכנת בענין שהייתם של אזרחי אוקראינה בישראל

ביום 25.4.23 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הודעה בעניין אזרחי אוקראינה בישראל. להלן ההודעה במלואה:

שר הפנים, משה ארבל, מעדכן את המדיניות לעניין שהייתם של אזרחי אוקראינה הנמצאים בישראל ומודיע כי נוכח התמורות שחלו ובכלל זה חלוף הזמן והניסיון שנצבר, לא תבוצענה פעולות אכיפה כנגד העסקתם של אזרחי אוקראינה ובלבד שחלפו 90 יום מעת כניסתם ארצה ושברשותם דרכון אוקראיני. יובהר כי על המעסיק האחריות לבדוק שהעובד אכן מחזיק בדרכון אוקראיני וכי הוא שוהה בישראל מעל 90 יום. כמו כן, הוחלט על ידי שר הפנים להאריך את הרישיונות לישיבת ביקור מסוג 2/ב (תייר) של אזרחי אוקראינה ששהו כחוק בישראל ביום תחילת המלחמה או שנכנסו לאחר תחילתה עד ליום 31.7.23. בתום תקופה זו, תיבחן המדיניות מחדש בהתאם לנתונים העדכניים.

סוגיות בדיני עבודה

משיכת פיצויים בגיל פרישה ללא ניתוק יחסי עובד מעביד

יועץ פנסיוני יונתן יארוסלבסקי

עובדת שהגיעה לגיל פרישה וממשיכה לעבוד, האם יכולה למשוך את כספי הפיצויים שלה מהקופה בכפוף לפטור הקבוע בפקודת מס הכנסה?

כל עוד לא נותקו יחסי עובד מעביד אין אפשרות למשוך את מרכיב הפיצויים בסכום חד פעמי פטור ממס של אותו מעסיק שהפקיד את כספי הפיצויים לזכות העובדת.

הפטור ממס מגיע מתוקף סעיף 9(א7) (א) לפקודת מס הכנסה רק בעקבות פרישה ממעסיק.

המשיב – יועץ פנסיוני, מחלקת "כל-עתידי" בחברת חשבים ה.פ.ו. מידע עיסקי בע"מ

מה במבזק

חוזרים

- עדכון קצובת הבראה לשנת 2023
- הארכת תוקף תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות)
- הטבת מס לתושבי הישוב עין חצבה – סעיף 11 לפקודת מס הכנסה – עדכון
- מדיניות שר הפנים המעודכנת בעניין שהייתם של אזרחי אוקראינה בישראל

סוגיות בדיני עבודה

- משיכת פיצויים בגיל פרישה ללא ניתוק יחסי עובד מעביד
 - חובות להגבלת העישון במקום העבודה
- תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 25.4.23 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הודעה בעניין אזרחי אוקראינה בישראל.

סיכומם של דברים

עובדת שהגיעה לגיל פרישה וממשיכה לעבוד, האם יכולה למשוך את כספי הפיצויים שלה מהקופה בכפוף לפטור הקבוע בפקודת מס הכנסה.

חובות המעסיק להגבלת העישון במקום העבודה

עו"ד מיטל דולב בלם

חוק הגבלת העישון במקומות ציבוריים, התשמ"ג-1983 (להלן: "החוק") אוסר, בין היתר, על עישון במקומות ציבוריים, ומטיל חובות על מחזיק למעשה של מקום ציבורי.

החוק מונה מהם המקומות אשר יחשבו "מקום ציבורי", וביניהם, מקום עבודה, למעט חדר נפרד לחלוטין שהוקצה לעישון בידי הנהלת המקום, בהתאם לתנאים הקבועים בחוק (סעיף 15 לתוספת לחוק).

להלן העקרונות המרכזיים, הקבועים בחוק, הרלוונטיים למקומות העבודה: קביעת שלטים

על פי סעיף 2 לחוק, המחזיק של מקום ציבורי כבעלים, כשוכר או בכל אופן אחר, יקבע בו שלטים המורים על איסור העישון.

תקנות הגבלת העישון במקומות ציבוריים (קביעת שלטים), התשמ"ד-1984 (להלן: "התקנות") מסדירות את צורתם, תוכנם, מספרם, מיקומם ועיצובם של השלטים.

בהתאם לתקנות, במקום עבודה יותקן שלט, המורה על איסור העישון, בכל כניסה למקום העבודה ובכל קומה במקום העבודה. כמו כן, נקבע בתקנות, כי גודלו של שלט בכניסה יהיה 20*30, כאשר שטח העבודה עד 80 מ"ר ו- 50*60, כאשר שטח מקום העבודה מעל 80 מ"ר. גודלו של שלט בכל קומה יהיה 20*30.

חובת פיקוח

על פי סעיף 2א לחוק, מחזיק של מקום ציבורי חייב לפקח ולמנוע, בין היתר, עישון במקום הציבורי, שבהחזקתו.

איסור הצבת מאפרה במקום ציבורי

על פי סעיף 2ב לחוק, מחזיק של מקום ציבורי לא יציב מאפרה במקום הציבורי שבהחזקתו. עונשין

על פי סעיף 4א לחוק, המפר את ההוראה בדבר איסור העישון לפי סעיף 1 לחוק, וכן המציב מאפרה במקום ציבורי, דינו קנס לפי סעיף 61א(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (העומד על סך של עד 14,400 ש"ח).

על פי סעיף 4ב לחוק, המפר את ההוראות בדבר קביעת שלטים וחובת הפיקוח, דינו קנס לפי סעיף 61א(3) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (העומד על סך של עד 75,300 ש"ח).

אחריות נושא משרה בתאגיד

סעיף 5 לחוק מטיל אחריות על נושא משרה בתאגיד, לפיה הוא מחויב לפקח ולעשות כל שניתן למנוע הפרת הוראות החוק לעניין קביעת שלטים, חובת הפיקוח ואיסור הצבת מאפרה. נושא משרה לעניין זה הינו "מנהל פעיל בתאגיד, שותף למעט שותף מוגבל, או פקיד האחראי מטעם התאגיד על ניהול כוח האדם בתאגיד".

המפר הוראה זו, דינו קנס לפי סעיף 61א(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (העומד על סך של עד 14,400 ש"ח).

הכותבת – עורכת דין "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכומם של דברים

חוק הגבלת העישון במקומות ציבוריים, התשמ"ג-1983 אוסר בין היתר על עישון במקומות ציבוריים ומטיל חובות על מחזיק למעשה של מקום ציבורי.

תקצירי פסיקה חדשה



בית הדין הארצי קבע כי עובד אינו יכול לטעון בדיעבד לפגמים בהחלטת המעסיקה על יסוד טענות, נתונים ומסמכים שלא העלה במהלך השימוע
 ע"ע 36149-10-20, אופיר פרץ נ' טבע תעשיות פרמצבטיות בע"מ. ניתן ביום 21.3.2023, בבית הדין הארצי לעבודה, על ידי כבוד השופטת לאה גליקסמן, השופטת חני אופק גנדלר והשופט אילן סופר

העובד עבד במפעל המעסיקה כמפעיל כימי, על העסקתו חל הסכם קיבוצי מיוחד. העובד הגיש תביעה לבית הדין האזורי לעבודה בטענה לפיטורים שלא כדין ובניגוד להוראות ההסכם הקיבוצי. בבית הדין האזורי נדחו טענות העובד. העובד ערער על ההחלטה לבית הדין הארצי. בית הדין הארצי דחה את ערעורו של העובד וקבע, כי העובד לא הגיש את התעודות הרפואיות בזמן אמת וגם לא במסגרת שיחת השימוע. משלא קיים העובד את המוטל עליו על פי הוראות ההסכם הקיבוצי, הרי שאין לו להלין אלא על עצמו בכך שהמעסיקה לא החילה עליו בזמן אמת את הוראת ההסכם הקיבוצי. עוד קבע בית הדין הארצי כי על העובד מוטלת החובה להעלות בהליך השימוע את כל טענותיו, להציג בפני המעסיקה את כל הנתונים והמסמכים הרלוונטיים. ככל שהעובד לא עשה כן, אין הוא יכול לטעון בדיעבד לפגמים בהחלטת המעסיקה על יסוד טענות, נתונים ומסמכים שלא הועלו על ידו במהלך השימוע.

נפסק פיצוי לסגנית מנהל שפוטרה בהיותה בהריון וללא שימוע
 סע"ש 3050-02-20, עדי שרעבי נ' העמותה לחינוך בשפלה. ניתן ביום 08.01.23, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, על ידי כבוד השופטת שרון שביט כפתורי

העובדת שימשה כמורה וסגנית מנהל בית הספר. העובדת טענה כי פוטרה מעבודתה עת הייתה בהריון. המעסיקה טענה כי העובדת פעלה להקמת בית ספר מתחרה, במהלך תקופת עבודתה אצלה ולפיכך התפטרה בהתנהגות. בית הדין קבע כי המשקל שנתנה המעסיקה להתנהגות העובדת, מעלה ספקות בנוגע לתום לבו, כאשר בחרה שלא לזמן את העובדת לבירור, אלא הפסיקה לשלם את שכרה, באופן חד צדדי. לאור זאת בית הדין קבע כי העובדת פוטרה מעבודתה אצל המעסיקה, מבלי שנערך לה הליך שימוע כדין בהיותה בהריון ופסק פיצוי בגין פיטורים שלא כדין בהעדר שימוע בסך 30,000 ₪.

בית הדין פסק לעובד שפוטר פיצוי בגין עוגמת נפש בנסיבות שגרמו לביזוי
 סע"ש (ת"א) 24531-12-19, אלעד וקנין נ' מ. כפיר שירותי הנדסה ובטיחות בע"מ. ניתן ביום 19.02.2023, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א, ע"י כבוד השופטת חופית גרשון-זרעאלי

העובד עבד אצל המעסיקה כיועץ בטיחות ומהנדס מבנים. בהתאם להסכם העבודה הועמד לרשות העובד רכב עם דלקן. העובד נסע נסיעות פרטיות ברכב המעסיקה בתקופת מחלתו. מנהל המעסיקה הגיע לביתו של העובד בשעה 22:00 לערך ופיטר את העובד לאלתר. באותו מעמד העובד פינה את חפציו מהרכב לעיני בני משפחתו ולעיני עוברים ושבים ולמסרו לידי מנהל המעסיקה. העובד טען כי פוטר באופן משפיל ומבוזה. המעסיקה טענה כי היחס לעובד לא היה משפיל והעובד פוטר מחוץ לביתו כאשר היה לבדו עם מנהל המעסיקה. בית המשפט קבע כי יש בהתנהלות המעסיקה משום ביזוי ובריונות כלפי העובד ומשפחתו וכי המעסיקה ומנהלה נהגו עם העובד בחוסר תום לב. בית הדין קבע כי נסיבות חריגות אלה מצדיקות פיצוי בגין עוגמת הנפש הרבה שנגרמה לעובד, בסך 30,000 ₪.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד מעיין קישלס, עו"ד מורן טימן גוגול ועו"ד אורן פריד
 נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי
 אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.