

## חוזרים

### מדיניות מ"מ שר הפנים המעודכנת בעניין שהייתם של אזרחי אוקראינה בישראל

רשות האוכלוסין וההגירה פרסמה הודעה בעניין אזרחי אוקראינה. להלן ההודעה במלואה: מ"מ שר הפנים, מיכאל מלכיאלי מעדכן את המדיניות לעניין שהייתם של אזרחי אוקראינה הנמצאים בישראל ומודיע כי נוכח התמורות שחלו ובכלל זה חלוף הזמן והניסיון שנצבר, לא תבוצענה פעולות אכיפה כנגד העסקתם של אזרחי אוקראינה אשר כניסתם ארצה נעשתה עד ליום 30.9.2022 ובלבד שחלפו 90 יום מעת כניסתם ארצה ושברשותם דרכון אוקראיני. יובהר כי העסקתם של אזרחי אוקראינה שיגיעו ארצה לאחר מועד זה תיאכף וזאת אף בחלוף 90 יום מהגעתם ארצה ובהיעדר שינוי במדיניות. עוד יוער וכאמור בפרסום מיום 31.8.2022, כלל אזרחי אוקראינה בישראל שהעסקתם כאמור אינה נאכפת נוכח מדיניות השר, יחולו לגביהם הוראותיו של נוהל "הטיפול בקביעת תנאים לעניין תיחום גיאוגרפי ועיסוק ברישיונותיהם של מבקשי מקלט ומסתננים" (נוהל שמספרו 10.1.0025 ואשר מפורסם באתר רשות האוכלוסין וההגירה), זאת ללא קשר לתוקף ולסוג הרישיון שנופק להם. יובהר כי על המעסיק האחריות לבדוק שהעובד אכן מחזיק בדרכון אוקראיני וכי הוא שוהה בישראל מעל 90 יום. כמו כן, הוחלט על ידי מ"מ שר הפנים להאריך את הרישיונות לשיבת ביקור מסוג ב/2 (תייר) של אזרחי אוקראינה ששהו כחוק בישראל ביום תחילת המלחמה או שנכנסו לאחר תחילתה עד ליום 30.4.2023. שימו לב, אין צורך לגשת ללשכות לצורך הארכת האשרה. בתום תקופה זו, תיבחן המדיניות מחדש בהתאם לנתונים העדכניים.

### ביטוח לאומי - מענק מעבר בעקבות העלאת גיל הפרישה לנשים בגיל 62 - שולם ב-27.2

ביום 27.2.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין מענק מעבר המשולם לנשים. להלן ההודעה במלואה:

אנו שמחים לעדכן אתכם שב-27.2.23, שולם מענק מעבר לנשים שנולדו בשנת 1960, עבור החודשים ספטמבר עד דצמבר. התשלום עבר ישירות לחשבון הבנק של הנשים שהגישו תביעה ונמצאו זכאיות. הזכאיות למענק יקבלו מאיתנו הודעת sms. בעקבות העלאת גיל הפרישה לנשים ודחיית מועד זכאותן לקצבת אזרח ותיק, נשים שנולדו מינואר 1960 עד דצמבר 1966 עשויות להיות זכאיות למענק מעבר. המענק ישולם לתקופה של 4 חודשים לכל היותר, מהחודש שבו מלאו לאישה 62 שנים.

#### תנאי הזכאות

תהיי זכאית למענק אם את עונה על התנאים האלה:

- אין לך הכנסות מעבודה (כשכירה או כעצמאית).
- הכנסתך מפנסיה, מתגמולים או מקצבאות אינה עולה על 8,724 ש"ח (החל ב-01.01.2023) לחודש.
- הכנסתך השנתית שלא מעבודה (כגון משכירות, ריבית על השקעות, מענקי פרישה וכדו') אינה עולה על 60,000 ש"ח בשנת המס שבה מלאו לך 61 שנים.
- צברת תקופת ביטוח כנדרש לקבלת קצבת אזרח ותיק (60 חודשים מגיל 52 או 144 חודשים מגיל 18) או שאת פטורה מצבירת תקופת ביטוח.

#### למענק לא זכאית:

- מי שמקבלת קצבת הבטחת הכנסה, דמי מזונות, קצבת נכות כללית או דמי אבטלה.
- שימי לב, תנאי זה נבדק בכל חודש מ-4 חודשי הזכאות.
- את לא זכאית לדמי אבטלה מוגדלים, לתקופה של 300 ימים.
- מי ששוהה בחופשה ללא תשלום (חלי"ת) מרצון.

## מה במבזק

### חוזרים

- מדיניות מ"מ שר הפנים המעודכנת בעניין שהייתם של אזרחי אוקראינה בישראל
- ביטוח לאומי - מענק מעבר בעקבות העלאת גיל הפרישה לנשים בגיל 62 - שולם ב-27.2

### סוגיה דיני עבודה

- הפקדה לגמל לתושב ארעי (א/5)

### תקצירי פסיקה

### סיכומם של דברים

ביום 27.2.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה בעניין מענק מעבר המשולם לנשים.

**סכום המענק**

סכום המענק נקבע בהתאם לתאריך הלידה שלך ולהכנסותיך מפנסיה, מקצבאות או מהכנסה שלא מעבודה.

סכום המענק המקסימלי הוא 3,000 עד 4,000 ש"ח, לפי הפירוט הבא:

- למי שנולדה בשנים 1960 - 1962 : 4,000 ש"ח.
- למי שנולדה בשנת 1963 - 3,750 ש"ח.
- למי שנולדה בשנת 1964 - 3,500 ש"ח.
- למי שנולדה בשנת 1965 - 3,250 ש"ח.
- למי שנולדה בשנת 1966 - 3,000 ש"ח.

**הגשת בקשה**

בקשה למענק תוכלי להגיש באחת מהדרכים הבאות:

- למלא טופס באתר האישי באמצעות הזדהות.
  - למלא טופס באתר.
  - למלא טופס באופן ידני, ולהגיש אותו למחלקת אזרח ותיק בסניף הקרוב למקום מגוריך.
  - תוכלי להגיש את הבקשה לסניף, בצירוף המסמכים הנדרשים, גם באמצעות שירות שליחת מסמכים.
- את הבקשה תוכלי להגיש עד גיל 64.

**סוגיה בדיני עבודה**

**הפקדה לגמל לתושב ארעי (א/5)**

**תשובה מטעם יחידת הממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה, משרד העבודה:**

מעסיקים שעובדיהם קיבלו רישיון ישיבה מסוג א/5

עובדים המחזיקים ברישיון ישיבה מסוג א/5 זכאים לכלל הזכויות להן זכאים עובדים ישראלים. מעסיק שהעסיק עובד זר ובמהלך ההעסקה ניתן לעובד רישיון ישיבה א/5, מחויב לבצע הפרשות ותשלומים עבורו כמו לכל עובד ישראלי, וכן תשלומים לקרנות פנסיה והשתלמות (חלף הפרשות לחשבון הפיקדון של רשות האוכלוסין וההגירה). לעובדים בעלי רישיון מסוג זה קיים מספר תעודת זהות ועל כן אין מניעה לפתוח להם חשבון בקרן פנסיה לצורך זכויותיהם הפנסיוניות.

הנה מידע חשוב עבור מי שקיבל רישיון ישיבה מסוג א/5:

- תקופת העבודה של העובד אצל המעסיק תחשב לצורך מניין הוותק הנדרש לצורך פתיחת קרן פנסיה. כך, עובד שעבד שנה אצל המעסיק לפני שקיבל רישיון א/5, זכאי לפתיחת קרן פנסיה עם קבלת הרישיון החדש; עובד שעבד שלושה חודשים בטרם קיבל את הרישיון, יהיה זכאי לקרן פנסיה בחלוף שלושה חודשים נוספים; וכיו"ב.
- בהתאם לצו ההרחבה הפנסיוני הכללי במשק, מעסיק מחויב להפריש לקרן רק לאחר שישה חודשי העסקה (אלא אם נקבע הסדר מיטיב בהסכם קיבוצי או צו הרחבה). עובדים אשר יש להם כבר ביטוח פנסיוני לא נדרשים לצבור את הוותק של ששת החודשים ויהיו זכאים להפרשות באופן מידי. זאת בשונה מהפקדות לפיקדון שאותן מעסיק מחויב להפקיד מיום ההעסקה הראשון. כלומר, עובדים שמתחילים לעבוד בעבודה חדשה, או עובדים עם ותק של פחות משישה חודשים, בעלי רישיון ישיבה מסוג א/5, יצטרכו להמתין עד שיהיו בעלי וותק של שישה חודשים לפני שיהיו זכאים להפרשות לקרן הפנסיה. לעומת זאת, עובדים שכבר מועסקים שישה חודשים זכאים מידית להפרשות לפנסיה.
- הסכום המופרש על ידי המעסיק יהיה בהתאם לצווי הרחבה או הסכמים קיבוציים החלים על הענף בו העובד מועסק, והסכומים המופרשים יכולים להיות שונים מ-16% שמעסיק היה חייב להפריש לפיקדון.
- בהפרשות לקרן פנסיה, בניגוד לפיקדון, חלה חובה להפריש גם את חלק העובד, ולא רק את חלק המעסיק. גובה ההפרשה של חלק העובד נקבע גם כן בהתאם לצווי ההרחבה וההסכמיים הקיבוציים החלים בענף בו מועסק העובד.

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

**סיכום של דברים**

**עובדים המחזיקים ברישיון ישיבה מסוג א/5 זכאים לכלל הזכויות להן זכאים עובדים ישראלים. מעסיק שהעסיק עובד זר ובמהלך ההעסקה ניתן לעובד רישיון ישיבה א/5, מחויב לבצע הפרשות ותשלומים עבורו כמו לכל עובד ישראלי, וכן תשלומים לקרנות פנסיה והשתלמות (חלף הפרשות לחשבון הפיקדון של רשות האוכלוסין וההגירה). לעובדים בעלי רישיון מסוג זה קיים מספר תעודת זהות ועל כן אין מניעה לפתוח להם חשבון בקרן פנסיה לצורך זכויותיהם הפנסיוניות.**

**תקצירי פסיקה חדשה**



**גבולות הטלת אחריות על מזמין שירותים שנמצא ב"חוזה הפסד" עם קבלן שירותים**  
 ע"ע 46450-01-21, שופרסל בע"מ נ' ASMERET TEKABO BEYENE ואח'. ניתן ביום 16.01.2023 בבית הדין הארצי לעבודה, ע"י הנשיאה כבוד השופטת ורדה וירט ליבנה, כבוד השופטת לאה גליקסמן, כבוד השופטת חני אופק גנדלר

מזמינת השירות "שופרסל" ערערה על החלטת בית הדין האזורי לעבודה לחייבה לשלם זכויות סוציאליות לשתי עובדות חברת ניקיון אשר עבדו בחצריה. בית הדין קבע כי שופרסל אחראית ליצירת חוזה הפסד מול חברת הניקיון אשר פורקה. בית הדין הארצי קיבל את טענות העובדות וקבע כי שופרסל תשלם לעובדות את הזכויות הסוציאליות שלא שולמו להן ע"י המפרק וביטוח לאומי.

**ביה"ד פסק פיצויי לעובד שהופלה מחמת גילו וכן מהפרת חובת תום הלב בעת קבלתו לעבודה**

סע"ש 71643-12-20, ג'ורג' בירו נ' מ.ס.ד. חיפה חברה למסחר בע"מ. ניתן ביום 26.10.22, בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה, ע"י כבוד השופט טל גולן

עובד בן 72 התקבל לעבודה בחברה העוסקת באספקת עובדים למוסדות רפואיים לפעילויות סיעוד והשגחה. בפועל העובד לא שובץ למשמרות בטענה כי המעסיקה לא קיבלה מבית החולים משמרות לשיבוץ. כמו כן משיחות עם נציגי המעסיקה הועלו טענות הקשורות לגילו של העובד ולכושרו הפיזי הנובע מגילו המבוגר. העובד הגיש תביעה לבית הדין לעבודה בגין הפרת תום הלב של המעסיקה באי גילו פרטים הנוגעים לתנאי העסקה וכן בגין הפליה מחמת גיל. בית הדין לעבודה קיבל את תביעתו של העובד ופסק כי המעסיקה כשלה פעמיים הן בהתנהגות חסרת תום-לב כלפי העובד, והן באפליה מחמת גיל ובניגוד להוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה.

**בית הדין חייב את המדינה לשלם פיצוי בסך 3,000 ₪ ל- 45 עובדים של רשות האוכלוסין וההגירה בגין העסקתם בתנאים שאינם הולמים**

סע"ש 62802-03-19, רועי חודדה ואח' נ' מדינת ישראל רשות האוכלוסין וההגירה. ניתן ביום 9.11.2022, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א, ע"י כב' השופט דורי ספיבק (סגן הנשיאה)

עובדים אשר הועסקו ברשות האוכלוסין וההגירה תבעו פיצוי כספי בסך 10,000 ₪ לכל עובד בשל העסקה בתנאים שאינם הולמים. העובדים טענו כי התנאים הפיזיים והתברואתיים במתקן בו הועסקו היו בלתי סבירים בעליל. המעסיקה טענה כי העובדים אינם זכאים לפיצוי מאחר שהיא טיפלה ומטפלת בליקויים. בית הדין קבע שדין התביעה להתקבל בחלקה ופסק פיצוי בגובה 3,000 ₪ לכל אחד מהעובדים. בית הדין הדגיש כי כל עובד זכאי לתנאים פיזיים הולמים במקום עבודתו, כנגזרת מהחובה החוקתית המוטלת על כל מעסיק מכוח חוק יסוד כבוד האדם וחירותו, לשמור על כבוד העובד, על צרכיו ועל סביבת עבודה ראויה עבורו.

**תקצירי פסקי הדין מאת:**

**עו"ד ג'ולייט אליהו, עו"ד ראובן בבדז'נוב ועו"ד אורן פריד**  
**נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

**ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי**

**עורכת: עו"ד מימל דולב-בלט**

המידע ניתן כמידע כללי למנויי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד הרזים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: [koloved@hashavim.co.il](mailto:koloved@hashavim.co.il)