

## דברי הסבר

### עובדים זרים - שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים החל מינואר 2023

עו"ד מיטל דולב - בלם

ביום 28.2.2023 פורסמה ברשומות הודעת עובדים זרים (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), התשפ"ג-2023, על ידי שר העבודה (להלן: "ההודעה"). בהתאם להודעה, החל מיום 1.1.2023, הסכומים המרביים שרשאי המעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות למגורים הולמים בהתאם לאזור המגורים, הנם כדלקמן:

אזור מגורים	סכום מרבי בשקלים
ירושלים	449.82
תל-אביב	511.49
חיפה	341.02
מרכז	341.02
דרום	303.16
צפון	276.94

בענף החקלאות, הסכום המרבי שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר כהחזר הוצאות המעסיק למגורים הולמים יהיה 253.42 ש"ח.

יצוין, כי אם המגורים הם בבעלות המעסיק, הוא רשאי לנכות משכרו של העובד סכום, שלא יהיה גבוה ממחצית הסכום המרבי המצוין לעיל, לפי העניין.

**לעניין הוצאות נלוות-** חל עדכון בסכום הנוסף שמעסיק רשאי לנכות משכרו החודשי של העובד, בעבור הוצאות נלוות: 100.36 ש"ח. לעובד סיעוד המתגורר בבית מעסיקו, הסכום המרבי המותר הוא 86.23 ש"ח. בענף החקלאות, הסכום המרבי שמותר לנכותו משכרו החודשי של עובד זר הוא 331.04 ש"ח.

יצוין, כי סך כל הניכויים המותרים משכרו החודשי של עובד זר לפי התקנות, יחד עם הניכויים המותרים לפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר (ניכוי חוב של עובד לפי התחייבות בכתב מהעובד למעסיק), לא יעלה על 25% משכרו החודשי של העובד.

### עובדים זרים - שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי החל מינואר 2023

עו"ד מיטל דולב - בלם

ביום 28.2.2023 פורסמה ברשומות הודעת עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התשפ"ג-2023, על ידי שר העבודה (להלן: "ההודעה").

בהודעה נקבע, כי עקב עליית מדד המחירים לצרכן שפורסם בחודש דצמבר 2022, החל מיום 1.1.2023 הסכום המרבי, שרשאי מעסיק לנכות משכרו החודשי של עובד זר שאינו עובד סיעוד כהחזר הוצאות שהוציא המעסיק בעד דמי ביטוח רפואי או שהתחייב להוציא, לא יעלה על 134.46 ש"ח. הניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר בסיעוד הוא 154.29 ש"ח.

יצוין, כי סך כל הניכויים המותרים משכרו של עובד זר לפי התקנות, יחד עם הניכויים המותרים לפי סעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר (ניכוי חוב של עובד לפי התחייבות בכתב מהעובד למעסיק), לא יעלה על 25% משכרו החודשי של העובד.

**הכותבת - מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ**

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

## מה במבזק

### דברי הסבר

■ עובדים זרים - שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים החל מינואר 2023

■ עובדים זרים - שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי החל מינואר 2023

### חוזרים

■ הממשלה אישרה - הורים לילדים בגילאים 6-12 ימשיכו לקבל נקודת זיכוי נוספת במס עד סוף שנת 2023

■ דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה (טופס 0126) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 0856) לשנת המס 2022 - הארכת מועד הגשה

■ הסכם מסגרת חדש למגזר הציבורי

### סיכומם של דברים

**ביום 28.2.2023 פורסמה ברשומות הודעת עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התשפ"ג-2023, על ידי שר העבודה.**

**חוזרים**

**הממשלה אישרה – הורים לילדים בגילאים 6–12 ימשיכו לקבל נקודת זיכוי נוספת במס עד סוף שנת 2023**

ביום 5.3.2023 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין נקודות זיכוי עבור הורים לילדים. להלן עיקרי ההודעה:

ממשלת ישראל אישרה את הצעת שר האוצר להארכת תוקפה של הטבת המס המעניקה נקודת זיכוי נוספת להורים לילדים בגילאים 6-12 עד סוף שנת 2023. הטבת המס ניתנה עבור שנת 2022, במסגרת מאמצי הממשלה להתמודד עם עליית יוקר המחיה. בעקבות הקדמת הבחירות הוארך תוקפה של ההטבה עד סוף פברואר 2023. הצעת החוק הנוכחית מאריכה את תוקף ההטבה עד סוף שנת 2023, אולם נקבע בה כי אם עד יום ה-31 במאי 2023 לא תאשר הכנסת תקציב מדינה חדש, יפוג תוקפה של ההטבה ביום זה.

הצעת החוק קובעת כי הורים לילדים שמלאו להם 6 שנים לפחות במהלך שנת המס אך לא מלאו להם 13 שנים במהלך שנת המס ייהנו מנקודת זיכוי נוספת במס. אישורה יביא למצב שבו אישה תהיה זכאית ל-2 נקודות זיכוי במס בגין כל ילד בגילאים אלה וגבר יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת. הורה במשפחה חד הורית, שכלכלת הילדים עליו, יהיה זכאי ל-2 נקודות זיכוי בגין כל ילד בגילאים אלה והורה אשר כלכלת הילדים לא עליו יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת.

שווי נקודת זיכוי במס בשנת 2023 הוא 2,820 ש"ח בשנה ומשמעותה של כל נקודה היא הפחתה של 235 ש"ח מחבות המס החודשית של מי שזכאי לה. מוקדם יותר היום אושרה הצעת החוק על ידי ועדת השרים לענייני חקיקה. בהמשך, תובא ההצעה לאישור הכנסת ורק לאחר אישורה ופרסום החוק ברשומות תיכנס ההטבה לתוקף.

לאחר השלמת החקיקה, תוציא רשות המסים הנחיות לציבור המעסיקים והשכירים בנוגע למימוש ההטבה. כמו כן תפעל רשות המסים לתקן באופן יזום תיאומי מס שהוגשו במהלך חודש מרץ, לפני כניסתה של החקיקה לתוקף, על מנת שהורים שערכו תיאום מס לפני שהוארך תוקף ההטבה יקבלו את נקודות הזיכוי מבלי להידרש לתיאום מס חדש.

**דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה (טופס 856) ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה (טופס 856) לשנת המס 2022 – הארכת מועד הגשה**

ביום 26.2.2023 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה לשנת המס 2022 -הארכת מועד. להלן עיקרי החוזר:

בסעיף 166 לפקודת מס הכנסה נקבע: "מעביד או מנכה יגיש דוח כאמור בסעיף קטן

(א) לגבי תשלום הכנסת עבודה לעובד (טופס 0126) ולגבי תשלום הכנסה חבת ניכוי

(ב) (טופס 0856) באופן מקוון, כפי שיורה המנהל, עד יום 30 באפריל שלאחר שנת המס שלגביה מוגש הדוח, בהתאם להוראות שקבע המנהל שנקבעו לפי סעיף 131(ג), והוראות סעיף 131 יחולו.

דו"ח מקוון לעניין זה, הינו דו"ח ששודר ישירות לשע"מ באמצעות האינטרנט (למייצגים המקושרים למחשב שע"מ) או דוח ששודר באמצעות אתר האינטרנט של רשות המסים בישראל שכתובתו: <https://secapp.taxes.gov.il/shdochnik>

סעיף 166 קובע כי המנהל יקבע את הכללים להגשת דוחות בניכויים מכוח סעיף 131 (ג) לפקודת מס הכנסה. הכללים שנקבעו מחייבים להגיש את הדוחות השנתיים בניכויים באופן מקוון מלא.

הגשת דוחות שנתיים בניכויים לשנת מס 2022 תתאפשר אך ורק באמצעות היישום, דהיינו, היא ניתן להגיש דוחות שנתיים בניכויים, באמצעות הערוץ המקוון בלבד. במקרים חריגים בלבד יינתן מענה רק לפניות בכתב אותן יש לשלוח לדוא"ל [126.856@TAXES.GOV.IL](mailto:126.856@TAXES.GOV.IL)

**סיכום של דברים**

**ביום 5.3.2023 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין נקודות זיכוי עבור הורים לילדים.**

**סיכום של דברים**

**ביום 26.2.2023 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין דיווח שנתי על ניכויים ממשכורת ומשכר עבודה ועל ניכויים מתשלומים שאינם משכורת או שכר עבודה לשנת המס 2022 -הארכת מועד.**

**מועד ההגשה של דוחות שנתיים בניכויים לשנת 2022** - על מנת לאפשר תפעול מהיר ויעיל של תהליך קליטת דוחות הניכויים ובכדי להקל על ציבור המעבידים/מנכ"ם להגיש את הדוחות כאמור, החליט מנהל רשות המסים, מר ערן יעקב להאריך את המועד להגשת הדוחות השנתיים, לחיובים בהגשת דוחות 126 ו-856 לשנת המס 2022, עד ליום רביעי ה-31.5.2023.

לפיכך, כל הדוחות שישודרו ויאושרו באופן מקוון במערכת האישורים עד ליום 30.6.2023, יחשבו כדוחות שהוגשו במועד ובלבד שבידי המעביד/מנכ"ם או המייצג, ישנו אישור להוכחת אישור מקוון על הגשת הדוחות בניכויים באופן תקין.

**הסכם מסגרת חדש למגזר הציבורי**

ביום 2.3.2023 פרסמה הסתדרות העובדים הכללית הודעה בעניין הסכם מסגרת חדש למגזר הציבורי. להלן עיקרי ההודעה:

משרד האוצר וההסתדרות הגיעו להבנות בנוגע להסכם המסגרת במגזר הציבורי, זאת בתום דיונים ממושכים בהובלת יו"ר ההסתדרות ארנון בר-דוד, מנכ"ל משרד האוצר שלומי הייזלר, הממונה על השכר (בפועל) אפי מלכין והממונה על התקציבים יוגב גרדוס.

להלן עקרונות ההסכם:

- תוספת שכר לעובדי המגזר הציבורי: העובדים הזכאים ייהנו מתוספת שכר שקלית אחידה בגובה 500 שקל ומתוספת שכר אחוזית בגובה של 6%. התוספות יינתנו בפעילות לאורך תקופת ההסכם. כמו כן, על מנת להקל על העובדים, הוחלט על מענק חד פעמי בסך 6,000 שקל שיינתן לכלל העובדים במהלך חודש אפריל ולרגל חג פסח. עוד הוסכם כי ניתן יהיה להקצות 1% מתוך התוספת האחוזית לצרכים מקומיים של המעסיקים השונים במגזר הציבורי, בהסכמה בין ההנהלה לוועד העובדים.
- העלאת הפריזון ושיפור יכולות הניהול בשירות הציבורי: תינתן אפשרות למעסיק לבצע מהלכים שישפרו את השירות לאזרח ויקדמו את השירותים הציבוריים ובהם הכנסות טכנולוגיות וניוד עובדים, לצד המשך דיונים על מבנה ההעסקה.
- קיצור שבוע העבודה: סוכם כי שבוע העבודה במגזר הציבורי יקוצר בפעילות מ-42 ל-40 שעות עבודה שבועיות (שווי של כ-8 שעות חודשיות). בנוסף, בגופים שבהם נהוגה חופשה מרוכזת בחול המועד פסח, יינתן חצי יום חופש באסרו חג פסח (מימונה) תשפ"ג (באופן חד-פעמי).
- מענה לאוכלוסיות ספציפיות: תוקצה מסגרת עלות לצרכים שונים בגובה 3% (מתוך השווי הכולל של עלות הסכם המסגרת), הכוללת עלות מוגדלת למגזרים בשלטון המקומי. מסגרת העלות תאפשר מתן מענה לאוכלוסיות ומגזרים ייעודיים דוגמת עובדות ועובדים סוציאליים, עובדי מנהל ומשק, פסיכולוגים, אחיות, רנטגנאים, עובדי בתי חולים פסיכיאטריים ועוד. זאת, למען שיפור השירות לאזרח וייעולו, וכן להתמודדות עם אתגרים שונים המאפיינים אוכלוסיות אלו כגון גיוס, שימור והנעת עובדים.
- תהליכי שיפור הון אנושי: הצדדים הסכימו לבצע התאמות בתהליכי סיום העסקה של עובדים עקב אי-התאמה תפקודית, וזאת במסגרת מצומצמות ובגופים מסוימים.
- חוזים אישיים: סוכם על מנגנון לייעול השירות בשלטון המקומי ובהשכלה הגבוהה. זאת על ידי הרחבת מכסת העסקת עובדים בחוזים אישיים בכמות מוגבלת, וכן מתן אפשרות להעסקה קיבוצית גמישה ובשכר גבוה עבור מקצועות נבחרים באוניברסיטאות.
- שיפור מערכת יחסי העבודה: על ידי הרחבת פעילות המוסד לבוררות מוסכמת.
- קרן רווחה לגמלאים בפנסיה צוברת: תורחב פעילות קרן הרווחה לגמלאים, גם לעובדים הפרשים במסלול פנסיה צוברת.
- תקופת שקט תעשייתי ומיצוי תביעות עד לסוף שנת 2027.

**החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

**סיכום של דברים**

**ביום 2.3.2023 פרסמה הסתדרות העובדים הכללית הודעה בעניין הסכם מסגרת חדש למגזר הציבורי.**

**עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**