

חוזרים

לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה לחודש ינואר 2023 ואילך

רשות המיסים פרסמה את לוח עזר לחישוב מס הכנסה החל על משכורת ועל הכנסה מיגיעה אישית, מחודש ינואר 2023 ואילך. הלוח מפרט, בין היתר, את שיעורי המס, שווי שימוש ברכב, רשימת היישובים שתושביהם זכאים להנחה ממס, מס שכר, היטל עובדים זרים ופירוט נקודות זיכוי על פי מצב משפחתי. להלן עיקרי לוח העזר:

שיעורי המס לשכירים ועצמאיים ממשכורת חודשית ושנתית ומהכנסה מיגיעה אישית החל מינואר 2023

שיעור המס	הכנסה שנתית (יגיעה אישית)	שיעור המס	הכנסה חודשית (יגיעה אישית)
10%	עד 81,480	10%	עד 6,790
14%	מ-81,481 עד 116,760	14%	מ-6,791 עד 9,730
20%	מ-116,761 עד 187,440	20%	מ-9,731 עד 15,620
31%	מ-187,441 עד 260,520	31%	מ-14,841 עד 20,620
35%	מ-260,521 עד 542,160	35%	מ-20,621 עד 42,910
47%	מכל שקל נוסף	47%	מכל שקל נוסף

נקודת זיכוי – 235 ש"ח לחודש. 2,820 ש"ח לשנה.

מס יסוף – יחיד חייב במס יסוף בשיעור 3% אם הכנסתו החייבת בשנת המס עלתה על 698,280 ש"ח או 58,190 ש"ח לחודש.

שינוי גיל הפרישה לנשים

שינוי גיל הפרישה לנשים פורסם בספר החוקים 2933 מיום 18.11.2021

גיל פרישה	תאריך לידה
62	מאי 1947 עד דצמבר 1959
62 ו-4 חודשים	ינואר 1960 עד דצמבר 1960
62 ו-8 חודשים	ינואר 1961 עד דצמבר 1961
63	ינואר 1962 עד דצמבר 1962
63 ו-3 חודשים	ינואר 1963 עד דצמבר 1963
63 ו-6 חודשים	ינואר 1964 עד דצמבר 1964
63 ו-9 חודשים	ינואר 1965 עד דצמבר 1965
64	ינואר 1966 עד דצמבר 1966
64 ו-3 חודשים	ינואר 1967 עד דצמבר 1967
64 ו-6 חודשים	ינואר 1968 עד דצמבר 1968
64 ו-9 חודשים	ינואר 1969 עד דצמבר 1969
65	ינואר 1970 ואילך

הטבה בשל משמרות – סעיף 10 לפקודת מס הכנסה

בהתאם לפרסום בקובץ תקנות 9664, הוארך תוקף תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות), התשמ"ז – 1986, עד ליום 31.12.2022. לפיכך ובכפוף לעמידה בתנאי סעיף 10 לפקודת מס הכנסה יוענק זיכוי בסך 12,120 ₪ עד לתקרת הכנסה שנתית של 138,480 ₪ לשנת המס 2023. הוראת השעה הוארכה עד ליום 15.2.2023.

הארכת תוקף האישורים

אישורי תיאום מס שתוקפם פג בתום שנת המס 2022 מוארכים בזאת עד למועד תשלום משכורת חודש פברואר 2023, ולא יאוחר מיום 13.3.2023.

מה במבזק

חוזרים

- לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה לחודש ינואר 2023 ואילך
- שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2023
- אגרת למעסיק לשנת 2023

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

רשות המיסים פרסמה את לוח עזר לחישוב מס הכנסה החל על משכורת ועל הכנסה מיגיעה אישית, מחודש ינואר 2023 ואילך.

שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2023

ביום 3.1.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר ובו שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2023. להלן עיקרי החוזר:

- הכנסה מרבית לתשלום דמי ביטוח החל בינואר 2023 עומדת על סך 47,465 ש"ח ברוטו לחודש.
- שכר ממוצע החל בינואר 2023 הוא 11,870 ש"ח לחודש.
- הכנסה בשיעורים מופחתים - ההכנסה שממנה ישולמו דמי ביטוח בשיעורים המופחתים תהיה עד 60% מהשכר הממוצע, ובסכום עד 7,122 ש"ח לחודש.
- שכר מינימום לעובד ע"פ חוק שכר מינימום החל מחודש 12/2017 ל-5,300 ₪ ללא שינוי.
- הסכום הקובע לפריסת שכר נוסף - 1,325 ₪.
- עדכון דמי ביטוח לאומי למעסיקים בענף נפגעי עבודה החל מ-1.1.2019: ע"פ חוק "ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להגשת יעדי התקציב לשנת התקציב 2019) התשע"ח-2018 נקבע חיוב חדש, נוסף לדמי ביטוח לאומי וזאת בשיעור של 0.1% לגבי המעסיק משכר העבודה של עובד שכיר (החיוב לא יחול על שכר עצמאים). החיוב ייגבה החל מינואר 2019 וזאת בהוראת שעה ל-5 שנים, בהתאם להוראות החוק.

אגרת למעסיק לשנת 2023

המוסד לביטוח לאומי פרסם אגרת למעסיק לשנת 2023. להלן עיקרי האגרת:

א. תיאום דמי ביטוח למי שעובד אצל שני מעסיקים או יותר שהכנסתו אצל המעסיק נמוכה מ-60% השכר הממוצע במשק (7,122 ₪ ברוטו, נכון לחודש 01/2023)

אישור עבור השנה הנוכחית -

העובד יגיש למעסיק המשני **טופס בל/644** - שבו יצהיר על גובה הכנסתו אצל המעסיק העיקרי. עפ"י הצהרה זו, יזין המעסיק בתוכנת השכר שאיתה הוא עובד, את סכום הכנסתו של העובד אצל המעסיק העיקרי, וכך יתקבל אצלו אישור אוטומטי, על ניכוי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות בשיעור המופחת.

לחילופין, ניתן להפיק אישור באתר הביטוח הלאומי (דמי ביטוח - תאום דמי ביטוח - אישור עתידי למעסיק משני).

בקשת החזר לשנים קודמות -

עובד שהכנסתו אצל המעסיק העיקרי הייתה נמוכה מ-60% השכר הממוצע במשק, יוכל לבצע בקשת תיאום דמי ביטוח באתר הביטוח הלאומי (דמי ביטוח - תאום דמי ביטוח - בקשת החזר).

התיאום יתבצע באופן מידני, והודעה על תוצאות החישוב תישלח לעובד תוך כמה ימים.

ב. עובד שכיר שגם מקבל פנסיה מוקדמת, והכנסתו במקום העבודה נמוכה מ-60% השכר הממוצע במשק (7,122 ₪ ברוטו, נכון לחודש, 01/2023)

"משלם הפנסיה המוקדמת" למי שהוא גם עובד שכיר ו/או עצמאי, מוגדר עפ"י חוק הביטוח הלאומי כמעסיק משני עפ"י סעיף 345(ב)(ה)

אישור עבור השנה הנוכחית -

העובד יגיש למשלם הפנסיה **טופס בל/644** - שבו יצהיר על הכנסתו אצל המעסיק העיקרי. עפ"י הצהרה זו, יזין משלם הפנסיה בתוכנת השכר שאיתה הוא עובד, את סכום הכנסתו של העובד אצל המעסיק העיקרי, וכך יתקבל אצלו אישור אוטומטי, על ניכוי דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות בשיעור המופחת.

לחילופין, ניתן להפיק אישור באתר הביטוח הלאומי (דמי ביטוח - תאום דמי ביטוח - אישור עתידי למעסיק משני).

בקשת החזר לשנים קודמות -

תיאום דמי ביטוח לשנים קודמות, יש לבצע באתר הביטוח הלאומי (דמי ביטוח - תאום דמי ביטוח - בקשת החזר).

עובד שאין ברשותו גישה לאינטרנט, ישלח טופס תיאום דמי ביטוח - בקשת החזר, אותו ניתן לקבל בסניפי הביטוח הלאומי לפקס-מייל: 02-6463474 או דרך מוקד 6050*.

ג. תיאום דמי ביטוח לבעלי הכנסות מעל ההכנסה המרבית (47,465 ₪ ברוטו)

אישור עבור השנה הנוכחית -

עובד אצל שני מעסיקים או יותר וכן למי שעובד וגם מקבל פנסיה מוקדמת, שסך כל הכנסותיו עולות על ההכנסה המרבית - ישלח בקשת אישור בטופס 753 וכן טפסי 100 מודפסים וחתומים מכל המעסיקים/משלמי הפנסיה, לשנה הנוכחית ולשנה קודמת (אותם ניתן לקבל מאת המעסיק/משלם הפנסיה, מתוך מערכות השכר) אל תחום גבייה ממעסיקים בסניף אליו שייך המבוטח עפ"י כתובת המגורים שלו.

סיכום של דברים

ביום 3.1.2023 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר ובו שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2023.

סיכום של דברים

המוסד לביטוח לאומי פרסם אגרת למעסיק לשנת 2023.

על המעסיק המשני, חל איסור – לפטור את העובד מתשלום דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות ללא אישור מאת הביטוח הלאומי.

בקשת החזר לשנים קודמות –

למי שעבד אצל שני מעסיקים או יותר וכן למי שעבד וגם קיבל פנסיה מוקדמת, שמסך כל הכנסותיו נוכו דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות, בסכום העולה על התשלום המרבי – יש לשלוח את הבקשה אל הסניף אליו שייך המבוטח בצירוף טופס – 752 בקשת החזר לבעלי הכנסות מעל ההכנסה המרבית ובצירוף טופסי 100 מודפסים וחתומים (אותם ניתן לקבל מאת המעסיקים משלמי הפנסיה), מכל מקורות ההכנסה.

לתשומת לב העובד והמעסיק

על המעסיק המשני/משלם הפנסיה המוקדמת לנכות תמיד משכר העובד או ממקבל הפנסיה המוקדמת, דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות בשיעור המלא (ולא יותר מדמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח מקסימליים המנוכים מהעובד/מקבל פנסיה מוקדמת), אלא אם הציג העובד/משלם הפנסיה, אחד מהאישורים האלה:

- הצהרת העובד על הכנסתו אצל המעסיק העיקרי בטופס בל/644. האישור ניתן לשנה הנוכחית בלבד, מחודש ינואר עד דצמבר.
 - אישור מביטוח הלאומי על פטור מלא או חלקי בשל הכנסה גבוהה מסכום ההכנסה המרבית, לשנה נוכחית בלבד.
 - טפסים 644, 753, 752 – ניתן להוריד באתר הביטוח הלאומי.
- הביטוח הלאומי שומר לעצמו את הזכות לבדוק בכל עת את הצהרתו של המבוטח בעניין המעסיק העיקרי או המשני וכן את הכנסותיו המדווחות לביטוח הלאומי.

תקצירי פסיקה חדשה

פגיעה בזכות לעבודה בישיבה והתעמרות בעבודה, מהווה הרעה מוחשית בתנאי העסקה, המזכה את העובדת המתפטרת בפיצוי פיטורים מלאים
 סע"ש 68109-02-20, ענווה חכמון נ' טוגו- הנעלה והלבשה בע"מ. ניתן ביום 08.10.2022, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד סגנית הנשיאה רוית צדיק
 ביה"ד לעבודה קבע, עובדת שהתפטרה בשל היותה בסביבת עבודה עוינת, אלימה מילולית, מפחידה, ממודרת חברתית, במשך תקופה ארוכה כשבנוסף, נאלצה לעבוד שעות ללא מימוש זכותה לשבת, על פי חוק לעבודה בישיבה, דינה כמפוטרת המזכה בפיצוי פיטורים מלאים.



בית הדין הגדיר לראשונה "יחסי השפעה" במקום העבודה בהקשר של החוק למניעת הטרדה מינית

ע"ע (ארצי) 35999-10-21, פלונית פלונית נ' חברה פלונית. ניתן ביום 13.12.22, בבית הדין הארצי לעבודה, על ידי כבוד הנשיאה ורדה וירט ליבנה, השופטת סיגל דוידוב-מוטולה, השופט רועי פוליאק

העובדת הועסקה כמלצרית במלון. לטענתה, חוותה שלושה אירועי הטרדה מינית ממי שהיה שף במלון. בית הדין האזורי קבע שמסכת האירועים אינה בגדר הטרדה מינית. בית הארצי קיבל הערעור וקבע שהאירועים עולים לכדי הטרדה מינית ובין העובדת לעובד המטריד אמנם לא התקיימו יחסי מרות אולם התקיימו "יחסי השפעה במקום העבודה". "יחסי השפעה" הם מקרים של הטרדה מינית שאירעו בין עובדים שיש ביניהם פערי כוח שאינם נובעים מיחסי מרות. יחסי השפעה נבחנים בשתי בחינות- מקצועית ומעמדית. בית הדין קבע כי בגין אירועי ההטרדה המינית ישלם העובד המטריד לעובדת פיצוי בסך 40,000 ₪. סכום הפיצוי נקבע תוך התחשבות בעובדה כי במקביל מפוצה העובדת ע"י המעסיקה בסך 120,000 ₪.

תקצירי פסקי הדין מאת: עו"ד פזית לוי ועו"ד אורן פריד
 נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.