

חקיקה

תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"ג-2022

עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 2.10.2022 פורסמו ברשומות תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"ג-2022 (להלן: "הוראת השעה").

תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף), התשל"ג-1973 (להלן: "התקנות") מסדירות את תשלום הפיצויים בעד נוק עקיף ומגדירות מהו שוויו של נוק עקיף. הוראת השעה באה לתקן את ההגדרות המצויות בתקנות. להלן עיקרי הוראת השעה בהתייחס לפיצוי בגין תשלום שכר:

הוראת השעה מסדירה מתן פיצוי למעסיקים לאור המצב הביטחוני בתקופת מבצע "עלות השחר", מיום 2.8.2022 ועד ליום 9.8.2022.

תנאי להגשת התביעה, הוא כי **שולמה משכורת לעובדים שנעדרו בשל המצב הביטחוני**. בהתאם להוראת השעה, כאשר נגרם נזק כתוצאה מנוק מלחמה, לרבות נזק שנגרם בשל תשלום שכר עבודה, המעסיק יהיה זכאי לפיצוי כדלקמן:

שכר עבודה

לגבי ניזוק שאינו קיבוץ או שאינו מוסד ציבורי זכאי, הפיצוי יהיה 460 ₪ לכל יום עבודה ששולם ע"י המעסיק בעד יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני.

לגבי ניזוק שהוא קיבוץ, שווי הנזק מוכפל בסך כל ימי היעדרות בשל המצב הביטחוני ששולמו לעובד שאינו חבר קיבוץ, בתוספת שווי הנזק מוכפל בסך כל ימי היעדרות בשל המצב הביטחוני של חברי הקיבוץ העובדים בתעשייה, במסחר, בשירותים בחקלאות או בתיירות בקיבוץ, ולמעט חברי הקיבוץ העוסקים במתן שירותים לחברי הקיבוץ עצמם.

לגבי ניזוק שהוא קבלן כח אדם – שווי הנזק לכל יום עבודה ששילם בעד יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני.

לגבי ניזוק שהוא מוסד ציבורי זכאי – השיעור המתקבל מחלוקת סכום הכנסתו בשנת המס 2020, כפי שדווחה בדוח שהגיש לפי סעיף 131 לפקודה, שלא מתמיכות ותרומות בסכום הכנסתו האמורה כולל תמיכות ותרומות, מוכפל בשווי הנזק ששילם בעד יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני.

יום היעדרות בשל המצב הביטחוני, יום שבו עובד לא עבד בעבודתו אצל ניזוק למעט יום שהעובד נעדר בשל מחלה, תאונה, חופשה שנתית, מילואים, או בשבת ובחג וביום שישי (למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה) ובלבד שהתקיים בו אחד מאלה:

- העובד מתגורר ביישוב שנאסרה הכניסה אליו והיציאה ממנו במהלך התקופה המזכה או ביישוב שהגישה אליו הוגבלה בשל חסימת דרכים במהלך התקופה המזכה, והכל בהתאם להוראות פיקוד הדרום והמנוי בתוספת השניה.
- העובד מתגורר באזור שבין 0 ל-7 ק"מ מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה והוא נעדר מעבודתו מיום 5.8.2022 – 9.8.2022.
- העובד אינו מתגורר באזור שבין 0-7 ק"מ מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה והוא נעדר בשל אחת מאלה:
 - הוא נעדר מעבודתו עקב הוראה על סגירת מוסד החינוך שבו העובד מועסק או בשל איסור על התקהלות.
 - הוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, או שהוא הורה של אדם כאמור שנעדר מעבודתו לצורך השגחה עליו, ומתקיימים בו שני אלה:
 - מוגבלותו ידועה למעסיק או שהוא או ההורה לפי העניין המציא למעסיק אישור או תיעוד רפואי המעיד עליה.
 - הוא אינו יכול להגיע למקום העבודה או לשהות בו משום שמוגבלותו או מוגבלות ילדו שעליו הוא משגיח, לפי העניין, מונעת ממנו לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופת ההכרזה.

מה במבזק

חקיקה

■ תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"ג-2022

חוזר

■ הודעה בדבר שבתון ביום הבחירות

תקציר פסיקה

סיכום של דברים

ביום 2.10.2022 פורסמו תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נוק מלחמה ונוק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"ג-2022.

3.3. הוא נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו הנמצא עמו, עקב הוראה על סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו, המצוי באזור המיוחד, או עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד, ובלבד שאין במקום העבודה של העובד או של בן זוגו מסגרת נאותה להשגחה על הילד, ומתקיים אחד מאלה:

- 3.3.1. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה עצמאי של הילד.
- 3.3.2. בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.

"אזור מיוחד" – אזור במרחק בין 0-40 ק"מ מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה או בישוב הנמצא באחד מהישובים המפורטים בתוספת הראשונה.

הוראה זו תחול גם על הורה במשפחת אומנה, ובלבד שלא ניתן פיצוי בעד אותו יום בשל יום היעדרות של הורה של הילד.

לעובד המועסק במשרה חלקית, יהיה הנוק החלק היחסי משווי הנוק, שיחסו לכלל שווי הנוק הוא כיחס מספר שעות העבודה הרגילות ביום של אותו עובד לסך כל שעות העבודה במשרה מלאה.

הוראת השעה לא תחול על:

1. המדינה, גוף הנתמך ו/או המתקצב ע"י המדינה ו/או חברות ממשלתיות
2. ניזוק שהוא מוסד ציבורי
3. ניזוק שהוא מוסד ללא כוונת רווח שאינו מוסד ללא כוונת רווח זכאי
4. קופת חולים
5. תאגיד בריאות
6. ניזוק שאינו מעסיק עובדים
7. ניזוק שדיווח על סגירת עסקו לרשות המיסים לפני תחילת התקופה המזכה.
8. ניזוק שלא הגיש שניים מתוך שלושת הדוחות האחרונים שהיה חייב בהגשתם לפי חוק מס ערך מוסף.
9. ניזוק שלא שילם שכר עבודה לעובד בעד יום היעדרות בשל המצב הביטחוני.

מועד הגשת התביעה

תביעה לפיצויים תוגש למנהל באופן מקוון החל מיום 2.10.2022 ועד 90 ימים מיום זה, קרי עד ליום 1.1.2023.

*להוראת הביצוע של רשות המיסים מיום 2.10.2022 – יש להיכנס לאתר כל עובד

הכותבת – מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזר

הודעה בדבר שבתון ביום הבחירות

ביום 18.9.2022 פרסמה וועדת הבחירות המרכזית לכנסת הודעה בדבר שבתון ביום הבחירות. להלן עיקרי ההודעה:

בהתאם לסעיף 10 לחוק-יסוד: הכנסת וסעיף 71א לחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969, קבעה ועדת הבחירות המרכזית, בתאריך כ"ב באלול התשפ"ב (18 בספטמבר 2022) את סוגי השירותים הציבוריים אשר יפעלו כסדרם ביום הבחירות לכנסת ה-25:

1. עובדי ועדת הבחירות המרכזית, מי שמבצע בעבודה תפקיד או מי שנותן לה שירות, וכן לצרכי יום הבחירות בלבד, עובדי המפלגות, מי שמבצע בעבורן תפקיד או נותן להן שירות.
2. שירותי תחבורה, חניונים ותחנות דלק.
3. בתי אוכל ומסעדות, בתי קפה וקיוסקים, בתי מלון ופנסיונים.
4. מפעלי חרושת וחקלאות שתהליכי הייצור בהם מתנהלים ברציפות.

5. שירותי התקשורת.
6. מפעלי מים וחשמל.
7. אספקת דלק והעברתו.
8. תיאטראות, בתי קולנוע ובתי שעשועים אחרים.
9. עיתונות, רדיו וטלוויזיה.
10. הובלת לחם, פירות, ירקות ותוצרת חלב, ביום הבחירות עד השעה 11:00 לפני הצהריים.
11. חנויות לממכר מזון בין השעות 06:00 בבוקר עד 14:00 בצהריים (עד 8 שעות).
12. אפיית לחם וייצור מוצרי חלב.
13. בתי החולים ושירותי בריאות אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות.
14. כוחות הביטחון ושירותי ההצלה למיניהם.
15. שירותי קבורה.
16. מערכת בתי המשפט, לצורך קיום דיונים בסעדים דחופים, הנוגעים לאכיפה של חוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969 וחקיקת המשנה מכוחו וחוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959 וכן מעצרים דחופים, בין השעות 08:00 בבוקר עד 12:00 בצהריים.
17. שירותים אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות.

בכל השירותים שפורטו לעיל תינתן לעובדים אפשרות להצביע.

החוזר במלואו נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net

סיכום של דברים

ביום 18.9.2022 פרסמה וועדת הבחירות המרכזית לכנסת הודעה בדבר שבתון ביום הבחירות.

תקציר פסיקה חדשה

ניתן להעסיק עובדים פלסטינאים בעלי היתר שהוכרו כמאוימים על רקע שיתוף פעולה עם ישראל או על רקע נטייתם המינית ללא הסדרת העסקתם דרך יחידת המת"ש

בג"צ 7126/19, רופאים לזכויות אדם בישראל נ' מדינת ישראל ואח'. ניתן ביום 26.07.2022, ע"י כבוד השופטים ד. ברק-ארז, ע. עברון וע. גרוסקופף, בבהמ"ש העליון בשבתו כבג"צ

עתירות שנסובו על עניינם של פלסטינים תושבי יהודה ושומרון שקיבלו היתרי שהייה בישראל בשל טענות למאוימות ובשל סכנה שלהם חשופים על רקע חשדות לשיתוף פעולה עם ישראל ובשל טענות למאוימות על רקע אחר כגון נטייה מינית או מגדרית. העתירות התמקדו בשאלות הקשורות ליכולתם של מקבלי ההיתרים מקבוצות אלה להתפרנס ולקבל שירותי בריאות בעת שהם שוהים בישראל. יש לציין כי לגבי פלסטינאים בעלי היתר שהיה בישראל בשל טענות למאוימות על רקע חשדות לשיתוף פעולה עם ישראל קבעה המדינה כי העסקתם תהיה על פי ההיתר מבלי הצורך להסדיר העסקתם דרך יחידת המת"ש. לעומת זאת לגבי פלסטינאים בעלי היתר שהייה ל"צורכי רווחה" על רקע מאוימות בשל נטייתם המינית והמגדרית לא נקבעו הוראות דומות. בג"צ הורה למדינה למסור הודעה ובה התייחסות בכל הנוגע לקשיים שהועלו בעניינם של שוהים בהיתר ל"צורכי רווחה" בישראל. בעקבות כך יצא חוזר מינהל 7/2022 משלים של רשות ההגירה והאוכלוסין הקובע כי פלסטינאים שקיבלו היתר המאפשר להם לינה למטרת "צרכי רווחה" ונקבע בחוזר כי הם רשאים לעבוד בישראל אצל כל מעסיק, ואין למעסיק חובה להסדיר העסקתו באמצעות אגף שירות למעסיקים (יחידת המת"ש) ברשות האוכלוסין וההגירה.



תקציר פסק הדין מאת: עו"ד ראובן בבדז'נוב

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.