

דברי הסבר

חוק לתיקון פקודת מס הכנסה (תיקון מס' 262), התשפ"ב – 2022

עו"ד מיטל דולב-בלט

ביום 5.7.2022 פורסם ברשומות חוק לתיקון פקודת מס הכנסה (תיקון מס' 262), התשפ"ב-2022 (להלן: "התיקון לחוק") שעניינו פריסה ארוכה יותר של הענקת נקודות הזיכוי במס לעולים חדשים, תוך הארכת התקופה בשנה נוספת, ומתן נקודת זיכוי נוספת במסגרת זו. להלן עיקרי התיקון לחוק:

סעיף 35(א) לפקודת מס הכנסה קובע, כי בחישוב המס של "עולה" יובאו בחשבון 1/12 נקודת זיכוי לכל חודש מ-12 החודשים הראשונים לעלייתו לישראל, 1/4 נקודת זיכוי לכל חודש מ-18 החודשים שלאחריהם ו-1/6 נקודת זיכוי לכל חודש ב-12 החודשים שלאחריהם ו-1/12 נקודות זיכוי לכל חודש ב-12 החודשים שלאחריהם.

בהתאם לתיקון לחוק, עולים חדשים יקבלו נקודות זיכוי למשך תקופה של 54 חודשים ולא 42 חודשים כפי שהיו מקבלים עד כה.

התיקון לחוק יחול החל מיום 1.1.2022 ויחול על מי שנעשה עולה החל מיום 1.1.2022.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזר

נוהל הטיפול בקביעת תנאים לעניין תיחום גיאוגרפי ועיסוק ברישיונותיהם של מבקשי מקלט ומסתננים

ביום 30.6.2022 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה חוזר בנושא נוהל טיפול בקביעת תנאים לעניין תיחום גיאוגרפי. להלן עיקרי החוזר:

החל מיום 1.10.22 כל מסתנן ומבקש מקלט (כהגדרתם בסעיף 3 לנוהל זה, אשר מחזיק ברישיון לפי סעיף 2(א)5 לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952 (להלן: "החוק" או "חוק הכניסה"), לא יורשה לעבוד בערים/אזורים הבאים: מחוז תל אביב: (אור יהודה, בני ברק, בת ים, גבעתיים, הרצליה, חולון, קריית אונו, רמת גן, רמת השרון, תל אביב-יפו ומועצות מקומיות אזור וכפר שמריהו), אילת, ירושלים, נתניה, אשדוד ופתח תקווה, אלא אם יועסק בענפים הבאים: בניין, חקלאות, סיעוד מוסדי, מלונאות ומסעדות (ביחס לתחום המסעדות – יותר למי שעבד בפועל בתחום עד לחודש יוני 2022 להמשיך ולעסוק בתחום).

2. הוראות החוק

2.1. סעיף 2 לחוק הכניסה קובע –

"(5) רישיון זמני לשיבת ביקור למי שנמצא בישראל בלי רישיון ישיבה וניתן עליו צו הרחקה – עד ליציאתו מישראל או הרחקתו ממנה".

2.2. סעיף 6 לחוק הכניסה קובע:

"שר הפנים רשאי –

(1) לקבוע תנאים למתן אשרה או רישיון ישיבה ולהארכה או החלפה של רישיון ישיבה, לרבות קביעת המצאת עירבון כספי, ערבות בנקאית או ערובה מתאימה אחרת להבטחת תנאים כאמור, ודרכי מימושה או חילוטה של הערובה;

(2) לקבוע באשרה או ברישיון ישיבה תנאים שקיומם יהיה תנאי לתקפם של האשרה או של רישיון הישיבה"

מה במבזק

דברי הסבר

■ חוק לתיקון פקודת מס הכנסה (תיקון מס' 262), התשפ"ב – 2022

חוזר

■ נוהל הטיפול בקביעת תנאים לעניין תיחום גיאוגרפי ועיסוק ברישיונותיהם של מבקשי ומסתננים

סוגיה

■ תשלום דמי מחלה לעובד החולה במחלה ממארת/ מחלה שנדרש בשלה טיפול קבוע בדיאליזה

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

החל מיום 1.10.22 כל מסתנן ומבקש מקלט (כהגדרתם בסעיף 3 לנוהל זה, אשר מחזיק ברישיון לפי סעיף 2(א)5 לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952, לא יורשה לעבוד בערים/אזורים הבאים: מחוז תל אביב: (אור יהודה, בני ברק, בת ים, גבעתיים, הרצליה, חולון, קריית אונו, רמת גן, רמת השרון, תל אביב-יפו ומועצות מקומיות אזור וכפר שמריהו), אילת, ירושלים, נתניה, אשדוד ופתח תקווה, אלא אם יועסק בענפים הבאים: בניין, חקלאות, סיעוד מוסדי, מלונאות ומסעדות.

3. הגדרות:

3.א. מסתנן – כהגדרתו בסעיף 1 לחוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), תשי"ד-1954 והוא שווה בישראל מכוח מדיניות אי הרחקה זמנית למדינתו, אשר מחזיק ברישיון לפי סעיף 2(א)(5) לחוק ואשר הוחלט לקבוע ברישיונו תנאים לעניין תחומי העיסוק והאזורים הגיאוגרפיים בהם יהיה ניתן להעסיקו.

3.ב. מבקש מקלט מדיני – מי שהגיש בקשה לקבלת מקלט מדיני בישראל שטרם הוכרעה ובלבד שחלפו המודים הקבועים בסעיפים 1ה' ו-1ו' ב"נוהל הטיפול במבקשי מקלט מדיני בישראל" שמספרו 5.2.0012.

4. מטרת הנוהל

הוראות נוהל זה באות לקבוע את הליך הטיפול במסתננים ומבקשי מקלט אשר מחזיקים ברישיונות לפי סעיף 2(א)(5) לחוק אשר הוחלט לקבוע ברישיונותיהם תנאים לעניין תחומי העיסוק והאזורים הגיאוגרפיים בהם יהיה ניתן להעסיקם.

5. קביעת תנאי הרישיון

זר שהנו מסתנן ו/או מבקש מקלט (כהגדרתם בסעיף 3 לנוהל זה), אשר מחזיק ברישיון לפי סעיף 2(א)(5) לחוק, לא יורשה לעבוד בערים/אזורים הבאים: מחוז תל אביב: (אור יהודה, בני ברק, בת ים, גבעתיים, הרצליה, חולון, קריית אונו, רמת גן, רמת השרון, תל אביב-יפו ומועצות מקומיות אזור וכפר שמריהו), אילת, ירושלים, נתניה, אשדוד ופתח תקווה, אלא אם יועסק בענפים הבאים" בניין, חקלאות, סיעוד מוסדי, מלונאות ומסעדנות (ביחס לתחום המסעדנות – יותר למי שעבד בפועל בתחום עד לחודש יוני 2022 להמשיך ולעסוק בתחום). יובהר כי באם יבחרו הם לעבוד בתחומים אלו הרי שמעסיקם לא יידרש בהיתר להעסקת עובדים זרים כאמור בחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991.

יובהר כי העסקת מסתנן ו/או מבקש מקלט כאמור בנוהל זה בניגוד לתנאים שנקבעו ברישיון מהווה עבירה לפי סעיף 2(א)(1) לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991.

6. הליך הטיפול

6.1. מעת כניסתו של נוהל זה לתוקף, מסתנן/מבקש מקלט אשר נופל בגדר הוראות נוהל זה (ראה סעיף ההגדרות) בעת הגעתו למתקני מינהל אכיפה זרים לצורך הנפקת רישיון לפי סעיף 2(א)(5) לחוק או לצורך חידוש הרישיון, ינפיק לו ממונה ביקורת הגבולות רישיון ובו יקבעו תנאים לעניין הענפים והערים בהם יהיה רשאי לעבוד.

6.2. ביחס לאוכלוסיות הבאות לא יקבעו מגבלות על תחום העיסוק באזור גיאוגרפי מסוים: א. קטין.

ב. הורה לקטין הסמוך על שולחנו בישראל והוא לומד במערכת החינוך הישראלית.

ג. מי שגילו עולה על 60.

6.3. התנאים שיקבעו ברישיון יחולו על העסקתו של המסתנן ו/או מבקש מקלט, בערים/אזורים הבאים: מחוז תל אביב" (אור יהודה, בני ברק, בת ים, גבעתיים, הרצליה, חולון, קריית אונו, רמת גן, רמת השרון, תל אביב-יפו ומועצות מקומיות אזור וכפר שמריהו), אילת, ירושלים, נתניה, אשדוד ופתח תקווה, זאת למעט מי אשר יועסק בענפים המוסדרים להעסקת עובדים זרים כפי שפורטו בנוהל זה.

סוגיה דיני עבודה

תשלום דמי מחלה לעובד החולה במחלה ממארת / מחלה שנדרש בשלה טיפול קבוע בדיאליזה

עו"ד מיטל דולב- בלם

סעיף 2(א) לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 (להלן: "החוק"), קובע כי תשלום דמי המחלה יתבצע כדלקמן: עבור יום ההיעדרות הראשון לא יקבל העובד תשלום. עבור הימים השני והשלישי להעדרו, דמי המחלה יהיו בשיעור 50% משכר יום רגיל. מהיום הרביעי להעדרו ואילך ישולם לעובד תשלום מלוא דמי מחלה, בשיעור 100% משכר יום עבודה רגיל.

סיכומם של דברים

עובד שחלה במחלה ממארת או מחלה שנדרש בשלה טיפול קבוע בדיאליזה, ונעדר בשל כך מעבודתו לשם טיפול תקופתי או בדיקות תקופתיות, אף לאחר החלמתו, יהיה זכאי לקבל ממעסיקו תשלום דמי מחלה החל מהיום הראשון להיעדרו או מחלקו.

אולם סעיף 2(א1) לחוק קובע, כי עובד שחלה במחלה ממארת או מחלה שנדרש בשלה טיפול קבוע בדיאליזה, ונעדר בשל כך מעבודתו לשם טיפול תקופתי או בדיקות תקופתיות, אף לאחר החלמתו, יהיה זכאי לקבל ממעסיקו תשלום דמי מחלה החל מהיום הראשון להיעדרו או מחלקו, בכפיפות לתקופת הזכאות המקסימלית (90 ימים), ובלבד שמסר למעסיקו אישור רפואי בכתב כי הטיפול או הבדיקה נדרשים בקשר לאותה מחלה.

לסיכום, עובד החולה במחלה ממארת או מחלה שנדרש בשלה טיפול קבוע בדיאליזה ונעדר מעבודתו בשל כך, יקבל תשלום דמי מחלה החל מהיום הראשון למחלתו.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים.פ.ס מידע עסקי בע"מ

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

תקציר פסיקה חדשה



ביה"ד פסק כי ההוראה בהסכם העבודה בקשר לגובה השכר גוברת על פני הסיכום עובר לכריתת ההסכם והעובדת תהיה זכאית להפרשות סוציאליות אף אם לא השלימה 3 חודשי עבודה
סע"ש 30868-12-18, נירית קורן נגד איתלק בע"מ. ניתן ביום 31.03.2022, בבית הדין האזורי ע"י כבוד השופטת אריאלה גילצר-כץ

תביעה שהגישה העובדת כנגד המעסיקה בטענה על הפרת הסכם עימה בקשר לתשלום שכרה. העובדת טענה כי על פי ההסכם סוכם עימה שכר של 10,000 ₪ לא כולל נסיעות לטענת המעסיקה כי עובר לחתימת הסכם העבודה בניהם סוכם עם העובדת 9,000 ₪ אלא ש 10,000 ₪ כולל גם עלויות המעסיק לסוציאליות ונסיעות. העובדת התפטרה עקב הפרת ההסכם ותבעה את המעסיק בדיון הפרשי שכר, אי הפרשות לקרן הפנסיה וזכויות סוציאליות אחרות.

בית הדין לעבודה פסק כי נכון כי עובר לכריתת הסכם עלה מהתכתבות בין העובד והמעסיק כי שכרה העבודה בסך 10,000 יכלול הכל (עלויות מעביד הכולל נסיעות והפרשות פנסיוניות) אך הסכם העבודה גובר על ההתכתבויות בדוא"ל כיוון שבהסכם שנחתם בין הצדדים צוין כי תמורת ביצוע עבודתה של העובדת תשלם החברה לעובדת שכר בסך של 10,000 ₪ ברוטו מה גם שהסכם העבודה הוא האחרון והוא הקובע. ביה"ד פסק גם כי המעסיק יפרישה לה לקרן הפנסיה אף אם לא השלימה 3 חודשי עבודה היות והייתה לה קופה פעילה. כמו כן פסק ביה"ד לעובדת הפרשי שכר, פדיון חופשה ופיצוי בגין נזק ממנוי שנגרם לה עקב הפרת החוזה עימה.

תקציר פסק הדין מאת:

מאת עו"ד ראובן בבדז'נוב

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם

המידע ניתן כמידע כללי למנויי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il