

## דברי הסבר

### חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 7), התשפ"ב-2022

#### עו"ד מיטל דולב- בלם

ביום 1.2.2022 פורסם ברשומות חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 7), התשפ"ב-2022 (להלן: "התיקון לחוק") אשר מתקן את הסדר התשלום הקודם עבור ימי הבידוד ומשנה את ההגדרה עובד בבידוד מזכה. התיקון לחוק יחול עד ה-28.2.2022. להלן עיקרי התיקון לחוק:

**"עובד בבידוד מזכה"** – יהא בין היתר עובד שהמציא למעסיקו אישור המעיד כי מתקיים לגביו אחד מאלה:

1. הוא קיבל מנת חיסון ראשונה ובמועד תחילת תקופת הבידוד טרם חלפו 30 ימים מהמועד שבו קיבל את מנת החיסון האמורה.
2. הוא קיבל שתי מנות חיסון ובמועד תחילת תקופת הבידוד טרם חלפו שבעה ימים מהמועד שבו קיבל את מנת החיסון השנייה.
3. הוא קיבל את כל מנות החיסון הנדרשות לקבלת תעודת מחוסן תקפה כמשמעותה בצו בידוד בית, אך טרם חלף פרק הזמן הנדרש לקבל תעודה כאמור.

בהתאם לתיקון לחוק, עובד השוהה בבידוד יהא זכאי לתשלום עבור דמי בידוד החל מהיום הראשון לבידוד.

עוד נקבע בתיקון לחוק, שמעסיק אשר שילם לעובדו דמי בידוד, יהא זכאי לקבל החזר מהמדינה כדלקמן:

- **עבור יום הבידוד הראשון המלא** - המעסיק יקבל תשלום עבור היום הראשון רק עבור תקופת בידוד מ-21.12.21 עד 31.1.22.
- **עבור יום הבידוד השני** - המעסיק יקבל 100% מהתשלום עבור יום הבידוד ששילם לעובד.
- **עבור יתר הימים** - המעסיק יקבל תשלום לפי מספר העובדים בעסק (נכון ל-1.8.2020), לפי הפירוט הבא:

מי שמעסיק 20 עובדים או פחות - יקבל 75% מהתשלום עבור יום הבידוד ששילם לעובד.

מי שמעסיק יותר מ-20 עובדים - יקבל 50% מהתשלום עבור יום הבידוד ששילם לעובד.

תקופת הוראת השעה היא 21.12.2022 עד 31.1.2022. שר האוצר יהא רשאי להאריך את תקופת הוראת השעה לתקופה נוספת שלא תעלה על שבועיים.

תשלום בעד דמי הבידוד לעובד בשל תקופת בידוד (21.12.2022 - 31.1.2022) ישולם ע"י המוסד לביטוח לאומי החל מיום 15.2.2022.

**הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.**

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

## מה במבזק

### דברי הסבר

- חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 7), התשפ"ב-2022

### חוזרים

- השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים - סכום מירבי - מגזר ציבורי
- תוספת מעונות (זכויות הוריות), עדכון התוספת- מגזר ציבורי
- השתתפות בדמי חבר באגודות מקצועיות לשנת 2022- מגזר ציבורי
- עסקת החבילה במשק יוצאת לדרך: תזכיר חוק שמטרתו לעגן הסכמות בין הצדדים ליחסי עבודה והממשלה בעניין עסקת החבילה פורסם להערות הציבור

### סיכומם של דברים

ביום 1.2.2022 פורסם ברשומות חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 7), התשפ"ב-2022 אשר מתקן את הסדר התשלום הקודם עבור ימי הבידוד ומשנה את ההגדרה עובד בבידוד מזכה.

**חוזרים**

**השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים - סכום מירבי - מגזר ציבורי**

ביום 23.1.2022 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה חוזר בעניין תשלום בגין ארוחות. להלן החוזר במלואו:  
 החל מיום 1.1.2022 הסכום המירבי להשתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות הינו סך 582 ש"ח לחודש, הנובע מעדכון מדד בשיעור של 2.8%+.  
 למען הסר ספק, מובהר כי חוזר זה מתייחס למקומות עבודה אשר עובדיהם נהנים מארוחות הניתנות להם במקומות עבודתם או באמצעות תלושים מסובסדים עבור ארוחות כאמור בחוזרנו הע/91 (2) מ-7.4.91.  
 חוזר זה אינו יוצר זכות להנהיג השתתפות מעסיק (הני"ל) בגוף שבו לא הייתה קיימת בעבר.

**תוספת מעונות (זכויות הוריות), עדכון התוספת - מגזר ציבורי**

ביום 23.1.2022 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה חוזר בעניין עדכון תוספת מעונות. להלן החוזר במלואו:  
 על פי הקבוע בסעיף 11 להסכם המסגרת מיום 12.1.2011, סכום תוספת מעונות (זכויות הוריות) עד גיל 5 תעודכן החל מיום 1.1.2022, בהתאם לשיעור השינוי במדד (2.8%+) כדלקמן:  
 1. בעד ילד אחד/ילד ראשון - 324 ש"ח לחודש.  
 2. בעד ילד שני - 219 ש"ח לחודש.

**השתתפות בדמי חבר באגודות מקצועיות לשנת 2022 - מגזר ציבורי**

ביום 23.1.22 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר חוזר ובו עדכון סכומי השתתפות המעסיק בדמי חבר. להלן החוזר במלואו:  
 1. החזר דמי חבר באגודות מקצועיות לשנת 2022  
 לפי כללי השתתפות המעסיק בדמי חבר להנדסאים ולטכנאים, שפורט בחוזרנו הע/94/34 יש לעדכן את סכומי ההשתתפות **החל מיום 1.1.2022**, בהתאם לשינוי במדד בשיעור (2.8%+) כדלקמן:  
 הסכום בגין חברות באגודת בית ההנדסאי והטכנאי ובעמותה לקידום ההנדסאי והטכנאי יעודכן לסך של **412 ש"ח** לשנה עבור כל אחת מהאגודות.  
 - הסכום בגין חברות באגודות מקצועיות אחרות יעודכן לסך של 401 ש"ח לשנה עבור אגודה אחת.  
 - השתתפות המעסיק בדמי החבר תהיה עבור שתי אגודות לכל היותר.  
 2. החזר דמי חבר בלשכת רואי חשבון  
 רואי חשבון אשר **לא קיבלו** במשכורת חודש אוקטובר 2021 תשלום (מגולס) בגין דמי חבר על פי הוראות חוזרנו הע-24/1-2021 זכאים להשתתפות בדמי החבר בלשכת רואי חשבון. סכום ההשתתפות המירבי החל מ-1.1.2022 יהיה בסך **824 ש"ח** לשנה.

**סיכום של דברים**

**ביום 23.1.2022 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה חוזר בעניין תשלום בגין ארוחות.**

**סיכום של דברים**

**ביום 23.1.2022 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה חוזר בעניין עדכון תוספת מעונות.**

**סיכום של דברים**

**ביום 23.1.22 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר חוזר ובו עדכון סכומי השתתפות המעסיק בדמי חבר.**

**3. שמאי מקרקעין - אגרה שנתית למועצת השמאים**

שמאי מקרקעין אשר **לא קיבלו** במשכורת חודש אוקטובר 2021 תשלום (מגולם) בגין דמי חבר על פי הוראות חוזר הע-24-1-2021 זכאים להשתתפות בדמי חבר באגודת השמאים **בנוסף** לאגרה השנתית המשולמת למועצת השמאים על פי סעיף 8 לחוק שמאי המקרקעין התשכ"ב-1962 (ראה חוזרנו העמ-96/4). סכום ההשתתפות המירבי בדמי החבר החל מ-1.1.2022 יהיה בסך של 824 ש"ח לשנה.

**החזר דמי חבר - כללי**

לעובדים בדירוגים שאינם נזכרים לעיל ואשר לא חל בהם שינוי בכללי השתתפות המעסיק בדמי החבר באגודות מקצועיות, תעודכן תקרת השתתפות המעסיק בדמי החבר לסכום של 401 ש"ח לשנה (לאגודה אחת) החל מ-1.1.2022. השתתפות המעסיק בדמי החבר לעניין סעיף זה תהיה עבור שתי אגודות לכל היותר.

**עסקת החבילה במשק יוצאת לדרך: תזכיר חוק שמטרתו לעגן הסכמות בין הצדדים ליחסי עבודה והמשלה בעניין עסקת החבילה פורסם להערות הציבור**

ביום 26.1.2022 פרסם משרד האוצר הודעה בעניין עסקת החבילה שנחתמה במשק. להלן עיקרי ההודעה:

בחודש נובמבר האחרון סיכמו שר האוצר, אביגדור ליברמן, שרת הכלכלה, אורנה ברביבאי, יו"ר ההסתדרות, ארנון בר-דוד, יו"ר נשיאות המגזר העסקי, דובי אמיתי ונשיא התאחדות התעשיינים ויו"ר נשיאות המעסיקים והעסקים בישראל, ד"ר רון תומר על עסקת החבילה במשק הכוללת העלאה מדורגת של שכר המינימום ל-6,000 שקלים, מתן גמישות בהעסקת עובדים וכלים להמרצת המשק, וכן, יצירת ודאות ביחסי עבודה במגזר הציבורי הכוללים דחיית הסכם המסגרת במגזר הציבורי ל-2023 ומתן תקציב לפתרון בעיות.

תיקוני החקיקה שבאחריות זרוע עבודה במשרד הכלכלה הכלולים בעסקת החבילה:

- תיקון חוק שכר מינימום:
  - העלאת שכר המינימום במשק תוך התחשבות במצב שוק העבודה והאילוצים התקציביים. שכר המינימום יעלה בצורה מדורגת ואחראית, תוך דגש על צמצום פערים וחזוק מעמדם של העובדים בעלי השכר הנמוך וזאת עד ל-6,000 ש"ח.
  - מועד - גובה שכר המינימום
  - אפריל 2022 - 5,400 שקלים
  - אפריל 2023 - 5,500 שקלים
  - אפריל 2024 - 5,700 שקלים
  - אפריל 2025 - 5,800 שקלים
  - דצמבר 2025 - 6,000 שקלים
- תיקון חוק חופשה שנתית - תוספת יום חופשה לעובד המועסק עד 5 שנים במקום העבודה
- תיקון חוק שעות עבודה ומנוחה - תיקון חישוב השעות הנוספות שמטרתו העסקה גמישה של עובדים עבור המעסיק ואיזון בית-עבודה טוב יותר עבור העובד. כמקובל במרבית מדינות ה-OECD, הצדדים סיכמו על חישוב שעות נוספות המביא לידי ביטוי את הגמישות הנדרשת לצורך איזון בין עבודה ופנאי ומתן מענה לתקופה המאתגרת שבפניה אנחנו ניצבים.

**החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).**

**סיכומם של דברים**

**ביום 26.1.2022 פרסם משרד האוצר הודעה בעניין עסקת החבילה שנחתמה במשק.**

**עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**