

חוזרים

מה במבזק

חוזרים

- עדכון למעסיקים בנוגע לתשלום דמי בידוד
- שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2022
- לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה לחודש ינואר 2022 ואילך
- הארכת הטבת המס ליישובי עוטף עזה
- הסכם קיבוצי מיום 21.12.2021 בדבר תשלום שכר לעובדים באזור הקובע במהלך מבצע "שומר חומות"
- שכר מינימום משופר, קרן השתלמות, שי מוגדל לחגים ומענקי התמדה ומצוינות: נחתם הסכם קיבוצי כללי בענף ההסעדה לעסקים ומוסדות

עדכון למעסיקים בנוגע לתשלום דמי בידוד

ביום 2.1.2022 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לפיה בעקבות התגברות מגיפת הקורונה בתקופה האחרונה, הביטוח הלאומי ימשיך לשלם דמי בידוד עבור עובדים שנכנסו לבידוד עד ה-28.2.22.

שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2022

ביום 2.1.2022 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר ובו שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2022. להלן עיקרי החוזר:

- **הכנסה מרבית לתשלום דמי ביטוח החל בינואר 2022** עומדת על סך 45,075 ש"ח ברוטו לחודש.
- **שכר ממוצע החל בינואר 2020** הוא 10,551 ש"ח לחודש.
- **הכנסה בשיעורים מופחתים** - ההכנסה שממנה ישולמו וינוכו דמי ביטוח בשיעורים המופחתים תהיה עד 60% מהשכר הממוצע, ובסכום עד 6,331 ש"ח לחודש.
- **שכר מינימום לעובד ע"פ חוק שכר מינימום** החל מחודש 12/2017 ל-5,300 ₪ ללא שינוי.
- **הסכום הקובע לפריסת שכר נוסף** - 1,325 ש"ח (הסכום השווה ל-25% משכר המינימום). החל מחודש אפריל 2022 הסכום יתעדכן ל-1,350 ש"ח.
- **עדכון דמי ביטוח לאומי למעסיקים בענף נפגעי עבודה החל מ-1.1.2019:** ע"פ חוק "ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להגשת יעדי התקציב לשנת התקציב 2019) התשע"ח-2018 נקבע חיוב חדש, נוסף לדמי ביטוח לאומי וזאת בשיעור של 0.1% לגבי המעסיק משכר העבודה של עובד שכיר (החיוב לא יחול על שכר עצמאיים). החיוב ייגבה החל מינואר 2019 וזאת בהוראת שעה ל-5 שנים, בהתאם להוראות החוק.

לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה לחודש ינואר 2022 ואילך

רשות המיסים פרסמה את לוח עזר לחישוב מס הכנסה החל על משכורת ועל הכנסה מיגיעה אישית, מחודש ינואר 2022 ואילך. הלוח מפרט, בין היתר, את שיעורי המס, שווי שימוש ברכב, רשימת היישובים שתושביהם זכאים להנחה ממס, מס שכר, היטל עובדים זרים ופירוט נקודות זיכוי על פי מצב משפחתי. להלן עיקרי לוח העזר:

שיעורי המס לשכירים ועצמאיים ממשכורת חודשית ושנתית ומהכנסה מיגיעה אישית החל מינואר 2022

שיעור המס	הכנסה חודשית (יגיעה אישית)	שיעור המס	הכנסה חודשית (יגיעה אישית)
10%	עד 77,400	10%	עד 6,450
14%	מ-77,401 עד 110,880	14%	מ-6,451 עד 9,240
20%	מ-110,881 עד 178,080	20%	מ-9,241 עד 14,840
31%	מ-178,081 עד 247,440	31%	מ-14,841 עד 20,620
35%	מ-247,441 עד 514,920	35%	מ-20,621 עד 42,910
47%	מכל שקל נוסף	47%	מכל שקל נוסף

סיכומם של דברים

רשות המיסים פרסמה את לוח עזר לחישוב מס הכנסה ועל הכנסה משכורת ושכר עבודה אישית, מחודש ינואר 2022 ואילך.

נקודת זיכוי – 223 ש"ח לחודש. 2,676 ש"ח לשנה.

מס יסף – יחיד חייב במס יסף בשיעור 3% אם הכנסתו החייבת בשנת המס עלתה על 663,240 ש"ח או 55,270 ש"ח לחודש.

תקנות מס הכנסה (קביעת שיעור ריבית), התשמ"ה-1985

שיעור הריבית שנקבע בתקנות, לשנת המס 2022, לעניין סעיף 3(ט) לפקודה, בנוגע ליתרות הלוואות, אשר עולות על התקרה הקבועה בתקנות: 3.23%.

תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות), התשמ"ו-1986

תוקפה של הוראת השעה מוארך עד 31.12.2022.

הארכת תוקף האישורים

כמדי שנה, תינתן ארכה לאישורים על תיאומי מס, שתוקפם פג בתום שנת המס 2021, עד לתאריך תשלום המשכורת לחודש פברואר 2022 ולא יאוחר מיום 13.3.2022.

הארכת הטבת המס ליישובי עוטף עזה

ביום 4.1.2022 פרסמה רשות המיסים הודעה לפיה הטבת המס ליישובי עוטף עזה הוארכה. להלן ההודעה במלואה:

החקיקה שיוזם שר האוצר אביגדור ליברמן, בשיתוף עם חברת הכנסת נירה שפק, לפיה הטבות המס לתושבי עוטף עזה יוארכו לראשונה בארבע שנים נוספות, תקודם בהליך מהיר בכנסת לאחר שאושרה בוועדת שרים לחקיקה בשבוע שעבר.

עם השלמת החקיקה הצפויה במהלך ינואר, תודיע רשות המיסים על האפשרות לפנות לקבלת אישורי תיאום מס מעודכנים.

יובהר כי ההטבות הכלולות במסגרת הצעת החוק המקודמת הינן זהות להטבות שניתנו עד ה- 31.12.2021 ולא חל בהן שום שינוי.

סיכום של דברים

ביום 4.1.2022 פרסמה רשות המיסים הודעה לפיה הטבת המס ליישובי עוטף עזה הוארכה.

הסכם קיבוצי מיום 21.12.2021 בדבר תשלום שכר לעובדים באזור הקובע במהלך מבצע "שומר חומות"

ביום 29.12.21 פרסם משרד האוצר חוזר בעניין מבצע "שומר חומות". להלן עיקרי החוזר:

ביום 21.12.2021 נחתם בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסכם קיבוצי שעניינו תשלום שכר לעובדים, אשר נעדרו מעבודתם במהלך מבצע "שומר חומות" בשל הוראה של פיקוד העורף לגבי האזור המיוחד, שהיא אחת מאלה:

- (1) החלטה בדבר סגירת מוסד חינוך שהתקבלה בנוגע לתקופה הקובעת כאמור בסעיף 3 להלן;
- (2) "הוראה בדבר איסור התקהלות" - הוראה של פיקוד העורף על איסור התקהלות באזור המיוחד שניתנה בתקופה הקובעת כאמור בסעיף 3 להלן.

להלן יפורטו הוראות הביצוע בנוגע לתשלום שכר לעובדים בשירות המעסיקים, שנעדרו מעבודתם בהתאם להוראות פיקוד העורף כאמור, ובהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי (להלן – "העובדים").

התקופה הקובעת לעניין חוזר זה הינה התקופה החל מיום 10.05.2021 ועד יום 21.05.2021.

תשלום שכר לעובדים בתקופת ההסכם

(א) יש לשלם לכל עובד שכר כאמור בסעיפים 4(ב) ו-4(ג) להלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרבות תנאים סוציאליים, בשל היעדרות העובד מעבודתו בתקופת הקובעת, בגין הימים המזכים ובטווח האזורים הרלוונטי שבאזור המיוחד (כמפורט בטבלה המצורפת כנספח א' לחוזר זה) החל משעת התחילה של ההחלטה של פיקוד העורף או החל משעת התחילה של המשמרת, לפי המאוחר ביניהם, ועד לשעת סיומה של ההוראה, ולרבות עבור היעדרות עובד אשר אמור היה להיות מועסק במשמרת שחלקה בטווח השעות האמור, והמשמרת בוטלה או קוצרה עקב ההוראה ובגין היעדרות האמורה נוכחה חופשה מיתרת ימי החופשה השנתית של העובד או שהופחת שכרו בהיעדר יתרה כאמור, והכול בלבד שמתקיימים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

סיכום של דברים

ביום 29.12.21 פרסם משרד האוצר חוזר בעניין מבצע "שומר חומות".

- (1) העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור המיוחד והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופת ההסכם עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך.
- (2) העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו, המצוי באזור המיוחד ובתנאי שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:
- (א) במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור המיוחד.
- (ב) מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:
- (1) הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד;
- (2) בן זוגו של העובד הוא עובד או עובדת עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובדת עצמאי - נבצר ממנו להשגיח על הילד;

שכר מינימום משופר, קרן השתלמות, שי מוגדל לחגים ומענקי התמדה ומצוינות: נחתם הסכם קיבוצי כללי בענף ההסעדה לעסקים ומוסדות

ביום 4.1.2022 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה לפיה נחתם הסכם קיבוצי כללי בענף ההסעדה לעסקים ומוסדות. להלן עיקרי ההודעה:

הסתדרות עובדי המזון והפרמצבטיקה ולשכת המסחר תל אביב והמרכז - חטיבת הקייטרינג לעסקים ולמוסדות - חתמו בבית ההסתדרות בתל-אביב על הסכם קיבוצי כללי בענף ההסעדה לתקופה של ארבע שנים, החל ממתן צו הרחבה על ידי משרד הכלכלה.

ההסכם יחול על כל עובדי חברות ההסעדה שעובדים אצל מזמיני שירות, במטבחים מרכזיים במשרה מלאה וחלקית, לרבות מנהלי אתרים, מנהלי משמרת, שף ראשי, עוזרי טבח, מגישים, שוטפי כלים, עובדי אדמיניסטרציה באתרים ובמטבחים מרכזיים. ההסכם יחול על מעסיקים שעיסוקם במתן שירות בתחום ההסעדה, באמצעות עובדיהם, אצל ו/או עבור לקוחותיהם (חברות, עסקים, מוסדות וגופים - פרטיים או ציבוריים - שיש להם הסעדה פנימית באמצעות התקשרות קבועה).

ההסכם כולל חמש פעימות, שמועדן ייקבע בהתאם למועד פרסום צו ההרחבה. מהפעימה הראשונה יעמוד שכר המינימום בענף על 10% מעל שכר המינימום במשק. מהפעימה השנייה יעמוד שכר המינימום בענף על 13% מעל שכר המינימום במשק, ומהפעימה השלישית ואילך ישתכרו עובדי הענף 16% מעל שכר המינימום במשק.

עוד נקבע כי מהפעימה הרביעית להסכם יהיו זכאים העובדים בענף לקרן השתלמות, כאשר הפקדות המעסיק יהיו בגובה של 2.5% ומהפעימה החמישית 5%. חלק העובדים בקרן ההשתלמות יעמוד על 2.5%.

החל מהפעימה הראשונה להסכם יהיו זכאים העובדים בענף לשי לחג, בראש השנה ובפסח. גובה השי יגיע עד 230 שקל בפעימה השלישית לעובד בוותק של שלושה חודשים לפחות ומעל 50% משרה. עובדים עם פחות משלושה חודשי ותק יקבלו מחצית משווי התו. שווי השי יתעדכן לפי עליית מדד המחירים לצרכן.

בהסכם נקבע גם כי העובדים יקבלו בכל שנה מענק התמדה עבור השנה החולפת, שיחושב לפי מכפלת שעות העבודה הרגילות של העובד בסכום לשעה, לפי הפעימות. חברי ארגון המעסיקים יוכלו להמיר את מענק ההתמדה לתקציב מצוינות עבור עובדים מצטיינים, קורסים והכשרות מקצועיות, תמריצים ופעילויות רווחה.

המעסיק יספק על חשבונו לעובדים ביגוד וציוד באתרים הנדרשים לכך. עוד נקבע כי ההסתדרות תפעל לקידום פעילות רווחה והטבות לעובדים בהסכם, בהתאם למאפייני הענף.

סיכום של דברים

ביום 4.1.2022 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה לפיה נחתם הסכם קיבוצי כללי בענף ההסעדה לעסקים ומוסדות.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.