

דברי הסבר

צו התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (מס' 2), התשפ"ב - 2021

עו"ד מיטל דולב - בלט

ביום 30.12.2021 פורסם ברשומות צו התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (מס' 2), התשפ"ב - 2021 לפיו הוארך תוקף סעיף 26 ז(ג) לחוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התש"פ - 2020 (חוק הבידוד) ויחול עד ליום 28.2.2022.

הכותבת - מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2022

ביום 2.1.22 פרסמה רשות האוכלוסין חוזר ובו עדכון סכומים לעניין עובדים זרים. להלן עיקרי החוזר: בהתאם להנחיית מנהל הכנסות המדינה במשרד האוצר, עקב עליית מדד חודש נובמבר 2022 בשיעור של כ- 2.4% ביחס למדד המקביל אשתקד, בוצעו עדכונים בתעריפי אגרות להעסקת עובדים זרים לשנת 2022.

סכום מעודכן לשנת 2021	סכום מעודכן לשנת 2022	סכום ניכוי מירבי חודשי משכר עובד זר שאינו עובד חקלאות, בעד מגורים הולמים - לגבי מגורים שאינם בבעלות המעסיק
426.4 ₪	431.1 ש"ח	ירושלים
484.85 ₪	490.2 ש"ח	תל-אביב
323.26 ₪	326.82 ש"ח	חיפה/מרכז
287.37 ₪	290.45 ש"ח	דרום
24.41 ש"ח	267.33 ש"ח	צפון

סכום מעודכן לשנת 2021	סכום מעודכן לשנת 2022	סכום ניכוי מירבי חודשי משכר עובד זר שאינו עובד חקלאות, בעד הוצאות נלוות למגורים
79.99 ₪	81.91 ש"ח	עובד זר בסיעוד ביתי
93.09 ש"ח	95.33 ש"ח	עובד זר המועסק בתחום אחר

לגבי מגורים בבעלות המעסיק: הניכוי המירבי המותר יהא **מחצית** מהסכומים דלעיל בלבד. עובד זר בענף החקלאות - סכום ניכוי חודשי מירבי משכר, בעד מגורים הולמים והוצאות נלוות למגורים: סכום הניכוי החודשי המירבי משכר עובד זר לגבי מגורים הולמים, יהא אחיד ולא קשר לאזור גיאוגרפי בישראל או לעובדה אם המגורים הם בבעלות החקלאי אם לאו, והסכום האחיד יעמוד על **242.87** ₪ לחודש. סכום הניכוי המירבי בגין הוצאות נלוות למגורים הולמים לעובד חקלאות יהא **314.44** ₪ לחודש ללא קשר להיות המגורים בבעלות המעסיק אם לאו. על כן, סך הניכוי החודשי המירבי המותר משכר עובדי חקלאות זרים בגין מגורים הולמים והוצאות נלוות, יעמוד על **557.31** ש"ח לחודש כסכום אחיד.

סכום מעודכן לשנת 2021	סכום מעודכן לשנת 2022	סכום ניכוי מירבי חודשי משכר עובד זר בעד ביטוח רפואי
143.11 ₪	146.55 ש"ח	עובד זר בסיעוד ביתי
124.72 ש"ח	127.72 ש"ח	עובד זר המועסק בתחום אחר

מה במבזק

דברי הסבר

צו התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (מס' 2), התשפ"ב - 2021

חוזרים

- עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2022
- רשות המיסים מנפיקה באופן יזום תיאומי מס לאנשים עם מוגבלות לשנת 2022
- מענק למעסיק עובדת ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות ועדת הכספים אישרה את עדכון שיעור ההפחתה בשווי השימוש ברכב חשמלי

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 2.1.22 פרסמה רשות האוכלוסין חוזר ובו עדכון סכומים לעניין עובדים זרים.

*** לגבי עובד זר המועסק במתן טיפול סיעודי ביתי:**

המעסיק רשאי לנכות משכרו של העובד הזר סכום שלא יעלה על מחצית מהסכום שהמעסיק הוציא או התחייב להוציא בגין ביטוח רפואי לעובד, ובלבד שהניכוי המרבי משכרו החודשי של עובד זר לפי התקנות לא יעלה על **146.55** ₪.

*** לגבי עובד זר המועסק בתחום אחר:**

המעסיק יהיה רשאי לנכות משכרו החודשי של העובד, החוזר הוצאות בסכום שלא יעלה על 1/3 מהסכום שהמעסיק הוציא או התחייב להוציא בגין ביטוח רפואי לעובד, אך לא יותר מ-**127.72** ₪.

רשות המיסים מנפיקה באופן יזום תיאומי מס לאנשים עם מוגבלות לשנת 2022

ביום 29.12.2021 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין תיאומי מס לאנשים עם מוגבלות. להלן ההודעה במלואה:

רשות המיסים תנפיק באופן יזום כ-11,000 תיאומי מס עדכניים לשנת 2022 עבור אנשים עם מוגבלות שערכו תיאום מס בגין הכנסותיהם בשנים 2020 ו-2021, וקיימת להם נכות מזכה בשנת 2022, ללא כל צורך בפניה שלהם למשרדי מס הכנסה. המהלך מבוצע כחלק מצעדי הרשות לשפר את השירות ללקוחותיה, ובעקבות השינוי בתקרת ההכנסה הפטורה לאנשים עם מוגבלות, שייכנס לתוקף ב-01.01.2022.

כחלק מחוק ההסדרים, תוקן סעיף 59 לפקודת מס הכנסה, ובמסגרתו נקבע כי תקרת ההכנסה מיגיעה אישית הפטורה ממס לאדם עם מוגבלות הופחתה מ-614,400 ל-409,200 ₪, למי שאינם מקבלים תגמול חודשי מכוח חוק הנכים (תגמולים ושיקום) או חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה. בעקבות התיקון, יערכו פקידי השומה בשבועות הקרובים תיאומי מס יזומים לאוכלוסייה זו בכפוף לתקרת הפטור המתוקנת.

אישורי תיאום המס ימתינו באזור האישי באתר רשות המיסים וכן ישלחו בדואר. לבירורים ניתן לפנות למרכז המידע בטלפון 4954*.

מענק למעסיק עובדת ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות

המוסד לביטוח לאומי פרסם חוזר ובו הנחיות לעניין תשלום מענק למי שהעסיק עובדת ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות. להלן עיקרי החוזר:

חוק עבודת נשים אוסר על מעסיק לפטר עובדת ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות בימי היעדרותה מהעבודה.

בתיקון לחוק עבודת נשים שפורסם ביום 24.12.2020 הוארכה תקופת ההגנה מפני פיטורים מ-90 ימים ל-150 ימים.

בנוסף נקבע כי מעסיק שימשיך להעסיק עובדת במשך 150 ימים לאחר שחזרה ממקלט לנשים נפגעות אלימות – יהיה זכאי למענק חד פעמי בסך של 5,000 ₪.

הארכת תקופת ההגנה מפיתורים ותשלום המענק למעסיק בעד המשך העסקת העובדת, נועדו לסייע לאישה ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות להשתלב מחדש במקום עבודתה ולעודד את עצמאותה וכך יקטן הסיכוי שתיאלץ לחזור ולחיות עם בן הזוג הפוגע או לשוב חזרה למקלט.

במסגרת תיקון החוק הוחלט כי תשלום המענק למעסיקים ייעשה על ידי הביטוח הלאומי.

המענק ישולם מקופת אוצר המדינה באמצעות הביטוח הלאומי.

החוק חל על כל מעסיק שהעסיק עובדת ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות בשנת 2021 ואילך.

"מקלט לנשים נפגעות אלימות": מקום שבו שוהה אישה נפגעת אלימות מחשש לחייה או לחיי ילדה.

הגשת תביעה

על פי חוק עבודת נשים ותקנות עבודת נשים, בתום ההיעדרות מהעבודה בשל שהייתה במקלט, על העובדת להגיש למעסיק הצהרה בדבר שהייתה במקלט בצירוף אישור משרד העבודה והרווחה.

לצורך קבלת המענק, על המעסיק להגיש תביעה על גבי טופס בל/5646 "בקשת מעסיק למענק (העסקת אישה ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות)" ולצרף את האישור האמור מטעם משרד העבודה והרווחה על שהותה של העובדת במקלט לנשים נפגעות אלימות.

ועדת הכספים אישרה את עדכון שיעור ההפחתה בשווי השימוש ברכב חשמלי

ביום 3.1.22 פרסמה רשות המיסים הודעה לפיה ועדת הכספים אישרה את עדכון שיעור ההפחתה בשווי השימוש בכלי רכב בעלי הנעה מתקדמת (היברידי, פלאג-אין וחשמלית) לשנים 2022 - 2025. להלן עיקרי ההודעה:

סיכום של דברים

ביום 29.12.2021 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין תיאומי מס לאנשים עם מוגבלות.

סיכום של דברים

המוסד לביטוח לאומי פרסם חוזר ובו הנחיות לעניין תשלום מענק למי שהעסיק עובדת ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות.

בהתאם לתקנות שאושרו, שיעור ההפחתה בשווי השימוש בכלי רכב בעל הנעה היברידי ימשיך לעמוד על 500 שקלים. שיעור ההפחתה בשווי השימוש בכלי רכב בעל הנעת פלאג-אין ימשיך לעמוד על 1,000 שקלים. שיעור ההפחתה בשווי השימוש בכלי רכב בעל הנעה חשמלית יעמוד עד סוף שנת 2025 על 1,200 שקלים, לעומת 1,000 שקלים לפני העדכון.

בהתאם לפקודת מס הכנסה, יש לבצע זקיפת מס בגין שווי השימוש ברכב צמוד הניתן לעובד ממקום העבודה. קביעת שווי השימוש מבוססת על קבוצת המחיר של הרכב (עבור רכבים שנרשמו לתנועה לפני ה-1 בינואר 2010) או לפי 2.48% ממחירו של רכב חדש (עבור רכבים שנרשמו לתנועה לאחר ה-1 בינואר 2010). עבור רכבים בעלי הנעה מתקדמת, נקבעו שיעורי הפחתה לשווי השימוש, מכיוון שרכבים אלה יקרים יותר מרכב רגיל אך חסכוניים יותר בשימוש השוטף, ולכן שיעור הזקיפה הרגיל מייצר עבורם תוצאה גבוהה מידי. מטרת ההפחתות היא לייצר תוצאה שתשקף נכונה את העלות הכלכלית של השימוש הפרטי ברכבים אלה.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סיכום של דברים

ביום 3.1.22 פרסמה רשות המיסים הודעה לפיה ועדת הכספים אישרה את עדכון שיעור ההפחתה בשווי השימוש בכלי רכב בעלי הנעה מתקדמת (היברידי, פלאג-אין וחשמלית) לשנים 2022 - 2025.



תקצירי פסיקה חדשה

בית הדין הארצי קבע כי פיטוריה של עובדת מחמת פגיעה קשה באמון לא תצדיק שלילת פיצויי פיטורים וחלף הודעה מוקדמת בנסיבות מסוימות

ע"ע 40806-03-21, עו"ד אמיר גאנם ל' בת שבע חן. ניתן ביום 21.10.2021, ע"י כבוד השופטת סיגל דוידוב - מוטולה, השופט רועי פוליאק והשופט מיכאל שפיצר, בבית הדין הארצי לעבודה

מדובר בערעור על פסק דינו של בית הדין האזורי בחיפה. העובדת עבדה כמזכירה במשרד עורכי דין משנת 1997 ועד לפיטוריה לאלתר בשנת 2019. בית הדין האזורי פסק לזכות העובדת פיצויי פיטורים, חלף הודעה מוקדמת, פיצוי לא ממוני בגין פיטורים שלא כדין, פיצוי בגין חסר בהפקדות לתגמולים, גמול שעות נוספות, פדיון חופשה, והוצאות משפט. הערעור נסב על פסיקת בית הדין האזורי. בית הדין הארצי לעבודה קיבל את הערעור בחלקו וקבע, כי גם אם העובדת פוטרה מחמת פגיעה קשה באמון אין בכך במכלול הנסיבות, לרבות תקופת העסקה הארוכה כדי להצדיק שלילת פיצויי פיטורים וחלף הודעה מוקדמת. בנוסף, קבע בית הדין, כי העובדת זכאית לפיצוי בגין פיטורים שלא כדין מאחר שלא נערך לה שימוע מסודר בסך 30,000 ₪. פיצוי בגין הפקדות בחסר לתגמולים בסך של 20,386 ₪ ולגמול שעות נוספות בסך של 29,558 ₪.

מעסיק שפיטר עובדת בהגיעה לגיל פרישת חובה ולא עדכן את העובדת על האפשרות לבקש להמשיך בעבודתה חויב בפיצוי

סע"ש 31262-01-19, רחל לסקי ל' שופרסל בע"מ. ניתן ביום 05.10.21, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, על ידי אופיר דגן-טוכמך

העובדת הועסקה במשך תשע וחצי שנים בחברת שופרסל בע"מ. העובדת הגיעה לגיל פרישה וניתנה לה הודעה שעקב הגעתה לגיל פרישת חובה תסתיים העסקתה. לאחר שהסתיימו יחסי העבודה, פנתה העובדת לשופרסל והעלתה טענות שונות בעניין פיטוריה ודרשה לשוב לעבודתה. לבסוף הגישה תביעה כנגד המעסיקה. העובדת טענה כי פיטוריה היה מנוגדים לדין, ללא שימוע, בניגוד להוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, תוך אפליית מחמת גילה ומתוך שיקול כלכלי פסול וכי התנהלות זו גרמה לה נזקים בדמות אובדן השתכרות ואובדן זכויותיה כגמלאית. המעסיקה טענה כי פרישה לגמלאות אינה פיטורים ואינה התפטרות. המעסיקה ציינה כי העובדת לא ביקשה באף שלב טרם פרישתה לגמלאות להמשיך ולעבוד לאחר גיל 67. בית הדין הכריע כי אכן לא מדובר בפיטורים, אלא בסיום עבודה עם הגעת העובדת לגיל פרישה, ולכן אין למעסיקה חובה ליומן את העובדת לשימוע לפני פיטורים. בנוסף נקבע כי לעובד קיימת זכות לבקש ממעסיקו להמשיך ולעבוד גם לאחר הגעה לגיל פרישת חובה ובמקרה של בקשה כזו יכול המעסיק לשקול אותה בכובד ראש. בית הדין קבע בנסיבות העניין דן כי היה על המעסיקה לידע את העובדת בדבר האפשרות לבקש להאריך את עבודתה לאחר גיל פרישה לאור פגמים אלו פסק בית הדין לעובדת פיצוי בסך 10.000 ₪.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד מעיין קישלס ועו"ד רן בינות

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.