

**חוזר**

**קצובת אש"ל, דמי כלכלה בהעסקה בשעות נוספות והחזר הוצאות לינה**

ביום 13.10.2021 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר בעניין עדכון תעריפים לעובדי המגזר הציבורי. להלן החוזר במלואו:

1.7.2021	1.6.2017	בתקשי"ר	מחשב	התוספת	
		26.231	1500	אש"ל ארוחות	1.
20.70	19.30			ארוחת בוקר	
59.60	55.70			ארוחת צהרים	
26.30	24.60			ארוחת ערב	
26.30	24.60			ארוחת לילה	
18.30	17.10	26.282	1700	דמי כלכלה לעובד המועסק ב-2 שעות נוספות לפחות	א.2
20.70	19.30	26.283		דמי כלכלה לעובד המועסק ב-2 שעות נוספות לפחות שלו חל עליו הסכם הארוחות	ב.
12.60	11.80	26.284	1476	דמי כלכלה לעובד המועסק בתחום המשמרת השלישית 4 שעות לפחות	3.
43.50-מ-יותר	40.70-מ-יותר	26.226		הוצאות לינה בחדר שכור - ללילה	4.
26.30-מ-יותר	24.60-מ-יותר	26.226	1315	הוצאות לינה ללא קבלה - ללילה	5.
32.10-מ-יותר	30.00-מ-יותר	26.237		הוצאות לינה בחדר שכור על בסיס חודשי ללילה	6.

**מאמר**

**היבטי הביטוח הלאומי בהצעת חוק ההסדרים לקראת שנת 2022**

הצעת החוק פורסמה ברשומות ביום 31.8.2021 ואמורה לעלות לדיון בוועדות הכנסת השונות לשם הכנתה לקריאה שנייה ושלישית במליאת הכנסת באמצע חודש נובמבר 2021. בין התוכניות המוצעות בהצעת החוק, יש גם תיקוני חקיקה שישפיעו על חוק הביטוח הלאומי

מאת: רו"ח אורנה צח-גלרט

"חוק ההסדרים" הוא חוק שהממשלה מניחה לאישור הכנסת לצד חוק התקציב. החוק מאגד תיקוני חקיקה רבים שהממשלה רואה צורך באישורם בכנסת כדי ליישם את מדיניותה ואת תוכניותיה הכלכליות.

הצעת החוק פורסמה ברשומות ביום 31.8.2021 ואמורה לעלות לדיון בוועדות הכנסת השונות לשם הכנתה לקריאה שנייה ושלישית במליאת הכנסת באמצע חודש נובמבר 2021.

בין התוכניות המוצעות בהצעת החוק, יש גם תיקוני חקיקה שישפיעו על חוק הביטוח הלאומי.

הצעת החוק שפורסמה ברשומות ביום 31.8.2021 כוללת שלוש הצעות כדלקמן:

- הצעת חוק התכנית הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום המדיניות הכלכלית לשנות התקציב 2021

**מה במבזק**

**חוזרים**

■ קצובת אש"ל, דמי כלכלה בהעסקה בשעות נוספות והחזר הוצאות לינה

**מאמר**

■ היבטי הביטוח הלאומי בהצעת חוק ההסדרים לקראת שנת 2022

**תקצירי פסיקה**

**סיכומם של דברים**

**ביום 13.10.2021 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר בעניין עדכון תעריפים לעובדי המגזר הציבורי.**

**סיכומם של דברים**

הצעת החוק פורסמה ברשומות ביום 31.8.2021 ואמורה לעלות לדיון בוועדות הכנסת השונות לשם הכנתה לקריאה שנייה ושלישית במליאת הכנסת באמצע חודש נובמבר 2021. בין התוכניות המוצעות בהצעת החוק, יש גם תיקוני חקיקה שישפיעו על חוק הביטוח הלאומי.

ו-2022), התשפ"א-2021.

● הצעת חוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנות התקציב 2021 ו-2022), התשפ"א-2021.

● הצעת חוק מסגרות התקציב (הוראות מיוחדות לשנים 2021 ו-2022) (תיקוני חקיקה והוראת שעה), התשפ"א-2021.

## צמצום פערים מגדריים בשוק העבודה והעלאת גיל פרישה לנשים

גיל פרישה לעניין חוק הביטוח הלאומי הוא הגיל שהחל ממנו זכאי מבוטח שעומד בתנאי הזכאות (לרבות במבחן הכנסות), לקבל קצבת אזרח ותיק (זקנה). במקביל, החל מגיל זה אין זכאות לגמלאות שונות כמו קצבאות נכות כללית, דמי אבטלה ודמי תאונה.

החל מגיל פרישה מבוטח אינו משלם דמי ביטוח לאומי ובריאות (ביחד: דמי ביטוח) על הפנסיה שלו ועל הכנסות פסיביות שונות ששילם בעדן דמי ביטוח לפני גיל הפרישה.

כלומר, להעלאת גיל הפרישה יש חשיבות רבה הן לעניין הזכויות לפי חוק הביטוח הלאומי והן לעניין תשלום דמי הביטוח.

המתווה המוצע מבקש להעלות את גיל הפרישה של נשים שנולדו ביום 1.1.1960 ואילך - מגיל 62 לגיל 65 בהדרגה:

1. לנשים שנולדו מינואר 1960 ועד דצמבר 1962 - הגיל יעלה בקצב של ארבעה חודשים בכל שנה שלמה מגיל 62 עד גיל 63.

2. לנשים שנולדו מינואר 1963 ועד דצמבר 1969 - הגיל יעלה בקצב של שלושה חודשים בכל שנה שלמה מגיל 63 עד גיל 65.

3. לנשים שנולדו מינואר 1970 ואילך - גיל הפרישה יהיה גיל 65.

העלאת גיל הפרישה עלולה להשפיע לרעה על חלק מהנשים שמתקשות בגיל זה להשתלב בשוק העבודה. הצעת החוק כוללת כלי סיוע משלימים שאמורים להפחית את הפגיעה בנשים אלה. הגדלת הסכום שאינו פוגע בזכאות לקצבת אזרח ותיק בגיל פרישה חלה על נשים וגם על הגברים. להלן תמצית ההצעות:

1. מוצע לתקן את סעיף 171 לחוק הביטוח הלאומי, כך שתקופת הזכאות לדמי אבטלה לאישה שנולדה מיום 1.1.1960 ואילך ומלאו לה 60 שנים תוארך ל-300 ימים במקום 175 כיום.

2. מוצע לתקן את חוק הביטוח הלאומי ולהגדיל בשתי פעימות את סכום ההכנסה המרבית שאותה רשאים מבוטחים (נשים וגברים) להשתכר בין גיל הפרישה לגיל הזכאות (שעד אליו יש מבחני הכנסה לזכאות לקצבה על פי החוק) בלי שהקצבה שלהם תיפגע. סכום ההכנסה יגדל גם עבור מבוטחים שמקבלים גמלת זקנה מיוחדת לפי הסכם.

להלן הסכומים המתוקנים הצפויים:

בשנת 2022 - סכום ההכנסה המרבית ליחיד ללא תלויים יהיה 6,750 ש"ח לחודש (63.97% מהשכר הממוצע) וליחיד עם תלוי אחד הסכום יהיה 9,000 ש"ח לחודש (85.3% מהשכר הממוצע).

החל מיום 1.1.2023 ואילך - סכום ההכנסה המרבית ליחיד ללא תלויים יהיה 7,750 ש"ח לחודש (73.45% מהשכר הממוצע) וליחיד עם תלוי אחד 10,333 ש"ח לחודש (97.93% מהשכר הממוצע).

3. מוצע להגדיל את טווח ההכנסה המקנה זכאות למענק עבודה [לפי החוק להגדלת ההשתתפות בכוח העבודה ולצמצום פערים חברתיים (מענק עבודה)] לעובדת שמלאו לה 60 בעלת הכנסה נמוכה, ולהגדיל את סכום המענק שמגיע לה.

## הסדרת מנגנון ההתחשבות בשל תביעות תאונות דרכים בין המוסד לביטוח לאומי לחברות הביטוח

חוק הביטוח הלאומי מקנה לביטוח הלאומי זכות לתבוע מצד שלישי שאינו המעסיק (המזיק) פיצוי על הגמלאות שהביטוח הלאומי שילם ועתיד לשלם למבוטח שנפגע (הניזוק). כלומר, הביטוח הלאומי נכנס לנעלי הניזוק ותובע את המזיק (זכות שיבוב לפי הפסיקה).

המזיק מנכה כיום מסכומי הפיצויים המגיעים לניזוק את סכומי הגמלאות ששולמו או שעתידיים להשתלם (ניכוי רעיוני) על ידי הביטוח הלאומי. החוק המוצע אמור לעגן את הסדר ההתחשבות הכולל בין המבטחים (כולל המדינה) לבין הביטוח הלאומי בתאונות דרכים.

אישור רואה חשבון - כדי להבטיח כי המבטחים יעבירו לביטוח הלאומי את התשלום הנכון, מוצע לקבוע כי מבטח ימציא לקרנית (קרן לפיצוי נפגעי תאונות דרכים) אישור מרואה חשבון על העברת הסכומים כאמור, וכי קרנית תהיה רשאית לדרוש מכל מבטח להעמיד לרשותה ולביקורתה כל מידע הדרוש לצורך בדיקת העברת הסכומים כמפורט בחוק.

## ביטוח נכות

במשק (5,300 ש"ח) בחודש, עד יום 30.6.2021. מוצע להפוך את הוראת השעה לתיקון קבוע בחוק הביטוח הלאומי.

עוד מוצע להגדיל את קצבת הנכות הכללית של יחיד לסכום של 3,700 ש"ח לחודש, למעט אם הוא שוהה במוסד (וגוף ציבורי נושא ביותר ממחצית הוצאות אחזקתו). כמו כן, יוגדלו בהתאם גם קצבאות הנכות החלקיות באופן יחסי לדרגת הנכות וגם קצבאות השירותים המיוחדים, לרבות לעולים התלויים בעזרת הזולת.

מוצע להסדיר את הזכאות למעבר מנכות כללית לקצבת אזרח ותיק למבוטחים ששולמה להם קצבת נכות כללית מלאה לפי שלוש קבוצות, לפי מועד התחלת הזכאות לתשלום קצבת אזרח ותיק. החוק המוצע קובע הגבלות שונות על שכר טרחת עורך דין בכל הקשור להגדלת הקצבאות לפי חוק זה.

**הקפאת השכר הממוצע**

מוצע להאריך את השכר הממוצע שמחושב על ידי הביטוח הלאומי בשנה נוספת, עד סוף 2022, כך שהשכר הממוצע לפי חוק הביטוח הלאומי יישאר ללא שינוי, כפי שהיה בשנים 2020 ו-2021.

**הכותבת - רואת חשבון, בעלים ומנכ"לית משרד רו"ח אורנה צח וחברת אורנה צח בע"מ, לייעוץ ולפתרונות לפי חוק הביטוח הלאומי ולייצוג בביטוח הלאומי, למעסיקים, לעצמאים וליחידים. מרצה באקדמיה, במסגרות מקצועיות ומדריכה ארגונים. בעלת ותק בתחום של 30 שנים. בין תפקידיה הציבוריים: יו"ר ועדת הקשר הארצית של לשכת רואי חשבון עם הביטוח הלאומי ונציגת הלשכה בכנסת בנושא הביטוח הלאומי משנת 1996.**

הנוסח המובא לעיל אינו מחליף את החקיקה, את התקדימים מפסקי הדין או את הנוסח המלא של פרסומי הביטוח הלאומי, אלא בא להסב את תשומת הלב לאמור בהם.

כל המידע המוצג במאמר הוא מידע כללי בלבד, ואין בו כדי להוות ייעוץ ו/או חוות דעת או המלצה לנקיטת הליכים או להימנעות מהם.

הכותבת אינה נושאת באחריות כלשהי כלפי הקוראים ואלה נדרשים לקבל עצה מקצועית לפני כל פעולה המסתמכת על המידע האמור.

כל הזכויות שמורות © אין להעתיק או לפרסם ללא אישור מהכותבת. ט.ל.ח.

**תקצירי פסיקה חדשה**

**בית הדין הארצי: בנסיבות בהן המעסיקה נקלעה לקשיים כלכליים והיה ספק אם תוכל לשלם שכר לעובדיה יש הצדקה לתשלום פיצויי פיטורים**  
 ע"ע 34918-10-20, שלמה אבלס נ' א.ט. - שירותים משפטיים בע"מ. ניתן ביום 16.6.2021, ע"י כבוד השופט רועי פוליאק, השופטת חני אופק גנדלר והשופט מיכאל שפיצר, בבית הדין הארצי לעבודה



מדובר בערעור על פסק דינו של בית הדין האזורי בתל אביב בו נדחתה בעיקרה תביעת העובד נגד המעסיקה שעמדה על סך 604,490 ₪. העובד הועסק כבעל תפקיד במחלקת ההוצאה לפועל של המעסיקה ובצע פעולות הוצאה לפועל, שכרו הורכב משכר יסוד ופרמיות משתנות לפי אופי פעולות התפיסה שבצע. בית הדין הארצי קבע, כי דין הערעור להידחות בעיקרו למעט בסוגיית פיצויי הפיטורים: בנסיבות בהן המעסיקה נקלעה לקשיים כלכליים והיה ספק אם תוכל לשלם שכר לעובדיה, יש הצדקה לתשלום פיצויים פיטורים אף אם ננית, כי המדובר בהתפטרות מכוח סעיף 11 (א) לחוק פיצויי פיטורים. לאור זאת, נקבע כי על המעסיקה לשלם לעובד פיצויי פיטורים בסך של 28,585 ₪.

**נפסק פיצוי בסך של 270,000 ש"ח למלצרית שהוטרה מינית ובוצע בה מעשה סדום**

סע"ש 27985-03-17, פלונית נ' חברה אלמונית ואלמוני. ניתן ביום 14.06.2021, בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב, ע"י כבוד השופט אורן שגב

מלצרית עזבה את מקום עבודה לאחר מספר חודשים בודדים נוכח ביצוע הטרדות מיניות מצד מנהל המסעדה כלפיה ונוכח ביצוע מעשה סדום בתא שירותים במסעדה בלא הסכמתה. בית הדין קיבל את גרסת העובדת והשתכנע באמינותה. נפסק כי המעסיקה היתה אחראית הואיל ומילאה רק חלק מדרישות החוק למניעת הטרדה מינית והעדיפה את גרסת המנהל על פני גרסת העובדת. לפיכך, נפסק פיצוי ברף המקסימאלי ע"ס 120,000 ש"ח לחבות המנהל על ביצוע הטרדות מיניות ומעשה סדום. עוד נפסק כי בשל מחדלי המעסיקה בהתנהלות על פי חוק למניעת הטרדה מינית נפסק לחיוב המעסיקה והמנהל יחדיו עוד סך של 100,000 ש"ח וכן עוד 50,000 ש"ח בגין פיצוי נזק לא ממוני - בגין עוגמת הנפש שנגרם לעובדת.

**תקצירי פסקי הדין מאת:**

**עו"ד מעיין קישלס ועו"ד ג'ולייט אליהו**

**נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

**ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי**

**עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם**

**המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".**

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

**"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: [koloved@hashavim.co.il](mailto:koloved@hashavim.co.il)**