

דברי הסבר

תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (תו ירוק לעובדים), התשפ"ב - 2021

עו"ד מיטל דולב- בלם

ביום 23.9.2021 פורסמו ברשומות תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021 (להלן: "תקנות תו ירוק לעובדים") לפיהן עובד המועסק במקום עבודה המקבל קהל לא יורשה להיכנס למקום העבודה ללא הצגת אישור תו ירוק או בדיקת קורונה שלילית.

כמו כן, ביום 29.9.2021 פורסמה ברשומות הודעה על החלטת ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת לגבי תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021, לפי חוק סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה), התש"ף-2020 אשר תיקנה מספר סעיפים בתקנות תו ירוק לעובדים. להלן עיקרי תקנות תו ירוק לעובדים:

עובדים לא יוכלו להיכנס למקום העבודה ללא הצגת אחד מאלה למעסיק: אישור תו ירוק בצירוף תעודה מזהה או אישור על תוצאת בדיקה שלילית בבדיקת קורונה מיידית שביצע במהלך 84 השעות שקדמו לכניסתו למקום העבודה, בצירוף תעודה מזהה.

תקנות תו ירוק לעובדים לא יחולו על עובד שמעסיקו קבע כי אינו בא במגע עם המטופלים, מקבלי השירות או קהל הלקוחות במקום העבודה.

תקנות תו ירוק לעובדים יחולו במקומות עבודה אלה:

1. מוסד רפואי – בית חולים, מרפאה, מוסד לטיפול במשתמשי סמים, ארגון הנותן שירותי רפואת חירום, מי שנותן שירותי שיקום לפי חוק שיקום נכי נפש בקהילה.
2. מוסד רווחה – בית דיור מוגן, בית אבות, מסגרת רווחה כגון: מסגרת חוץ ביתית לקטינים, מקלטים לנשים נפגעות אלימות במשפחה, מסגרת חוץ ביתית לאנשים עם מוגבלות.
3. מקום ציבורי או עסקי המנוי בתקנה 2(א) לתקנות הגבלת פעילות, אם הוא פועל בדרך של פתיחתו לציבור כגון: אולם או גן לשמחות ואירועים, מועדון או דיסקוטק, מכון כושר, ספרייה, מוזיאון, מקום שמתקיימים בו אירועי ספורט או פעילות תרבות.

בהתאם לתקנות תו ירוק לעובדים, על המעסיק ליידע את העובדים בדבר הוראות תקנות תו ירוק לעובדים.

תקנות תו ירוק לעובדים יחולו מיום 5.10.2021 עד ה- 19.10.2021.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

ועדת הכספים האריכה את תוקפן של תקנות המקנות זיכוי במס בשיעור של 15% במס הכנסה על עבודה במשמרות שנייה ושלישית במפעלי תעשייה עד תום שנת 2022

ביום 29.9.21 פרסמה הכנסת הודעה לפיה ועדת הכספים אישרה את הארכת תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות) (תיקון), התשפ"ב-2021. להלן עיקרי ההודעה:

התקנות חלות על עובדי ייצור במפעלים. חברי הוועדה מתחו ביקורת על כך שהתקנה מובאת שוב רטרואקטיבית, וקראו להופכה להוראת קבע. יו"ר הוועדה, ח"כ אלכס קושניר: "נשקול אם לקחת את הוראת השעה הזו שמוארכת מ-1986 כל פעם מחדש, ולהפוך אותה להוראת קבע או לפחות להוראה ארוכת טווח".

מה במבזק

דברי הסבר

- תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (תו ירוק לעובדים), התשפ"ב - 2021

חוזרים

- ועדת הכספים האריכה את תוקפן של תקנות המקנות זיכוי במס בשיעור של 15% במס הכנסה על עבודה במשמרות שנייה ושלישית במפעלי תעשייה עד תום שנת 2022
 - פרסום חדש באתר-הצעה לצעדים משלימים להעלאת גיל הפרישה לנשים
 - ההסתדרות: "הצעות החוק לשלילת פיצויי פיטורים ודמי אבטלה – קיצוניות ובלתי סבירות"
- תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

ביום 23.9.2021 פורסמו ברשומות תקנות סמכויות מיוחדות להתמודדות עם נגיף הקורונה החדש (הוראת שעה) (תו ירוק לעובדים), התשפ"ב-2021 לפיהן עובד המועסק במקום עבודה המקבל קהל לא יורשה להיכנס למקום העבודה ללא הצגת אישור תו ירוק או בדיקת קורונה שלילית.

ועדת הכספים בראשות ח"כ אלכס קושניר, אישרה את הארכת תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות) (תיקון), התשפ"ב-2021- התקנות קובעות הטבה במס לגבי הכנסה מעבודה במשמרת שנייה או שלישית, במטרה לעודד עובדים במפעלי תעשייה לעבוד במשמרות וכך להגדיל את היקף התפוקה.

התקנות קובעות זיכוי ממס בשווי של 15% מהכנסה מעבודה במשמרת שנייה או שלישית, אם המעסיק 24367 טימ A משלם תוספת משמרות בגין עבודה זאת. התקנות הוארכו עד יוני 2021, והיום אישרה ועדת הכספים את הארכתן עד תום שנת 2022.

מטרת התקנות הינה לעודד עובדים במפעלי תעשייה שעיקר פעילותם היא ייצורית, לעבוד במשמרות, לנצל את המכונות והציוד גם במהלך שעות המשמרות ועל ידי כך להגדיל את היקף הייצור והתפוקה.

העלות למדינה מוערכת ב-80 מיליון ₪ ב-2021, ו-160 מיליון ₪ ב-2022.

פרסום חדש באתר – הצעה לצעדים משלימים להעלאת גיל הפרישה לנשים

העלאת גיל הפרישה לנשים נתפסת כצעד הכרחי אך היא גם כרוכה בסיכון לאותן נשים המתקשות להישאר בשוק העבודה גם בגיל צעיר יותר. המצב הכלכלי של משפחות המוגדרות עניות או סביב קו העוני עלול להחמיר בעקבות העלאת גיל הפרישה.

יודגש שהקושי להישאר בתעסוקה נובע גם מהמעסיקים ולא קשור רק בנשים עצמן.

מינהל המחקר והתכנון מפרסם נייר עמדה בנושא "הצעה לצעדים משלימים להעלאת גיל הפרישה לנשים - בדגש על נשים במקצועות שוחקים".

לצפייה בפרסום - [לחצו כאן](#)

ההסתדרות: "הצעות החוק לשלילת פיצויי פיטורים ודמי אבטלה – קיצוניות ובלתי סבירות"

ביום 29.9.2021 פרסמה ההסתדרות הודעה בעניין שתי הצעות החוק של הממשלה: חוק פיצויי פיטורים וחוק הביטוח הלאומי (זכאות לדמי אבטלה למי שהופסקה עבודתו בשל אי-התחסנות נגד נגיף הקורונה וביצוע בדיקות). להלן עיקרי ההודעה:

בהתייחס להצעת החוק הראשונה: ההסתדרות שותפה לצורך בעידוד ההתחסנות ושמירה על משק פתוח ככל שניתן, אך מתנגדת לתזכיר החוק (שלפיו עובדים שלא התחסנו נגד קורונה ומסרבים להיבדק לא יוכלו להתפטר ולקבל פיצויים כאילו פוטרו) מאחר שהוא קיצוני, בלתי סביר וצפוי להביא לפגיעה לא מידתית בציבור העובדים. לעמדת ההסתדרות, הצעת חוק זו יוצרת נורמה חדשה ומסוכנת במשפט העבודה של התפטרות לכאורה, שאינה אלא פיטורים הלכה למעשה, תוך שלילת הזכויות של עובד מפוטרי. הצעת החוק הזו עומדת בסתירה לעקרונות היסוד של דיני העבודה והביטחון הסוציאלי. פיצויי פיטורים הם המשאב הכלכלי שמאפשר לעובד להתקיים עד מציאת מקום עבודה חלופי, ופגיעה בהם תטיל מעמסה על הקופה הציבורית. בנוסף, שלילת פיצויי הפיטורים מסכנת גם את החיסכון הפנסיוני של העובדים, ולרבות בהסדרים פנסיוניים שעוגנו בהסכמים קיבוציים במהלך שנים ארוכות. חלק מפיצויי הפיטורים מופקדים בחיסכון הפנסיוני ומשמשים להגדלת הקצבה בעת פרישה.

בחלק מהסדרי הפנסיה שלילת פיצויי הפיטורים משמעה מתן אפשרות למעסיק למשוך לזכותו כספים הנמצאים בקרן הפנסיה של העובד, משיכה שתפגע אנושות בקצבה עצמה בעת פרישה ואף עלולה להביא לביטול זכות העובד לקצבה פנסיונית.

לעמדת ההסתדרות, ייתכן מצב שבו עובד צבר זכויות במשך עשרות שנים ועקב השינוי בחוק יאבד את הזכויות הללו. מדובר בענישה לא מידתית, על אחת כמה וכמה שעה שהעובד לא עשה מעשה המנוגד לחוק. בנוסף, הצעת החוק יוצרת תמריץ שלילי למעסיק לא למצוא חלופות העסקה לעובד ולמהר לסיים את העסקתו, ובכך ליהנות מפיצויי הפיטורים ודמי ההודעה המוקדמת שנשללים. לפי עמדת ההסתדרות, אין לשלול פיצויי פיטורים והודעה מוקדמת ויש למצוא פתרונות אחרים לעידוד התחסנות, בדיקות ושמירת בריאות הציבור.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סיכום של דברים

ביום 29.9.21 פרסמה הכנסת הודעה לפיה ועדת הכספים אישרה את הארכת תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות) (תיקון), התשפ"ב-2021.

סיכום של דברים

העלאת גיל הפרישה לנשים נתפסת כצעד הכרחי אך היא גם כרוכה בסיכון לאותן נשים המתקשות להישאר בשוק העבודה גם בגיל צעיר יותר.

סיכום של דברים

ביום 29.9.2021 פרסמה ההסתדרות הודעה בעניין שתי הצעות החוק של הממשלה: חוק פיצויי פיטורים וחוק הביטוח הלאומי (זכאות לדמי אבטלה למי שהופסקה עבודתו בשל אי-התחסנות נגד נגיף הקורונה וביצוע בדיקות).

תקצירי פסיקה חדשה



עובד שאינו מחוסן ומסרב להציג בדיקת קורונה שלילית ינצל את ימי חופשת הצבורים ובהעדר יתרת חופשה יצא בהסכמה לחל"ת בר"ע (החלטה) 22796-04-21, פרדי סיגלית (גיגול) פיקשטיין ל' שופרסל בע"מ. ניתן ביום 13.04.21, בבית הדין הארצי לעבודה, על ידי כבוד השופט רועי פוליאק

נדחתה בקשת רשות ערעור על דחיית בקשת העובדת, המועסקת כקופאית באחד מסניפי המעסיקה, שופרסל בע"מ, למתן צו מניעה זמני אשר יורה למעסיקה להימנע משינוי לרעה בתנאי העסקתה, לרבות הוצאתה לחופשה כפויה ללא תשלום, עקב סירובה להתחסן כנגד נגיף הקורונה ולבצע בדיקות פולשניות תכופות. בית הדין הארצי קבע כי יש לדחות את בקשת רשות הערעור ופסק כי ערכאת הערעור אינה ממהרת להתערב בהחלטות הנוגעות למתן סעד ביניים או בסירוב לתת וגבול התערבותה בסעד זמני הוא מוגבל למדי. בית הדין לא מצא כי נסיבות העניין מצדיקות התערבות בהחלטת בית הדין האזורי הקובעת קביעות לכאוריות בסוגיות המשפטיות שהעלתה העובדת ומבהירה כי מאזן הנוחות נוטה לטובת העובדת. כמו כן, קבע בית הדין כי הליך של מתן צו מניעה זמני אינו ההליך המתאים אם כן לבחינה מקיפה של הסוגיות העובדתיות והמשפטיות שהועלו בנסיבות המאוד חריגות של מגפת הקורונה המחייבת נקיטה בצעדים חריגים. גם לנוכח הקביעה למשקלו של מאזן הנוחות הנוטה בבירור לטובת המעסיקה, בית הדין לא מצא להתערב בהחלטת בית הדין האזורי. עם זאת קבע כי על המעסיקה לפעול למציאת פתרון חלופי ככל הניתן לעובדת.

אירוע מוחי שעבר עובד הוכר כתאונת עבודה

ב"ל 50047-02-18 ברוך יונה נגד המוסד לביטוח הלאומי, ניתן ביום 18.04.2021, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א- יפו, ע"י כבוד השופטת אסנת רובוביץ ברכש

העובד שעבד כרו"ח ברשות המיסים במסגרת תפקידו קיבל שיחה מאת מנהל רשות המיסים בכבודו ובעצמו לביצוע פרויקט ייחודי כאשר הוקצב לעובד יעד קצר מועד לביצוע. ביום בו נדרש להציג את תוצר עבודתו חווה לחץ ומתח נפשי שגרמו לאירוע מוחי שבעקבותיו אושפז. העובד הגיש תביעה לביטוח הלאומי שיכיר בו כנפגע עבודה. הביטוח הלאומי דחה את תביעתו וקבע כי האירוע המוחי אותו עבר העובד נבע מליקוי הרפואי ממנו סבל וללא קשר בעבודתו וזאת על פי חוות דעת של מומחה מטעם ביה"ד. העובד הגיש בקשה למינוי מומחה רפואי נוסף וביה"ד נעתר לבקשתו. ביה"ד לעבודה קיבל את בקשתו של העובד למינוי מומחה נוסף ואימץ אף את חוות דעתו. ביה"ד האזורי העדיף את חוות דעתו של המומחה הרפואי השני שקבע כי העובד נחשב אדם בריא ללא גורמי סיכון וסקולריים. האירוע המוחי אירע בסמיכות מיידית לאירוע הסטרס הקיצוני בזמן העבודה. המומחה השני קבע בחוות דעתו כי על אף הליקוי הרפואי של העובד סביר יותר להניח כי אלמלא האירוע בעבודה מועד התרחשותו של האירוע המוחי בעבודה היה נדחה לפרק זמן מאוחר יותר.

פיטורים מחמת הגעה לגיל פרישה מחייבים שקילת רצון העובד

ע"ע 12069-06-20, פלונית ל' מדינת ישראל ואלמונית. ניתן ביום 25.03.2021, בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים, ע"י כבוד השופטת הבכירה יפה שטיין

קצין ביטחון אשר עבד שנים רבות בחברת ימק"א וחברת הבת שלה, תבע את מעסיקותיו והמנכ"ל שבראשן על זכויות סוציאליות שונות, לרבות פיטורים שלא כדין ומחמת הגיעה לגיל פרישה. לאחר ניהול ההליך ושמיעת העדים, התקבלה תביעת העובד לפיצוי כספי בדין פיטורים בסך 100,000 ש"ח עקב הגעה לגיל פרישה ומבלי לשקול את בקשת העובד ורצונו להמשיך לעבוד. יחד עם זאת נדחה הניסיון להרמת מסך וחיוב המנכ"ל באופן אישי.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד מורן טימן גוגול, עו"ד ראובן בבד'לוב ועו"ד ג'ולייט אליהו
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.