

דברי הסבר

תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"א-2021

עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 15.6.2021 פורסמו ברשומות [תקנות מס רכוש וקרן פיצויים \(תשלום פיצויים\) \(נזק מלחמה ונזק עקיף\) \(הוראת שעה\), התשפ"א-2021](#) (להלן: "הוראת השעה").

תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף), התשל"ג-1973 (להלן: "התקנות") מסדירות את תשלום הפיצויים בעד נזק עקיף ומגדירות מהו שוויו של נזק עקיף. הוראת השעה באה לתקן את ההגדרות המצויות בתקנות. להלן עיקרי הוראת השעה בהתייחס לפיצוי בגין תשלום שכר:

הוראת השעה מסדירה מתן פיצוי למעסיקים לאור המצב הביטחוני בתקופת מבצע "שומר החומות", מיום 10.5.2021 ועד ליום 21.5.2021.

בהתאם להוראת השעה, כאשר נגרם נזק כתוצאה מנזק מלחמה, מחמת אי אפשרות לנצל נכסים או מחמת הפסקת פעילות, לרבות נזק שנגרם בשל תשלום שכר עבודה, ניזוק זכאי לפיצויים לפי אחד מהמסלולים הקבועים בתקנות, לפי בחירתו:

1. מסלול שכר עבודה
2. מסלול מחזורים
3. מסלול חקלאות

מסלול שכר עבודה

לגבי ניזוק שאינו קיבוץ או שאינו מוסד ציבורי זכאי, הפיצוי יהיה 430 ₪ לכל יום עבודה ששולם ע"י המעסיק בעד יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני.

לגבי ניזוק שהוא קיבוץ, שווי הנזק מוכפל בסך כל ימי היעדרות בשל המצב הביטחוני ששולמו לעובד שאינו חבר קיבוץ, בתוספת שווי הנזק מוכפל בסך כל ימי היעדרות בשל המצב הביטחוני של חברי הקיבוץ העובדים בתעשייה, במסחר, בשירותים בחקלאות או בתיירות בקיבוץ, ולמעט חברי הקיבוץ העוסקים במתן שירותים לחברי הקיבוץ עצמם.

לגבי ניזוק שהוא מוסד ציבורי זכאי – השיעור המתקבל מחלוקת סכום הכנסתו לשנת הבסיס, כפי שדווחה בדוח שהגיש לפי סעיף 131 לפקודה, שלא מתמיכות ותרומות בסכום הכנסתו האמורה כולל תמיכות ותרומות, מוכפל בשווי הנזק ששילם בעד יום היעדרות של העובד בשל המצב הביטחוני.

יום היעדרות בשל המצב הביטחוני, הינו יום שבו עובד לא עבד בעבודתו אצל ניזוק בכל מקום שהוא בשל המצב הביטחוני, למעט יום שהעובד נעדר בשל מחלה, שהייה בבידוד, תאונה, חופשה שנתית, מילואים, או בשבת ובחג וביום שישי (למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה):

1. העובד מתגורר באזור שבין 0 ל-7 ק"מ מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה והוא נעדר בשל המצב הביטחוני.
2. העובד אינו מתגורר באזור שבין 0-7 ק"מ מגדר המערכת המקיפה את רצועת עזה והוא נעדר בשל אחת מאלה:
 - 2.1. הוא נעדר מעבודתו עקב הוראה על סגירת מוסד החינוך שבו העובד מועסק או בשל איסור על התקהלות.
 - 2.2. הוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, או שהוא הורה של אדם כאמור שנעדר מעבודתו לצורך השגחה עליו, ומתקיימים בו שני אלה:
- 2.2.1. מוגבלותו ידועה למעסיק או שהוא או ההורה לפי העניין המציא למעסיק אישור או תיעוד רפואי המעיד עליה.

מה במבזק

דברי הסבר

- תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"א-2021

חוזר

- בסיס השכר של נהגי ההובלה לחישוב הפנסיה יעלה ב-10%

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 15.6.2021 פורסמו ברשומות תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"א-2021. תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף), התשל"ג-1973 (להלן: "התקנות") מסדירות את תשלום הפיצויים בעד נזק עקיף ומגדירות מהו שוויו של נזק עקיף. הוראת השעה באה לתקן את ההגדרות המצויות בתקנות.

2.2.2. הוא אינו יכול להגיע למקום העבודה או לשהות בו משום שמוגבלותו או מוגבלות ילדו שעליו הוא משגיח, לפי העניין, מונעת ממנו לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופת ההכרזה.

2.3. הוא נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו הנמצא עמו, עקב הוראה על סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו, המצוי באזור המיוחד, או עקב סגירת מוסד החינוך שבו לומד או שוהה הילד, ובלבד שאין במקום העבודה של העובד או של בן זוגו מסגרת נאותה להשגחה על הילד, ומתקיים אחד מאלה:

2.3.1. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה עצמאי של הילד.

2.3.2. בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על הילד.

"אזור מיוחד" – האזור אשר מסומן במפה אשר צורפה [להכרזה על מצב מיוחד בעורף](#) שניתנה ביום כ"ח באייר התשפ"א (10 במאי 2021) והכולל את האזורים המפורטים בתוספת להכרזה האמורה, המוכרז בזה יישוב ספר בתקופת ההכרזה.

הוראה זו תחול גם על הורה במשפחת אומנה, ובלבד שלא ניתן פיצוי בעד אותו יום בשל יום היעדרות של הורה של הילד.

עובד שלא עבד בחלק מיום העבודה, יהיה הנזק החלק היחסי משכר העבודה היומי, שיחסו לכלל שכר העבודה היומי הוא כיחס מספר השעות שבהן לא עבד העובד כאמור, לסך כל שעות העבודה הרגילות ביום של העובד, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גדול מ-1.

לגבי ניזוק שהכנסתו היא מעסק או ממשלח יד שעובד במוסד חינוך ונעדר מעבודתו עקב הוראה על סגירת מוסד חינוך שבו הוא עובד ומחזורו נפגע בשל היעדרות זו – שווי הנזק מוכפל במספר ימי היעדרות של העובד העצמאי בשל המצב הביטחוני.

מועד הגשת התביעה

תביעה לפיצויים תוגש למנהל באופן מקוון החל מיום 16.7.2021 ועד 15.10.2021.

הכותבת – מנהלת מחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזר

בסיס השכר של נהגי ההובלה לחישוב הפנסיה יעלה ב-10%

ביום 14.6.2021 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה לפיה תחול עליה בבסיס השכר לפנסיה. להלן עיקרי ההודעה: הטבה לנהגים בענף ההובלה: איגוד עובדי התחבורה בהסתדרות והתאחדות בעלי מפעלי ההובלה חתמו על תיקון להסכם השכר בענף, ולפיו בסיס השכר שלפיו תחושב הפנסיה של הנהגים יעלה ב-10%. השינוי חל ממועד חתימת ההסכם.

יו"ר איגוד עובדי התחבורה בהסתדרות אבי אדרי: "אנחנו יותר משמחים לחזק את רכיבי הפנסיה של הנהגים בענף ההובלה. הנהגים בענף ההובלה מהווים מנוע צמיחה במשק וחשוב לחזק ולטפח את זכויותיהם".

החוזר במלואו נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סיכום של דברים

ביום 14.6.2021 פרסמה ההסתדרות הכללית הודעה לפיה תחול עליה בבסיס השכר לפנסיה.

תקצירי פסיקה חדשה



התקבל ערעור עובדת שהוטרה מינית ע"י מנהלה להגדלת גובה הפיצוי לו זכאית ע"ע 3198-08-20 פלונית נ' יפתח נוטמן והחברה העירונית רחובות לתרבות, ספורט ונופש בע"מ. ניתן ביום 5.05.2021, בבית הדין הארצי לעבודה בירושלים. ע"י כבוד הנשיאה השופטת ורדה וירט-ליבנה, כבוד השופטת סיגל דוידוב-מוטולה וכבוד השופט רועי פוליאק

התקבל ערעור של עובדת בחברה העירונית רחובות כלפי מנהל שהיה ממונה עליה ונקבע בבית הדין האזורי כי הוא הטריד אותה מינית. העובדת ערערה בין יתר רכיבי הערעור על סכום הפיצוי שנפסק לטובתה וטענה כי סכום הפיצוי נמוך בהרבה ממתחם הסבירות לפיצוי במקרים כמו שלה. בנוסף טענה כי המעסיקה כשלה באופן בירור התלונה וסיכנה אותה ואת העובדות איתה. בית הדין הארצי קיבל את הערעור בשני נושאים אלו ונפסק פיצוי ע"ס 75,000 ש"ח במקום 25,000 ש"ח לחיוב המנהל וכן נפסק 25,000 ש"ח לחיוב המעסיקה אשר השתתתה במתן טיפול בתלונת העובדת.

פיצוי על סך 89,157 ₪ לעובדת שפוטרה שלא כדין במהלך טיפולי פוריות כאשר לא נעדרה מעבודתה במהלך הטיפולים

סע"ש 45742-03-17 א' ק' נ' X בע"מ. ניתן ביום 20.07.20, בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע, על ידי כבוד השופט יוחנן כהן

כחודשיים לאחר תחילת עבודתה של העובדת, החלה העובדת בטיפולי פוריות ולא נעדרה מעבודתה לצורך הטיפולים. כעבור כמה חודשים זומנה לשיחה אצל מנהל החברה ובה הודיע לה כי אינו מרוצה מתפקודה בעבודה ושוקל לסיים את העסקתה. יום למחרת הודיעה העובדת למנהל כי היא עוברת טיפולי פוריות, ובהמשך שלחה אליו בדוא"ל מידע אודות הטיפולים, בצירוף מסמכים רפואיים. חרף האמור, זומנה העובדת לשימוע לפני סיום העסקה. בתום השימוע הוחלט כי המעסיקה תעשה פעולות לסיום העסקתה בכפוף להוראות הדין ולחובות החלות. בעקבות האמור, פנתה המעסיקה לממונה על עבודת נשים במשרד הכלכלה וביקשה לקבל היתר לפיטורי העובדת בטענה של חוסר שביעות רצון מתפקודה בעבודה וחוסר אמינות. הממונה סירבה להתיר את הפיטורים תוך שציינה כי על אף ששוכנעה כי טיפולי הפוריות לא היו גורם בהחלטת הפיטורים - המעסיק לא הרים את נטל ההוכחה לכלל הטיעונים שהציג בפנייה. לעניין החלטת הממונה בדבר איסור הפיטורים והחלטת המעסיקה שלא להשיב העובדת לעבודה בפועל פעלה המעסיקה בניגוד לדין, כאשר המעסיקה הפעילה שיקול דעת שגוי על דעת עצמה בלבד. לאור האמור, תפצה המעסיקה את העובדת בסך כולל של 89,157 ש"ח.

במצב בו עילת הפיטורים אינה קשורה להיריון, למעסיק יש זכות להקדים את הפיטורים כדי למנוע מהעובדת השלמת שישה חודשי העסקה

סע"ש 40137-12-19 אבישג נחמני נ' סיגלית בן דוד, ניתן ביום 15.2.2021, ע"י ידי כב' השופט עמיצור איתם, בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים.

העובדת נקלטה לעבודה כפקידה במכון הקוסמטיקה של המעסיקה. כאשר העובדת החליפה בתפקידה עובדת קבועה אשר נאלצה לעזוב בשל מצב רפואי. העובדת הגישה תביעה בטענה לפיטורים שלא כדין בקשר להריונה. המעסיקה טענה מנגד, כי לא הייתה מרוצה מעבודתה של העובדת. בית הדין קיבל את התביעה בחלקה ופסק כי העובדת לא פוטרה בשל הריונה תוך שציינ, כי במצב בו עילת הפיטורים אינה קשורה להריון, למעסיק יש זכות להקדים את הפיטורים רק בשל העובדה שעומד לחלוף הזמן בו ניתן לפטר עובדת ללא צורך בפרוצדורה המורכבת הקבועה בחוק עבודה נשים. לעובדת נפסק סך של 19,925 ₪ בין השאר בשל הפרת חובת השימוע, פיצוי כללי בשל נזק לא ממוני, אי קיום החוזה בתום לב ובגין אי מתן הודעה על תנאי העסקה.

תקצירי פסקי הדין מאת:

**עו"ד ג'ולייט אליהו, עו"ד מורן טימן גוגול ועו"ד מעיין קישלס
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net**

ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.