

## חוזרים

### שורה של הישגים למען העסקים – ועדת הכספים אישרה את תקנות הפיצויים לנזק עקיף במבצע שומר חומות

ביום 9.6.21 פרסמה הכנסת הודעה בדבר אישור תקנות הפיצויים לנזק עקיף במבצע שומר החומות. להלן עיקרי ההודעה:

בתום 3 דיונים אושרו התקנות, לאחר שהוכנסו שיפורים במגוון מישורים לדרישת הוועדה, בנוסף במסגרת ההסכמות עם משרד האוצר אושרו גם תקנות פחת מואץ לטובת העסקים שנפגעו בערים המעורבות במהלך המהומות במהלך המבצע.

לפי החוק הפיצוי בגין נזק עקיף משתלם באופן מלא רק ביישובי ספר שנמצאים בטווח של עד 7 ק"מ מרצועת עזה. עם זאת, שר האוצר באישור ועדת הכספים, מוסמך לקבוע אזורים מסוימים נוספים שיהיו זכאים לפיצוי בשל נזק עקיף במגוון שיקבע ולתקופה שיקבע – וזו מטרת התקנות הנ"ל.

#### להלן פירוט התקנות:

עפ"י החוק הקיים, ישובי הספר (7 ק"מ מגדר המערכת) זכאים לפיצוי מלא בהתאם להוכחת נזק (מסלול המכונה מסלול אדום), ואילו הפיצויים שנקבעו במסגרת תקנות הוראות שעה שאושרו היום, מתייחסות למסלולי פיצוי שונים (שכר, מחזורים וחקלאות) ומכונים מסלול ירוק משום שהם מחושבים בהתאם לנוסחאות והם אמורים להשתלם באופן מהיר יותר מאשר במסלול של הוכחת הנזק.

בתקנות שאושרו נקבע בהוראות שעה מנגנון הפיצוי בגין נזק עקיף שנגרם במהלך מבצע "שומר החומות" בשלושה מסלולי פיצוי חלופיים (מסלולים ירוקים), שיחולו בנוסף למסלול האדום הקבוע בתקנות הקבועות.

המסלול הראשון - מסלול שכר עבודה: מתווה לפיצוי מעבידים ששילמו שכר לעובדים שנעדרו עקב מצב הלחימה, אשר מתגוררים במרחק של עד 80 קילומטרים מגבול רצועת עזה. הפיצוי נקבע במקור על סכום של 370 ש"ח ליום עבודה לעובד בהתאם לסכום שנקבע בהוראות השעה משנת 2019, ובהתחשב בכך שמדובר בנזק קצר מועד, במהלך דיוני הוועדה ולדרישת חבריה, הוגדל הסכום לדרישת חברי ועדת הכספים שביקשו לעדכנו וזה נקבע על 430 ₪ ליום עבודה לעובד. בנוסף נקבע לדרישת הוועדה כי מי שזכאי למסלול זה בטווח 40 עד 80 קילומטר, יהיה זכאי לקבל גם החזר בגין הוצאות קבועות במסגרת פיצויי הקורונה בגין החודשים מאי-יוני, במידה והוא זכאי לכך.

עוד סוכם לדרישת הוועדה, כי גם מוסד חינוכי בבעלות עצמאי, דוגמת משפחתון או גן ילדים, שנסגר בהוראת פיקוד העורף, יכלול במסלול פיצוי בגין שכר, ויהיה זכאי ל-430 ₪ ליום כפול מספר הימים שהמוסד נסגר בהתאם להוראות, זאת בהתניה שזיכה את הורי הילדים מתשלום לימים אלה.

המסלול השני - מסלול מחזורים: מתווה לפיצוי עסקים הממוקמים במרחק של עד 40 קילומטרים מגבול רצועת עזה, בהתאם לירידה במחזור העסקים, לפי תקופות הדיווח למע"מ (חודשי או דו-חודשי), כאשר החישוב יעשה בהשוואה לשנת 2019 ולא שנת 2020, בהתחשב בהשפעות מגפת הקורונה. תקרת הפיצוי במסלול זה נקבעה על מיליון ₪ במקור, אך לדרישת ועדת הכספים הסכים שר האוצר להגדיל את הסכום ולהעמידו על מיליון וחצי ₪.

המסלול השלישי - מסלול חקלאות: מתווה לפיצוי לחקלאים ששטחם החקלאי ממוקם במרחק של עד 40 קילומטרים מגבול רצועת עזה, בהתאם למספר העובדים המועסקים ובמרחק של השטח החקלאי מהגבול - 0 עד 7 קילומטרים, 7 עד 20 קילומטרים ו-20 עד 40 קילומטרים, זאת בהתחשב בכך שמסלול המחזורים אינו מתאים לחקלאים בשל מאפייני הרווח וההפסד העונתיים.

## מה במבזק

### חוזרים

- שורה של הישגים למען העסקים - ועדת הכספים אישרה את תקנות הפיצויים לנזק עקיף במבצע שומר חומות
- דמי הבראה לשנת 2021
- השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים - סכום מירבי

### תקצירי פסיקה

### סיכום של דברים

**ביום 9.6.21 פרסמה הכנסת הודעה בדבר אישור תקנות הפיצויים לנזק עקיף במבצע שומר החומות.**

במסגרת הדיונים, נקבע לדרישת הוועדה כי יוגדלו אחוזי הפיצוי לחקלאים שתחומי הפעילות שלהם במרחקים של 7 עד 20 קילומטרים ו-20 עד 40 קילומטרים מעזה. בתוספת הגדלת תשלום השכר היומי שנקבע כאמור אתמול על 430 ₪, הועמדו סכומי הפיצוי לחקלאים בצורה הבאה: 7-0 ק"מ – סכום של 4,031 ₪ (במקום 3,465 ₪ בנוסח התקנות המקורי) מוכפל במספר העובדים המועסקים בשטח שנפגע: 20-7 ק"מ - סכום של 3,225 ש"ח (במקום 2,355 ₪) מוכפל במספר העובדים המועסקים בשטח שנפגע; 40-20 ק"מ – סכום של 1,935 ₪ (במקום סכום של 1,387 ₪) מוכפל במספר העובדים המועסקים בשטח שנפגע.

לעניין עסקים שיגישו בקשה למענק בגין הירידה במחזורים בעקבות משבר הקורונה עבור התקופה של מאי-יוני 2021 לא יהיו זכאים לפיצוי לפי התקנות.

### דמי הבראה לשנת 2021

ביום 24.5.2021 פרסמה ההסתדרות חוזר בעניין עדכון דמי הבראה לשנת 2021. להלן עיקרי החוזר:

בהתאם לחוקת העבודה לעובדי מוסדות ההסתדרות (פרק 10, סעיף 29) יש לשלם במשכורת חודש יוני 2021, דמי הבראה לשנת 2021 (מ-1 בינואר עד 31 בדצמבר 2021).  
**מחיר ליום הבראה נקבע ל-432.00 ₪.**

תשלום דמי הבראה הינו יחסי לחלקיות המשרה.

#### מכסת ימי הבראה

להזכירכם, בהתאם לחוקת העבודה, (פרק 10 ס' 34), יהיו מכסות ימי הבראה כדלהלן:

שנות ותק מוכר להבראה	ימי הבראה לתשלום
בשנת העבודה הראשונה	9 ימים
מהשנה השנייה עד הרביעית	11 ימים
מהשנה החמישית	12 ימים
מהשנה האחת עשרה עד החמש עשרה	13 ימים
משנה השש עשרה עד השנה העשרים	14 ימים
מהשנה העשרים ואחת ואילך	15 ימים

חוזר זה יחול על כל מוסדות ההסתדרות.

### השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים – סכום מירבי

ביום 2.6.2021 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה חוזר בדבר עדכון גובה ארוחות לעובדים. להלן עיקרי החוזר:

החל מיום 1.1.2021 הסכום המירבי להשתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות הינו סך 566 ש"ח לחודש, הנובע מירידה במדד בשיעור של 0.7%.

למען הסר ספק, מובהר כי חוזר זה מתייחס למקומות עבודה אשר עובדיהם נהנים מארוחות הניתנות להם במקומות עבודתם או באמצעות תלושים מסובסדים עבור ארוחות.

החוזרים במלואם נמצא באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).

#### סיכום של דברים

**ביום 24.5.2021 פרסמה ההסתדרות חוזר בעניין עדכון דמי הבראה לשנת 2021.**

#### סיכום של דברים

**ביום 2.6.2021 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה חוזר בדבר עדכון גובה ארוחות לעובדים.**

**תקצירי פסיקה חדשה**



**שלילת פיצויים פיטורים ופיצויי למעסיק מעובדת שגנבה**  
**סע"ש 23383-02-16, אולגה ברויטמן ל' דיוטי פרי חנות מזון בע"מ. ניתן ביום 11.10.2020,**  
**בית הדין האזורי לעבודה תל אביב- יפו, ע"י כבוד השופט סגן הנשיאה דורי ספיבק**  
 עובדת שהועסקה במשך שלוש וחצי שנים כקופאית, פוטרה בגין גניבה מהמעסיקה. העובדת זומנה לשימוע ולא התייצבה, רק לאחר זימון נוסף העובדת התייצבה. המעסיקה פטרה את העובדת באופן מידי תוך שלילת הפיצויים ודמי הודעה מוקדמת. העובדת לא קיבלה מכתב פיטורים כנדרש, לאור זאת הגישה העובדת תביעה במסגרתה טענה לאי קבלת פיצויי פיטורים ודמי הודעה, בנוסף תבעה העובדת רכיבים נוספים שלא שלומו לה כדין. העובדת הכחישה את המיוחס לה ע"י המעסיקה. המעסיקה הגישה כתב הגנה וכתב תביעה שכנגד, לטענת המעסיקה העובדת ביצעה מעשה גניבה שיטתיים ומעלה קשות באמון שניתן לה, בגין כך תבעה פיצוי בסך של 170,000 ₪. בנוסף תבעה המעסיקה פיצויי בגין עוגמת נפש ע"ס 50,000 ₪. בית הדין פסק כי, לאור הנסיבות והראיות שהצטברו המעסיקה זכאית לשלול את הפיצויים ודמי ההודעה מוקדמת. באשר לדרך הפיטורים נפסק כי, על המעסיקה לפצות את העובדת בשל פיטורים ללא מכתב פיטורים כנדרש בסך של 10,000 ₪. באשר לתביעה שכנגד בית הדין פסק כי, לאחר שנשללו מהעובדת פיצויי הפיטורים ודמי ההודעה על העובדת לפצות את המעסיקה בסך של 10,000 ₪ בגין פיצוי בשל נזק לא ממוני שנגרם למעסיקה.

**יש לבטל את פיטוריו של העובד כשקיים מדרג ענישה המאפשר ענישה פחות חמורה מפיטורים**

**סע"ש (החלטה) 66711-11-20, פרדי דיצי ל' טכנולוגית להבים בע"מ. ניתן ביום 22.12.20, בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה, על ידי כבוד השופטת איריס רש**  
 העובד הועסק אצל המעסיקה החל משנת 2005 ועד לפיטוריו בשנת 2020, על רקע עבירות משמעת. במהלך סיור שגרתי של אחראי משמרת מטעם חברת השמירה, הבחין כי אחת ממצלמות האבטחה במפעל נעקרה ממקומה. מצפייה בסרטוני האבטחה, העובד נראה בבירור, כשהוא לבדו, פונה לכיוון המקום בו מוצבת המצלמה החיצונית ועוקר אותה. כתוצאה מכך הוזמן העובד לבירור משמעותי ובאותו היום הוחלט לפתוח בהליך פיטוריו ולזמנו לשימוע. בסופו של דבר הוחלט על סיום העסקתו של העובד לאלתר. לאור זאת, העובד הגיש בקשה לצו עשה זמני שיוורה למעסיקה לבטל את פיטוריו ולהחזירו לעבודה במשרה בה הועסק ערב הפיטורים, עד להכרעה בהליך העיקרי. נקבע כי בתקנון המשמעת קיים מדרג של ענישה המאפשר ענישה פחות חמורה מפיטורים ונקבע כי המעסיקה לא באמת שקלה את החלופות האחרות העומדות לרשותה. בענייננו בהתחשב בתקופת העבודה של העובד, שביעות הרצון המקצועית ממנו, גילו ושאלת כשרות השיקולים שהובילו לפתיחה בהליך המשמעותי קיים סיכוי לכאורה גם לסעד של החזרה לעבודה. מאזן הנוחות נוטה במובהק לטובת העובד. זאת לנוכח הפסד מקור פרנסתו והקושי במציאת מקום עבודה חלופי בהתחשב בגילו, במצב בריאותו, השכלתו ומצב המשק בתקופת הקורונה. יתר על כן, ביטול החלטת הפיטורים אינה מונעת מהמעסיקה לשקול חלופות ענישה פחות חמורות בהתאם להוראות תקנון המשמעת.

**תקצירי פסקי הדין מאת:**  
**עו"ד עידו סמולר ועו"ד מורן טימן גוגול**  
**נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

**עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי**  
**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**