

חוזרים

מה במבזק

חוזרים

- הודעה למעסיקים: מועד הדיווח והתשלום עבור עובדים בחל"ת נדחה ל-15.2.21
- הטבות לנשים שילדו בתקופת הקורונה
- הארכת מועד הגשת הבקשות למענק מעסיקים- עידוד התעסוקה
- תשלום בגין עבודה בימי חג לעובדים זרים בחקלאות - עמדת הממונה על זכויות עובדים זרים
- לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה לחודש ינואר 2021 ואילך

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

הארכת מועד הגשת הבקשות למענק מעסיקים- עידוד התעסוקה עד לתאריך 31.01.2021

סיכום של דברים

משרד העבודה והרווחה פרסם חוזר בעניין תשלום בגין עבודה בימי חג לעובדים בחקלאות.

הודעה למעסיקים: מועד הדיווח והתשלום עבור עובדים בחל"ת נדחה ל-15.2.21

ביום 13.1.2021 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לפיה מועד דיווח ותשלום דמי ביטוח עבור עובדים בחל"ת לחודשים אפריל עד דצמבר 2020 נדחה ל- 15.2.21.

הטבות לנשים שילדו בתקופת הקורונה

המוסד לביטוח לאומי פרסם חוזר ובו הטבות לנשים שילדו בתקופת הקורונה. להלן עיקרי החוזר: כדי למצוא פתרון לנשים מובטלות שילדו במהלך משבר הקורונה, ועקב הלידה אינן זכאיות לקצבה, יזמנו שינויי חקיקה שמיטיבים עם היולדות.

אישה שהפסיקה לעבוד לפני שנכנסה להיריון תקבל דמי לידה

מי שנכנסה להיריון לאחר שהפסיקה לעבוד, וילדה במהלך התקופה מ- 1.8.20 עד 30.6.21, והייתה זכאית לדמי אבטלה עד יום הלידה - תהיה זכאית לדמי לידה.

תשלום מיוחד ליוולדת בתקופת אבטלה שאינה זכאית לדמי לידה

אישה שילדה במהלך התקופה מ- 1.3.20 עד 30.6.21, וקיבלה דמי אבטלה לפני הלידה, ואינה זכאית לדמי לידה כיוון שלא צברה תקופת אכשרה או שהיא זכאית לדמי לידה חלקיים- תקבל תשלום מיוחד עבור 15 השבועות או עבור 7 השבועות לאחר הלידה, בסכום דמי האבטלה שהיו מגיעים לה אם לא הייתה יולדת. התשלומים יתבצעו באופן אוטומטי מ- 12.3.21.

הארכת מועד הגשת הבקשות למענק מעסיקים- עידוד התעסוקה

שירות התעסוקה הישראלי פרסם הודעה כי החל מיום רביעי, בתאריך 30.12.2020, כל מעסיק יכול להגיש בקשה למענק מעסיקים על שני המסלולים עבור כל החודשים בהם ניתן המענק וזאת עד לתאריך 31.1.2021.

תשלום בגין עבודה בימי חג לעובדים זרים בחקלאות - עמדת הממונה על זכויות עובדים זרים

משרד העבודה והרווחה פרסם חוזר בעניין תשלום בגין עבודה בימי חג לעובדים זרים בחקלאות. להלן עיקרי החוזר: יצוין, כי הזכות אינה ייחודית לעובדים זרים וחלה בין אם מדובר בעובד זר ובין אם מדובר בעובד ישראלי: **מה הזכות?**

- מעסיקים בחקלאות מחויבים לפעול בהתאם לסעיף 28 בצו הרחבה בענף החקלאות 2001 (להלן: "צו הרחבה בחקלאות") אשר לפיו עובד **עובד בענף החקלאות זכאי ל-10 ימי חג בשנה**.
- אורך החג כאורך המנוחה השבועית, 36 שעות (ס' 7 לחוק שעות עבודה ומנוחה) וסעיף 18א(ב) לפקודת הסדרי השלטון והמשפט, תש"ח-1948).
- עובד בענף החקלאות זכאי להיעדר מעבודתו בימי חג **ולקבל בעבורו שכר יום עבודה רגיל** (סעיף 28 בצו הרחבה בחקלאות). עובדים שאינם יהודיים לבחור את ימי החג שבהם יעדרו מהעבודה - ימי החג היהודיים או ימי החג לפי דתם. עליהם להודיע על כך למעסיק בתחילת תקופת ההעסקה ולקבוע זאת במסגרת חוזה העבודה.

האם מותר להעסיק בחג?

ככלל יש לאפשר לעובד להיעדר לצורך מימוש יום חגו. ככל שהעובד הועסק ביום חג, יש לשלם לעובד בגין עבודתו ביום זה **בנוסף** לשכרו החודשי הרגיל.

כמה משלמים?

צו ההרחבה בחקלאות קובע כי השכר בעד עבודה בימי חג יהיה בשיעור 175% של יום עבודה רגיל. זהו שכר נוסף לשכר העבודה החודשי הרגיל. במידה ויום החג נופל על מנוחה שבועית והעובד עבד ביום זה – אין זכאות לכפל תשלום.

לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה לחודש ינואר 2021 ואילך

רשות המיסים פרסמה את לוח עזר לחישוב מס הכנסה החל על משכורת ועל הכנסה מיגיעה אישית, מחודש ינואר 2021 ואילך. הלוח מפרט, בין היתר, את שיעורי המס, שווי שימוש ברכב, רשימת היישובים שתושביהם זכאים להנחה ממס, מס שכר, היטל עובדים זרים ופירוט נקודות זיכוי על פי מצב משפחתי. להלן עיקרי לוח העזר:

מדרגות המס על הכנסות מיגיעה אישית ב- ₪

שיעור המס	הכנסה חודשית	שיעור המס	הכנסה שנתית
עד 6,290	10%	עד 75,480	10%
מ-6,291 עד 9,030	14%	מ-75,481 עד 108,360	14%
מ-9,031 עד 14,490	20%	מ-108,361 עד 173,880	20%
מ-14,491 עד 20,140	31%	מ-173,881 עד 241,680	31%
מ-20,141 עד 41,910	35%	מ-241,681 עד 502,920	35%
מכל שקל נוסף	47%	מכל שקל נוסף	47%

מס נוסף על הכנסות גבוהות

עפ"י סעיף 121 ב לפקודה, יחיד אשר הכנסתו החייבת בשנת המס עלתה על 647,640 ש"ח (53,970 ש"ח לחודש), יהיה חייב במס נוסף על חלק הכנסתו החייבת העולה על הסכום הנ"ל, בשיעור של 3%. "הכנסה חייבת" – כהגדרתה בסעיף 121ב לפקודה.

נקודת זיכוי – 218 ש"ח לחודש. 2,616 ש"ח לשנה.

נקודות זיכוי ליחיד שמסיים לימודי מקצוע- סעיף 40 ז

מי שסיים לימודי מקצוע זכאי בשנת 2018 ואילך לנקודת זיכוי אחת בכפוף להוראות הסעיף.

נקודות זיכוי ליחיד שסיים לימודים לתואר אקדמי או לתעודת מקצוע-סעיפים 40 ו- ז

הוראת השעה לשנים 2014-2018 הוארכה עד תום שנת מס 2022. על כן, סטודנטים שיסיימו את לימודיהם בשנים אלו ימשיכו לקבל נקודות זיכוי בהתאם להוראת השעה. על פי הוראת השעה, החל משנת המס 2015, יינתנו נקודות זיכוי על פי הכללים הבאים:

- א. מי שסיים לימודים לתואר אקדמי ראשון בשנים 2014-2022 יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו.
- ב. מי שסיים לימודים לתואר אקדמי שני בשנים 2014-2022 יהיה זכאי למחצית נקודת זיכוי, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו.
- ג. בתחומי עיסוק שנדרשת התמחות, היחיד רשאי לדחות את נקודת הזיכוי (או מחציתה, לפי העניין) לשנת המס שלאחר שנת סיום ההתמחות ובלבד שתקופת ההתמחות תחל לא יאוחר משנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר האקדמי האמור.
- ד. מי שסיים לימודים לתואר אקדמי שלישי ברפואה בשנים 2014-2022 יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו, וכן למחצית נקודת זיכוי בשנה לאחר השנה שבה קיבל נקודת זיכוי אחת כאמור.
- ה. מי שסיים לימודים לתואר אקדמי שלישי במסלול ישיר בשנים 2014-2022 יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר הראשון או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו, וכן למחצית נקודת זיכוי בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר השלישי או בשנת המס שלאחריה לפי בחירתו.
- ו. מי שסיים לימודי מקצוע בשנים 2014-2022 וזכאי לתעודת מקצוע, יהיה זכאי למחצית נקודת זיכוי (עד שנת 2016) או 4/3 נקודת זיכוי בשנת 2017 או נקודה אחת החל משנת 2018, בשנת המס שלאחר סיום לימודי המקצוע או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו.

תקנות מס הכנסה (קביעת שיעור ריבית), התשמ"ה-1985

שיעור הריבית שנקבע בתקנות, לשנת המס 2020, לעניין סעיף 3(ט) לפקודה, בנוגע ליתרות הלוואות, אשר עולות על התקרה הקבועה בתקנות: 3.26%.

סיכום של דברים

רשות המיסים פרסמה את לוח עזר לחישוב מס הכנסה החל על משכורת ועל הכנסה מיגיעה אישית, מחודש ינואר 2021 ואילך. הלוח מפרט, בין היתר, את שיעורי המס, שווי שימוש ברכב, רשימת היישובים שתושביהם זכאים להנחה ממס, מס שכר, היטל עובדים זרים ופירוט נקודות זיכוי על פי מצב משפחתי.

תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות), התשמ"ו-1986
תוקפה של הוראת השעה מוארך עד 6.7.2021.

הארכת תוקף האישורים

כמדי שנה, תינתן ארכה לאישורים על תיאומי מס, שתוקפם פג בתום שנת המס 2020, עד לתאריך תשלום המשכורת לחודש פברואר 2021 ולא יאוחר מיום 13.3.2021.

זיכוי תרומות בתלוש השכר

להזכירכם, מעסיק שקיבל אישור להעניק לעובדיו זיכוי בגין תרומות בהתאם להוראת ביצוע 7/2012, יכול להתיר זיכוי כאמור בתנאי שסכום התרומה המרבי לעובד הינו 25,000 ש"ח לשנה.

החוזרים במלואם נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.

תקציר פסיקה חדשה

עובדת שפוטרה מעבודתה לאחר חזרתה מחופשת לידה קיבלה פיצויים בסך 43,000 ש"ח

סע"ש 32678-07-17, נעמה שטמן נ' אלמליח גל עץ בע"מ. ניתן ביום 23.12.19, בבית הדין האזורי לעבודה בנצרת, על ידי כבוד השופט מוסטפא קאסם

העובדת פוטרה מעבודתה לאחר חזרתה מחופשת לידה. בית הדין פסק כי בהחלטת הפיטורים של העובדת נשקלו שיקולים מפלים מחמת מינה והסטטוס ההורי שלה. צוין כי התנהגות המעסיקה הינה בעלת חומרה יתרה נוכח כך שלעובדת הובהר במפורש כי החברה ממשיכה להעסיקה רק בשל כך שהיא מנועה מלפטר בהתקופה המוגנת, לאחר חזרתה מחופשת הלידה, הצהרה אשר חותרת תחת תכלית החוק. לא נמצא שננקטו שינויים ארגוניים וצעדי התייעלות בחברה בלבד, שכן תפקידה של העובדת פוצל וחולק בין שני עובדים, מתוך שיקולים שבחלקם היו מפלים. בהתאם לפסיקה, גם אם היו שינויי התייעלות כאלו ואחרים בחברה הרי שאין בכך כדי לבוא "על חשבון" תפקידה ומשרתה של העובדת. בהתחשב בכלל נסיבות המקרה, לרבות רצונה של העובדת לשוב לתפקידה ומנגד סירוב המעסיקה ליתן לה הזדמנות ממשית, בלב חפץ ומתוך רצון כן ואמיתי לחזור ולהשתלב בעבודה, בתפקידה הקודם, ולהוכיח את יכולותיה, ובשים לב לכך שהעובדת פוטרה רק לאחר שהסתיימה התקופה המוגנת נפסק כי המעסיקה הפרה את חוק שוויון הזדמנויות בעבודה ואת חוק עבודת נשים.

חיזוק עילת התעמרות כלפי עובד במקום העבודה

סע"ש 11912-08-17 ו- ע"ע 33260-03-20, דני בן שלמה נ' מדינת ישראל. ניתן ביום 28.7.2020, בבית הדין הארצי, ע"י הנשיאה כבוד השופטת ורדה וירט ליבנה, השופטת סיגל דוידוב-מוטולה, השופטת חני אופק גנדלר

אזרח עובד צה"ל ותיק אשר שימש כמפקד המעבדה הטכנית במחלקת הטכנולוגיות בצה"ל תבע את מדינת ישראל בטענה עיקרית לפיה ספג משך עשרות שנים התעמרות והתנכלויות, בין היתר, לאחר שחשף שחיתויות במקום העבודה, פרטיותו נפגעה ונגרמה לו עגמת נפש בשל מסע הנקמה אליו יצא הממונה עליו מטעם המעסיקה. בית הדין האזורי זחה את מרבית רכיבי תביעת העובד שהיתה מנופחת בסכומים אך קיבל את טענת ההתעמרות ופסק כ- 80% מהסכום המקסימלי שנתבע על ידו ברכיב זה - פיצוי בגובה 66,666 ש"ח. העובד ערער לבית הדין הארצי בטענה שבית הדין שגה בחישוב הפיצוי בגין התעמרות. בית הדין הארצי קיבל את הערעור והעלה את סכום הפיצוי בגין התעמרות מ- 66,666 ש"ח ל- 100,000 ש"ח.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד מורן טימן גוגול ועו"ד ג'ולייט אליהו

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net



ביצוע גרפי: אולגה פאי

עורכת: עו"ד מימל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.