

דברי הסבר

חוק הבחירות לכנסת העשרים וארבע (הוראות מיוחדות ותיקוני חקיקה), התשפ"א – 2020

עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 23.12.2020 פורסם ברשומות חוק הבחירות לכנסת העשרים וארבע (הוראות מיוחדות ותיקוני חקיקה), התשפ"א – 2020 אשר מתקן מספר חוקים, בין היתר את חוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969 (להלן: "התיקון לחוק הבחירות לכנסת"). להלן עיקרי התיקון לחוק הבחירות לכנסת:

עובד שאינו אזרח ישראלי הנו עובד המועסק בענף הסיעוד ע"י יחיד, בענף המלונאות, בענף ההסעדה, בענף הבניין, בענף החקלאות או בענף התעשייה.

עובד שאינו אזרח ישראלי שמועסק בעבודתו ביום הבחירות, לא ישולם לו שכר בגין יום בחירות, מעבר לשכרו הרגיל.

עובד שאינו אזרח ישראלי, שנעדר מעבודתו ביום הבחירות אף על פי שהתבקש להגיע לעבודה, לא יהא זכאי לתשלום בגין יום היעדרות זה. אולם אם העובד נעדר מעבודתו בשל אחת מהנסיבות הבאות יהא זכאי לתשלום על פי חוק. הנסיבות הן: מחלה, חופשה שנתית, אבל, ימי חג, מנוחת פיצוי חלף מנוחה שבועית או היעדרות מותרת לפי חוק עבודת נשים.

עוד נקבע בתיקון לחוק הבחירות הכנסת, כי על בעלי התפקידים המנויים מטה אשר מועסקים רק ביום הבחירות או ביום הבחירות וביום שאחריו ברצף, לא יחול חוק שעות עבודה ומנוחה. כמו כן, יראו את התגמול אשר יקבע להם ככולל בתוכו את השכר וכל התשלומים המגיעים להם בעד ביצוע העבודה. המועד לתשלום שכר עבודתם הנו 60 ימים לאחר יום הבחירות לכנסת. בעלי התפקידים הנם:

1. חבר ועדת קלפי שמינו סיעה או יושב ראש ועדת בחירות אזורית
2. משקיף בוועדת קלפי שהסיעה שמינתה אותו החליטה לשלם לו שכר
3. מזכיר ועדת קלפי שמינתה הוועדה המרכזית
4. מפקח טוהר הבחירות שמעסיקה הוועדה המרכזית
5. אב בית במקום הקלפי שמעסיקה הוועדה המרכזית
6. מאבטח במקום הקלפי שמעסיקה הוועדה המרכזית
7. סדרן במקום הקלפי שמעסיקה הוועדה המרכזית

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיות ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א – 2020

עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 24.12.2020 פורסם ברשומות חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א – 2020 (להלן: "התיקון לחוק"), אשר מתקן גם את חוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008 (להלן: "חוק לעידוד של שילוב וקידום"). להלן עיקרי התיקון לחוק:

בהתאם לתיקון לחוק, מעסיק לא יפטר עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות בימי שהותה במקלט ובמשך 150 ימים מתום שהייתה שם.

בנוסף ע"פ התיקון לחוק, בתקופה שמיום תחילת החוק ועד 30.06.2021, מעסיק אשר קיבל היתר להוציא עובדת לחל"ת לתקופה רצופה של 14 ימים לפחות, בתקופה שבה העובדת מוגנת מפני פיטורים 60 הימים שבהם העובדת מוגנת מפני פיטורים לא יחפפו עם תקופת החל"ת. כלומר, 60 הימים שבהם אסור לפטר עובדת ייספרו מתום תקופת החל"ת.

שר העבודה רשאי להתיר פיטורים של עובד או עובדת שהוצאו לחופשה ללא תשלום כאמור לעיל, אם שוכנע שהפיטורים אינם בקשר ללידה, לתקופת הלידה וההורות או להיעדרות. ובלבד שחלפו

מה במבזק

דברי הסבר

■ חוק הבחירות לכנסת העשרים וארבע (הוראות מיוחדות ותיקוני חקיקה), התשפ"א-2020

■ חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א-2020

חוזרים

■ לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ומשכר עבודה לשנת המס 2020

■ הארכת תוקף האישורים לתיאומי מס עד ליום 13.3.2020

סוגיה בדיני עבודה

■ זכאות עובד לתשלום בהיעדרות בראש השנה האזרחית

סיכומם של דברים

עובד שאינו אזרח ישראלי שמועסק בעבודתו ביום הבחירות, לא ישולם לו שכר בגין יום בחירות, מעבר לשכרו הרגיל.

סיכומם של דברים

מעסיק לא יפטר עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות בימי שהותה במקלט ובמשך 150 ימים מתום שהייתה שם.

60 ימים מתום תקופת הלידה וההורות או ההיעדרות. במסגרת התיקון לחוק, תוקן חוק לעידוד של שילוב וקידום ונקבע כי מי שהעסיק עובדת ששהתה במקלט לנשים מוכות במשך 150 ימים לאחר תום ימי היעדרותה, יהיה זכאי לקבל מענק חד פעמי של 5,000 ₪ מאוצר המדינה (מהמוסד לביטוח לאומי).

תחילתו של התיקון לחוק לעידוד של שילוב וקידום הנו 14 ימים מיום פרסומו, קרי ה- 6.1.2021 והוא יחול על מעסיק שהעסיק עובדת לאחר תום ימי היעדרותה בשל שהייתה במקלט לנשים מוכות משנת הכספים 2021 ואילך. תביעות ראשונות למענק ניתן להגיש 6 חודשים מיום פרסום התיקון, קרי 24.6.2021.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ומשכר עבודה לשנת המס 2020

להלן לוח עזר לחישוב מס הכנסה החל על משכורת ועל הכנסה מיגיעה אישית, בשנת המס 2020. הלוח מפרט את המס במרווחים של 100 ₪ הכנסה שנתית ממשכורת, משכר עבודה, או מהכנסה אחרת מיגיעה אישית. מהכנסה שבין כל 100 ₪ יש לחשב את המס לפי השיעורים המפורטים בתחתית העמוד.

הננו להבהיר כי הלוח הוא לוח עזר. אם נפלה טעות בנתונים - הוראות החוק הן הקובעות. להלן שינויים נוספים במערך הניכויים לשנת המס 2020 בנוסף לשינויים שפורסמו בלוח 1/2020.

סעיף 11 לפקודת מס הכנסה

ביום 14.1.2019 פורסמו הנחיותינו למתן הטבות מס בישובים לשנת 2019 בהתאם להוראות סעיף 38 לחוק יסוד הכנסת, הוארך תוקפן של הטבות אלו עד 26.6.2020.

במכתב זה פורטו הנחיות מעודכנות באשר למתן הטבות מס לתושבים ביישובים המוטבים וכן שמות הישובים המוטבים לשנת 2020 תוך הפרדה בין ישובים בהם ניתנה מראש הטבה לשנה מלאה לגביהם לא חל שינוי לבין ישובים בהם הוארך תוקף ההטבה עד סוף השנה בהתאם לסעיף 38 לחוק יסוד הכנסת.

טבלת שיעורי ההנחה ממס ותקרות ההכנסה לעניין ההטבה לתושבי יישובים מוטבים לשנת 2020 מפורטת בפרק ה'.

רשימת היישובים המוטבים, שיעור ההטבה ותקרת ההטבה לכל שנת 2020 לגביהם לא חל שינוי מפורטת בנספח א'.

רשות המיסים שלחה לכ-330,000 שכירים הארכות תוקף לאישורי לתיאום מס לשנת 2020

רשות המיסים שלחה בימים האחרונים, לקראת שנת המס 2021, לכ-330,000 שכירים הארכות תוקף לאישור תיאום המס שלהם, כך שיהיה תקף גם לשנה החדשה ובכך חסכה מהם את הצורך לערוך בעצמם תיאום מס חדש. חשוב לדעת, כי האישורים לתיאום מס שהופקו בשנת 2020 תקפים עד לתשלום משכורת פברואר או עד ל-13.3.2021.

מוגיה בדיני עבודה

זכאות עובד לתשלום בהיעדרות בראש השנה האזרחית

עו"ד עמוס הלפרין

לוח השנה עתיר בחגים, מועדים, ימי צום וימים בינלאומיים. בעוד שחלק מהחגים מוגדרים כימי שבתון בתשלום, מועדים אחרים אינם זוכים למעמד כזה ונחשבים לימי עבודה רגילים. יחד עם זאת עובדים רבים מעוניינים להעדר בימים אלו, אם בשל היותם ימי פגרה במערכת החינוך ואם

סיכום של דברים
הלוח מפרט את המס במרווחים של 100 ₪ הכנסה שנתית ממשכורת, משכר עבודה, או מהכנסה אחרת מיגיעה אישית.

סיכום של דברים
האישורים לתיאום מס שהופקו בשנת 2020 תקפים עד לתשלום משכורת פברואר או עד ל-13.3.2021.

משיקולים דתיים. להלן נסקור את מעמדם הנורמטיבי של ימי היעדרות אלו: בסעיף 18א' לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח 1948 נקבע, אילו חגים דינם כדין מנוחה שבועית. החגים המפורטים בפקודה הם: שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, ראשון ושמיני עצרת של חג הסוכות, ראשון ושביעי של חג הפסח, חג השבועות ויום העצמאות. בהתאם לאמור, חגים כגון חנוכה, פורים, ל"ג בעומר וראש השנה האזרחית וכמו כן, ימי צום כגון ט' באב וי"ז בתמוז אינם נחשבים כ"יום חג", שבו זכאי העובד למנוחה שבועית. עם זאת, בהסכמים קיבוציים שונים ובצווי ההרחבה להם(*) נקבע, כי עובדים יהיו זכאים להיעדר יום נוסף בתשלום מעבודתם, נוסף על ימי החג המפורטים לעיל, בלי שיוס זה ינוכה מימי החופשה העומדים לרשותם. חלק מן ההסכמים מפרטים, אילו ימים ייחשבו כימי בחירה, וחלקם מציינים, כי העובד יהיה זכאי ליום בחירה, בלי לפרט, אילו ימים ייחשבו כיום בחירה. בנוסף, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התש"א-1951(**), רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעבידו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בתוספת(***) מצויים חגים ומועדים יהודיים שאינם מוסדרים בפקודת סדרי השלטון והמשפט וכן ימי חג של עדות ודתות אחרות וימים בין לאומיים כגון יום האישה.

לפיכך, עובד שאין לו זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה רשאי לקחת יום חופשה, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעביד כמפורט לעיל.

(*) לדוגמה: ההסכם הקיבוצי הכללי בענף הבניה וצו ההרחבה אשר הוצא מכוחו ביום 11/8/2010, צו ההרחבה בענפי המתכת החשמל והאלקטרוניקה (המוסכים והתוכנה) מיום 31/12/1973.

(**) הסעיף נכנס לתוקף החל מיום 31.05.2010

(***) להלן רשימת הימים שבתוספת: צום גדליה; ערב יום הכיפורים; ערב חג הסוכות; הושענא רבה; צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי); תענית אסתר; פורים; שושן פורים; ערב חג הפסח; ערב שביעי של פסח; חג המנוחה; ל"ג בעומר; ערב חג השבועות; צום י"ז בתמוז; צום תשעה באב; ערב ראש השנה.

חגי העדה השומרונית: יום קורבן זבח פסח; חג הפסח; שביעי של פסח (חג המצות); חג השבועות; מועד החודש השביעי; יום הכיפורים; חג הסוכות; שמיני עצרת - כל אלה, במועדים שבהם הם נחגגים על ידי בני העדה השומרונית.

חגי הנוצרים: ערב חג המולד; ערב ראשית השנה; ערב חג ההתגלות; ערב חג הפסחא; יום הבשורה; ערב עליית ישו השמיימה; ערב חג השבועות.

חגי המוסלמים: ערב ראש השנה ההגריית; ערב יום הולדת הנביא; עליית הנביא השמיימה (לילת אלסארא ואלמעראג); ערב חג הפסקת הצום (ערב עיד אלפיטר); ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא).

חגי הדרוזים: ערב חג אלחידר (אליהו הנביא); ערב חג הנביא שועייב (יתרו); ערב חג הנביא סבלאן; ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא).

וכן יום הזיכרון לעדה הצירקסית, חג הסיגד, יום האישה הבין-לאומי; יום הזיכרון לשואה ולגבורה; יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות); יום ירושלים; אחד במאי; יום הניצחון על גרמניה הנאצית; יום פטירת הרצל; ראש השנה האזרחית. יום האזכרה הפרטית של חלל מערכות ישראל או של מי שנפטר כתוצאה מפגיעת איבה - לגבי קרוב משפחתו של מי מהם

הכותב – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים..

סיכום של דברים

לוח השנה עתיר בחגים, מועדים, ימי צום וימים בינלאומיים. בעוד שחלק מהחגים מוגדרים כימי שבתון בתשלום, מועדים אחרים אינם זוכים למעמד כזה ונחשבים לימי עבודה רגילים. יחד עם זאת עובדים רבים מעוניינים להעדר בימים אלו, אם בשל היותם ימי פגרה במערכת החינוך ואם משיקולים דתיים.

ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

המידע ניתן כמידע כללי למנויי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il