

## דברי הסבר

### חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א – 2020

#### עו"ד מיטל דולב-בלט

ביום 19.11.2020 פורסם ברשומות חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020 (להלן: "התיקון לחוק") אשר מסדיר את סוגיית התשלום לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב בידוד וכן את היקף השיפוי למעסיק בגין תשלום זה.

התיקון לחוק יחול החל מיום 29.10.2020 - 31.3.2021. עם זאת, מעסיק ששילם דמי מחלה בין ה- 1.10.2020 ל- 29.10.2020 לעובד ששהה בבידוד, יהיה זכאי גם לשיפוי.

להלן עיקרי התיקון לחוק:

"בידוד" – כמשמעותו בצו בידוד בית.

"עובד השהה בבידוד" – עובד שמתקיימים לגביו כל התנאים מטה, למעט מי שחלה עליו חובת בידוד בשל הגעתו לישראל ממדינה אחרת או שהוא חולה כהגדרתו בצו בידוד בית. אלה התנאים:

1. הוא נעדר מעבודתו משום שחלה עליו חובת בידוד או משום שהוא שוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו.
2. הוא מסר דיווח על הבידוד לפי צו בידוד בית והמציא למעסיקו העתק מהדיווח האמור.
3. הוא שהה בבידוד לפי צו בידוד בית.

#### תשלום לעובדים

בהתאם לתיקון לחוק, עובד השהה בבידוד יהיה זכאי לקבל ממעסיקו תשלום מלא (100%) עבור ימים שבהם נעדר מעבודתו בשל הבידוד למעט תשלום עבור יום עבודה אחד בתקופת הבידוד. עובד יכול לבחור לקבל תשלום גם עבור יום זה על חשבון החופשה השנתית שלו. עובד שחל עליו הסדר דמי מחלה מיטיב (תשלום דמי מחלה החל מהיום הראשון למחלה), רשאי המעסיק (למעט המדינה או גוף מתוקצב) להודיע לעובד כי ההסדר המיטיב לא יחול לעניין היעדרות עקב בידוד.

ממכסת ימי המחלה של העובד ינוכו עד 4 ימי מחלה בלבד. במידה ולעובד אין מספיק ימי מחלה בצבירה, ינוכו ימים אלה על חשבון צבירה עתידית. במידה ובסיום העסקה לעובד לא תהיה יתרת מחלה לקיזוז, המעסיק יהיה רשאי לקיזוז מימי החופשה לפדיון. במידה ולעובד לא יהיה גם ימי חופשה לקיזוז, אזי המעסיק לא יקזז עבור ימי מחלה אלה.

עובד שחזר מחו"ל מטעם המעסיק וחלה עליו חובת בידוד – יהא זכאי לתשלום מהמעסיק בעד כל ימי העבודה שבהם נעדר. אולם עובד המצוי בבידוד בשל שהייתו בחו"ל עקב נסיעה פרטית ולא מטעם המעסיק, לא יהיה זכאי לתשלום עבור היעדרות עקב הבידוד.

מועד תשלום דמי בידוד – מעסיק ישלם את ימי הבידוד במועד תשלום שכרו של העובד אם העובד הציג למעסיק דיווח 7 ימים לפני המועד לתשלום שכרו. ואם לא נמסר הדיווח במועד האמור ישלם המעסיק את ימי הבידוד במועד הקרוב שלאחר מסירת הדיווח.

על פי התיקון לחוק, דין דמי בידוד כדין מחלה, לרבות לעניין איסור פיטורים, הפקדה לגמל וצבירת ותק.

עבודה בזמן בידוד – עובד שעובד בזמן תקופת הבידוד, לא יהא זכאי לדמי בידוד והמעסיק לא יהיה זכאי לשיפוי מהמדינה.

עובד חולה קורונה – עובד שיתגלה כחולה קורונה במהלך שהייתו בבידוד, תקופת המחלה תהווה תקופת מחלה רגילה החל ממועד תחילת שהייתו של העובד בבידוד ובהתאם לכך

## מה במבזק

### דברי הסבר

- חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020

### חוזרים

- מענק חזרה לעבודה
- מענק שימור עובדים

### תקציר פסיקה

**סיכום של דברים**  
19.11.2020  
ביום פורסם ברשומות חוק התכנית לסייע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020 אשר מסדיר את סוגיית התשלום לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב בידוד וכן את היקף השיפוי למעסיק בגין תשלום זה.

ישולמו לו דמי מחלה. במקרה כזה המעסיק לא יהיה זכאי לשיפוי. לעניין עובד זר, בתיקון לחוק נקבע כי ההסדר האמור יחול גם על עובד זר שיצא מישראל לארץ מוצאו עד חצי שנה לפני יום כניסת החוק לתוקף, והגיע לישראל, לאחר יום התחילה, במטרה לעבוד אצל אותו מעסיק, כלומר, יצא לארץ מוצאו בתקופה של עד חצי שנה לפני יום תחילת החוק.

**שיפוי למעסיק**

בהתאם לתיקון לחוק, הסדר השיפוי למעסיקים יחול על כל מעסיק למעט:

המדינה, גוף מתוקצב או גוף נתמך כהגדרתו בחוק יסודות התקציב, קופת חולים, תאגיד בריאות, מוסד חינוך (שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה 40% לפחות), מוסד מוכר לפי החוק להשכלה גבוהה (שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה 40% לפחות) וכן מעסיק של מסתנן.

מעסיק אשר שילם לעובדו דמי בידוד, יהא זכאי לקבל החזר מהמדינה כדלקמן:

עבור יום עבודה אחד בתקופת הבידוד – 100%

בעד שאר ימי הבידוד –

**מי שביום 1.8.2020 העסיק יותר מ- 20 עובדים - יקבל שיפוי מהמדינה של 50% מהעלות שנשא.**

**מי שביום 1.8.2020 העסיק פחות מ- 20 עובדים – יקבל שיפוי מהמדינה של 75% מהעלות שנשא.**

מועד הגשת בקשה לשיפוי - מעסיק יגיש למוסד לביטוח לאומי בקשה לשיפוי באופן מקוון, כפי שיורה המוסד בהודעה שתפורסם באתר האינטרנט שלו. בקשה לתשלום בעד דמי בידוד ששילם לעובד תוגש למוסד לביטוח לאומי תוך 60 ימים מתום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד של העובד.

**בקשה לשיפוי תוגש החל מיום 1.2.2021 והשיפוי יהיה רטרואקטיבי מיום 1.10.2020.**

**הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

**מענק חזרה לעבודה**

המוסד לביטוח לאומי פרסם חוזר בעניין מענק חזרה לעבודה. להלן עיקרי החוזר:

ביטוח לאומי שמח לסייע למובטלים לחזור לעבודה, וישלם 'מענק חזרה לעבודה' למי שיחזרו לעבוד עד ה-31.12.20, והשכר החדש שירוויחו נמוך יותר מהשכר הקודם שהיה להם.

- ניתן לקבל את המענק אם חוזרים לעבוד אצל מעסיק חדש או אצל אותו מעסיק שהוציא אתכם לחל"ת.
- ניתן לקבל מענק גם אם השכר החדש גבוה מדמי האבטלה המשולמים לכם.
- המענק הוא לא חד פעמי! תוכלו לקבל את המענק למשך 4 חודשי העסקה לכל היותר, החל מיום החזרה שלכם לעבודה, ולכל המאוחר עד 30.4.21.

**סיכום של דברים**  
**המוסד לביטוח לאומי**  
**פרסם חוזר בעניין**  
**מענק חזרה לעבודה.**

קבלת המענק לא פוגעת בזכויות האחרות שלכם לקבלת דמי אבטלה בהמשך. כך שאם מסיבה כלשהי תפסיקו לעבוד, תוכלו לחזור לקבל דמי אבטלה.

**מי זכאי למענק?**

למענק זכאי מי שעונה על כל שלושת התנאים האלה:

**1. לא עבדת במשך תקופה ארוכה**

לא היית מועסק בכלל כשכיר בין התאריכים 18.8.20 עד ה-31.10.20 (כולל).

**2. שולמו לך דמי אבטלה במשך 75 יום ומעלה**

שולמו לך דמי אבטלה למשך 75 יום ומעלה בין התאריכים 1.3.20 ל-31.10.20.

בספירת הימים ייכללו רק ימים ששולמו עבורם דמי אבטלה, גם אם מדובר בתקופה לא רצופה.

**חשוב לדעת!**

- 5 ימי ההמתנה שלא שולמו, לא נכללים בספירת 75 ימי האבטלה.
- ניתן לכלול ב-75 הימים גם ימים שבהם קיבלת את הקצבאות האלה: דמי לידה, שמירת הריון, דמי פגיעה מעבודה ותגמול מילואים, זאת בתנאי שצברת לפחות 25 ימי אבטלה.

**3. חזרת לעבוד**

חזרת לעבוד בין התאריכים 1.11.20 עד 31.12.20, למשך 14 ימים לפחות.

מיום החזרה ולמשך 4 חודשים, ניתן לקבל את המענק עבור כל תקופת העסקתך, ולא מעבר ל-30.4.21

לדוגמה, מי שיחזור לעבוד ב-1.12.20 יוכל לקבל את המענק עבור תקופת העסקתו עד ה-31.3.21 (4 חודשים לכל היותר).

**מענק שימור עובדים**

משרד הכלכלה פרסם חוזר בעניין מענק שימור עובדים. להלן עיקרי החוזר:

כחלק מהתכנית הכלכלית לסיוע לעסקים שנפגעו ממשבר הקורונה, ניתן מענק שיסייע לכם במימון עלויות ההעסקה בגין עובדים שנמשכה העסקתם גם לאחר החמרת ההגבלות וירידה בהיקף הפעילות.

בדקו את זכאותכם בהתאם להנחיות ותוכלו להגיש בקשה באמצעות טופס מקוון החל מה-1.12.2020

**תנאי הזכאות למענק****● שיעור פגיעה במחזור**

עסקים שהכנסותיהם נפגעו מעל 25% בחודשים ספטמבר-אוקטובר 2020, לעומת התקופה המקבילה בשנת 2019.

**מסלול מאוחר**

עסקים שעיקר התקבולים השוטפים שלהם מתקבלים בפיגור של למעלה מ-30 ימים מיום ביצוע העסקה ומדווחים למע"מ על בסיס מזומן, הפגיעה בהכנסות תיבחן עבור החודשים נובמבר-דצמבר 2020

**● זכאות למענק הוצאות קבועות**

העסק זכאי למענק "השתתפות בהוצאות קבועות" של רשות המיסים עבור חודשים ספטמבר-אוקטובר 2020, או עבור חודשים נובמבר-דצמבר 2020 במסלול המאוחר

**סיכום של דברים**  
**משרד הכלכלה פרסם**  
**חוזר בעניין מענק**  
**שימור עובדים.**

## ● לא קיבל מענקים לעידוד תעסוקה

העסק לא קיבל כספים עבור החודשים ספטמבר או אוקטובר 2020 במסגרת חוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה) (נגיף הקורונה החדש), התשי"ף-2020, הניתן על ידי שירות התעסוקה העסק אינו זכאי למענק עידוד תעסוקה מרשות השקעות במשרד הכלכלה והתעשייה

## דגשים להגשת הבקשה

### בהתאם להחלטת הממשלה, המועד האחרון להגשת בקשות הינו 30.06.2021

- עוסקים מורשים עם מחזור שנתי (2019) מעל 300 אלף ש"ח, או תאגידים ושותפויות רשומות (ללא תלות בגובה המחזור השנתי), נדרשים לצרף את אישור רשות המיסים על זכאות למענק הוצאות קבועות לתקופה הרלוונטית.
- שימו לב, האישור של רשות המיסים כולל את הנתונים הבאים: מס' עוסק, תקופת המענק ושיעור הירידה במחזור העסק לתקופת המענק. יש לצרף את אישור הזכאות למענק בנוסח המצורף כדוגמה.
- על מנת לקבל את המענק, יש לאשר בטופס העברת מידע מרשות המיסים, משירות התעסוקה ומהמוסד לביטוח לאומי, ללא הסכמה זו לא ניתן יהיה לקבל את המענק.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).

## תקציר פסיקה חדשה

מעסיק ששוחח בטלפון במהלך השימוע ישלם לעובד פיצוי בסך 15,000 ₪  
סע"ש 11863-08-18, חיים מזרחי נגד חברת אמן- ארגון ומדעי ניהול יועצים בע"מ.  
ניתן ביום 26/07/2018, בבית הדין האזורי לעבודה תל אביב, ע"י כבוד השופט סגן הנשיא כאמל קאעוד

העובד עבד כבקר הסעות ילדים במשך כ- 5 שנים עד שפוטר. לפני פיטוריו, נערך לו שימוע. העובד טען שהשימוע היה לא תקין ותבע על כך בבית הדין. בית הדין לעבודה קבע, כי מעסיק אשר במהלך השימוע עונה למספר שיחות טלפון ללא קשר אם הן שיחות דחופות או לא, מראה על התנהלות לא מכבדת את העובד היושב מולו, מראה חוסר פניות וכנות להליך השימוע. מדובר בהתנהלות אשר בבחינת מס שפתיים ולא בלב פתוח ונפש חפצה. בשל כך יפצה המעסיק את העובד בסך של 15,000 ₪.

### תקציר פסק הדין מאת עו"ד פזית לוי

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)



ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי

עורכת: עו"ד מימל דולב-בלט

המידע ניתן כמידע כללי למנויי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס. מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: [koloved@hashavim.co.il](mailto:koloved@hashavim.co.il)