

מאמר

מעודדים את התעסוקה – מחזירים את המשק הישראלי לשגרה

מאת: עו"ד ג'ולייט אליהו

ביום 15.07.2020 פורסמה הודעה באתר שירות התעסוקה על פתיחת האפשרות לגשת בקשה למענק סיוע מיוחד למעסיקים שמגדילים את סך המועסקים במשק, זאת בהמשך לחקיקת חוק למענק לחוק מענק לעידוד תעסוקה (הוראת שעה- נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020 (להלן: "החוק").

להלן קישור להגשת הבקשה:

[/https://govextra.gov.il/ies/employers-grant/homepage](https://govextra.gov.il/ies/employers-grant/homepage)

הכותבת – עו"ד במחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

רשת ביטחון כלכלית 2020-2021

ביום 9.7.2020 פרסם משרד האוצר הודעה בדבר רשת ביטחון כלכלית לשנים 2020-2021. חבילת צעדים שתעניק ודאות וביטחון כלכלי למשך שנה לשכירים, עצמאיים ועסקים בתקופת הקורונה. התוכנית כוללת עד חודש יוני 2021 - מתן דמי אבטלה לשכירים, מענק סיוע סוציאלי לעצמאים בגובה של עד 15,000 שקל כל חודשיים, מענק סיוע לעסקים, לעסקים חדשים ועוד. להלן עיקרי ההודעה:

במטרה לסייע לאזרחי ישראל שנפגעו מהתפרצות נגיף הקורונה, גיבשו ראש הממשלה, בנימין נתניהו ושר האוצר, ישראל כ"ץ רשת ביטחון שתעניק רשת ביטחון כלכלית למשך שנה. התוכנית נועדה לתת ודאות וביטחון כלכלי לעצמאים, שכירים ועסקים המתמודדים עם השלכות משבר הקורונה.

חלק מהמענקים לעצמאיים ישולמו כבר בשבוע הבא ועל מנת לאפשר את ביצוע יתר התשלומים לזכאים בהקדם האפשרי, תובא התוכנית לאישור הממשלה ביום ראשון הקרוב. תכנית זו מהווה הרחבה משמעותית לתוכנית הסיוע הכלכלי לנפגעי משבר הקורונה שהציגו ראש הממשלה ושר האוצר.

להלן עקרונות התוכנית:

רשת ביטחון לשכירים בחל"ת

- הטבות בדמי האבטלה
- דמי אבטלה מלאים עד סוף יוני 2021 או עד ירידת האבטלה מתחת ל-10%
- ביטול 5 ימי המתנה בין תקופות אבטלה
- קיצור תקופת האכשרה ל-6 חודשים במקום 12 חודשים
- תשלום כפל קצבאות עד סוף יוני 2021
- הוספת זכאי אבטלה גם מינואר ופברואר (החל מחודש יולי 2020)
- התאמת מנגנון החל"ת - קיצור הזמן המינימלי המזכה בדמי אבטלה ל-14 יום בלבד. המהלך דורש חקיקה בכנסת.
- מענק הסתגלות - תשלום מענקי הסתגלות בגובה של עד 4,000 שקל לחודש לבני 67 ומעלה עד חודש דצמבר 2020. המהלך דורש תיקון חקיקה בכנסת.
- תכנית ממוקדת תעסוקה
- ריכוז וטיוב נתוני התעסוקה - לטובת קבלת תמונת מצב שוטפת על היקף התעסוקה ומאפייניה
- יעדים - קביעת יעדים חצי שנתיים להורדת שיעור האבטלה

מה במבזק

מאמר

■ מעודדים את התעסוקה - מחזירים את המשק הישראלי לשגרה

חוזרים

■ רשת ביטחון כלכלית 2020-2021

■ מענק הסתגלות לבני 67 ומעלה ישולם ב-17.7.20

■ הבהרה בנוגע למסמך המופק משירות המידע המקוון למעסיקים, לעובדים זרים ולמסתננים

סוגייה בדיני עבודה

■ האם נער עובד זכאי לדמי הבראה?

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

ביום 9.7.2020 פרסם משרד האוצר הודעה בדבר רשת ביטחון כלכלית לשנים 2020-2021. חבילת צעדים שתעניק ודאות וביטחון כלכלי למשך שנה לשכירים, עצמאיים ועסקים בתקופת הקורונה.

מענק ההסתגלות לבני 67 ומעלה ישולם ב-17.7.20

ביום 16.7.2020 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לפיה מענק ההסתגלות עבור חודש יוני, לבני 67 ומעלה שפוטר או הוצאו לחל"ת, ישולם ביום שישי, 17 ביולי 2020.

שימו לב, בתאריך זה ישולם גם המענק עבור חודש מאי, למי שעדיין לא קיבלו את המענק, וכן ישולם מענק חלקי למי שחזרו לעבודה במהלך חודש מאי.

הבהרה בנוגע למסמך המופק משירות המידע המקוון למעסיקים, לעובדים זרים ולמסתננים

ביום 19.7.2020 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הבהרה לעניין הארכת רישיונם של האריתראים והסודנים. להלן ההבהרה:

על רקע התפשטות נגיף הקורונה וכחלק ממאמצי רשות האוכלוסין וההגירה לשיפור השירות הניתן לקהל המסתננים, הוחלט על הארכת רישיונם של האריתראים והסודנים, שרישיונם, אשר ניתן מכוח מדיניות אי הרחקה, עתיד לפוג עד ליום 31.7.2020.

הרישיון יוארך באופן אוטומטי וללא צורך בנוכחות הזר.

את תוקף הרישיון המעודכן ניתן לראות באתר רשות האוכלוסין וההגירה תחת מידע מקוון למעסיקים, לעובדים זרים ולמסתננים.

סוג הרישיון ותוקפו כפי שמופיעים בפלט המופק מתוך אתר הרשות תואמים את הרישומים המופיעים במערכת המיחשובית של רשות האוכלוסין וההגירה בעניינו של מאן שהוא ומהווים אסמכתא להארכת הרישיון שבוצעה כאמור באופן אוטומטי וללא נוכחותו של הזר.

יודגש כי על פרטי הזר כפי שמופיעים בפלט (שם ומס' תיק) להיות בהלימה עם הפרטים כפי שמופיעים ברישיון הפיזי האחרון שהונפק לזר ואשר נושא את תמונתו.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סוגייה בדיני עבודה**האם נער עובד זכאי לדמי הבראה?****עו"ד הלית כהן-רוניצקי**

צו ההרחבה בדבר תשלום דמי הבראה (להלן: "צו ההרחבה") חל על כל העובדים והמעסיקים בישראל על כל העובדים והמעבידים בישראל, למעט:

1. עובדים ששכרם משתלם בהתאם להוראות הסכמים קיבוציים החלים בשירות הציבורי.
2. עובדים ששכרם משתלם על פי הצמדה להסכמי שכר בשירות הציבורי.
3. עובדים במפעלים מוגנים כאמור בסעיף 17(א) לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987;

לחוק עבודת נוער, התשי"ג 1953 (להלן: "החוק") קובע הוראות, המתייחסות לבני נוער במשפט העבודה והבאות להעניק להם זכויות מיוחדות בגין היותם נערים. בחוק אין הוראה, המתייחסת לתשלום דמי הבראה.

בהיעדר התייחסות בחוק לעניין הבראה, יחול הדין הכללי על נוער עובד קרי, צו ההרחבה לעניין הבראה.

בהתאם להוראות צו ההרחבה, כל עובד, ובכלל זה נער עובד, שהשלים את שנת עבודתו הראשונה, יהיה זכאי אף הוא לדמי הבראה, בהתאם להיקף משרתו ובהתאם לוותק שצבר במקום העבודה.

לעניין זה יצוין כי בהתאם לפסיקת בית הדין הארצי לעבודה, עובד שפוטר לאלתר, אך היה משלים שנת עבודה לו הייתה ניתנת לו הודעה מוקדמת בה ממשיכים להתקיים יחסי עובד מעביד, יהיה זכאי לדמי הבראה (ה"ע 122/03 אבנר וקסמן נ' "אי.טי.סי" 24 מסביב לשעון ואח', דינים ארצי לעבודה 2007 (1) 1212).

הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או פציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכום של דברים
ביום 16.7.2020 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לפיה מענק ההסתגלות עבור חודש יוני, לבני 67 ומעלה שפוטר או הוצאו לחל"ת, ישולם ביום שישי, 17 ביולי 2020.

סיכום של דברים
ביום 19.7.2020 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה הבהרה לעניין הארכת רישיונם של האריתראים והסודנים.

סיכום של דברים
בהתאם להוראות צו ההרחבה, כל עובד, ובכלל זה נער עובד, שהשלים את שנת עבודתו הראשונה, יהיה זכאי אף הוא לדמי הבראה, בהתאם להיקף משרתו ובהתאם לוותק שצבר במקום העבודה.

תקצירי פסיקה חדשה

ביה"ד הארצי פסק כי לצורך חישוב שעות נוספות לעובדי משמרות, יש להביא בחשבון גם את התוספת בגין המשמרות
 ע"ע 18-03-38313, איל"ן איגוד ישראלי לילדים נפגעים (ע"ר) נגד מיכאל מוחדינוב ואח'. ניתן ביום 01.06.2020, בבית הדין הארצי לעבודה, ע"י כב' השופטים ורדה וירט-ליבנה, אילן איטח וסיגל דוידוב מוטולה

העובדים הועסקו כמטפלים סיעודיים במעון במשמרות בוקר, ערב ולילה. כמו כן, הועסקו גם בימי מנוחה שבועית וחגים. אצל המעסיקה היה הסדר מיטיב לשלם לעובדים תוספת משמרות לעובדים במשמרת לילה. אך לצורך חישוב בסיס "השכר הרגיל" של השעות הנוספות המעסיקה לא לקחה בחישוב את תוספת המשמרות. כמו כן, בעבודה במנוחה השבועית ובחגים גם כן לא נלקחה בחישוב תוספת המשמרות ושולם לעובדים רק 150% כמתחייב מחוק שעות עבודה ומנוחה בגין העסקתם בשבת ובחגים. העובדים הגישו תביעות כנגד המעסיקה על אופן החישוב של שעות הנוספות, גמול עבודה בחגים ובמנוחה שבועית. ביה"ד האזורי קיבל את תביעות העובדים, וקבע כי יש להכליל את תוספת המשמרות משום שמהווה שכר הרגיל של העובד לצורך חישוב שעות הנוספות. כמו כן, פסק ביה"ד האזורי כי העסקת העובדים בחגים הייתה מכורח ולכן זכאים היא לדמי חגים נוסף על יום עבודתם. המעסיקה ערערה לביה"ד הארצי. ביה"ד הארצי לעבודה פסק כי "השכר הרגיל" לפיו יש לחשב את גמול השעות הנוספות לעובדים המועסקים כולל את התוספת המשמרות ששולמה בימות החול בגין עבודת לילה. גם שמדובר בנוהג מיטיב, הרי שאין בהיותו של הנוהג כדי לפטור את המעסיק מתשלום גמול שעות נוספות עבור שעות נוספות כהגדרתן בחוק. ביה"ד פסק כי יש לחשב את השכר לשעות הנוספות כולל תוספת המשמרות במשמרת לילה שבימי חול על פי שיטת המכפלה. לגבי עבודה במשמרת לילה במנוחה שבועית וחג פסק ביה"ד הארצי כי ה"נוהג המיטיב" של המעסיקה לשלם לעובדים תוספת משמרות היה רק בימי חול בלבד על מנת לתמרץ את העובדים לבצע משמרות לילה בימי חול, ועל כן אינה חייב לשלם תוספת זו בעבודה במנוחה שבועית וחגים אלא לשלם 150% כמתחייב מהחוק.

לאחר התפרצות הקורונה: בית הדין פסק להשבת עובד מבוגר לעבודה בפיטורים של כדין

סע"ש 20-05-8098, זוהר חוברה נ' כימדע תעשיות בע"מ ודוריאן קורן. ניתן ביום 31.5.2020, בבית הדין האזורי לעבודה בבאר-שבע, ע"י כבוד השופטת רחל גרוס

עובד בן 63 פוטר לאחר עבודה במשך 30 שנה במפעל חיוני בטענה כי הפר את תנאי הבידוד אליו נדרש עקב שהות עם חולה מאומת באותו סופר קניית. הפרת תנאי הבידוד לטענת המעסיקה היתה בכך שהעובד הגיע בלילה למפעל לתקן תקלה וסיכן את כל שאר עובדי המפעל בהדבקה עקב מחלת הקורונה. המעסיקה ראתה בהתנהלות העובד, הפרת חובת אמון חמורה. עוד בטרם בוצע השימוע הוכיח העובד כי המעסיקה החלה בהליכי גיוס עובד חדש במקומו ואף התחייבה להעסיקו. כמו כן, העובד הוכיח שפיטוריו נעשו עקב גילו והינם אפליה אסורה מכוח חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, תשנ"ח-1988. בית הדין קיבל את הבקשה לסעד הזמני ונתן צו זמני המונע כניסתה לתוקף של הודעת הפיטורים לעובד עד להכרעה בתביעה העיקרית.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד ראובן בוד'נוב ועו"ד ג'ולייט אליהו

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: ברקת ורשבסקי

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם

המידע ניתן כמידע כללי למנוי "כל עובד".

© כל הזכויות שמורות לחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ מקבוצת קו-מנחה - אין להעתיק או לצלם חומר כלשהו ממבזק זה בכל דרך או שיטה, בדפוס, בצילום, בהעתקה, בהקלטה וכו', ללא קבלת אישור בכתב מהמחברים.

"חשבים" בע"מ, יד חרוצים 12, תל אביב 67778, טל' 5680888 - 03, פקס' 5680899 - 03 דוא"ל: koloved@hashavim.co.il