

## חוזרים

### הבחירות לכנסת העשרים ושתיים שיתקיימו בספטמבר 2019

ביום 4.6.2019 רשות המסים בישראל פרסמה חוזר המכיל הוראות והנחיות לקראת הבחירות לכנסת שיתקיימו ביום 17/9/2019. לקראת הבחירות ובמהלכן מבצעים המועמדים, המפלגות הקיימות, המפלגות החדשות וועדת הבחירות תשלומים שונים עליהם חלה חובת ניכוי מס במקור או חובת תשלום מקדמה בשל הוצאות עודפות. להלן עיקרי החוזר:

בחוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק") ובתקנות מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו-1996 שהוצאו מכוחו, נקבעו הוראות מיוחדות למיסוי תשלומים בתקופת הבחירות (להלן: "הוראות הדין המיוחד").

**יש להבהיר כי בכל מקרה הוראות הדין המיוחד אינן חלות על תשלומים שנעשו במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.**

#### פתיחת תיקי ניכויים

כל מי שמעסיק עובדים או מבצע תשלומים עליהם חלה חובת ניכוי מס במקור, יפתח תיק ניכויים במשרד השומה באזור מגוריו או באזור בו מתנהל מטה הבחירות. מועמדים ומפלגות קיימות, אשר יש להם תיק ניכויים פעיל - ישתמשו בתיק הקיים. מועמדים ומפלגות קיימות כאמור, שתק הניכויים שלהם מסווג כלא פעיל, יש לסווגו כפעיל, ואין צורך לפתוח תיק נוסף.

#### מיסוי תשלומים בתקופת בחירות עפ"י הוראות הדין המיוחד

##### א. הגדרת "תקופת בחירות"

"תקופת בחירות" - היא כל אחד מאלה:

1. תקופה של 30 ימים המסתיימת יום לאחר היום שבו נערכות הבחירות המוקדמות למועמדי המפלגות כמשמעותן בסעיף 17 לחוק המפלגות (בחירה בהליך שהוגדר בתקנון המפלגה).
2. תקופה של 30 ימים המסתיימת 3 ימים לאחר היום שבו נערכו הבחירות לכנסת. יום הבחירות נקבע ל-17/9/2019 ולפיכך תקופת הבחירות תהיה מ-22/8/2019 עד 20/9/2019.

##### ב. הגדרת התשלומים

הוראות הדין המיוחד חלות אך ורק על תשלומים שנתקיימו לגביהם התנאים הבאים:

1. התשלום הוא בעד עבודה או שירות בשל הבחירות, שנעשו בתקופת הבחירות, בעד הסעת נוסעים או הובלה או החזר הוצאות בשל הבחירות שבוצעו או הוצאו, לפי העניין, בתקופת הבחירות, אך לא בעד דמי שכירות.

2. המשלם הוא אחד מאלה:

א. מפלגה.

- ב. רשות הממונה על פי דין על ביצוע הבחירות.

- ג. מועמד לבחירות מוקדמות.

##### חברות כוח אדם אינן נחשבות כמשלם.

3. העבודה או השרות נעשו רק "בתקופת הבחירות" כמוגדר לעיל.

4. התשלום הכולל למקבל אחד אינו עולה על 8,800 ש"ח[1].

5. מקבל התשלום מועסק על ידי המשלם או נותן לו שרות בתקופת הבחירות בלבד, דהיינו אינו נמנה על עובדיו או ספקיו הקבועים של המשלם. לעניין זה, מקבל לרבות מזכיר ועדת הקלפי המועסק על ידי הרשות הממונה על ביצוע הבחירות על פי דין, גם אם הוא מועסק לא רק בתקופת הבחירות.

תשלום הינו תמורה בכסף או בשווה כסף בעד עבודה או שרות בשל הבחירות שהוצאו על ידי

משלם בתקופת הבחירות, בעד הסעת נוסעים או הובלה או החזר הוצאות בשל הבחירות **ובלבד**

**שלא נעשו במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.**

## מה במבזק

### חוזרים

■ הבחירות לכנסת העשרים ושתיים שיתקיימו בספטמבר 2019

■ דף מידע לנערים עובדים (לרבות בחופשת הקיץ)

תקצירי פסיקה

### סיכומם של דברים

ביום 4.6.2019 רשות המסים בישראל פרסמה חוזר המכיל הוראות והנחיות לקראת הבחירות לכנסת שיתקיימו ביום 17/9/2019. לקראת הבחירות ובמהלכן מבצעים המועמדים, המפלגות הקיימות, המפלגות החדשות וועדת הבחירות תשלומים שונים עליהם חלה חובת ניכוי מס במקור או חובת תשלום מקדמה בשל הוצאות עודפות.

**ג. סוגי תשלומים שכיחים עבור עבודה או שרות המתבצעים ב"תקופת בחירות":**

- פרסום, לרבות מודעות בעיתונים ובאמצעי התקשורת האלקטרוניים.
- הפצת תעמולת בחירות לתיבות הדואר, הדבקת מודעות וכרזות בדרכים העירוניות והבינועיות.
- תשלומים לפעילי הרשימות ולנציגיהן בקלפיות ובמרכזים לספירת הקולות לפעילים המועסקים רק ב"תקופת הבחירות", למזכירי קלפי גם אם הם מועסקים ע"י הרשות הממונה על ביצוע הבחירות באופן קבוע.
- תשלומים לטלפנים/טלפניות.
- תשלומים לשמירה וסדרנות.
- ייעוץ לסוגיו.
- תשלום לשליחים עבור חלוקת דברי דואר לתיבות הדואר וממוענים אחרים.
- תשלום לעירייה עבור הדבקת מודעות.
- הסעות והובלות.

מודגש כי אין מדובר ברשימה סגורה אלא בדוגמאות בלבד, וכן **מדובר רק בתשלומים שאינם נעשים בתחום עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.**

**ד. סוגי תשלומים נפוצים שאינם תשלום ב"תקופת בחירות":**

כאמור לעיל, תשלום עבור טובין ונכסים אחרים אינו נחשב כתשלום עליו חל הדין המיוחד. להלן סוגי התשלומים הנפוצים במערכת הבחירות שאין לראות בהם "תשלום" לעניין החוק גם אם סכומם המצטבר נמוך מ-8,800 ש"ח.

- תשלום לבתי דפוס.
- רכישת ציוד או שכירתו לרבות טלפונים, מחשבים, ציוד משרדי.
- שכירת מבנים.
- רכישת מוצרי מזון וכיבוד עבור הפעילים הבוחרים.

גם רשימה זו אינה רשימה סגורה ומכילה דוגמאות בלבד.

**ה. מהות המס המיוחד ושיעורו**

על תשלום ב"תקופת הבחירות" כאמור לעיל יחול מס מיוחד שאיננו מס הכנסה כמשמעותו בפקודה. שיעור המס המיוחד הוא 25% והוא מוטל על מלוא התשלום, בלא זכות לניכוי, קיזוז, פטור או הפחתה כלשהם וזאת גם אם מקבל התשלום פטור ממס הכנסה או נמצא בשיעור מס שולי נמוך יותר.

**דף מידע לנערים עובדים (לרבות בחופשת הקיץ)**

רשות המיסים פרסמה דף מידע המציג את זכויות המס של נערים עובדים, לרבות בחופשת הקיץ ונועד לסייע להם לממש את הטבות המס שלהם. להלן דף המידע במלואו:

על פי פקודת מס הכנסה, נערים עובדים (מי שמלאו להם בשנת המס 16 או 17 שנה) זכאים לנקודת זיכוי אחת, בשווי של 218 ₪ לחודש, בנוסף לנקודות הזיכוי המגיעות לתושבי ישראל:

- נער עובד שמלאו לו 16 שנה וטרם מלאו לו 18 שנה זכאי ל- 3.25 נקודת זיכוי.

- נערה עובדת שמלאו לה 16 שנה וטרם מלאו לה 18 שנה זכאית ל- 3.75 נקודת זיכוי.

נקודת זיכוי פירושה הפחתה מסכום המס שחייבים בו. לפיכך, נער המשתכר כ- 6,800 ₪ לחודש (כ- 81,600 ₪ לשנה) ונערה המשתכרת כ- 7,600 ₪ לחודש (כ- 91,200 ₪ לשנה) לא ישלמו מס הכנסה.

במסגרת קבלתכם לעבודה, יהיה עליכם למלא טופס 101 (כרטיס עובד) ולסמן במקום המיועד לכך כי מלאו לכם 16 שנה אך טרם מלאו לכם 18 שנה בשנת המס. המעסיק יעניק לכם את נקודות הזיכוי המגיעות ויחשב את המס הנכון.

כמו כן, מי שלא עבד בחלק מהשנה ולא היו לו הכנסות נוספות מלבד משכורתו אצל אותו מעסיק, יהא זכאי לניכוי מס מופחת ממשכורתו. יש לציין עובדה זו במקום המיועד לכך בטופס 101.

דברי ההסבר המובאים כאן הינם כלליים ואין לראות בהם נוסח החוק.

**החוזרים במלואם נמצאים באתר " כל עובד " באינטרנט [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

**סיכום של דברים**

רשות המיסים פרסמה דף מידע המציג את זכויות המס של נערים עובדים, לרבות בחופשת הקיץ ונועד לסייע להם לממש את הטבות המס שלהם.

**תקצירי פסיקה חדשה**



**שימוע שנעשה למראית עין בלבד זיכה את העובדת בפיצוי בגובה 50 אלף ש"ח**  
**סע"ש 32654-05-16, רותי מרים שפיר למברג נגד "דרך המעבדה בע"מ". ניתן ביום 10.3.2019, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב יפו, ע"י כבוד השופטת אסתר רובוביץ**  
 העובדת, ששימשה מנכ"לית החברה, פוטרה מעבודתה לאחר כעשור. המעסיקה, אשר עברה שינויים ארגוניים, נרכשה ע"י הנהלת הקבוצה ובשלב הזה, החליטה, כי העובדת לא מתאימה לשמש מנכ"לית בחברה. העובדת, הגישה תביעה וטענה כי ההחלטה לפטר אותה התקבלה טרם השימוע בפועל. המעסיקה טענה, כי ההחלטה התקבלה לאחר השימוע ובתום לב. בית הדין קיבל את טענתה של העובדת כי מדובר בשימוע למראית עין ופיצה את העובדת ב- 50,000 ש"ח.

**עובד שסולק מעבודה וסרב לחזור לאחר שהתבקש לחזור יחשב כמתפטר**  
**סע"ש ZOURUM KAIM, 14215-06-15 נ' י. ששון ארומה השקעות בע"מ. ניתן ביום 2.12.18, בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב, ע"י כבוד השופט אורן שגב**

עובד שעבד בבית קפה פוטר לאלתר ללא מתן הודעה מוקדמת וללא סיבה מוצדקת לטענתו. כמו כן בתקופת העסקתו לא שולמו לו זכויות סוציאליות המתחייבות על פי דין. לפיכך תבע העובד פיצויי הפיטורים לרבות הלנה, חלף הודעה מוקדמת, הפרשי שכר וגמול שעות נוספות. העובד העיד כי סולק ממקום העבודה ע"י מנהל בית הקפה היות שנדרש לעבוד מהר יותר בגלל שעובד אחר נעדר מעבודתו ולאחר שדחפו אותו הורו לו ללכת הביתה. העובד אישר בעדותו כי המנהל התקשר מאוחר יותר וביקש ממנו לחזור לעבודה, אך הוא סרב בגלל שסולק קודם לכן. בהתאם לעדותו כשבא לקבל את שכרו, המנהל איים עליו. מנגד, המעסיקה טענה כי העובד נטש את מקום עבודתו באמצע יום עבודה, תוך גרימת נזקים רבים וכל ניסיונותיה לזמנו לשיחת שימוע עלו בתוהו. עוד נטען כי גם בעבר נהג העובד להיעדר מהעבודה לתקופות ארוכות. המעסיקה טענה כי שילמה לעובד את כל התשלומים המגיעים לו בצורה מסודרת ועל פי דין. נקבע כי בנסיבות בהן אין מחלוקת כי העובד סירב להתייצב לעבודה לאחר שסולק, יש לראות בעובד כמי שהתפטר, שכן החליט מטעמיו שלא לחזור למקום העבודה. לסיכום, התקבלה תביעת העובד בחלקה ונפסק לזכות העובד סך כולל של 30,921 ש"ח בגין הזכויות הקוגנטיות אותן תבע.

**בית הדין פסק פיצוי למועמד שנשאל לגילו בריאיון העבודה**  
**ס"ע 14532-09-16, אורן עמיר טופט נ' ליאנטק שיווק פיננסים בע"מ. ניתן ביום 11.3.2019, ע"י כבוד השופט יצחק לובוצקי, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו**

מועמד אשר זומן לראיון עבודה בחברה העוסקת בשיווק ופרסום דיגיטלי הגיש תביעה לפיצוי מכוח חוק שיווין הזדמנויות בעבודה לפיה החברה הפלתה אותו בקבלה לעבודה בשל גילו. החברה טענה מנגד, כי שאלת הגיל שעלתה בראיון העבודה הייתה בהקשר לשיחה חברית ונענימה שהתפתחה בין המועמד למראיון ולא הייתה קשורה לעבודה. בית הדין קבע, כי אף שלא מדובר ב"הפלייה ישירה ומכוונת", עצם העלאת נושא הגיל בראיון העבודה, גם אם הוא נעשה בתמימות מסוימת, מהווה "הפליה עקיפה", שכן יש חשיבות גם לשאלה כיצד הדברים מצטיירים אצל המתבונן מן הצד. לפיכך, נפסק למועמד פיצוי ללא הוכחת נזק של ממון, בנסיבות העניין ברף נמוך, בסכום של 5,000 ש"ח בלבד.

**תקצירי פסקי הדין מאת:**  
**עו"ד עידית דואני רז, עו"ד ג'ולייט אליהו ועו"ד מעיין קישלס**  
**נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

**עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם ביצוע גרפי: עידו דבס**  
**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**