

חוזרים

תביעה לפיצויים בעד "נזק עקיף" בעקבות מבצע שומר החומות

ביום 20.7.2021 רשות המיסים פרסמה חוזר בעניין שומר החומות. להלן עיקרי החוזר: השירות מאפשר לעסקים ב"אזור המיוחד" (כהגדרתו בתקנות הוראת השעה) להגיש תביעה לפיצויים בשל נזק עקיף שנגרם בעקבות מבצע שומר החומות (מ-10.5.2021 עד ל-21.5.2021), בהתאם למסלולי הפיצויים שנקבעו בתקנות.

מסלולי הפיצויים

- **"נזק עקיף" במסלול שכו** - נזק שנגרם למעסיק בשל תשלום שכר עבודה לעובד שנעדר מעבודות לצורך השגחה על ילדו בשל סגירת מוסד חינוך ו/או בעקבות הוראה על סגירת מוסד חינוך שבו עובד העובד, כשהנזק נגרם כתוצאה מנזק מלחמה או בשל אי אפשרות לנצל נכסים עקב פעולות מלחמה. ועבור עובד המתגורר באזור שבין 0 ל-7 ק"מ מגבול רצועת עזה: יום בו נעדר העובד מעבודתו בשל המצב הביטחוני.
- **"נזק עקיף" במסלול מחזוריים** - נזק שנגרם לניזוק בשל הפרש מחזוריים שהוא תוצאה של מבצע שומר החומות, ולא מכל גורם אחר. חישוב הפיצויים מבוסס על השוואת מחזורי העסקאות בין תקופת הפיצויים לתקופה המקבילה לה בשנת 2019 (בהתאם לשיטת הדיווח של הניזוק), שמוכפל במשלים ההוצאה הנחסכת.
- **"נזק עקיף" במסלול חקלאות** - מסלול זה חל על ניזוק שיש לו גידולים בשטחים חקלאיים המצויים בטווח של עד 40 ק"מ מרצועת עזה, כאשר מטרת המסלול היא לתת מענה לעוסקים בענף החקלאות, וזאת בדרך של אובדן תפוקת העובדים שהיו אמורים לעבוד בשטחים החקלאיים ועבודתם הופרעה עקב המבצע.
- **"נזק עקיף" במסלול אדום** - ניזוק ביישוב ספר או שעסקו מצוי באזור שבטווח של עד 7 ק"מ מרצועת עזה בהתאם לרשימה המצורפת בנספח ב' בהוראת ביצוע, לגבי נזק שאירע באזור האמור, יהיה רשאי לבחור בין פיצויים לפי תקנות הוראת השעה לבין פיצויים לפי התקנות העיקריות.

תנאי זכאות להגשת תביעה

- תנאי להגשת תביעה בכל אחד מן המסלולים, הוא כי שולמה משכורת לעובדים שנעדרו בשל המצב הביטחוני, כהגדרת מונחים אלה בתקנות הוראת השעה.
- עסקים עד 40 ק"מ מרצועת עזה צריכים לבחור בין הגשת תביעת פיצויים בשל שומר החומות לבין הגשת בקשה למענקי קורונה לתקופת הזכאות מאי יוני 2021 (מענק לעצמאים ושכירים בעלי שליטה, מענק הוצאות לעסק קטן ומענק השתתפות בהוצאות קבועות). עסקים מ-40 ק"מ ועד 80 ק"מ שהגישו תביעה לפיצויים בשל שומר החומות יכולים להיות זכאים למענק הוצאות לעסק קטן או מענק השתתפות בהוצאות קבועות לתקופת הזכאות מאי-יוני 2021, אולם אינם יכולים להיות זכאים למענק לעצמאים ושכירים בעלי שליטה לתקופה זו.

תנאים נוספים:

במסלול שכו

- עבור עובד המתגורר באזור שבין 0 ל-7 ק"מ מגבול רצועת עזה: הפיצויים בגין היעדרות יינתן לשני בני הזוג גם יחד ובלבד שהיעדרותם בשל המצב הביטחוני.
- לעובד המתגורר באזור שבין 7 ל-80 ק"מ מגבול רצועת עזה (בהתאם למפה ולרשימות היישובים):
- הפיצוי בגין היעדרות יינתן לעובד שנעדר מעבודתו לפי הוראות פיקוד העורף בשל הוראה על סגירת מוסד חינוך שבו העובד מועסק או בשל איסור על התקהלות, ובלבד שבתקופת היעדרותו נמצא מקום עבודתו ביישוב הנכלל ב"אזור המיוחד" כהגדרתו בתקנות (הוראת השעה).
- או: לבן זוג אחד בלבד כאשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים:
- העובד נעדר מהעבודה לצורך השגחה על ילדו

מה במבזק

חוזרים

- תביעה לפיצויים בעד "נזק עקיף" בעקבות מבצע שומר החומות
- רשות המיסים תעביר באופן יזום החזרי מס לכ-1,900 הורים לילדים עם מוגבלות שלא מימשו את זכאותם להקלה במס של 2 נקודות זיכוי הטבת מס לתושבי ישוב מוטב - סעיף 11 לפקודת מס הכנסה - עדכון בנוגע להוראת השעה

מאמר

- תיקוני חקיקה החל מיולי 2021 ומושגי יסוד במשבר הקורונה בהיבט הביטוח הלאומי

תקציר פסיקה

סיכום של דברים

ביום 20.7.21 רשות המיסים פרסמה חוזר בעניין שומר החומות. השירות מאפשר לעסקים ב"אזור המיוחד" (כהגדרתו בתקנות הוראת השעה) להגיש תביעה לפיצויים בשל נזק עקיף שנגרם בעקבות מבצע שומר החומות (מ-10.5.2021 עד ל-21.5.2021), בהתאם למסלולי הפיצויים שנקבעו בתקנות.

- אין במקום העבודה של העובד או של בן זוגו מסגרת נאותה להשגחה על הילד גיל הילד אינו עולה על 14 שנים.
- הוא אדם עם מוגבלויות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שיוויין זכויות לאנשים עם מוגבלות.

חישוב הפיצויים

- **במסלול שכר** - סכום הפיצויים יהיה בסך של 430 ש"ח ליום עבודה מלא (כשהוא מוכפל בסך ימי ההיעדרות של העובד השכיר/עצמאי העובד במוסד חינוך).
- **במסלול מחזוריים** - סכום הפיצויים ייקבע בהתאם להשוואת מחזורי העסקאות בין שתי תקופות מקבילות - תקופת הבסיס בשנת 2019 לעומת המחזור בתקופת הזכאות, בניכוי ההוצאות שנחסכו בתקופה בה העסק לא פעל או פעל בתפוקה חלקית בשל המצב הביטחוני.

עסקים חדשים

- עסק שנפתח בין התאריכים 2 במאי 2019 ועד 29 בפברואר 2020 - מחזור בתקופת הבסיס ייקבע לפי חישוב ממוצע מיום תחילת הפעילות עד סוף חודש פברואר 2020, מחולק במספר חודשי הפעילות. אם הניזוק מדווח על עסקאותיו בשיטה דו-חודשית, המחזור הממוצע יוכפל ב-2.
- עסק שנפתח בין התאריכים 2 במאי 2020 ועד 30 באפריל 2021 - מחזור בתקופת הבסיס ייקבע לפי חישוב ממוצע מיום תחילת הפעילות עד סוף חודש אפריל 2021, מחולק במספר חודשי הפעילות. אם הניזוק מדווח על עסקאותיו בשיטה דו-חודשית, המחזור הממוצע יוכפל ב-2.
- עסק שנפתח בין התאריכים 1 במרס 2020 ועד 30 באפריל 2020 - המחזור בתקופת הבסיס ייקבע לפי הדיווח למע"מ בחודש מאי 2020 ואם הניזוק מדווח על עסקאותיו בשיטה דו-חודשית, המחזור שדווח בחודשים מאי ויוני 2020.

מה צריך לצרף לתביעה

מסלול שכר

- מילוי גיליון חישוב השכר הכולל רשימה מרכזת של העובדים שנעדרו לרבות מספר טלפון נייד של העובד וסיכום הפיצויים לכלל העובדים, כמפורט בטופס התביעה המקוון.
- המערכת תשלח לכל עובד לגביו הוגשה תביעה בגין היעדרות, הודעת SMS עם קישור למערכת הצהרות עובד ובה קוד כניסה התואם את זהות העובד לפי המעסיק.
- העובד יתבקש להצהיר על ההיעדרות ולשלוח למערכת אישור על כך.

תביעה תחשב כתביעה שהושלמה, רק לאחר הצהרת כל העובדים לגבי יום היעדרות.

קבלת הפיצויים

- הפיצויים ישולמו ישירות לחשבון הבנק המצוין בטופס התביעה לאחר שינוכו ממנו מקדמה ששולמה, ניכוי מס במקור ועיקולים.

איך מגישים את התביעה

- התביעה תוגש באמצעות טופס מקוון באתר רשות המיסים.
- יש למלא את מלוא הפרטים הדרושים, לשם בחינת עמידת התובעים בתנאי הזכאות ולשם תשלום הפיצויים.

מתי צריך להגיש את התביעה

- הגשת תביעה תתאפשר החל מיום 20.7.2021 ועד 19.10.2021.

הטיפול בתביעה

מקדמה:

- תביעה שהוגשה במלואה ונמצאה תקינה ולגביה לא נדרשו מסמכים נוספים, ולא הודיע המנהל על החלטתו בתוך 45 יום מיום הגשת התביעה במלואה, תשולם לניזוק מקדמה בשיעור של 50% מסכום הפיצויים המגיע לניזוק להנחת דעתו של המנהל. מסכום הפיצויים הסופי שייקבע, תקוזז המקדמה ששולמה.

תשלום הפיצויים:

- תשלום הפיצויים בשל הנזק העקיף (לאחר ההפחתות כגון: ניכוי מס במקור, עיקולים), יועבר לחשבון הבנק המצוין בטופס התביעה המקוון.
- לסכום התביעה שיאושר יתווספו הפרשי ריבית והצמדה החל מיום הגשת התביעה ועד למועד התשלום.

רשות המיסים תעביר באופן יזום החזרי מס לכ-1,900 הורים לילדים עם מוגבלות שלא מימשו את זכאותם להקלה במס של 2 נקודות זיכוי

רשות המיסים פרסמה חוזר בעניין החזרי מס לעובדים. להלן החוזר במלואו:
 רשות המיסים שולחת בימים אלו מכתבי זכאות להחזר מס לכ-1,900 הורים לילדים עם מוגבלות, שבשנים 2015-2017 קיבלו גמלת ילד נכה מביטוח לאומי, שילמו מס הכנסה ולא מימשו את זכאותם להקלה במס של 2 נקודות זיכוי עבור הילד (מדובר בהנחה במס בסכום של כ-5,200 ש"ח בשנה). לראשונה - הורים אלו לא יידרשו לכל פעולה אקטיבית לצורך קבלת החזר המס והוא יועבר ישירות לחשבונם.

מהלך זה מתאפשר הודות לשיתוף פעולה בין מחלקת שומת פרט בחטיבת שומה וביקורת עם המוסד לביטוח לאומי לקבלת מידע באופן מקוון על הורים לילדים עם מוגבלות, המקבלים גמלת ילד נכה ולכן גם זכאים להקלה במס של 2 נקודות זיכוי. הרשות ביצעה עיבוד ממוחשב במטרה לאתר את ההורים ששילמו מס על הכנסתם אך לא נהנו מ-2 נקודות זיכוי.

בשלב הראשון פונה הרשות לכ-1,900 הורים שהגישו דוחות שנתיים או בקשות להחזרי מס עבור השנים הללו, ודוחותיהם נבדקו, אבל התברר שהם לא כללו בדוחות את זכאותם ל-2 נקודות זיכוי. החזר המס יבוצע בתום 30 ימים משליחת המכתבים, זהו פרק הזמן העומד לרשות הורים, שאינם מעוניינים בהטבה, להודיע לרשות כי הם מתנגדים לתיקון הדוחות שלהם ולקבלת החזר המס. בהמשך תפנה הרשות לקבוצות נוספות של הורים לילדים עם מוגבלות בנוגע להחזרי מס.

המס האוטומטי המבוצע כעת מצטרף לשורת מהלכים של הרשות למען הורים לילדים עם מוגבלות, דוגמת קבלת נקודות זיכוי עבור הילד ישירות מהמעסיק, ללא הצגת מסמכים מאמתים ורק באמצעות מילוי טופס 101 אצל המעסיק, ביטול "כפל" ועדות רפואיות לילדים עם לקות רפואית חמורה כך שיופיעו רק בפני ועדה של ביטוח לאומי ויוכלו ליהנות מהטבות מס המחייבות קביעת נכות רפואית של הילד כמו משיכת קופ"ג, רכישת נדלין ועוד.

הטבת מס לתושבי ישוב מוטב - סעיף וו לפקודת מס הכנסה - עדכון בנוגע להוראת השעה

ביום 22.7.2021 פרסמה רשות המיסים חוזר לפיו הוראת השעה בדבר הטבת המס שניתנה לתושבי הישובים המפורטים בנספחים ב' ו-ג' ללוח הניכויים לא הוארכה, על כן ההטבה תינתן עד סוף חודש יולי.



תיקוני חקיקה החל מיולי 2021 ומושגי יסוד במשבר הקורונה בהיבט הביטוח הלאומי

רו"ח אורנה צח-גלרמ

המאמר מתמקד במושגי יסוד בחוק הביטוח הלאומי לאור התמשכות המשבר הכלכלי הנובע מנגיף הקורונה ומבוסס על המידע הידוע לכותבת ביום כתיבתו. לפני שימוש במידע יש להתעדכן באתר האינטרנט של הביטוח הלאומי והרשויות האחרות. המידע במאמר נועד להסב את תשומת הלב לאמור בו ואינו מהווה ייעוץ או חוות דעת.

המאמר מתמקד במושגי יסוד בחוק הביטוח הלאומי לאור התמשכות המשבר הכלכלי הנובע מנגיף הקורונה ומבוסס על המידע הידוע לכותבת ביום כתיבתו. לפני שימוש במידע יש להתעדכן באתר האינטרנט של הביטוח הלאומי והרשויות האחרות.

סיכום של דברים
רשות המיסים פרסמה חוזר בעניין החזרי מס לעובדים.

סיכום של דברים
 ביום 22.7.2021 פרסמה רשות המיסים חוזר לפיו הוראת השעה בדבר הטבת המס שניתנה לתושבי הישובים המפורטים.

סיכומם של דברים
המאמר מתמקד במושגי יסוד בחוק הביטוח הלאומי לאור התמשכות המשבר הכלכלי הנובע מנגיף הקורונה ומבוסס על המידע הידוע לכותבת ביום כתיבתו.

המידע במאמר נועד להסב את תשומת הלב לאמור בו ואינו מהווה ייעוץ או חוות דעת.

בכל מקום במאמר שרשום בלשון זכר הכוונה גם בלשון נקבה, אלא אם נרשם במפורש בלשון נקבה.

תיקוני חקיקה קבועים בדמי אבטלה החל מיולי 2021

הוראת השעה עד 30.6.2021 ומיום 1.7.2021 ועד 31.12.2021

מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 +

גמלאות דמי לידה והורות

מושגי יסוד בחופשה ללא תשלום ובדמי אבטלה בתקופת משבר הקורונה

לשכת התעסוקה

הדיווח למוסד לביטוח לאומי על שינוי במצב התעסוקתי

ביום 30 ביוני 2021 הסתיימה תקופת ההטבות וההקלות לדמי אבטלה ולמענק הסתגלות מיוחד. ביום 4.7.2021 פורסם ברשומות תיקון 225 לחוק הביטוח הלאומי (להלן גם "החוק"). התיקון כולל כמה תיקוני חוק קבועים בדמי אבטלה, אך בעיקר מתייחס להארכת דמי האבטלה או למתן הקלות בדמי אבטלה לקבוצות מובטלים מסויימות, הארכת המענק לבני 67 ומעלה והקלות לנשים שזכאיות לדמי לידה והורות (גם שכירות וגם עצמאיות).

קבוצות מובטלים לפי תיקון 225 לחוק

1. מובטלים עד גיל 67 שמקבלים דמי אבטלה לפי תקופת אכשרה של 12 חודשים מתוך 18 לפי החוק, שטרם סיימו לנצל את הזכאות לימי האבטלה המקוריים שלהם עד 30.6.2021.
2. מובטלים עד גיל 67 שמקבלים דמי אבטלה לפי תקופת אכשרה מקוצרת, שטרם סיימו לנצל את הזכאות לימי האבטלה המקוריים שלהם עד 30.6.2021.
3. מובטלים בני 45 ומעלה שסיימו לקבל את כל ימי הזכאות שלהם עד יום 30.6.2021 וזכאים לימי אבטלה נוספים (לפי המגבלות בחוק). מובטלים בני 45 ומעלה שטרם סיימו לקבל את ימי הזכאות המקוריים שלהם יקבלו גם את ימי הזכאות וגם ימי אבטלה נוספים (לפי המגבלות בחוק).
4. מובטלים עד גיל 67 שהופסקה עבודתם החל מיום 1.7.2021 ואילך ומגוישים תביעה לדמי אבטלה.
5. מקבלי מענק הסתגלות מיוחד בגיל 67 ומעלה עד חודש ספטמבר 2021.
6. מובטלות ללא יום קובע לדמי לידה והורות שקיבלו דמי אבטלה עד 30.6.2021.

תיקוני חקיקה קבועים בדמי אבטלה החל מיולי 2021

כפל תשלום בעד ימי חופשה (ששולמו או שלא שולמו) לזכאות לדמי אבטלה

סעיף 320(ז) לחוק הביטוח הלאומי קובע שלא יהיה אדם זכאי לדמי אבטלה בעד תקופה שהוא זכאי, בין היתר, לדמי חופשה שנתית המשתלמים לפי חוק חופשה שנתית, או לפי הסכם קיבוצי, או חוזה עבודה. כלומר, תשלום לעובד בעד ימי חופשה בתקופה שהעובד זכאי לדמי אבטלה, שולל את הזכאות לדמי אבטלה.

עד משבר הקורונה, מי שהוצא לחל"ת כפוי, קיבל דמי אבטלה רק לאחר ניכוי ימי החופשה שנצברו אצל המעסיק.

בהתאם לקביעה פנימית של הביטוח הלאומי מחודש מרץ 2020 ועד סוף יוני 2021 - לא ניכו ממובטלים חדשים את ימי החופשה, בשונה מההוראות שלפני הקורונה.

חוק הביטוח הלאומי תוקן בתיקון קבוע מיום 1.7.2021 ואילך, וקבע ככפל עם דמי אבטלה גם את דמי החופשה שטרם שולמו. כלומר, החל מיום 1.7.2021, דמי אבטלה לא ישתלמו למובטל שזכאי לימי חופשה, גם אם לא ניצל אותם והם לא שולמו לו.

למען הסר ספק לגבי החל"ת, נוסף סעיף 320(ז)(ב4) לחוק למובטלים בחל"ת. הסעיף קובע שאין זכאות לדמי אבטלה למבוטח בחופשה ללא תשלום בעד ימי החופשה הצבורים שהמבוטח זכאי להם, בין ששולם בעדם שכר ובין שלא שולם (הובהר מהביטוח הלאומי שהכוונה למובטלים חדשים בלבד).

תנאי סף לזכאות לדמי אבטלה בזמן חל"ת (מספר ימי חל"ת ואי זכאות לשכר)

תשלום דמי אבטלה בזמן חל"ת הוסדר בחקיקה לראשונה בזמן הקורונה (במקום לפי הפסיקה). סעיף 179 לחוק הביטוח הלאומי קבע כהוראת שעה עד 30.6.2021, וסעיף 177א החדש לחוק הביטוח הלאומי קבע כחוק קבוע מיום 1.7.2021, שלא ישולמו דמי אבטלה לעובד שהעסקתו הופסקה ביוזמת המעסיק בשל הוצאתו לחל"ת (תקופת החל"ת), אלא אם מתקיימים שני תנאים (כמובן שלצורך זכאות לדמי אבטלה חייבים להתקיים כל התנאים המזכים בדמי אבטלה):

1. העובד הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת המעסיק (להלן לפי תקופות החל"ת):

- עד 31.7.2020 נדרשו 30 ימי חל"ת רצופים לפחות ביוזמת המעסיק.
 - החל מיום 1.8.2020 ועד 30.6.2021 נדרשו 14 ימי חל"ת רצופים לפחות ביוזמת המעסיק.
 - מיום 1.7.2021 ואילך, כחוק קבוע, נדרשים 30 ימי חל"ת רצופים לפחות ביוזמת המעסיק.
- תנאי סף אלה מתקיימים גם בזכאות למענק הסתגלות מיוחד, כדלקמן:
- עובד שהפסיק לעבוד עד יום 31.7.2020 - העובד פוטר או הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת מעסיקו לתקופה רצופה של 30 יום לפחות.
 - עובד שהפסיק לעבוד החל מיום 1.8.2020 ועד 30.6.2021 - העובד פוטר מעבודתו או הוצא לחל"ת ביוזמת מעסיקו בשל התפרצות נגיף הקורונה, לתקופה רצופה של 14 ימים לפחות (ולא למשל, מי שהפסיק לעבוד בשל גילו או שיצא לפנסיה).
 - החל מיום 1.7.2021 ורק למובטל שקיבל מענק הסתגלות מיוחד בחודש יוני 2021, נדרשים 30 ימי חל"ת רצופים לפחות ביוזמת המעסיק.

בספירת ימי החל"ת הרצופים נכללים גם ימי שיש, שבת וחגים. את מספר ימי החל"ת ניתן לחשב בעזרת מחשבון שנמצא באתר הביטוח הלאומי (יש לציין במחשבון את היום הראשון של החל"ת).

2. העובד אינו זכאי לשכר בתקופת החל"ת.

הבהרה: ככל שהמעסיק מחזיר את העובד לעבוד אצלו, אפילו למשרה חלקית או ליום עבודה אחד, הזכאות לתשלום דמי האבטלה תיבדק במוסד לביטוח לאומי.

לאור התיקונים לעיל, מובהר באתר הביטוח הלאומי, כדלקמן:

- תקופת החל"ת המזכה בדמי אבטלה למי שיוצא לחל"ת מיום 1.7.2021 ואילך, היא 30 יום רצופים לפחות.
- תשלום דמי האבטלה יתחיל רק לאחר ניכוי ימי החופשה שנותרו אצל המעסיק.
- אין זכאות לדמי אבטלה לעובד שיצא לחל"ת מיוזמתו מיום 2.7.2021 ואילך, גם אם החל"ת מוצדק.

הקלות בחישוב הזכאות לדמי אבטלה – הוספת סעיף 177ב לחוק הביטוח הלאומי כתיקון קבוע

ראה סעיף 177ב לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995

החל מיום 1.7.2021, כתיקון קבוע בחוק הביטוח הלאומי, ימי האבטלה ששולמו במסגרת הקלות הקורונה לא יובאו בחשבון במנין תקופות ימי האבטלה, במצבים הבאים:

מובטל חוזר מתחת לגיל 40 - על פי סעיף 171א לחוק, סך ימי האבטלה בכל התביעות של מובטל שגילו אינו עולה על 40 שנה, לא יעלה על 180% ממספר הימים המירבי של המובטל. בחישוב הזכאות לא ייכללו ימי האבטלה הנוספים ששולמו בתקופת הקורונה (לפי סימנים ה-ו-1 לפרק ז לחוק הביטוח הלאומי).

תשלום אבטלה שנה אחר שנה - על פי סעיף 171 לחוק, בתביעות עוקבות שהוגשו שנה אחר שנה, מספר ימי האבטלה יחושב בכל חודש בהתאם לימי האבטלה ששולמו ב-11 החודשים הקודמים לחודש התשלום, גם אם ימי האבטלה שייכים לתביעה הקודמת. בחישוב הזכאות לא ייכללו ימי האבטלה הנוספים ששולמו בתקופת הקורונה (לפי סימן ה בפרק ז לחוק הביטוח הלאומי).

קיוזו דמי אבטלה ממענק עבודה מועדפת לחייל משוחרר – לפי סעיף 174(ג) לחוק, חלק מדמי האבטלה מנוכים מסכום המענק לחייל משוחרר שקיבל דמי אבטלה ב-11 החודשים שקדמו לתחילת העבודה המועדפת הראשונה.

הכותבת רואת חשבון, בעלים ומנכ"לית של משרד רו"ח אורנה צח וחברת אורנה צח בע"מ לייעוץ, לייצוג, לפתרונות ולהכשרה לפי חוק הביטוח הלאומי למעסיקים, לעצמאים וליחידים. מרצה על חוק הביטוח הלאומי באקדמיה ובמסגרות מקצועיות. בעלת ותק בתחום של יותר מ-25 שנה. בין תפקידיה הציבוריים: יו"ר ועדת הקשר של לשכת רואי חשבון עם המוסד לביטוח לאומי ונציגת הלשכה בכנסת בנושא זה <mailto:ornazachcpa@gmail.com>

תקציר פסיקה חדשה

החלטת העירייה להוציא את העובדת לחופשה ולא לאפשר לה לשוב למקום העבודה ללא הצגת בדיקת קורונה כל 72 שעות, הינה סבירה פ"ה 2819-03-21, מורן ויז'נסקי נגד עיריית רעננה ואח'. ניתן ביום 21.06.2021, בבית הדין האזורי לעבודה בת"א, ע"י כבוד השופטת אסנת רובוביץ- ברכש

עובדת שעבדה כמדריכת יוגה במתקנים שמופעלים ע"י עיריית רעננה במשך כ- 20 שנה הוצאה לחופשה כפויה ע"י המעסיקה עקב סירובה להתחסן, למסור מידע אודות התחסנותה וסירובה להציג בדיקה קורונה שלילית כל 72 שעות. העובדת הגישה בקשה לביה"ד לעבודה נגד החלטת המעסיקה ובה טענה העובדת כי דרישת המעסיקה אינה סבירה, פוגעת בזכותה להתפרנס ובפרטיותה. ביה"ד לעבודה דחה את בקשתה וקבע כי למרות שלעובדת קיימת זכות שלא להסכים להתחסן או לבצע בדיקת קורונה וכי חיובה נגד רצונה פוגע בזכותה היסודית לאוטונומיה על גופה אך זכויות יסוד בישראל הינן יחסיות ואינן מוחלטות. למעסיק קיימת חובה להגן על בריאות כלל עובדיו ועל כלל הציבור שבא במגע עם עובדיו וזאת גם מכוח הוראות חוק כבוד האדם וחירותו. הוכח כי לא ניתן למצוא פתרון חילופי אחר להעסיק את העובדת לכן החלטת העירייה להוציא את העובדת לחופשה ולא לאפשר לה לשוב למקום העבודה ללא הצגת בדיקת קורונה כל 72 שעות, הינה סבירה בנסיבות העניין.



תקציר פסק הדין מאת: עו"ד ראובן בבדז'נוב
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.