

דברי הסבר

חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"פ – 2020

עו"ד מיטל דולב - בלם

ביום 30.6.2020 פורסם ברשומות חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020 (להלן: "חוק מענק הסתגלות"). להלן עיקרי חוק מענק הסתגלות: בהתאם לחוק מענק הסתגלות, מי שיהא זכאי למענק מיוחד הוא מי שבין ה- 1.3.2020 - 16.8.2020 מתקיימים לגביו התנאים הבאים:

1. מלאו לו 67 שנים ומעלה.
2. הוא תושב ישראל לעניין חוק הביטוח הלאומי.
3. פוטר מעבודתו או הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת מעסיקו לתקופה רצופה של 30 יום לפחות.
4. היה עובד שכיר בתקופה של שלושה חודשים רצופים לפני החודש שבו חל מועד הפסקת עבודתו. המענק ישולם בהתאם להכנסה המבוטח מפנסיה (קצבת אזרח ותיק לא נלקחת בחשבון לצורך חישוב המענק).

מענק מיוחד למי שהפסיק עבודתו בין ה- 1.3.2020 - 31.3.2020 יהיה לפי הכנסתו מפנסיה:

- א. מי שהכנסתו מפנסיה אינה עולה על 2,000 ₪ - 2,000 ₪
- ב. מי שהכנסתו מפנסיה בין 2,000 - 4,000 ₪ - 1,500 ₪
- ג. מי שהכנסתו מפנסיה בין 4,000 - 5,000 ₪ - 1,000 ₪

מענק הסתגלות מיוחד ישולם עבור חודש אפריל 2020 למי שעונה על אחד מהתנאים הבאים: היה זכאי למענק מיוחד בחודש מרץ 2020 והיה מחוסר עבודה בין ה- 1.4.2020 עד ה- 30.4.2020. עבודתו הופסקה במהלך התקופה האמורה והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד ה- 30 באפריל 2020.

סכום המענק בעד חודש אפריל 2020 יהיה כדלקמן:

- א. מי שהכנסתו מפנסיה אינה עולה על 2,000 ש"ח - 4,000 ש"ח
- ב. מי שהכנסתו מפנסיה בין 2,000 - 3,000 ₪ - 3,000 ש"ח
- ג. מי שהכנסתו מפנסיה בין 3,000 - 4,000 ₪ - 2,000 ₪
- ד. מי שהכנסתו מפנסיה בין 4,000 - 5,000 ₪ - 1,000 ₪

מענק הסתגלות מיוחד ישולם עבור חודש מאי 2020 למי שעונה על אחד מהתנאים הבאים: הוא זכאי למענק מיוחד בחודש אפריל 2020 והיה מחוסר עבודה בין ה- 1.5.2020 עד ה- 31.5.2020. עבודתו הופסקה במהלך התקופה האמורה והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד ה- 31 במאי 2020.

סכום המענק בעד חודש מאי 2020 יהיה כדלקמן:

- א. מי שהכנסתו מפנסיה אינה עולה על 2,000 ש"ח - 4,000 ש"ח
- ב. מי שהכנסתו מפנסיה בין 2,000 - 3,000 ₪ - 3,000 ש"ח
- ג. מי שהכנסתו מפנסיה בין 3,000 - 4,000 ₪ - 2,000 ₪
- ד. מי שהכנסתו מפנסיה בין 4,000 - 5,000 ₪ - 1,000 ₪

מענק הסתגלות מיוחד ישולם עבור חודש יוני 2020 למי שעונה על אחד מהתנאים הבאים: הוא זכאי למענק מיוחד בחודש מאי 2020 והיה מחוסר עבודה בין ה- 1.6.2020 עד ה- 30.6.2020. עבודתו הופסקה במהלך התקופה האמורה והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד ה- 30 ביוני 2020.

סכום המענק בעד חודש יוני 2020 יהיה כדלקמן:

- א. מי שהכנסתו מפנסיה אינה עולה על 2,000 ש"ח - 4,000 ש"ח
- ב. מי שהכנסתו מפנסיה בין 2,000 - 3,000 ₪ - 3,000 ש"ח
- ג. מי שהכנסתו מפנסיה בין 3,000 - 4,000 ₪ - 2,000 ש"ח
- ד. מי שהכנסתו מפנסיה בין 4,000 - 5,000 ₪ - 1,000 ש"ח

מענק הסתגלות מיוחד ישולם עבור חודש יולי 2020 למי שעונה על אחד מהתנאים הבאים: הוא זכאי למענק מיוחד בחודש יוני 2020 והיה מחוסר עבודה בין ה- 1.7.2020 עד ה- 31.7.2020. עבודתו הופסקה במהלך התקופה האמורה והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד ה- 31 ביולי 2020.

מה במבזק

דברי הסבר

■ חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020

חוזרים

■ מועד הדיווח והתשלום למעסיקים עבור העובדים שבחל"ת נדחה ל-15.8.2020

■ סטודנטים – קצובת הבראה וביגוד לשנת 2020

■ בעקבות פסיקת העליון: רשות המסים תבטל קנסות למגישי דוחות מתקנים בנוגע לשווי שימוש ברכב

תקציר פסיקה

סיכום של דברים

ביום 30.6.2020 פורסם ברשומות חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), התש"פ-2020. בהתאם לחוק מענק הסתגלות, מי שיהא זכאי למענק מיוחד הוא מי שבין ה- 1.3.2020 - 16.8.2020 מתקיימים לגביו תנאים מסוימים.

סכום המענק בעד חודש יולי 2020 יהיה כדלקמן:

- א. מי שהכנסתו מפנסיה אינה עולה על 2,000 ש"ח – 4,000 ש"ח
- ב. מי שהכנסתו מפנסיה בין 2,000 ₪ - 3,000 ₪ - 3,000 ש"ח
- ג. מי שהכנסתו מפנסיה בין 3,000 ש"ח – 4,000 ₪ - 2,000 ₪
- ד. מי שהכנסתו מפנסיה בין 4,000 ₪ - 5,000 ₪ - 1,000 ₪

מענק הסתגלות מיוחד ישולם עבור חודש **אוגוסט 2020** למי שעונה על אחד מהתנאים הבאים: הוא זכאי למענק מיוחד בחודש יולי 2020 והיה מחוסר עבודה בין ה- 1.8.2020 עד ה- 16.8.2020. עבודתו הופסקה במהלך התקופה האמורה והוא היה מחוסר עבודה מיום הפסקת עבודתו עד ה- 16 באוגוסט 2020.

סכום המענק בעד חודש אוגוסט 2020 יהיה כדלקמן:

- א. מי שהכנסתו מפנסיה אינה עולה על 2,000 ש"ח – 2,065 ש"ח
- ב. מי שהכנסתו מפנסיה בין 2,000 ₪ - 3,000 ₪ - 1,548 ש"ח
- ג. מי שהכנסתו מפנסיה בין 3,000 ש"ח – 4,000 ₪ - 1,032 ₪
- ד. מי שהכנסתו מפנסיה בין 4,000 ₪ - 5,000 ₪ - 516 ₪

יודגש, כי מענק הסתגלות מיוחד בשיעור חלקי ישולם למי שחזרו לעבודה באמצע חודש מאי, יוני, יולי או אוגוסט 2020.

בהתאם לתקנות, הבקשה למענק המיוחד תכלול את הפרטים הבאים:

שם ושם משפחה, מס' זהות ותאריך הנפקת תעודת זהות, תאריך לידה, מס' טלפון, כתובת מגורים, וכתובת הדואר האלקטרוני אם ישנה, מועד הפסקת העבודה וסיבתה; תקופת ההעסקה שבתכוף לפני יום הפסקת העבודה ופרטי המעסיק; ההכנסה בחודש שלגביו מתבקש המענק, פרטי חשבון בנק, הצהרה על נכונות הפרטים המופיעים בבקשה למענק חתומה בידי המבקש, התחייבות להודיע על כל שינוי בפרטי הבקשה למענק, פרטים נוספים הדרושים לצורך הוכחת התקיימות התנאים הדרושים לשם הזכאות למענק.

בקשה למענק תוגש באופן מקוון באמצעות אתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי, או בדואר או באופן ידני או בפקס, ואם באפשרות המוסד לקבל את הבקשה גם בדרך של שיחה טלפונית אז גם אפשרי.

יצוין כי מי ששולם לו מענק הסתגלות מיוחד מכח תקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה), התש"פ-2020 בעד אחד או יותר מהחודשים מרץ, אפריל או מאי לא ישולם לו מענק הסתגלות מיוחד מכח חוק זה בעד החודש בעדו שולם לו.

המועד האחרון להגשת הבקשה הנו 12 חודשים מיום תחילתו של חוק זה (ה- 30.6.2020), קרי עד ה- 30.6.2021.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים.פ.ס מידע עסקי בע"מ

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

מועד הדיווח והתשלום למעסיקים עבור העובדים שבחל"ת נדחה ל-15.8.20

ביום 2.7.2020 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לעניין מועד הדיווח והתשלום למעסיקים. בהתאם להודעה, מועד הדיווח ותשלום דמי הביטוח של מעסיקים עבור עובדים בחל"ת לחודשים אפריל, מאי ויוני 2020 נדחה מ-15/7/2020 ל-15/8/2020. שימו לב, אין דחייה של הדיווח השוטף עבור חודש יוני 2020.

סטודנטים – קצובת הבראה וביגוד לשנת 2020

ביום 29.6.2020 פרסם משרד האוצר חוזר ובו עידכון הבראה וביגוד לשנת 2020. להלן עיקרי החוזר: החל מ-1.6.2020 יש לשלם לסטודנטים קצובת הבראה בסך של 1.38 ש"ח לכל שעת עבודה לפי התנאים בהסכם. מ-1.7.2020 יש לשלם לסטודנטים החל קצובת ביגוד בסך 0.69 ש"ח לכל שעת עבודה לפי התנאים בהסכם.

סיכום של דברים

ביום 2.7.2020 פרסם המוסד לביטוח לאומי הודעה לעניין מועד הדיווח והתשלום למעסיקים.

סיכום של דברים

ביום 29.6.2020 פרסם משרד האוצר חוזר ובו עידכון הבראה וביגוד לשנת 2020.

בעקבות פסיקת העליון: רשות המסים תבטל קנסות למגיש דוחות מתקנים בנוגע לשווי שימוש ברכב

ביום 2.7.2020 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין שווי שימוש ברכב. להלן החוזר במלואו: בעקבות פסיקת בית המשפט העליון, שקיבלה את עמדת רשות המסים בנושא תקנות שווי השימוש לרכב וקבעה כי יש לזקוף שווי על פי תקנות מס הכנסה ואין לבצע חישובים הסוטים מהתקנות כגון שימוש בתוכנה לניהול יומן רכב, פרסמה רשות המסים הודעה בדבר הגשת דוחות מתקנים על ידי נישומים יחידים ומנכים שהגישו דוחות בניגוד לתקנות מס הכנסה (שווי השימוש ברכב). לאור משבר הקורונה, רשות המסים תבטל את הקנסות והפיגורים של מתקני הדוחות שיגישו תיקון עד לתאריך ה- 30.09.2020.

בית המשפט העליון קיבל כאמור במאי האחרון את עמדת רשות המסים בעניין חישוב שווי שימוש ברכב. נוכח הפסיקה, נישומים יחידים או מנכים אשר פעלו בניגוד לתקנות שווי שימוש לרכב, ושלא חל בעניינים הליך שומתי, נדרשים להגיש דוחות מתקנים על כל השנים בהם נקטו עמדה מנוגדת להנחיות ולעמדת רשות המסים, ולזקוף כעת שווי שימוש בהתאם לתקנות מס הכנסה (שווי שימוש ברכב).

לאור משבר הקורונה, למנכים שיגישו עד ה-30.09.2020 את כלל דוחות הניכויים המתוקנים הכוללים זקיפת שווי שימוש ברכב בהתאם לתקנות, בגין כל הרכבים שהעמידו לרשות העובדים, ויעבירו את המס המתחייב לרבות הפרשי ריבית והצמדה עם הגשת הדוחות המתקנים – יבוטלו קנסות פיגורים. יודגש כי אין באמור כדי להורות על ויתור על קנסות כלשהם בתיקים שהחל בהם טיפול שומתי ובתיקים המתנהלים בבתי המשפט.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סיכום של דברים

ביום 2.7.2020 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין שווי שימוש ברכב.

תקציר פסיקה חדשה

בית הדין הארצי קבע: פדיון חופשה על פי הימים המופיעים בתלוש השכר ע"ע 11647-12-18, צומת מהנדסים- תכנון, תאום וקידום פרויקטים בע"מ נ' אופיר קואפמן. ניתן ביום 11.11.2019, בבית הדין הארצי לעבודה בירושלים, ע"י ידי סגן הנשיאה כבוד השופט אילן איטח, השופט רועי פוליאק, השופטת חני אופק-גנדלר

מקרה זה עוסק בערעור מעסיקה על החלטת בית הדין האזורי לחייבה בתשלום פדיון ימי חופשה בעת סיום יחסי העבודה לעובד בהסתמך על ימים חופשה שהופיעו בתלוש השכר. העובד תבע בבית הדין האזורי את פדיון החופשה ע"ס 21.22 ימים אשר צוינו בתלוש שכרו האחרון כיתרת ימי חופשה. המעסיקה טענה כי אין לפסוק פדיון חופשה על פי הנקוב בתלוש השכר האחרון, אלא יש לחשב את מכסת הזכאות לחופשה שנתית בגין שלוש השנים האחרונות לעבודה (במקרה זה 57 ימים) ומהן יש להפחית את ימי החופשה שנוצלו באותן שנים (57.21 ימים). על פי תחשיב זה לא הגיע לעובד כל תשלום. בית הדין האזורי דחה את טענות המעסיקה וקבע כי מדובר בטענה שלא נטענה במסגרת כתב ההגנה וכן המעסיקה לא הציגה כל ראיה אובייקטיבית המניחה את הדעת מדוע הנתון שרשמה בתלוש אשר הונפק על ידה אינו נכון. בבית הדין הארצי נקבע כי מספר ימי החופשה הנקוב בתלוש השכר מבטא את אומד דעת המעסיקה באשר ליתרת ימי החופשה על פי החוק לה זכאי העובד לעניין ניצולם בפועל ופדיונם. לעניין הפסיקה עליה נשענה המעסיקה נקבע, כי יש לקרוא אותה כמתייחסת לנסיבות בהם תלושי השכר אינם כוללים פירוט נכון של מאזן החופשה ואילו במקרה זה תלושי השכר כללו פרטים נכונים של מאזן החופשה (זכאות יתרה וניצול) ולכן הימים שנקובים בתלוש עמדו לזכות העובד אף אם הם נובעים כולם או חלקם, מהתקופה שקדמה למועד ההתיישנות.



תקציר פסק הדין מאת: עו"ד ג'ולייט אליהו

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.