

חקיקה

הודעת מס הכנסה (קביעת שיעור ריבית), התשע"ה-2015

ביום 1.1.2015 פרסמה ברשומות הודעת מס הכנסה (קביעת שיעור ריבית), התשע"ה-2015 (להלן: "ההודעה").

בהתאם לסעיף 3(ט) לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש] התשכ"א-1961, כאשר עובד מקבל הלוואה ממעבידו, וההלוואה היא ללא ריבית או בריבית נמוכה מהשיעור שנקבע בתקנות מס הכנסה (קביעת שיעור הריבית), התשמ"ה-1985 (להלן: "התקנות"), יראו בהפרש בין הריבית שנקבעה בתקנות והריבית שניתנה לעובד, הכנסת עבודה, שיש לחייבה במס.

בהתאם להודעה, בשנת 2015 תעמוד הריבית שבתקנות על 4.07% (במקום 4.31% כפי שהיה בשנת 2014).

חוזרים

הארכת תוקף לאישורי תיאומי מס

בהתאם לחוזר רשות המסים מיום 28.12.2014, ניתנה אורכה עד לתאריך תשלום משכורת פברואר 2015 ולא יאוחר מיום 13.3.2015 לאישורים לתיאומי מס, שתוקפם פג בתום שנת המס 2014.

יודגש כי לא תינתן אורכה לאישורים על פטור מניכוי מס הכנסה במקור.

חוזר רשות המסים המלא נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.

שינויים במערך הניכויים לשנת המס 2015

ביום 31.12.2014 פרסמה רשות המסים בישראל את השינויים במערך הניכויים לשנת המס 2015. החוזר מכיל את מדרגות המס, הסכומים המתואמים, הנחות המס, הפטורים והזיכויים, נכון לשנת 2015. להלן עיקרי השינויים שפורסמו:

מובאים בזאת לידיעתכם העדכונים השנתיים במערך הניכויים, החל מחודש ינואר 2015. הנתונים עודכנו בהתאם לסעיף 120 לפקודת מס הכנסה (נוסח חדש), התשכ"א-1961 (להלן: "הפקודה") בשיעור עליית המדד (-0.09%), אלא אם נאמר אחרת.

שיעורי המס לשנת המס 2015

מדרגות המס החלות על הכנסות מיגיעה אישית (ש"ח)

שיעור המס	הכנסה שנתית (יגיעה אישית)	שיעור המס	הכנסה חודשית (יגיעה אישית)
10%	עד 63,240	10%	עד 5,270
14%	מ-63,241 עד 108,000	14%	מ-5,271 עד 9,000
21%	מ-108,001 עד 167,880	21%	מ-9,001 עד 13,990
31%	מ-167,881 עד 239,760	31%	מ-13,991 עד 19,980
34%	מ-239,761 עד 501,480	34%	מ-19,981 עד 41,790
48%	מכל שקל נוסף	48%	מכל שקל נוסף

מה במבזק

חוזרים

■ הודעת מס הכנסה (קביעת שיעור ריבית), התשע"ה-2015

■ הארכת תוקף לאישורי תיאומי מס

■ שינויים הניכויים לשנת המס 2015

מאמר

■ החובה לביטוח פנסיוני בגיל פרישה

תקציר פסיקה

סיכום של דברים

ביום 31.12.2014 פרסמה רשות המסים בישראל את השינויים במערך הניכויים לשנת המס 2015. החוזר מכיל את מדרגות המס, הסכומים המתואמים, הנחות המס, הפטורים והזיכויים, נכון לשנת 2015.

מדרגות המס החלות על הכנסות שאינן מיגיעה אישית (ש"ח)

שיעור המס	הכנסה שנתית לא מיגיעה אישית	שיעור המס	הכנסה חודשית (לא מיגיעה אישית)
31%	עד 239,760	31%	עד 19,980
34%	מ-239,761 עד 501,480	34%	מ-19,981 עד 41,790
48%	מכל שקל נוסף	48%	מכל שקל נוסף

מס נוסף על הכנסות גבוהות

על פי סעיף 121ב לפקודה, יחיד אשר הכנסתו החייבת בשנת המס עלתה על 810,720 ש"ח (67,560 ש"ח לחודש) יהיה חייב במס נוסף על חלק הכנסתו החייבת העולה על הסכום הנ"ל בשיעור של 2%. "הכנסה חייבת" - כהגדרתה בסעיף 121ב לפקודה.

נקודות זיכוי לעובדים זרים

ביום 7 באוקטובר 2014 פורסם קובץ התקנות 7430, אשר כולל את תקנות מס הכנסה (זיכויים לעובד זר), התשע"ה-2014, מכוח סעיף 48 לפקודה. כמו כן, פורסמו, באותו קובץ תקנות, כללי מס הכנסה (נקודות זיכוי לתושב חוץ זכאי) (ביטול), התשע"ה-2014, אשר ביטלו את כללי מס הכנסה (נקודות זיכוי לתושב חוץ זכאי), התשס"ז-2007. בתקנות נקבע כדלקמן:

1. בחישוב המס על הכנסה של עובד זר חוקי בתחום הסיעוד, לפי סעיף (1)2 או (2) לפקודה, יובאו בחשבון נקודות זיכוי לפי סעיפים 34, 36 ו-36א לפקודה.
2. בחישוב המס על הכנסה כאמור של עובדת זרה חוקית שאינה עובדת זרה חוקית בתחום הסיעוד, תובא בחשבון חצי נקודת זיכוי לפי סעיף 36א לפקודה.
3. שהה העובד הזר החוקי או העובד הזר החוקי בתחום הסיעוד, לפי העניין, בישראל או באזור בחלק משנת המס, יובא בחשבון בחישוב המס על הכנסתו, החלק היחסי של נקודות הזיכוי לפי סעיפים 1 או 2 לעיל, בהתאם למספר החודשים שבהם שהה בישראל בשנת המס.
4. לעניין זה, "עובד זר חוקי" - עובד זר חוקי שנתקיימו בו כל אלה:
 - 4.1 שהייתו בישראל או באזור והעסקתו בישראל או באזור מותרות לפי דין;
 - 4.2 הוא אינו "מומחה חוץ" או "מרצה אורח" כהגדרתם בתקנות מס הכנסה (ניכוי הוצאות שהייה לתושב חוץ), התשל"ט-1979;
 - 4.3 הוא קיבל אשרה ורישיון לשיבת ביקור מסוג ב/1 (עובד זמני) לעבודה בישראל, כאמור בתקנה 5(א) לתקנות הכניסה לישראל, התשל"ד-1974.
5. "עובד זר חוקי בתחום הסיעוד" - עובד זר חוקי, שקיבל היתר לעסוק בתחום הסיעוד, ושהארכת שהייתו בישראל מתבצעת לפי סעיף 3א(ב) לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952.
5. תחילתן של התקנות והכללים בשנת המס 2015 ואילך.

נקודות זיכוי ליחיד שסיים לימודים לתואר אקדמי

- החל משנת המס 2015, יינתנו נקודות זיכוי על פי הכללים הבאים:
- (א) מי שסיים לימודים לתואר אקדמי ראשון בשנים 2014-2015 יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו.
 - (ב) מי שסיים לימודים לתואר אקדמי שני בשנים 2014-2015 יהיה זכאי למחצית נקודת זיכוי, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו.
 - (ג) בתחומי עיסוק שנדרשת התמחות, היחיד רשאי לדחות את נקודת הזיכוי (או מחציתה, לפי העניין) לשנת המס שלאחר שנת סיום ההתמחות.

(ד) מי שסיים לימודים לתואר אקדמי שלישי ברפואה בשנים 2014-2015 יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו, וכן למחצית נקודת זיכוי בשנה לאחר השנה שבה קיבל נקודת זיכוי אחת כאמור.

(ה) מי שסיים לימודים לתואר אקדמי שלישי במסלול ישיר בשנים 2014-2015 יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר הראשון או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו, וכן למחצית נקודת זיכוי בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר השלישי או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו.

(ו) מי שסיים לימודי מקצוע בשנים 2014-2015 וזכאי לתעודת מקצוע, יהיה זכאי למחצית נקודת זיכוי, בשנת המס שלאחר שנת סיום לימודי המקצוע או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו. לתשומת לבכם, טופס 119 לשנת 2015 פורסם באתר.

תקנות מס הכנסה (קביעת שיעור ריבית), התשמ"ה-1985

שיעור הריבית לשנת המס 2015, לעניין סעיף 3(ט) לפקודה, בנוגע ליתרות הלוואות, אשר עולות על התקרה הקבועה בתקנות, יהיה %4.07 [מותנה בפרסום ברשומות(*)]. לא חל כל שינוי לגבי יתרות הלוואות שאינן עולות על התקרה הקבועה בתקנות. שיעור הריבית שנקבע בתקנות לגבי הלוואות אלו הינו שיעור עליית המדד.

הטבות מס ביישובים (סעיף 11 לפקודה)

חוק סיוע לשדרות וליישובי הנגב המערבי

ביום 8/12/2014 הוחלט על פיזור של הכנסת ועל עריכת בחירות לכנסת ה-20, אשר יתקיימו ביום 17/3/2015. בתקופת ביניים זו (ביום 31/12/2014), פוקע תוקפה של הוראת השעה בנוגע לחוק סיוע לשדרות וליישובי הנגב המערבי.

מכוח הוראות סעיף 38 לחוק יסוד הכנסת, מוארך תוקף הוראת השעה הנ"ל עד ליום 30/6/2015.

גריעת ישובים ביום 1/2/2015

בהמשך להחלטת בג"צ בענין זה, הישובים הבאים יגרעו מרשימת הישובים בחלק ב' לתוספת הראשונה לפקודה, ביום 1/2/2015: **מועצה אזורית אילות, בית שאן, חצור הגלילית, מועצה אזורית ערבה תיכונה, ערד.**

משמעות האמור היא שתושבים בישובים הנ"ל לא יהיו זכאים לזיכוי ממס עפ"י סעיף 11(ב)(3)(ה) לפקודה, החל מיום 1/2/2015.

יחיד שהיה תושב ישוב כאמור לפני יום 1/2/2015, וביום 31/1/2015 או קודם לכן, מלאו לו 12 חודשים רצופים כתושב הישוב, יהיה זכאי להטבת מס על פי סעיף 11(ב)(3)(ה) לפקודה, עד ליום 31/1/2015.

המעבידים יעניקו לעובדים תושבי ישובים כאמור את ההטבה, בכפוף לסעיף 11(ב)(4) לפקודה. לפיכך, עובד שהיה תושב הישוב שנים עשר חודשים רצופים לפחות, יהיה זכאי להנחה על פי הסעיף, בגין חודש ינואר 2015 בלבד, קרי החלק השנים עשר של הזיכוי.

הוראת שעה - שינוי בשיעורי ההנחה

בהתאם להוראות חוק ההתייעלות הכלכלית לשנות המס 2009 ו-2010, הופחתו שיעורי ההנחה ליישובים, בשנות המס 2014 ו-2015.

תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בעד עבודה במשמרות), התשמ"ו-1986

על פי סעיף 38 לחוק יסוד הכנסת, תוקפה של הוראת השעה מוארך עד ליום 30/6/2015.

זיכויים

לחודש 218 סכום נקודת הזיכוי

קופות גמל וקרנות השתלמות

לחודש	8,460	קצבה מזכה
לחודש	3,680	פטור מרבי מקצבה לפי סעיף 9א - 43.5% (לשנים 2012-2015)
לחודש	8,700	תקרת הכנסה מזכה שהיא הכנסת עבודה (סעיף 47)
לחודש	12,300	הכנסה מזכה שאינה הכנסת עבודה - למי שיש הכנסת עבודה - בניכוי הכנסת העבודה או 8,700 לפי הנמוך.
לחודש	34,800	הכנסה נוספת - סעיף 47(א)(5)
לחודש	8,700	הכנסה לעמית עצמאי - סעיף 47(א)(3)
לחודש	169	הסכום לפי סעיף 45(ד)
לחודש	169	הסכומים לפי סעיף 45(ה)
לחודש	17,400	
לחודש	15,712	משכורת מרבית שההפרשה בעדה לקרן השתלמות פטורה ממס בעת ההפרשה
לשנה	263,000	הכנסה קובעת (קרן השתלמות לעצמאי וחבר קיבוץ) הפקדה מוטבת - 9(16א) ו-9(16ב)
לחודש	4,300	"שכר מינימום" לצורך משיכה מקופת גמל בפטור
לשנה	12,340	סכום ההפרשה המרבי למרכיב הפיצויים בקופ"ג לקצבה לפי סעיף 32(9)(א)(2)

הטבות מס

מענק פרישה

לכל שנת עבודה	12,340	החלק הפטור של מענק פרישה ששולם מיום 1.1.15 ואילך
לכל שנת עבודה	24,700	החלק הפטור של מענק כאמור ששולם במקרה של מוות

הכנסת עיוור ונכה 100%

סכום ההכנסה מיגיעה אישית הפטורה ממס אצל עיוור או נכה 100% (סעיף 9(5)(א)):
עד 184 יום - אין פטור

364 - 185 יום חלק יחסי עד לתקרה של 73,560
365 יום או יותר חלק יחסי עד לתקרה של 614,400
כשהיא מוכפלת במספר ימי הפטור ומחולקת ב-365
הכנסה שלא מיגיעה אישית הפטורה ממס אצל עיוור או נכה 100% (סעיף 9(5)(ב)): עד 184 יום - אין פטור

364 - 185 יום - חלק יחסי עד לתקרה של 73,560
365 יום או יותר - חלק יחסי עד לתקרה של 73,560
כשהיא מוכפלת במספר ימי הפטור ומחולקת ב-365
אם מדובר בהכנסה מרביית לפי סעיף 9(5)(ב)
שמקורה בפיצויים עבור נזקי גוף - התקרה תהיה 262,320 ש"ח.

כל האמור לעיל כפוף להוראות סעיף 9(5) לפקודה.

		<u>זיכוי בשל תרומות</u> למוסדות ציבור מאושרים
לשנה	190	35% מהתרומה אם התרומה עולה על
לשנה	9,295,000	הסכום המרבי בעדו ניתן זיכוי
		או 30% מההכנסה החייבת - הנמוך ביניהם
לחודש	1,790	<u>הוצאות לינה</u> באזור פיתוח - למי שאושר לכך
		<u>מומחה</u>
ליממה	330	הוצאות שהייה למומחה המוזמן מחוץ לארץ
לחודש	13,300	משכורת למומחה חוץ
ליממה	330	הוצאות שהייה לעיתונאים וספורטאים זרים
	179,941 לשנה	<u>משכורת מרבית שמלכ"ר משלם</u> , הפטורה ממס שכר
	80% מההוצאות שהוצאו לכיבוד	<u>הוצאות מותרות בניכוי</u> : כיבודים
	קל במקום העיסוק של הנישום	
לשנה	210 לאדם	מתנות
		<u>פיצויי הלנת שכר</u> שחל עליהם סעיף 219 (לפקודה
		פיצויי הלנת שכר המשולמים לפי חוק הגנת השכר,
		התשי"ח-1958 פטורים ממס בגבולות שנקבעו בחוק,
		אם משכורתו של העובד לא עלתה באף אחד מ-24
		החודשים האחרונים של עבודתו על:
לחודש	8,160	<u>הנחה ממס לכוחות הביטחון ולתושבי ישובים מיוחדים</u>
לשנה	160,560	5% עד לתקרת ההכנסה החייבת (כוחות הביטחון)
לשנה	241,080	הכנסה חייבת לישובים לפי התוספת הראשונה לפקודה
		(סעיף 11), קריית שמונה, אילת, וכן ישובי קו עימות
לשנה	160,560	הכנסה חייבת לתושבי ישובים אחרים עפ"י רשימה
		המופיעה בסעיף 11 לפקודה וחלק ב' של תוספת
		הראשונה
		<u>הטבות על הכנסה בעד עבודה במשמרות</u>
לחודש	10,700	תקרת הכנסה
לחודש	940	זיכוי מגיע - 15%
		<u>תקרת הכנסה של נטול יכולת</u> (סעיפים 44, 45 לפקודה)
לשנה	169,000	ליחיד
לשנה	270,000	לזוג
		<u>סכומים אחרים</u>
	8,800	1. תשלום "בתקופת הבחירות"
	7,800	2. סכום הלוואה לעניין 3(ט) שחל עליה רק שיעור
		עליית המדד

שווי השימוש ברכב

קבוצת מחיר	שווי שימוש לחודש
1	2,730
2	2,960
3	3,810
4	4,570
5	6,320
6	8,190
7	10,540
אופנוע L3	910
תקרת מחיר המחירון לעניין חישוב שווי השימוש	506,580
הפחתת שווי שימוש (רכב היברידי)	560

לתשומת ליבכם: באשר להפחתה משווי שימוש לרכב משולב מנוע (היברידי), הרי שעל פי סעיף 38 לחוק יסוד הכנסת, תוקפה של הוראת השעה מוארך עד ליום 30/6/2015.

רכב שנרשם לראשונה מ-1/1/2010 ואילך, שווי השימוש לגביו חושב בהתאם לתקרות החדשות המתייחסות לכלי רכב כאמור. לעניין זה, ראה מידע באתר האינטרנט שכתובתו:

<https://www.misim.gov.il/MM UseCarIO/UseCarScreen.aspx>

לחודש	105	שווי שימוש ברדיו טלפון נייד
-------	-----	------------------------------------

הנחיות נוספות תפורסמנה בלוח הניכויים לחודש ינואר 2015.

מערך הניכויים המלא נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.

האמר

החובה לביטוח פנסיוני בגיל פרישה

עו"ד יניב גל

מאמר זה מתייחס לחובה החלה על המעסיק להפקיד לגמל עבור עובדים שהגיעו לגיל פרישה חובה כמשמעות מונח זה בחוק גיל פרישה, תשס"ד-2004 (להלן: "חוק גיל פרישה").

סעיף 4(א)6) לצו ההרחבה לפנסיה חובה 2011 [נוסח משולב], מיום 27.09.2011 (להלן: "צו ההרחבה") מורה, כי הוראות צו ההרחבה, ומכאן גם חובת הביטוח הפנסיוני המקיף כמצוות סעיף 3 לצו, תחולנה "על כל עובד המועסק או שיועסק בכל מקום עבודה", למעט מי שמתקיים לגביו התנאי הבא: "...[ש]פרש מעבודתו בגיל פרישת חובה ומקבל קצבה".

הואיל וצו ההרחבה שותק לגבי תיבת המילים "בגיל פרישת חובה" שבאותו סעיף משנה, יש לפרשו בהתאם להגדרה שבסעיף 4 לחוק גיל פרישה – "...גיל 67 לגבר ולאשה" (שכן זהו הגיל בו ניתנת לחייב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו, כאמור באותו סעיף 4 הנ"ל); על אף האמור, לגבי מי שנולד עד לחודש 04/1942, גיל פרישת החובה משתנה ביחס למועד לידתם כאמור בתוספת לחוק גיל פרישה.

התנאי הראשון לסעיף 4(א)6) לצו ההרחבה, לעניין מי שפרש מעבודתו בגיל פרישת חובה, מתייחס לחובת הביטוח הפנסיוני לגבי עובד שיועסק (ראה הציטוט דלעיל מסעיף 3 לצו) / מי שמתקבל לעבודה חדשה – כלומר, מדובר בתנאי עתיד בדבר קבלת עובד חדש, אשר פרש מעבודתו (הקודמת) בגיל 67 או יותר.

התנאי הנוסף לאותו סייג לגבי תחולת צו ההרחבה שבסעיף 4(א)6) לצו, הוא כי אותו אדם "...[ו]מקבל קצבה", כאשר לשון הסעיף מגדירה קצבה ככזו שאינה מהסוג המשתלם מטעם המוסד לביטוח לאומי (קרי, תשלומי קצבאות וגמלאות לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995). כלומר, הכוונה היא לתשלומי קצבה סוציאלית מקופת גמל לקצבה, כפי שאף צירוף מילים אלה מופיעות לכל אורכו של צו ההרחבה בסמיכות, וכפי שמפנה הצו בסעיף ההגדרות (פיסקת משנה ט') למשמעות שלפי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005 (ובעגה המקצועית: קרן פנסיה, ביטוח מנהלים וכיו"ב).

דהיינו, צו ההרחבה החל על עובדים (ועליהם בלבד), מוציא מתחולתו עובדים אשר מתקבלים לעבודה כאשר גילם 67 או יותר (משני המגדרים) ואשר זכאים לקבלת תשלומי קצבה ממוצר פנסיוני שמשלם לקצבה; במצב דברים זה, ברי כי הכוונה היא שלא תחול חובת הביטוח הפנסיוני לפי צו ההרחבה, לגבי עובד המתקבל לעבודה, לאחר שפרש מעבודה קודמת בגיל פרישת חובה, כאשר משתלמים לו קצבאות פנסיה מאותה עבודה קודמת בה היה מבוטח בביטוח פנסיוני.

סיכום של דברים
מאמר זה מתייחס לחובה החלה על המעסיק להפקיד לגמל עבור עובדים שהגיעו לגיל פרישה חובה כמשמעות מונח זה בחוק גיל פרישה, תשס"ד-2004

לעניין המצב המתואר בשאלה, בדבר עובד בגיל 67 או יותר, אשר טרם פרש ביוזמתו או שחויב לפרוש על ידי המעסיק, הרי שלא מתקיים התנאי הראשון לסייג שבסעיף 4(א)(6) לצו ההרחבה בדבר חובת הביטוח הפנסיוני, ועל כן מעסיקו ממשיך לחוב בהוראות הצו הכלליות, להמשיך את הביטוח הפנסיוני עבור אותו עובד, ואינו נפטר מחובתו זו בשל כך שהעובד הגיע לגיל בו ניתן לחייבו לפרוש לפי חוק גיל פרישה.

הכותב - מומחה בדיני ביטוח וחיסכון פנסיוני במשרד עורכי הדין ג'ון גבע

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

תקציר כטיקה חדשה

עובדת המנצלת את זכאותה לחל"ת לאחר חופשת לידה אינה זכאית לדמי אבטלה עב"ל 12-05-37877 שושנה גנוט נ' המוסד לביטוח לאומי (טרם פורסם), ניתן ביום 17.2.2014, בית הדין הארצי לעבודה, ע"י כבוד השופטת רונית רוזנפלד

בית הדין הארצי קבע כי ההתייצבות בשירות התעסוקה כשלעצמה אינה בבחינת חזות הכל לעניין הזכאות לדמי אבטלה. הזכאות לדמי אבטלה תלויה בבחינה מהותית של כלל נסיבות המקרה, לרבות השאלה אם מדובר בפיטורים, התפטרות או חופשה ללא תשלום. ככל שמדובר בהתפטרות, יש להוסיף ולבחון אם זו התפטרות שיש לה הצדקה כמשמעה בחוק. ככל שמדובר בחופשה ללא תשלום, יש לבדוק אם מדובר בחופשה אליה הוצא העובד בעל כורחו, שרק אז קמה לו זכאות לדמי אבטלה. כאמור היעדרות מן העבודה לאחר חופשת לידה מותרת על פי החוק ללא תנאי והיא תוכר בכל מקרה כחופשה ללא תשלום, בין שהיא נסמכת על טעם זה או על טעם אחר. מאחר והיעדרות העובדת בחופשה ללא תשלום הייתה לפי רצונה, אין היא זכאית לדמי אבטלה בתקופת החל"ת.

האם אמירות גזעניות במסגרת שיחה בין מנהלת לעובדת מהוות לשון הרע ומזכות בפיצוי?

ס"ע 12-01-11202 עינב אבבה נ' מיכל הדסי ואח' (טרם פורסם), מיום 8.7.2014, בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת אסנת רובוביץ-ברכש

שתי עובדות הועסקו יחד בסניף של רשת בגדים מוכרת. במהלך ויכוח בין העובדות גידפה המנהלת את העובדת בגסות תוך שימוש בביטויים גזעניים ופוגעניים, דוגמת "אתיופית מסריחה" ו"זבל מקרית משה מאשפתות" ועוד. מיד לאחר האירוע הודיעה מנהלת החנות לתובעת על פיטוריה תוך ויתור על תקופת עבודתה במשך זמן ההודעה המוקדמת וללא מתן שימוע. ביה"ד פסק לעובדת 10,000 ש"ח פיצויי בגין לשון הרע, 8,000 ש"ח פיצוי בגין פיטורים שלא כדין והוצאות משפט.

**תקצירי פסקי הדין מאת עו"ד עמוס הלפרין ועו"ד איילת גלעדי
נמצאים באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net**



ביצוע גרפי: רונית קפלן

עורכת: עו"ד הלית כהן-רוניצקי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.