

## דברי הסבר

### צו הרחבה בעניין תשלום שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני – דברי הסבר

#### עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 3.12.2019 חתם ראש הממשלה, בנימין נתניהו, על צו הרחבה בעניין תשלום שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני (להלן: "צו הרחבה") בתקופה שמיום 1.5.2018 ועד ה- 31.12.2019. יצוין, כי צו הרחבה פורסם ברשומות ביום 5.12.2019. להלן עיקרי צו הרחבה:

הימים המזכים לתשלום שכר, בהתאם לתנאי הסכם זה ולתקופתו יהיו ימים בהם ניתנה או תינתן החלטה של פיקוד העורף, בנוגע לתקופה שמיום 1.5.2018 ועד ליום 31.12.2019 (תקופת ההסכם).

מעסיק ישלם לעובד שכר ולרבות תנאים סוציאליים, בשל היעדרות העובד מעבודתו בתקופת ההסכם, בגין הימים המזכים ובטווח של עד 40 ק"מ מקו הגבול עם רצועת עזה, ובלבד שמתקיימים לגבי העובד אחד התנאים הבאים:

1. העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור המיוחד והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופת ההסכם עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך.

2. העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו עקב החלטה בדבר סגירת מוסדות חינוך שבו לומד או שוהה הילד, או עקב החלטה בדבר סגירת מקום מגוריו המצוי באזור המיוחד ובתנאי שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגבי שני תנאים מצטברים אלה:

א. במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור המיוחד.

ב. מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב: הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד של הילד או שכן זוגו של העובד הוא עובד או עובדת עצמאי ולא נעדר מעבודתו מעסקו, או מעיסוקו במשלח יד לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובדת עצמאי – נבצר ממנו להשגיח על ילדו.

3. עובד שהוא אומן-הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך לשמש כמשפחה אומנה, בהתקיים תנאים מסוימים.

4. העובד נעדר מעבודתו בהתאם להחלטה בדבר איסור התקהלות/ בדבר סגירת מקומות עבודה שאינם חיוניים.

5. העובד הוא אדם עם מוגבלות אשר מקום מגוריו או מקום עבודתו באזור המיוחד בהתקיים תנאים מסוימים.

6. הורה של אדם עם מוגבלות אשר מתקיימים לגביו תנאים מסוימים.

ככל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי הימצאותו של מוסד חינוך או מקום עבודה או מקום מגורים באזור המיוחד בתקופת ההסכם או בחלקה – יכריע פיקוד העורף בדבר.

צו הרחבה קובע כי עובד שהורדו לו ימי חופשה ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי, בגין ימים בהם נעדר הכלולים בהסכם זה, יוחזרו לו ימי החופשה ויכללו לזכותו.

לא ישולם שכר לפי הסכם זה, בשל היעדרו של עובד, בגין מחלה, חופשה, תאונה ומילואים.

#### חישוב השכר

השכר שישלם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו יהיה שכר העבודה היומי כהגדרתו בתקנות, ולא יותר מה"שכר המרבי". השכר האמור הנו שכר רגיל ברוטו ללא תוספות.

"השכר המרבי" הנו שכר הממוצע במשק כפול 2.5 לחלק ב- 22 ומעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שח.

לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה ישולם החלק היחסי של השכר ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת.

יש לציין, כי חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו תהיה בין אם הגיש מעסיק תביעה לפי התקנות ובין אם לא.

#### מועד התשלום

לגבי כל התקופה מיום 1.7.2019 ועד יום 31.12.2019, לא יאוחר ממועד תשלום משכורת חודש פברואר 2020 המשתלמת בחודש מרץ 2020.

#### הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ואו תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ואו ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

## מה במבזק

### דברי הסבר

■ צו הרחבה בעניין תשלום שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני - דברי הסבר

### חוזרים

■ הנחיות לאור המצב הבטחוני ליום 12.11.2019

■ ראש הממשלה נתניהו חתם על צו הרחבה בעניין תשלום שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני

■ נחתם צו ההרחבה שמסדיר את תשלום השכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני

### תקצירי פסיקה

### סיכום של דברים

**ביום 3.12.2019 חתם ראש הממשלה, בנימין נתניהו, על צו הרחבה בעניין תשלום שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני בתקופה שמיום 1.5.2018 ועד ה- 31.12.2019. יצוין, כי צו הרחבה פורסם ברשומות ביום 5.12.2019.**

**חוזרים****הנחיות לאור המצב הביטחוני ליום 12.11.2019 – מגזר ציבורי**

הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם חוזר ובו הנחיות לאור המצב הביטחוני ליום 12.11.2019. להלן החוזר במלואו:

לאור ההתפתחויות האחרונות נבקש להבהיר כי יש לפעול בהתאם להנחיות פיקוד העורף. בשלב זה יש לפעול כדלקמן:

1. עובדים ומערכים חיוניים ממשיכים לעבוד כרגיל.
  2. בהתאם להנחיות פיקוד העורף, עובדים במקומות עבודה שאינם חיוניים באיזורים דן, ירקון ושפלה, אשר קיים במקום עבודתם מרחב מוגן תקני וניתן להגיע אליו תוך זמן ההתגוננות שהוגדר, ניתן להגיע למקום העבודה באישור קב"ט הגוף ולפעול בהתאם להנחיית פיקוד העורף.
  3. במקרים בהם הנחיות פיקוד העורף מאפשרות הגעה לעבודה, רשאים עובדים אשר חוששים להגיע למקום עבודתם, להעדר, באישור המעסיק, על חשבון חופשתם הצבורה.
- יש לעקוב אחרי הנחיות פיקוד העורף המתפרסמות באתר פיקוד העורף <http://www.oref.org.il>.
- הנחיות מפורטות לעובדי המגזר הציבורי ישלחו בהמשך, בהתאם להחלטות שיתקבלו על ידי הגורמים המוסמכים ובהתאם להתפתחויות ובשים לב להנחיות פיקוד העורף.

**ראש הממשלה נתניהו חתם על צו הרחבה בעניין תשלום שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני**

ביום 3.12.2019 פרסם משרד ראש הממשלה הודעה לפיה ראש הממשלה נתניהו חתם על צו הרחבה בעניין תשלום שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני בתקופה שמיום ה-1.5.2018 ועד ה-31.12.2019.

צו ההרחבה שנחתם מרחיב את קשת המעסיקים אשר יקבלו שיפוי מהמדינה בגין מתן תשלום השכר לעובדים המתגוררים או שמקום עבודתם נמצא בטווח של עד 40 ק"מ מרצועת עזה.

ההסכם מחייב את המעסיקים לשלם את שכרם של העובדים שנעדרו מעבודתם עקב השבת מערכת החינוך או סגירת מקום עבודתם בהמשך להוראות פיקוד העורף.

צו ההרחבה נחתם בהתאם לחוק ההסכמים הקיבוציים ובשיתוף הסתדרות העובדים הכללית, נשיאות הארגונים העסקיים, משרד העבודה והרווחה והממונה על השכר באוצר.

**נחתם צו ההרחבה שמסדיר את תשלום השכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני**

ביום 3.12.2019 פרסמה ההסתדרות הודעה בעניין צו ההרחבה שמסדיר תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני. להלן עיקרי ההודעה:

"בתור הבית של העובדים בישראל, ואחרי שמילאנו תפקיד מרכזי בהסדרת תשלום השכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם במבצעים צבאיים קודמים, ההסתדרות תמשיך לפעול כדי להבטיח את הוודאות הכלכלית של העובדים, הן בעתות שגרה והן בעתות חירום", כך אמר לפני זמן קצר יו"ר ההסתדרות, ארנון בר-דוד, בהמשך לחתימתו של ראש הממשלה ושר העבודה והרווחה, בנימין נתניהו, על צו ההרחבה שמחיל על כלל המשק את הוראות ההסכם הקיבוצי שחתמה ההסתדרות מול נשיאות הארגונים העסקיים והמדינה באשר לתשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני.

על פי ההסכם הקיבוצי והוראות צו ההרחבה, עובד אשר נעדר מעבודתו בשל החלטה של פיקוד העורף יהיה זכאי לתשלום שכר העבודה היומי בתוספת הפרשות סוציאליות. ההסכם יחול על כל התקופה שבין מאי 2018 ועד סוף שנת 2019, ובכלל זה גם האירועים הביטחוניים האחרונים שהתרחשו בתאריכים 14-12 בנובמבר.

מנגנון הפיצוי שהוסדר בהסכם ובצו חל על כל העובדים שנעדרו ממקום עבודתם, עקב הוראות פיקוד העורף, או בגלל שנאלצו להשגיח על ילדיהם עקב סגירת מוסדות החינוך בהתאם להנחיית כוחות הביטחון בטווח של עד 40 ק"מ מקו הגבול עם רצועת עזה. כמו כן, ובהמשך לבקשת ההסתדרות, ההסכם הקיבוצי כולל גם התייחסות מיוחדת לעובדים עם מוגבלויות שנבצר מהם להגיע לעבודה עקב המצב הביטחוני, וגם לעובדים שהם הורים לאדם עם מוגבלות - אלו יהיו זכאים לפיצוי במידה ונעדרו מעבודתם לצורך ההשגחה על בנם או בתם, גם במקרים שהילד מעל גיל 14.

**החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" [www.koloved.net](http://www.koloved.net).**

**סיכום של דברים**

**הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם חוזר ובו הנחיות לאור המצב הביטחוני ליום 12.11.2019**

**סיכום של דברים**

**ביום 3.12.2019 פרסם משרד ראש הממשלה הודעה לפיה ראש הממשלה נתניהו חתם על צו הרחבה בעניין תשלום שכר לעובדים אשר נעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני.**

**סיכום של דברים**

**ביום 3.12.2019 פרסמה ההסתדרות הודעה בעניין צו ההרחבה שמסדיר תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם בשל המצב הביטחוני.**

**תקצירי פסיקה חדשה**

**פיטורי עובדת בהריון שלא הציגה אישור רפואי על הריונה אינם מצריכים את אישור הממונה על עבודת נשים**  
**סע"ש 22521-04-17, לירון מזרחי נ' קלאב הוטל טבריה בע"מ. ניתן ביום 05.02.2019, בבית הדין האזורי לעבודה בנצרת, על ידי כבוד השופט רוטל**

עובדת הועסקה כברמנית במשך מספר שנים במלון, העובדת זומנה לשימוע לפני פיטורים, בוצע לעובדת שימוע ולאחר מכן הוחלט כי העובדת תפוט. במועד מתן מכתב הפיטורים הודיעה העובדת למעסיקה כי היא נמצאת בחודש השני להריונה. המעסיקה ביקשה אישור רפואי בדבר ההיריון, אולם העובדת לא מסרה את האישור ופוטרה. בין המעסיקה לעובדת התגלעה מחלוקת בדבר פגמים בהליך פיטורי העובדת. העובדת טענה כי נפל פגם בשימוע, פרוטוקול השימוע סולף, כי פוטרה משיקולים לא עניינים ופוטרה בניגוד לחוק עבודת נשים. המעסיקה מנגד טענה כי הפיטורים היו כדין מאחר ולא התקבל אישור בדבר הריונה וכי לא נפל כל פגם בפיטורי העובדת. בית הדין פסק כי לא נפל פגם בהליך השימוע, כמו כן נקבע כי מאחר והעובדת לא הציגה למעסיקה אישור המעיד על ההיריון על אף שנדרשה לעשות זאת מספר פעמים, המעסיקה אינה מחויבת בפניה לממונה על עבודת נשים לקבלת היתר לפיטורי העובדת. בית הדין דחה את תביעת העובדת ופסק הוצאות משפט בסך 7,000 ₪ לעובדת.

**שיקול פסול באי קבלת עובדת חזרה לעבודתה סייע בקבלת פיצויי פיטורים חרף הקביעה כי התפטרה**

**סע"ש 34156-11-17, מריה קרסיוב נ' אלון פינטו. ניתן ביום 23.06.2019, בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב, על ידי כבוד השופט דורון יפת**

עובדת בחנות לממכר חליפות בת"א, עבדה אצל מעסיק במשך כ-3 שנים. שכר העובדת עלה לאורך זמן בתוספת בונוסים אשר הושפעו ממכירות חודשיות בחנות. במהלך שנת 2017 פנתה העובדת לבקש העלאה, אך לא היתה שבעת רצון מהתשובה שקיבלה. בשלב זה לשיטת המעסיק העובדת טענה כי היא רוצה להפסיק לעבוד בתנאים אלו שכן היא שווה הרבה יותר וכן היא מבקשת לקבל את כל זכויותיה והיא מעדיפה שהמעסיק יפטר אותה. נוכח סירוב המעסיק לפטרה, נטען כי העובדת איימה עליו שהיא כבר תוציא ממנו את כל הפיצויים. משכך, אמר לה המעסיק כי אין טעם שתגיע לעבודה וכי ישולם לה כל זכויותיה לרבות חודש הודעה מוקדמת. לטענת המעסיק הוא חשש כי העובדת תעליל עליו עלילות שווא בהקשר של הטרדה מינית או תקיפה ותגרום לו נזקים כדי לקבל את מבוקשה ולכן העדיף שלא תגיע לחנות ואף לקח את המפתח לחנות, שהיה אצלה. נקבע כי העובדת אכן התפטרה ב"עידנה דריתחא" אך ביקשה לשוב לעבודה, אולם החלטת המעסיק לסרב לקבלה עקב חשש לטענות שווא בגין הטרדה מינית או תקיפה מהווה שיקול פסול אשר מוביל לפסיקת פיצויי פיטורים לטובת העובדת.

**תקצירי פסקי הדין מאת: עו"ד רן בינות ועו"ד ג'ולייט אליהו**  
**נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**



ביצוע גרפי: עידו דבס

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס**