

דברי הסבר

הצעת חוק דמי מחלה (תיקון - הצהרת מחלה), התש"פ-2019

עו"ד ג'ולייט אליהו

ביום 4.11.2019 פרסמה הכנסת הצעת חוק, הצעת חוק דמי מחלה (תיקון הצהרת מחלה), התש"פ-2019 (להלן: "הצעת החוק"). להלן עיקרי הצעת החוק:

בהתאם לסעיף 2 לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 (להלן: "החוק"), עובד שחלה ונעדר מעבודתו בשל כך, נדרש להציג בפני מעסיקו תעודת מחלה החתומה בידי רופא אף אם נעדר ליום אחד. מצב חוקי זה מציב קשיים הן לעובדים והן לרופאים.

לדוגמה, מקרים בהם הגעתו של מטופל למרפאה אינה נדרשת, בייחוד במקרים קלים כגון: צינון או גב "תפוס" המחייבים את המטופל לנוח בביתו. נמצא כי אין כל טעם בגרירת המטופלים למרפאות והכנסתם לתורים ארוכים על חשבון זמנו של הרופא עם מטופלים אחרים. יתרה מכך, קופות החולים מאפשרות למטופל לבקש אישור מחלה בדיעבד באמצעות אתר האינטרנט של קופת החולים, כך שמדובר במחלה קצרה של יום עד יומיים, אין היגיון בבדיקת מטופל בשעה שכבר הבריא.

בנוסף, אין להכחיש כי יש עובדים המבקשים לעשות שימוש ברופא כדי להיעדר מהעבודה מסיבה לא מוצדקת ובכך מעמידים את הרופא בסיטואציה לא נוחה תוך ניצול חובתו לפרטיות ולמתן אמון במטופלו. לכן, נכון לצמצם את היקף המקרים שבהם נדרש הרופא לקחת חלק במערכת יחסי העבודה של מטופליו.

עוד הוזכר, כי לפני מספר שנים אישרה ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת תיקון לתקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), התשל"ז-1976, לפיו תעודת מחלה לא תכלול אבחון המחלה, וזאת מטעמי פרטיות העובד. מנגד, טענו נציגי מעסיקים בכנסת כי השמטת אבחון המחלה מתעודת המחלה תקשה על בדיקת אוטנטיות תעודת המחלה. לפיכך, תעודת המחלה כיום אינה מהווה אמצעי יעיל בעיני מעסיקים כשמדובר במחלות קצרות כגון שפעת או התקררות בחורף.

על פי הצעת החוק, מוצע כי עובד יוכל לקבל תקופת ימי מחלה קצרת מועד של עד שלושה ימים בשנה ולא יותר מיומיים ברצף, שלגביהם יסתפק מעסיק בהצהרה בכתב על היעדרות העובד בגין מחלה ולא תידרש הצגת תעודת מחלה.

ביטול הדרישה להצגת תעודת מחלה כשמדובר במחלה קצרה ומעבר לשיטה של הצהרה בכתב, יחזק את האמון בין העובד למעסיק ויצמצם את האפשרות לעשות שימוש בטעמים רפואיים לכאורה כדי להיעדר מהעבודה.

לסיכום, מדובר בהצעה מאוזנת אשר תעלה בקנה אחד עם צרכי המערכת הרפואית וזאת מבלי לפגוע במערכת יחסי העבודה בישראל.

הכותבת - עו"ד במחלקת "כל עובד" מבית חשבים הפ.ס. מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנוי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

שווי השימוש ברכבים היברידיים, רכבי "פלאג אין" ורכבים חשמליים הופחת לשנתיים נוספות

ביום 21/11/2019 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הפחתת שווי רכב. להלן החוזר במלואו: שר האוצר באישור ועדת הכספים של הכנסת האריכו את הוראת השעה המפחיתה את שווי השימוש ברכבים "פלאג-אין", "רכב משולב מנוע (Hybrid)" ו"רכב חשמלי" לשנתיים נוספות, עד סוף שנת 2021. הארכת הוראת השעה תיתן וודאות לנהגים שמקבלים רכב מהמעסיק. יצוין כי מדובר בהתאמת הזקיפה למאפייני תחזוקה של רכב היברידי/חשמלי, המאופיין במחיר רכישה גבוה ביחס לרכב רגיל, ומנגד, בעלויות תחזוקה חודשיות נמוכות, בעיקר הודות לחיסכון ניכר בדלק. בתום השנתיים כאמור, יהיה צורך לבחון את הנושא מחדש ולשקול באיזו מתכונת תימשכנה ההפחתות.

להלן סכומי ההפחתה מהזקיפה החודשית שמחושבת כמכפלה של מחיר המחירון של הרכב בהיותו חדש (בתוספת הצמדה) ב- 2.48%:

מה במבזק

דברי הסבר

■ הצעת חוק דמי מחלה (תיקון - הצהרת מחלה), התש"פ-2019

חוזרים

■ שווי השימוש ברכבים היברידיים, רכבי "פלאג אין" ורכבי חשמליים הופחת לשנתיים נוספות

■ בשורה לעסקים בענפי האירועים והמסעדות ביישובי ספר: יפוצו בגין ביטול אירועים עקב הנחיות פיקוד העורף וקלקול חומרי גלם בגין נזקים אחרים, תידרש הפסקת פעילות של 24 שעות ולא של שבוע ימים

סוגייה דיני עבודה

■ היעדרות עובד בחג הסיגד

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

ביום 4.11.2019 פרסמה הכנסת הצעת חוק, הצעת חוק דמי מחלה (תיקון הצהרת מחלה), התש"פ-2019.

סיכומם של דברים

ביום 21/11/2019 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין הפחתת שווי רכב.

- "רכב משולב מנוע (Hybrid)" – יופחת סך של 500 שקלים חדשים לחודש משווי הרכב שקבוע בתקנות.
- ברכב "פלאג-אין" ו"חשמלי" - יופחת סך של 1000 שקלים חדשים לחודש (במחירי 2019) משווי הרכב שקבוע בתקנות.

בשורה לעסקים בענפי האירועים והמסעדות ביישובי ספר: יפוצו בגין ביטול אירועים עקב הנחיות פיקוד העורף וקלקול חומרי גלם בגין נזקים אחרים, תידרש הפסקת פעילות של 24 שעות ולא של שבוע ימים

ביום 20/11/2019 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין פיצוי עסקים בגין ביטול אירועים עקב הנחיות פיקוד העורף. להלן החוזר במלואו:

ועדת הכספים של הכנסת, אישרה היום פה אחד את התיקון לתקנות הפיצויים, שהעבירו לוועדה שר האוצר משה כחלון ורשות המסים. התיקון כולל מתווה פיצויים לעסקים בענפי האירועים והמסעדות ביישובי ספר והנותן מענה קבוע למאפיינים הייחודיים של ענפים אלו. ההסכמות שהובילו לאישור התקנות הושגו לאחר דיונים שנערכו בין הרשות לוועדה בהובלת מנהל רשות המסים, ערן יעקב ויו"ר ועדת הכספים של הכנסת, ח"כ משה גפני. בהתאם לתיקון לתקנות שאושר ותחולתו מיום 1.5.2018, עסקים אלו ביישובי ספר יהיו זכאים לפיצויים בגין ביטול אירועים עקב הנחיות פיקוד העורף וקלקול חומרי גלם. הם יוכלו לדרוש פיצויים בגין נזקים אחרים שנגרמו להם בשל הפסקת פעילות של 24 שעות.

עד כה, עסקים אלו יכלו לדרוש פיצויים בגין נזק עקיף שנגרם להם עקב הפסקת פעילות מלאה של למעלה משבוע ימים. אולם, לנוכח המציאות הביטחונית של אירועי הסלמה קצרים ובתדירות גבוהה, עלה צורך לתקן את התקנות לגביהם. זאת, בשל היותם חשופים לביטולים של אירועים ולהפחתה משמעותית בפעילותם בעת הסלמה ביטחונית וכן בשל הקושי להתאושש כלכלית לנוכח ויתור על צריכתם. נבהיר, כי התיקון הוא של התקנות הקיימות ולא מדובר בהוראת שעה.

פיצויים לאולמות שמחות, גני אירועים ומוסדות תרבות ופנאי ביישובי ספר, יינתנו בגין נזק ממשי שנגרם בשל ביטול של אירוע או פעילות אצלם, בשל הגבלות של פיקוד העורף וכן בגין נזק ממשי שנגרם להם עקב הפסקת פעילות של למעלה מ-24 שעות.

פיצויים לבתי אוכל ביישובי ספר יינתנו לאחר הפסקת פעילות של 24 שעות ולגבי חומרי גלם שהתקלקלו בעקבות המצב הביטחוני לא תידרש הפסקת פעילות.

לאור פניות, קרן הפיצויים מבהירה, כי עובדים המתגוררים באזור הדרום 40-0 ק"מ מרצועת עזה, שנעדרו באירוע ההסלמה האחרון ממקום עבודתם באזור זה, בשל הנחיות פיקוד העורף על סגירת מקום העבודה, זכאים לשכר עבור ימי עבודה אלו והמעסיקים רשאים לדרוש פיצויים מהקרן בגין השכר לעובדים.

סוגיות בדיני עבודה

היעדרות עובד בחג הסיגד

עו"ד עינב כהן

בחוק חג הסיגד, התשס"ח-2008 (להלן: "החוק"), הוכרז יום כט' בחשוון כחג מדינה, אשר ייקרא בשם "חג הסיגד". חג הסיגד (מלשון סגידה) נחגג בקרב הקהילה האתיופית חמישים ימים לאחר יום הכיפורים.

יצוין, כי לפי החוק כאשר חל כ"ט בחשוון בשבת, יוחג חג הסיגד ביום חמישי שלפניו. חג הסיגד נקבע בחוק כיום בחירה - יום שהבחירה בידי העובד לצאת לחופשה או לעבוד. באם בחר העובד לצאת לחופשה ביום זה, ינוכה היום מיתרת ימי החופשה שלו.

כמו כן, החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעבידו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 1 לתוספת מצוי גם חג הסיגד.

במידה וחל במקום העבודה הסכם קיבוצי/צו הרחבה/חווה עבודה/נוהג, הקובע הוראה המיטיבה עם העובד, יחול ההסדר המיטיב.

הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכום של דברים

ביום 20/11/2019 פרסמה רשות המיסים חוזר בעניין פיצוי עסקים בגין ביטול אירועים עקב הנחיות פיקוד העורף.

סיכום של דברים

בחוק חג הסיגד, התשס"ח-2008, הוכרז יום כט' בחשוון כחג מדינה, אשר ייקרא בשם "חג הסיגד". חג הסיגד נקבע בחוק כיום בחירה - יום שהבחירה בידי העובד לצאת לחופשה או לעבוד. באם בחר העובד לצאת לחופשה ביום זה, ינוכה היום מיתרת ימי החופשה שלו.

תקצירי כטיקה חדשה



עובד שהוציא כספים במרמה מהמעסיק לא יהיה זכאי לשימוע
ס"ע 15001-05-12, אהרון שמש נ' סביון תעשיות 1987 בע"מ. ניתן ביום 02.01.2019, בבית
הדין האזורי לעבודה באר שבע, ע"י כבוד השופט משה טוינה

עובד אשר עבד כ- 6 שנים בחברת סביון תעשיות 1987 בע"מ בתפקיד בכיר, פוטר ללא שימוע וללא הודעה מוקדמת ופיצויים בטענה שלאורך זמן מעל בכספי המעסיקה. העובד זומן לשיחת בירור הודה וביקש להחזיר חלק מן הכספים, המעסיקה פיטרה את העובד לאלתר ללא שימוע ללא הודעה מוקדמת וללא פיצויים וכן הגישה תלונה במשטרה ותבעה את העובד בבית משפט המחוזי. בית המשפט המחוזי פסק כי העובד אכן מעל, בסכום כולל של 139,210 ₪. העובד הגיש תביעה נגד המעסיקה שבה דרש פיצוי בגין אי עריכת שימוע כדיון, ימי הודעה מוקדמת, פיצויי פיטורים, וכן תשלום משכורת 13. המעסיקה טענה כי בנסיבות הפיטורים ונוכח קביעת בית המשפט המחוזי בפסק דין חלוט המכיר בטענת המעסיקה, לפיה מעל העובד בכספי המעסיקה בסכומים המסתכמים בסכום כולל של 139,210 ש"ח, העובד אינו זכאי לשימוע, לדמי הודעה מוקדמת, ולפיצויי פיטורים. באשר לשימוע, נפסק, כי שיחת העימות שקיימה המעסיקה עם העובד הציבה בפני העובד באופן חד משמעי וברור את החשדות שעומדות מולו, וביקשה את התייחסותו לשורה של סוגיות. במהלך אותה שיחה עם המעסיקה התחייב העובד להשיב כספים למעסיקה. על אף שאין חולק באשר לזכות השימוע כמתחייב בדיון, אין משמעות הדבר שבכל מקרה בו לא ייערך שימוע לעובד, יש לחייב את המעסיק בתשלום פיצוי בגין אי קיום חובת שימוע. במקרה שלנו בו העובד הודה בסדרת גניבות ואף הוצא כנגדו צו הרחקה ממקום עבודתו, אין להקפיד עם מעסיק הנמנע מעריכת שימוע. עריכת שימוע בכתב או דחיתת השימוע למועד מאוחר יותר, כפי שנפסק בפסק הדין, תוך הארכת יחסי העבודה עם עובד שהודה בגניבות, אינה מתחייבת במקרים מעין אלה. בית הדין מצא לנכון, לבטל את חיוב המעסיקים בתשלום לעובד בגין פיטורים שלא כדיו עקב אי עריכת שימוע בנסיבות דנן בהן התקיימה שיחת עימות.

פיצוי לעובדת שפוטרה בהיותה בהריון מהסיבה שנכנסה להריון בשנת עבודתה הראשונה
סע"ש 32677-03-16 אלמוג שאן נגד מדינת ישראל-משרד החינוך. ניתן ביום 1.5.2019, בבית
הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת יפית מזרחי-לוי

העובדת שובצה לעבודה במעסיק בתפקיד של יועצת חינוכית בתקופת ניסיון בבית ספר ברמת גן. במהלך שנת הלימודים הראשונה עברה העובדת טיפולי פוריות והיא נכנסה להריון. כמו כן, שעות העבודה השבועיות של העובדת הופחתו חרף היותה בהריון ולאחר מכן המנהלת הודיעה לעובדת כי לא תמשיך לעבוד בבית הספר בשנה הבאה. בעניין ההפליה על רקע טיפולי פוריות וההיריון נפסק כי הוכח שהמנהלת גיבשה עמדה שלילית כלפי העסקת העובדת. עמדתה השלילית נבעה, בין היתר, מבחירתה של העובדת להתחיל טיפולי פוריות ולהרות בשנה הראשונה לעבודתה. די בכך שהמנהלת עירבה שיקולים הנוגעים להריונה של העובדת בגיבוש עמדתה השלילית כדי שתתגבש עילת ההפליה והנטל יעבור למעסיק להוכיח שאין קשר סיבתי בין ההיריון, צמצום משרתה של העובדת וסיום העסקתה. המעסיק לא עמד בנטל זה. משרתה של העובדת נפגעה שלא כדיו מתוך הפליה פסולה, בניגוד לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988. יתר על כן לעניין נסיבות סיום העסקת העובדת צוין כי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 אוסר לפטר אישה בהריון שצברה וותק של לפחות שישה חודשי עבודה בפועל, אלא בהיתר מהממונה של עבודת נשים. בנסיבות המתוארות ומניתוח כלל הראיות שלפנינו יש לראות בעובדת כמי שפוטרה בתוך התקופה המוגנת.

תקצירי פסקי הדין מאת: עו"ד עידו סמולר ועו"ד מורן טימן גוגול
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.