

דברי הסבר

הודעה על כוונה למתן צו הרחבה לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז – 1957

עו"ד ג'ולייט אליהו

ביום 23.10.2019 פורסמה בילקוט הפרסומים הודעה מאת ראש הממשלה ושר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, מר בנימין נתניהו, בדבר כוונתו לתת צו הרחבה, המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי, מיום י"ג באב התשע"ט (14 באוגוסט 2019) שמספרו 7027/2019 אשר נחתם בין ממשלת ישראל ונשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה. עניינו של ההסכם הוא תשלום שכר לעובדים שנעדרו וייעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני מיום ט"ז באייר התשע"ח (1 במאי 2018) עד יום ג' בטבת התש"ף (3 בדצמבר 2019).

הכותבת – עורכת דין במחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

דחיית עליית גרסה זו של ממשק הניוד במסלוקה הפנסיונית

ביום 16.9.2019 פרסמה רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון הודעה על דחיית עליית גרסה 10 של ממשק הניוד במסלוקה הפנסיונית. להלן עיקרי ההודעה:

ביום 24 בפברואר 2019 פורסם חוזר גופים מוסדיים "מבנה אחיד להעברת מידע בשוק החיסכון הפנסיוני – ממשק הניוד - עדכון" (להלן - "ממשק ניוד"). בחוזר פורסמו הוראות בדבר מבנה אחיד להעברת מידע בין גופים מוסדיים אגב בקשת לקוח לבצע העברת כספים בין קופות גמל. כמו כן נקבע כי מועד התחילה של ממשק הניוד הינו ביום 8 בספטמבר 2019. בהתאם לקבוע בחוזר סוכנים ויועצים מיום 4 במרץ 2018 "חובת שימוש במערכת סליקה פנסיונית - עדכון", החל ממועד התחילה של ממשק הניוד תחול חובה על הגופים המוסדיים להעביר את המידע הרלוונטי לפעולת העברת כספים בין קופות הגמל באמצעות מסלוקה פנסיונית.

מכוח סעיף 31 יב(ג) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), התשס"ה – 2005, נדרשו כל הגופים המוסדיים להעביר לרשות שוק ההון אישור מעבר סופי מהמסלוקה הפנסיונית או הצהרת מנכ"ל, המצביעים על מוכנות החברה ליישום הוראות ממשק הניוד. בהמשך לכך, לאורך התקופה שחלפה ממועד פרסום החוזר, עקבה רשות שוק ההון אחרי שלבי ההיערכות ליישום ממשק הניוד בגופים המוסדיים ובמסלוקה הפנסיונית ואמדה את מידת מוכנותם לקראת העלאת הגרסה.

מבדיקות אלו עלה כי מספר גופים מוסדיים אינם ערוכים ליישום ממשק הניוד ובהמשך לכך לא העבירו אישורים מהמסלוקה הפנסיונית או הצהרות מנכ"ל כנדרש. מתוך הבנה שתהליך הניוד מהווה תהליך חשוב ומהותי בשוק החיסכון הפנסיוני ועל מנת למנוע פגיעה בציבור העמיתים, החליט הממונה על שוק ההון לדחות את מועד התחילה של ממשק הניוד ליום 23 בפברואר 2020.

מה במבזק

דברי הסבר
■ הודעה על כוונה למתן צו הרחבה

חוזרים
■ דחיית עליית גרסה 10 של ממשק הניוד במסלוקה הפנסיונית
■ תיקון נוהל הטיפול במבקשי מקלט

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

עניינו של ההסכם הוא תשלום שכר לעובדים שנעדרו וייעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני מיום ט"ז באייר התשע"ח (1 במאי 2018) עד יום ג' בטבת התש"ף (3 בדצמבר 2019).

סיכומם של דברים

ביום 16.9.2019 פרסמה רשות שוק ההון, ביטוח וחיסכון הודעה על דחיית עליית גרסה 10 של ממשק הניוד במסלוקה הפנסיונית.

מטרת הדחייה הינה לאפשר לכלל הגופים המוסדיים ובדגש לאלו שלא העבירו אישור מעבר סופי מהמסלקה הפנסיונית או הצהרת מנכ"ל בדבר מוכנותם, לסיים באופן מיטבי את ההיערכות להעלאת ממשק הניוד. לצורך כך הנחתה רשות שוק ההון את המסלקה הפנסיונית לנצל את פרק הזמן שהתווסף על מנת להרחיב ולהעמיק את תהליכי הבדיקות ואת בחינת תהליכי העבודה שלהם בתחומי תקינות תהליך הדיווח, הקליטה והעבודה עם הממשקים האחידים, אשר יועברו בין הגורמים השונים המעורבים בתהליך באמצעות המסלקה הפנסיונית ולשלב בה תרגולות של העברת כסף בצמוד להעברת ממשק הניוד, במסגרתה יתנסו כלל הגופים המוסדיים בהעברת כסף כקופה מעבירה ובקליטתו כקופה מקבלת.

על הגופים המוסדיים להעביר אישורי מעבר סופי על עמידה בדרישות המוכנות התפעולית והטכנית לצורך יישום ממשק הניוד עד ליום 12 בפברואר 2020.

תיקון נוהל הטיפול במבקשי מקלט

ביום 24.10.2019 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה חוזר המתקן את הנוהל לטיפול במבקשי מקלט. להלן התיקון לנוהל במלואו:

בשנים האחרונות אנו עדים לתופעה חדשה, אשר הולכת ומתגברת, של "תיירות מקלט". במסגרתה, מגיעים לישראל אלפי אזרחים זרים, ממדינות מסוימות אשר מיד עם כניסתם לישראל פונים ליחידת הטיפול במבקשי מקלט (יחידת ה-RSD ברשות האוכלוסין וההגירה) ומגישים בקשה למקלט מדיני, במטרה לקבל רישיון המאפשר להם לעבוד בישראל כדין מכוח מדיניות אי-האכיפה, כל עוד בקשתם למקלט בבחינה.

תופעה זו יצרה עומס רב על המערכת בכלל ועל יחידת הטיפול במבקשי מקלט בפרט, באופן שמאריך את הטיפול בבקשות למקלט מדיני ומונע מהיחידה לטפל במקרים אותנטיים של בקשות למקלט מדיני, כך שאותם נתינים מנצלים לרעה את ההליך בקשת המקלט ויוצאים נשכרים על ידי קבלת רישיון לפי סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה שניתן למבקשי מקלט מדיני.

אי לכך בהמשך לתיקון נוהל הטיפול במבקשי מקלט מדיני מחודש פברואר 2017 בו נכנס לתוקפו ההליך המהיר המאפשר בחינה מהירה של בקשות למקלט מדיני של נתיני מדינות מסוימות, החליט מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה, לאחר שהובאה בפניו סקירה מעמיקה של משרד החוץ, להחיל את הנוהל המהיר גם על אזרחי מדינת רוסיה. עוד החליט מנכ"ל הרשות במטרה להיאבק בתופעה של ניצול לרעה של הליך המקלט כי נוהל הטיפול במבקשי מקלט מדיני יתוקן באופן זה שמבקש מקלט השוהה בישראל מעל שנה ואינו מחזיק ברישיון שהיה תקף, יקבל רישיון לישיבת ביקור זמני מכח סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה והעסקתו תיאכף למשך 6 חודשים מיום הגשת בקשת המקלט. מבקש מקלט, ששוהה בישראל פחות משנה ואינו מחזיק ברישיון שהיה תקף, יקבל רישיון לישיבת ביקור זמני מכח סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה והעסקתו תיאכף למשך 3 חודשים מיום שהגיש את בקשת המקלט.

מעסיקים לתשומת לבכם!

בהתאם לאמור בתיקון לנוהל, החל מיום 27.10.19 יינקטו פעולות אכיפה כלפי מעסיקים שיעסיקו מבקשי מקלט בפרק הזמן בו יהיה ברשותם רישיון לישיבת ביקור זמני מכח סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה שאינו כולל סעיף של "אי אכיפה".

רשות האוכלוסין וההגירה מבהירה כי העסקת עובדים זרים בניגוד לחוק היא עבירה פלילית ודינה קנס או כתב אישום. העסקת עובדים בעבודות משק בית, שיפוצים וטיפול בילדים אסורה בהחלט.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סיכומם של דברים

ביום 24.10.2019 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה חוזר המתקן את הנוהל לטיפול במבקשי מקלט.

תקצירי פסיקה חדשה



פיצוי לרופאת שיניים שלא התקבלה לעבודה מחמת עטיית חיג'אב (כיסוי ראש) סע"ש 23-01-17, מריה מחאמיד נגד ניו שן קליני בע"מ. ביום 8.9.2019, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת מיכל נעים דיבנר

העובדת הינה רופאת שיניים ובמסגרת ניסיונותיה למצוא עבודה במקצועה, נענתה למודעה שפרסמה המעסיקה שהינה חברה פרטית המעניקה שירותים בתחום רפואת השיניים ומעסיקה יהודים וערבים. המעסיקה ערכה לעובדת ראיון עבודה. העובדת הגיעה לראיון כשהיא עוטה כיסוי ראש ('חיגי'אבי'), כמקובל בדת המוסלמית אצל אישה דתייה. העובדת נשאלה האם תסכים להסיר את החיגי'אב בעבודתה ולאחר שהשיבה בשלילה, נמסר לה כי לא תתקבל לעבודה. נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה שהצטרפה להליך כידידת בית המשפט, פנתה בכתב למעסיקה בהתראה לפני הגשת תביעה מחמת אפליה על רקע דת בקבלה לעבודה ולכן הודיעה המעסיקה כי היא חוזרת בה וכי העובדת מוזמנת להתחיל ולעבוד אצלה. בשלב זה העובדת לא נעתרה להצעה ומכאן התביעה. נקבע כי דחיית מועמדתה של העובדת מחמת עטיית החיגי'אב, בשל דעה קדומה של לקוחות או של המעסיקה ומי מעובדיה, עולה כדי הפליה המנוגדת לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988. בית הדין הגיע למסקנה כי החלטתה זו של המעסיקה עולה כדי אפליה על רקע דת, שאין בינה בין התפקיד הנדון ולא דבר, לכן הינה פסולה ואסורה. בנסיבות העניין נקבע כי המעסיקה תשלם לעובדת פיצוי בסך 40,000 ₪.

מה דינם של ימי המחלה לעובדת שנסעה בתקופת המחלה עם משפחתה לבית מלון, טיילה ואף קפצה בנג'י

סע"ש 3710-03-17, נעמה רבהייב נ' החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ. ניתן ביום 1.9.2019, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, ע"י כבוד השופטת אריאלה גילצר- כץ

העובדת תבעה תשלום פיצוי בגין זכויות שונות (שימוע שלא כדין, סעד כספי על פי חוק איסור לשון הרע ופגיעה חמורה באוטונומיה). המעסיקה הגישה תביעה שכנגד בגין קבלת שכר עבודה על ידי העובדת לפי תקן של 7.5 שעות ביום במקום 8 שעות. כמו כן, טענה המעסיקה, כי במהלך שנות עבודתה של העובדת איכות עבודתה ירדה והיא אף הרבתה להיעדר לצורך עניינים פרטיים. זאת ועוד, המעסיקה פרשה תמונה קשה בנוגע להתנהלות העובדת בכל הנוגע לימי המחלה שניתנו לה, לעובדת ניתנו ימי מחלה בטענה שהיא סובלת מוורטיגו, דבר שלא מנע ממנה לבלות עם משפחתה במלונות בחוף הים ובפעילות אקסטרים (בנג'י). התביעה נדחתה והתביעה שכנגד התקבלה, נקבע, כי העובדת תשיב סכום של 8,360 ₪ בגין דיווחי שעות שאינם אמת וכן תשלם למעסיקה שכ"ט עו"ד 20,000 ₪.

**תקצירי פסקי הדין מאת:
עו"ד מורן טימן גוגול ועו"ד מעיין קישלס
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net**

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.