

ניאמר

שינויים לעניין 'אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל' - עדכון

יועצת פנסיונית לורי ארבל

החל מחודש ספטמבר 2019 נכנס לתוקף חוזר 'אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל'. בהתאם לתיקון לחוזר שפורסם לפני כשנתיים, החל מה-1/9/2019, יחולו מספר שינויים מהותיים לעניין הפקדת כספים לקופות גמל באמצעות מעסיקים:

איסור הפקדות מעסיק באמצעות שיקים

בהתאם להוראות החוזר, מעסיקים להם יותר מ-10 עובדים ומשלמים יותר מ-10,000 ₪ בחודש לא יכולים לשלם עוד בשיקים. באפשרותם להעביר תשלום באמצעים הבאים: כרטיס אשראי, העברה בנקאית, שובר תשלום או הרשאה לחיוב חשבון.

לגבי מעסיקים להם פחות מ-10 עובדים ומפקידים לא יותר מ-10,000 ₪ בחודש, הוראה זו תיכנס לתוקפה ב-1/9/2020.

קיצור תוספת הזמן לטיפול ברישום זכויות

עפ"י ההוראות החברה רשאית להודיע למעסיק כי נדרש לה פרק זמן נוסף, מעבר ל-5 ימי עסקים מהמועד בו מסר המעסיק מידע לשם השלמת הליך הטיפול ברישום זכויות במערכות החברה (היזון חוזר). החל מה-1/9 פרק הזמן הנוסף לטיפול, יושלם תוך 10 ימי עסקים (במקום 21 ימי עסקים).

קבלת דיווחים חודשיים על קליטת הפקדות

העמית יהיה רשאי לבקש מהחברה לקבל הודעת דיווח חודשי אודות הכספים שנקלטו בחשבונו ונוכו משכרו ע"י המעסיק, עד ליום האחרון בחודש שבו הועבר דיווח מהמעסיק.

הכותבת - ממחלקת "כל עתיד" פנסיה וגמל בחברת חשבים ה.פ.ס. מידע עסקי בע"מ

סוגיה בדיני עבודה

זכויות עובדים זרים ביום הבחירות

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

הבחירות הקרבות מעלות סוגיות שונות הנוגעות להעסקת עובדים זרים - האם עובדים זרים, שאינם עובדים ביום הבחירות, זכאים לתשלום

ומה יהיה גובה התשלום לעובדים זרים שיועסקו ביום זה ?

סעיף 10 לחוק יסוד: הכנסת קובע, כי יום הבחירות הוא יום שבתון. השבתון הוא כללי וחל על כל המשק, אך שירותי התחבורה ושאר שירותים ציבוריים, כפי שקבעה ועדת הבחירות המרכזית לכנסת העשרים, יפעלו כסדרם. כלומר, השבתון חל על כלל העובדים, בין אם הם בעלי זכות בחירה ובין אם לאו; בין אם הם תושבי ישראל ובין אם לאו.

כמו כן, סעיף 136 לחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969 קובע, כי עובד, שעבד אצל מעבידו 14 ימים רצופים לפחות (ובכללם ימי המנוחה השבועיים), סמוך ליום הבחירות, ישלם לו המעביד את השכר, שהעובד היה משתכר אצלו ביום הבחירות אילו לא שבת.

מן האמור לעיל עולה, כי הזכאות לתשלום מותנית בקיומם של שני תנאים בלבד:

א. העובד עבד תקופת עבודה מינימלית לפני יום הבחירות.

ב. העובד היה אמור לעבוד ביום הבחירות לולא השבתון.

לפיכך, הואיל והשבתון ביום הבחירות חל על כלל העובדים במשק (למעט השירותים הציבוריים והשירותים החיוניים שנקבעו), ומאחר שאין החוק מבחין לצורך התשלום בין עובדים תושבי ישראל לבין עובדים זרים, אף שאינם בעלי זכות בחירה, הרי שגם עובדים זרים יהיו זכאים לתשלום ביום הבחירות, למעט אותם עובדים מביניהם, שמלכתחילה לא היו אמורים לעבוד בו.

מה במבזק

מאמר

■ שינויים לעניין 'אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל' - עדכון

■ סוגיה בדיני עבודה
■ זכויות עובדים זרים ביום הבחירות

חוזר

■ צמצום הוועדות הרפואיות במס הכנסה לילדים עם מוגבלות

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

החל מחודש ספטמבר 2019 נכנס לתוקף חוזר 'אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל'.

בהתאם לתיקון לחוזר שפורסם לפני כשנתיים, החל מה-1/9/2019, יחולו מספר שינויים מהותיים לעניין הפקדת כספים לקופות גמל באמצעות מעסיקים.

סיכום של דברים

הבחירות הקרבות מעלות סוגיות שונות הנוגעות להעסקת עובדים זרים - האם עובדים זרים, שאינם עובדים ביום הבחירות, זכאים לתשלום וממה יהיה גובה התשלום לעובדים זרים שיועסקו ביום זה ?

לעניין העסקת עובדים זרים ביום הבחירות, לא קיימת כל הוראה בחקיקה באשר לגובה התשלום שינתן לעובד שעבד בפועל ביום הבחירות, בין אם מדובר בעובדים תושבי ישראל ובין אם מדובר בעובדים זרים. עם זאת, בעקבות נוהג שהשתרש במשק, המבוסס על פסיקת בית הדין האזורי לעבודה, חוזר התאחדות התעשיינים, הוראות התקשי"ר לגבי עובדי מדינה והנחיית יו"ר ועדת הבחירות בעבר (השופט תאודור אור), גובה השכר לעובד שעבד ביום הבחירות יהיה בשיעור של 200% משכרו הרגיל של העובד או לחילופין שכר רגיל ובנוסף לכך שעות חופשה חלף שעות העבודה בפועל ביום הבחירות.

לפיכך, עובדים זרים, שיועסקו ביום הבחירות, יהיו זכאים לתשלום בשיעור של 200% משכרם הרגיל של העובד או לחילופין שכר רגיל ובנוסף לכך שעות חופשה חלף שעות העבודה בפועל ביום הבחירות, ובלבד שלא חל עליהם הסדר הקובע אחרת.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזר

צמצום הוועדות הרפואיות במס הכנסה לילדים עם מוגבלות

ביום 2.9.2019 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין צמצום הוועדות הרפואיות במס הכנסה לילדים עם מוגבלות. להלן ההודעה במלואה:

כחלק ממדיניות רשות המסים לשיפור השירות, ביצענו לאחרונה מהלך שיביא להקלה משמעותית במימוש הזכאות להקלות במס לילדים עם מוגבלות ולהוריהם.

רשות המסים והביטוח הלאומי, קידמו מהלך משותף לפיו בעת קביעת זכאות לגמלת ילד נכה בביטוח הלאומי, יקבע גם שיעור הנכות הרפואית של הילד. המהלך יחול במקרים בהם הלקות ממנה סובל הילד הינה חמורה מאוד ומשקפת 100% נכות רפואית, או בשיעור של 90% לפחות מחמת לקות באיברים שונים והאחוז האמור הוא תוצאה של חישוב מיוחד של הליקוי באיברים השונים שבלעדיו היה נקבע אחוז נכות של 100% לפחות.

בפקודת מס הכנסה ובחוק מיסוי מקרקעין קיימות הקלות במס לילדים עם מוגבלות ו/או להוריהם רק כאשר שיעור הנכות הרפואית של הילד הינה מעל 90% כפי שפורט לעיל. מדובר בהנחה במס רכישה בעת רכישת דירת מגורים המשמשת למגורי הילד עם המוגבלות, פטור ממס על הכנסות של ילד עם מוגבלות ומשיכה מוקדמת מקופות גמל ללא חיוב במס כאשר ההפקדה לראשונה בקופה הייתה בטרם אירוע הנכות (לעניין זה נדרש שיעור נכות של 75%), הכול בהתאם לתנאים הקבועים בחוק ובתקנות.

עד לביצוע שינוי זה, הורים לילדים עם מוגבלות, שביקשו הקלות אלו נאלצו לעבור שתי ועדות רפואיות שונות, האחת לצורך קביעת זכאות לגמלה מהביטוח הלאומי והשנייה לצורך קביעת שיעור הנכות הרפואית בוועדה רפואית לצרכי מס הכנסה.

בעקבות השינוי, הורים לילדים עם מוגבלות שעומדים בקריטריונים שנקבעו על ידי המוסד לביטוח לאומי, יהיו זכאים להטבות המס השונות, בכפוף לעמידה ביתר הוראות החוק לקבלת ההטבה, ללא צורך בוועדה רפואית נוספת לצרכי מס הכנסה. המידע הרלבנטי מועבר בצורה אוטומטית מהמוסד לביטוח לאומי לרשות המסים.

לאור זאת, בעת פנייה לפקידי השומה ו/או למשרדי מיסוי מקרקעין לצורך קבלת הטבת מס כאמור, לא יידרש הילד שעומד בקריטריונים שנקבעו ע"י המוסד לביטוח לאומי לעבור ועדה רפואית נוספת וההורים לא יידרשו להציג אישור על שיעור הנכות הרפואית.

חשוב לציין, שילד לגביו לא יקבע על ידי ביטוח לאומי שיעור הנכות במסגרת הוועדה לגמלת נכות, רשאי לגשת לוועדה רפואית לעניין מס הכנסה בהתאם לנהלים הקיימים היום.

סיכום של דברים

ביום 2.9.2019 פרסמה רשות המיסים הודעה בעניין צמצום הוועדות הרפואיות במס הכנסה לילדים עם מוגבלות.

תקצירי פסיקה חדשה



פיצוי למארכת במסעדה בשל הפרת חוק הזכות לישיבה
סע"ש 22944-11-16, טלי פולונסקי נגד תדהר השקעות ג.ב בע"מ ואח'. ניתן ביום 25.6.2019,
בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופט אלעד שביון

נקבע כי גם אם בית הדין יקבל את טענת המעסיקות כי יש לקבל את פני האורחים בעמידה, מתוך כבוד ונימוס, יש להניח כי גם בשעות הסרוויס קיימים פרקי זמן, גם אם קצרים ומעת לעת, בהם לא מגיעים אורחים אל המסעדה ו/או אורחים לא יוצאים את המסעדה ובפרקי זמן אלו יש לאפשר לעובדת לשבת בעמדת המארכת לצורך מנוחה והתרעננות. אין חולק כי עבודת המארכת בשעת הסרוויס הינה עבודה דינאמית המחייבת בחלקה תנועה מתמדת מעמדת המארכת בכניסה למסעדה, אל המסעדה וחזרה וכי לא ניתן לבצע חלק זה של העבודה בישיבה. כך גם אין מחלוקת, כי מחוץ לשעות הסרוויס יכולה המארכת לבצע את עבודתה בישיבה. בהתאם לסעיף 2 לחוק הזכות לישיבה בעבודה, על המעסיק להעמיד לרשות עובד במקום העבודה מושב לעבודה ולא ימנע מעובד ישיבה במהלך העבודה, אלא אם כן הוכיח המעסיק שביצועה הרגיל של העבודה אינו מאפשר ישיבה. נמצא כי תפקיד המארכת לא חייב עמידה לאורך כל הסרוויס ובחלק מהזמן המארכת יכולה הייתה לשבת. לנוכח האמור ובהתאם להוראות החוק והפסיקה, על המעסיקה היה להציב כיסא בעמדת המארכת או בסמוך לה ובענייננו עלה כי בעמדת המארכת לא הוצב כיסא ואף לא בסמוך אליה. לאור האמור לעיל נקבע, כי יש לחייב את המעסיקות לשלם לעובדת פיצוי בסך 15,000 ש"ח.

שיעור היטל מס למסתננים בתחום התעשייה יהיה 15% ולא- 20%
ע"מ 29283-08-16, טומי ווש בע"מ נ' פקיד שומה רחובות. ניתן ביום 17.07.2019, בבית משפט מחוזי מרכז- לוד, ע"י כבוד השופט שמואל בורנשטיין

מעסיקה אשר עסקה בתחום הטקסטיל והעסיקה כ- 20 מבקשי מקלט מאריתריאה שילמה בגינם היטל מס בשיעור של 15% מכוח סעיף 45 לחוק התוכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו- 2004), התשס"ג- 2003, כאשר פקיד שומה רחובות קבע כי המעסיקה אינה זכאית ליהנות משיעור היטל מופחת, שכן אין מדובר בעובדים זרים המועסקים לפי היתר בענף התעשייה ולפיכך נדרשת לשלם היטל בשיעור "הרגיל" של 20%. על קביעה זו הוגש ערעור לבית המשפט. נקבע כי ככל שמסתננים נחשבים "עובדים זרים" לצורך הטלת היטל, על אף האיסור להעסיק עובדים זרים ללא היתר כקבוע בחוק הכניסה לישראל, התשי"ב- 1952, משמע כי לשאלת קיומו או העדרו של היתר העסקה לפי חוק עובדים זרים אין רלוונטיות ויש לראות בהם כ"עובדים זרים" גם לצורך קביעת שיעור ההיטל, על אף שאין בידם היתר לעסוק בענף התעשייה לפי החוק האמור. בנוסף, נקבע כי אין בסיס לוגי לטענת המשיב לפיו שיעור היטל של 15% בענף התעשייה יפר נקודת איזון המיועדת להביא לכך כי מעסיקים יעדיפו להעסיק עובדים זרים במקום מסתננים, ואילו היטל בשיעור של 20% הוא שיביא לכך כי מעבידים ימנעו מהעסקת מסתננים. עוד נקבע כי המאבק בתופעת ההסתננות באופן זה שיוטל שיעור גבוה של היטל על העסקת מסתננים, צריך שיהיה בדרך של חקיקה מפורשת, כחלק ממדיניות ממשלתית, חברתית וכלכלית כוללת ולא בדרך של פרשנות משפטית להוראת חוק.

תקצירי פסקי הדין מאת:
עו"ד מורן טימן גוגול ועו"ד ג'ולייט אליהו
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דוכב-בלט **ביצוע גרפי: אולגה פאי**
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.