

סוגיות בדיני עבודה

חובותיו של מעביד במקרה של הטרדה מינית במקום העבודה

עו"ד עינב כהן

סעיף 7 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998 (להלן: "החוק") קובע את חובת המעביד לנקוט אמצעים למניעת הטרדה מינית במקום העבודה. במסגרת חובה זו על המעביד לטפל בכל מקרה של הטרדה מינית, לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה ולפעול לבירורה. בנוסף, על המעביד לעשות כל שביכולתו למנוע את הישנות המעשים.

על פי התקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), תשנ"ח-1998 (להלן: "התקנות") במקרה בו נודע למעביד על מקרה של הטרדה מינית במסגרת יחסי עבודה, גם אם לא הוגשה תלונה, עליו להעביר את המקרה לבירור האחראי במקום העבודה.

לפיכך, על המעביד במקרה זה להעביר את התלונה לטיפול האחראי במקום העבודה.

על פי התקנות על האחראי לפעול ביעילות ובלא דיחוי בעת בירור התלונה כמפורט להלן:

1. ליידע את המתלוננת באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית (הגשת תלונה במשטרה, הגשת תביעה בבית הדין לעבודה ו/או בירור במקום העבודה).
 2. לשמוע את המתלוננת, את הנילון ועדים, ולבדוק כל מידע שהגיע אליו בעניין.
 3. להגן על כבודם ופרטיותם של המתלוננת, הנילון ועדים אחרים.
 4. לא לגלות מידע שהגיע אליו במהלך הבירור אלא אם הדבר נדרש לבירור עצמו או על פי דין.
 5. להגיש למעביד סיכום בכתב של הבירור בליווי המלצות מנומקות להמשך הטיפול. התקנות קובעות את חובותיו של המעביד במהלך בירור התלונה ולאחר תום בירורה.
- במהלך בירור התלונה על המעביד להגן על המתלוננת מפני פגיעה כתוצאה מהגשת התלונה ולפעול להרחקת הנילון מהמתלוננת, ככל שניתן בנסיבות העניין.
- לאחר תום הבירור על המעביד להחליט, בלא דיחוי ובתוך 7 ימי עבודה, על הפעלת הסמכויות שבידיו. במסגרת סמכויותיו המעביד יכול לנקוט באחת מאלה:
1. מתן הוראות לעובדים המעורבים במקרה, לרבות בדבר כללי התנהגות ראויים במסגרת יחסי עבודה והרחקת הנילון מהמתלוננת, וכן נקיטת צעדים בענייני עבודה, והכל כדי למנוע את הישנות המעשה או כדי לתקן את הפגיעה שנגרמה למתלוננת.
 2. פתיחה בהליכים משמעתיים לפי הוראות הסדרי המשמעת החלות אצל המעביד.
 3. אי נקיטת צעד כלשהו.

משהחליט המעביד כיצד להפעיל את סמכויותיו עליו לפעול בלא דיחוי לביצוע החלטתו ולמסור הודעה מנומקת בכתב על החלטתו למתלוננת, לנילון ולאחראי. כמו כן המעביד מחויב לאפשר למתלוננת ולנילון לעיין בסיכום האחראי ובהמלצותיו.

המעביד רשאי, עקב שינוי בנסיבות, לשנות את החלטתו או לעכב את ביצועה ובמקרה כזה עליו למסור הודעה מנומקת בכתב למתלוננת, לנילון ולאחראי. בנוסף, רשאי מעביד לדחות את החלטתו, לעכב את ביצועה או לשנותה, בשל הליכים משמעתיים או משפטיים הנוגעים למקרה נושא ההחלטה.

מן הראוי לציין כי מעביד המעסיק יותר מ-25 עובדים חייב לפרסם תקנון שבו יובאו עיקרי הוראות החוק ביחס להטרדה מינית והתנכלות בעבודה ויפורטו דרכי הגשת התלונות והטיפול בהן. הפרת חובה זו הינה עבירה שדינה קנס.

מה במבזק

סוגיות בדיני עבודה

- חובותיו של מעביד במקרה של הטרדה מינית במקום העבודה
- מיסוי משיכת כספים שלא כדין מקרן פנסיה

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

סעיף 7 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998 קובע את חובת המעביד לנקוט אמצעים למניעת הטרדה מינית במקום העבודה. במסגרת חובה זו על המעביד לטפל בכל מקרה של הטרדה מינית, לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה ולפעול לבירורה. בנוסף, על המעביד לעשות כל שביכולתו למנוע את הישנות המעשים.

בנוסף, מעביד אשר לא מילא את חובותיו על פי החוק חשוף לתביעה אזרחית. כך למשל מעביד אשר לא טיפל ביעילות במעשי הטרדה מינית והתנכלות חויב בתשלום פיצוי ללא הוכחת נזק לעובדות בשיעורים של 10,000 ו-50,000 ₪. (עב 2784/01 ברדה רעות וקדוש אסתר נ' עיריית ירושלים, פדע יז 557; עב 300297/97 פלונית ואלמונית נ' חברה פלונית ואלמונית, פד"ע יב 524)

הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

מיסוי משיכת כספים שלא כדין מקרן פנסיה

אדם מעוניין למשוך מקרן פנסיה משיכה שלא כדין ומצוי בשיעור מס שולי של 47%.

א. האם ימוסה בהתאם לסעיף 3 לתקנות מס הכנסה (כללים בדבר חיוב במס על תשלומים לקרן שלא אושרה ותשלומים שלא כדין), תשכ"ב – 1962 "חבר בקופת גמל ששולמו לו כספים על ידי הקופה חייב במס על אותם כספים – (1) אם הכספים שולמו לו בניגוד לתקנות שהותקנו לענין אישורה וניהולה - בשיעור של 35% גם אם הוא פטור ממס או ששיעור המס שהוא חייב בו נמוך מ-35%" כלומר לא יותר מ 35% ?

ב. או לפי שיעור המס השולי שלו, קרי 47%?

רו"ח יועץ פנסיוני ישראל עזרא משיב:

סכומים שמשך נישום מקופת גמל בניגוד לתקנות ("משיכה שלא כדין") מהווים בידי הכנסה רגילה החייבת במס בשיעור המס השולי שלו וזאת בהתאם לסעיף 87(א) לפקודה.

בתקנות מס הכנסה (כללים בדבר חיוב במס על תשלומים לקרן שלא אושרה ותשלומים שלא כדין), תשכ"ב-1962 (להלן - "התקנות") נקבע שקופת גמל תנכה מס במקור בשיעור של 35% מתשלום הנובע ממשיכה שלא כדין גם אם שיעור המס החל על הנישום נמוך יותר.

סעיף 87(ד) לפקודה קובע שהתקנות לא יחולו ככל ששיעור המס שנקבע בפקודה גבוה משיעור המס שנקבע בתקנות.

לכן, שיעור המס המזערי שיחול על משיכה שלא כדין הינו 35% ושיעור המס המירבי הינו שיעור המס השולי של הנישום.

המשיב - רואה חשבון בעל רישיון של יועץ פנסיוני ומומחה במיסוי פנסיוני. בעלים ומנכ"ל בחברת סמארט פנסיה - המרכז לתכנון הפרישה בע"מ (www.SmartPensia.co.il) העוסקת, בין היתר, בייעוץ ובתכנון פרישה לפנסיה בהיבטים הכלכליים, הפנסיוניים והמיסויים ובייעוץ למעסיקים בהיבטים הפנסיוניים

התשובות אינן מהוות תחליף לייעוץ משפטי, ואין המומחים המשיבים או המערכת אחראים לתוצאות השימוש בהן. אין במידע המופיע באתר "כל מס" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכום של דברים

שיעור המס המזערי שיחול על משיכה שלא כדין מקרן פנסיה הוא 35% ושיעור המס המרבי הוא המס השולי של הנישום (ככל שהוא עולה על 35%).

תקצירי פסיקה חדשה



הוצאת מכתב פיטורים לשם קבלת דמי אבטלה תחייב את המעסיק בתשלום פיצויי פיטורים

סע"ש 47120-05-16, תהילה משה נ' אסף חתוקה. ניתן ביום 6.12.2018, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופט יצחק לבוצקי

עובדת הועסקה במשך כ-18 חודשים במספרה של בן זוגה. בסיום העסקתה, נרשם "מכתב פיטורים". הפסקת העבודה הייתה בהסכמה הדדית, ובמועד מוסכם, כאשר שני הצדדים מסכימים לראות בהפסקת העבודה כ"פיטורים". העובדת הגישה תביעה אשר כללה מספר עילות. לטענת העובדת לא שולמו לה פיצויי פיטורים, לא ניתן לה פיצוי בגין מתן הודעה על תנאי עבודה, לא ניתנו לה פדיונות בגין ימי הבראה או ימי חופשה, לא ניתנה לה הודעה מוקדמת, זאת ועוד, העובדת תבעה גם פיצוי על פיטורים שלא כדיון, הפרשי שכר, גמול עבודה בשעות נוספות ופיצוי על אי הפרשות פנסיוניות. כחלק מהרכיבים שנתבעו על ידי העובדת קבע בית הדין, כי הוצאת "מכתב הפיטורים" על ידי המעסיק לצורך הקלה על העובדת לקבל "דמי אבטלה", תחייב אותו בתשלום פיצויי פיטורים. התביעה התקבלה בחלקה. נקבע, שהמעסיק ישלם לעובדת סך של 20,700 ₪, בגין פיצויי פיטורים, אי מתן הודעה על תנאי עבודה, פדיון חופשה, פדיון ימי הבראה ופיצוי על אי הפרשות פנסיוניות.

הוצאת "נותן שירותים" לחופשה כפויה מלמדת על קיומם של יחסי עובד מעסיק ועל ביצוע אקט עונשי אסור

סע"ש 167232-10-15, אבירם ארביב נ' סלקט בע"מ. ניתן ביום 21.05.18, בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב, ע"י כבוד השופט רות צדיק

רואה חשבון (להלן: "רוה"ח") עבד בתחילה כעובד בחברת תקשורת ובהמשך הקים חברה שנתנה שירותים לחברת התקשורת ושכרו שולם באמצעות חשבונית. רוה"ח תבע את חברת התקשורת בגין פיטורים של כדיון ועקב קיום יחסי עובד מעביד גם בתקופה השנייה להתקשרות עם חברת התקשורת, ולדרישת זכויות שנבעו מחוזה ראשוני שנחתם בין הצדדים. לטענת רוה"ח גם לאחר שקיבל שכר בתמורה לחשבונית המשיכו יחסי העבודה ללא כל שינוי. מנגד, נטען כי רוה"ח לא יכול לאחוז במקל בשני קצותיו כשמקים חברה בע"מ ונהנה ממקלט המס כחברה ומאידך דורש ליהנות מחוקי המגן הקוגנטיים. בנוסף, רוה"ח פדה את כל הזכויות הסוציאליות שעמדו לרשותו במועד סיום העסקתו בתקופה הראשונה. עוד צוין, כי השינוי בשיטת התשלום נעשה לבקשת רוה"ח והתמורה אותה קיבל היתה גבוהה מ-40% משכרו הקודם כולל זכויות סוציאליות. נקבע כי התקיימו בין הצדדים יחסי עבודה באופן רציף וזאת כי לא חל שינוי בעבודת העובד כל תקופת ההתקשרות. כמו כן, ההתכתבויות בין הצדדים הוכיחו כי ניטלו מרוה"ח סמכויותיו הניהוליות, ובהמשך הוא נדרש לצאת לחופשה כפויה ואף לפנות את חדרו. כמו כן הוכח כי לא היה לרוה"ח עסק פרטי משלו והוא עבד אך ורק אצל המעסיקה. לסיכום, התקבלה תביעת העובד ונקבע כי התקיימו יחסי עובד מעביד ולזכות העובד נפסקו פיצויים בגין פיטורים שלא כדיון לרבות חובת תשלום בונוס אליו התחייבה חוזית המעסיקה בסך 588,247 ש"ח.

תקצירי פסקי הדין מאת:
עו"ד מעיין קישלס ועו"ד ג'ולייט אליהו
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.