

חוזרים

מה במבזק

חוזרים

- מענק עבודה - שר האוצר ומנהל רשות המסים מודיעים על הקדמת התשלום של מענק עבודה לכבוד חג החנוכה וחג המולד
- חוזר רשות המסים - 17/201 בנושא: החוק לצמצום השימוש במזומן
- נוהל פיקדון לעובדים זרים שהם מסתננים
- מחקר חדש של הביטוח הלאומי - "אנשים עם מוגבלות בישראל: מאפיינים, תעסוקה ועוני - נתונים מנהליים"

תקציר פסיקה

סיכום של דברים

ביום 4.12.18 פרסמה רשות המסים חוזר בעניין החוק לצמצום השימוש במזומן.

סיכום של דברים

ביום 3.12.2018 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה נוהל פיקדון לעובדים זרים שהם מסתננים.

מענק עבודה - שר האוצר ומנהל רשות המסים מודיעים על הקדמת התשלום של מענק עבודה לכבוד חג החנוכה וחג המולד

ביום 2.12.2018 פרסמה רשות המסים הודעה בעניין הקדמת תשלום מענק העבודה לכבוד חג החנוכה. להלן עיקרי ההודעה:

שר האוצר, **משה כחלון**, ומנהל רשות המסים, **ערן יעקב**, הודיעו היום כי התשלום השלישי של מענק עבודה לשכירים ולעצמאים, יוקדם לכבוד חג החנוכה וחג המולד וישולם ב-5 בדצמבר 2018 במקום ב-15 בדצמבר 2018. סה"כ יועבר לחשבונות הבנק של כ-260,000 שכירים ועצמאים, הזכאים למענק סכום כולל של כ-340 מיליון ש"ח.

כמו-כן, החליט מנהל רשות המסים על מתן ארכה להגשת בקשות לקבלת מענק עבודה בסניפי הדואר עבור שנת המס 2017 עד ליום רביעי, י"ח בטבת תשע"ח, 26.12.2018, במקום עד ל-30.11.2018, המועד הקבוע בחוק.

מענק עבודה הינו תוספת הכנסה המשולמת ע"י רשות המסים ישירות לחשבונות הבנק של הזכאים העומדים בקריטריונים הקבועים בחוק. מטרת המענק לשפר את מצבם הכלכלי של העובדים ברמות השכר הנמוכות לצמצם פערים כלכליים-חברתיים ולהוות תמריץ להשתלבותם בשוק העבודה, על מנת לסייע בשיפור מצבם הכלכלי, בהווה ובעתיד.

חוזר רשות המסים - 17/2018

בנושא: החוק לצמצום השימוש במזומן

ביום 4.12.2018 פרסמה רשות המסים חוזר בעניין החוק לצמצום השימוש במזומן. להלן עיקרי החוזר: החוק לצמצום השימוש במזומן, התשע"ח - 2018 נחקק במרץ 2018 ומטרתו לצמצם את ההון השחור ולסייע במאבק בפעילות פלילית לרבות פשיעה חמורה, העלמות מס, הלבנת הון ומימון טרור. החוק הוא תוצר של עבודת הוועדה לבחינת צמצום השימוש במזומן במשק הישראלי שהגישה ביולי 2014 את הדוח שלה. ועדת לוקר סברה כי בשל היות המזומן אנונימי, ולא ניתן לאתר את זהות המשתמשים בו, הדבר מאפשר לבצע בקלות פעילות מסחרית ופיננסית הרחק מעיני הרשויות ולכן באמצעות המזומן ניתן להעלים מס, להלבין הון ולממן פעילות טרור. לפיכך, המליצה הוועדה על מתווה לצמצום הדרגתי של השימוש במזומן ובאמצעי תשלום מבוססי נייר אחרים ובמקביל קידום והגדלת השימוש באמצעי תשלום אלקטרוניים.

החוק כולל, בין היתר, הגבלות על השימוש במזומן ובשקים וכן חובת תיעוד אמצעי תשלום ותקבול. ההגבלות חלות באופן גורף על כל אדם, תוך הבחנות נקודתיות על: עוסק, אדם שאינו עוסק, תייר, רו"ח ועו"ד בעת מתן "שירות עסקי" ללקוח. בחוק נקבע כי יוטל עיצום כספי או קנס מנהלי על מפרי החוק, בהתאם לסיווגם וכן עונשי מאסר בשל מעשי מרמה.

נוהל פיקדון לעובדים זרים שהם מסתננים

ביום 3.12.2018 פרסמה רשות האוכלוסין וההגירה נוהל פיקדון לעובדים זרים שהם מסתננים. להלן עיקרי הנוהל:

ביום 19.7.2018 פורסמו תקנות עובדים זרים) סוגי מקרים ותנאים בהתקיימם עובד זר שהוא מסתגן זכאי לקבל את כספי הפיקדון לפני מועד עזיבתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית, התשע"ח-2018 (להלן: "התקנות") אשר תחילתן ביום 1.11.2018 ולפיהן חלק העובד של מסתגן שהרשות אישרה לגביו בכתב כי הוא אחד מהמפורטים להלן, יעמוד על 6% בלבד) כלומר יש לנכות משכרו 6% בלבד ולא 20% וזאת בנוסף לחלק המעסיק בשיעור 16%):

- א. קטין שנכנס לישראל לפני תחילתן של התקנות בהתאם לתאריך הלידה הנקוב ברישיונו, המהווה אישור בכתב לעניין זה.
- ב. מי שגילו עולה על 60 ונכנס לישראל לפני תחילתן של התקנות בהתאם לתאריך הלידה הנקוב ברישיונו, המהווה אישור בכתב לעניין זה.

ג. אשה שנכנסה לישראל לפני תחילתן של התקנות בהתאם למגדר הנקוב ברישיונה המהווה אישור בכתב לעניין זה.

ד. אב לקטין הנמצא בטיפולו הבלעדי בשל מצבה הרפואי של אם הקטין, או בשל כך שהאם נפטרה או שאינה שוהה בישראל, והוא אינו נשוי לאחר ואין אדם אחר הידוע בציבור כבן זוגו, ובלבד שנכנס לישראל לפני תחילתן של התקנות.

מסתנן המבקש אישור בכתב על זכאותו לפי סעיף זה, נדרש להגיע אל משרדי מנהל – אכיפה וזרים בבני ברק רחוב מבצע קדש 64 בימים רביעי וחמישי בין השעות 8:00 - 12:00 או למשרדי מנהל אכיפה וזרים באילת רחוב המוצר 4 – בימי רביעי בין השעות 8:30-16:30 ובימי חמישי בין השעות 8:30-13:30 לצורך הגשת בקשה ועריכת ראיון. הבקשה תוגש באמצעות מילוי טופס בקשה (נספח ב' לנוהל זה) ובצירוף צילום רישיון השהייה בישראל של המבקש ושל אם הקטין, כתב ויתור על סודיות רפואית של אם הקטין (נספח ו' לנוהל זה) ואסמכתאות לתמיכה בבקשה, ובכלל זה מסמכים רפואיים עדכניים (עד 60 יום טרם מועד הגשת הבקשה) המתארים את מצבה הרפואי של אם הקטין ומפרטים את התרופות ו/או הטיפולים שהיא מקבלת, קבלות על תרופות וטיפולים רפואיים, העתק פוליסת ביטוח רפואי בתוקף, העתק תלוש שכר, מסמכים סוציאליים וכיו"ב. למען הסר ספק יודגש כי פטירת אם הקטין תוכר רק אם תועדה במערכת הממוחשבת של הרשות, ושהייתה מחוץ לישראל תוכר רק על פי תיעוד יציאה בביקורת הגבולות.

מסמכים רפואיים שיוגשו לפי סעיף זה, יועברו לבדיקת רופא מטעם הרשות לצורך קבלת חוות דעתו באשר למצבה הרפואי של אם הקטין. יודגש כי חוות דעתו הרפואית של הרופא מטעם הרשות תתבסס על מסמכים בלבד, ללא בדיקה פיזית. ככל שיתגלה כי בבקשה שהוגשה לפי סעיף זה נמסרו פרטים כוזבים ו/או מסמכים כוזבים, ו/או שהמבקש העלים פרטים ניתן יהיה לדחות את הבקשה מטעם זה בלבד וכן לבטל אישור זכאות שכבר ניתן.

מחקר חדש של הביטוח הלאומי – "אנשים עם מוגבלות בישראל: מאפיינים, תעסוקה ועוני – נתונים מנהליים"

ביום 3.12.2018 פרסם המוסד לביטוח לאומי מחקר חדש בעניין אנשים עם מוגבלות. להלן עיקרי המחקר: בין השנים 2012-2016 עלה שיעור המועסקים מבין האנשים עם מוגבלות בישראל שנקבעו מ-37% ל-40%. אנשים עם ליקויים מוטוריים או בעיות שמיעה מועסקים בשיעור גבוה יחסית – קרוב ל-50%, בעוד שאנשים עם מוגבלות שכלית-התפתחותית מועסקים בשיעור נמוך מאד – פחות מ-20%.

במחקר חדש שנערך במינהל המחקר והתכנון של הביטוח הלאומי "אנשים עם מוגבלות בישראל: מאפיינים, תעסוקה ועוני - נתונים מנהליים", נעשה שימוש במאגר הנתונים המנהלי במטרה לזהות ולאפיין אנשים עם מוגבלות בישראל שנקבעו להם לפחות 20% נכות רפואית בוועדות הרפואיות של הביטוח הלאומי. שימוש במאגר זה אפשר בחינה של מאפיינים דמוגרפיים, נתוני תעסוקה וממדי עוני של אוכלוסייה זו בין השנים 2012 ל-2016.

התוצאות המרכזיות מהמחקר הן:

- בין השנים 2012 ל-2016 מספר האנשים עם אחוזי נכות בישראל נע בין 436 ל-470 אלף איש, שהם כ-9.4% מהאוכלוסייה בגיל העבודה.
- בין 2012 ל-2015 גדל שיעור המועסקים מ-37% ל-40%, כאשר כ-89% מהם הם שכירים והיתר עצמאיים.
- שיעורי התעסוקה של אנשים עם אחוזי נכות שלמדו במוסדות אקדמיים גבוהים ב-63% עד 80% בהשוואה לאנשים שלא למדו במוסדות אקדמיים.
- שיעורי התעסוקה של אנשים עם מוגבלות לפי פריסה אזורית תואמים היטב את שיעורי התעסוקה הכללית לפי פריסה אזורית (מתאם של 86.5%). משמעות הדבר שהשקעה של הממשלה בצמצום פערי התעסוקה בין הפריפריה למרכז תסייע גם לשיפור התעסוקה בקרב אנשים עם מוגבלות בפריפריה.
- שיעור המועסקים משתנה בהתאם לאופי הליקוי העיקרי: בקרב אנשים עם ליקויים מוטוריים ועם בעיות שמיעה שיעורי התעסוקה יחסית גבוהים – קרוב ל-50%, בעוד שבקרב אנשים עם מוגבלות שכלית-התפתחותית שיעורי התעסוקה נמוכים – פחות מ-20%. יש מקום להגביר את המאמץ בהפעלת כלים ותכניות שמציעה מערכת השיקום התעסוקתי הקיימת בביטוח הלאומי, וזאת במטרה לתמוך באנשים המתמודדים עם מגבלות תפקודיות בשוק העבודה לטובת הגדלת היקף השתלבותם בעבודה.
- נמצא כי היציבות התעסוקתית של אנשים עם מוגבלות המתמודדים עם בעיה נפשית או מוגבלות שכלית-התפתחותית היא הנמוכה ביותר, הן בהיבט של מספר חודשי העבודה הממוצעים בתקופה והן בהיבט של החלפה תדירה של מעסיקים.

סיכום של דברים

ביום 3.12.2018 פרסם המוסד לביטוח לאומי מחקר חדש בעניין אנשים עם מוגבלות.

- תחולת העוני לפי ההכנסה הפנויה של אוכלוסייה זו גדלה בין השנים 2012 עד 2015 מ-19.3% ל-19.9%. תחולת העוני של אנשים עם מוגבלות שכלית התפתחותית או נכות נפשית הם גבוהים ביותר ועומדים על 27.1% ו-24.7% בהתאמה. **יחד עם זאת, בשנים 2017 ו-2018 נערכו רפורמות בקצבאות הנכים שהגדילו את הקצבה ואת סך כל ההכנסה הפנויה. כמו כן, הייתה ברפורמה התייחסות ספציפית לאנשים עם נכות נפשית או שכלית, שקיבלו תוספת גדולה יותר לקצבה. קרוב לוודאי ששינויים אלו הביאו לשיפור משמעותי במצבה של אוכלוסייה זו.**

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

תקציר פסיקה חדשה

הפסקה בטיפול פוריות לא מזכה בתקופת הגנה נוספת מעבר לשנתיים מיום היעדרות הראשון

על"ח 43324-09-17, לק נ' מדינת ישראל -I-X בע"מ. ניתן ביום 9.05.2018, בבית הדין האזורי בתל-אביב-יפו, ע"י כבוד שופטת עידית איצקוביץ

עובדת עבדה אצל מעסיקה מספר שנים ופוטר בהיותה בטיפול פוריות. העובדת ערערה על החלטת הממונה מטעם משרד העבודה להימנע מלדון בבקשה של המעסיקה למתן היתר לפיטורי העובדת ולסגור את התיק מהטעם שחלפו שנתיים מיום טיפולי הפוריות הראשון שעברה העובדת. העובדת ביקשה להצהיר על בטלות פיטוריה ולהורות לממונה לדון בבקשת ההיתר. נטען כי ההחלטה למנות שנתיים קלנדריות בדיוק מיום תחילת מחזור טיפולים ראשון, מתעלמת כליל מההפסקה הממושכת שנאלצה העובדת לקיים בטיפולים עקב מצבה. לטענת העובדת, הפסקת הטיפולים עצרה את מניין הזמנים לקראת השלמת שנתיים לפי סעיף 9(ה) (2) לחוק עבודת נשים וזה התחדש מתחילתו עם חידוש הטיפולים בסמוך לפיטוריה. בהמשך נטען כי היתה הפסקה בטיפולי הפוריות עקב כורח המציאות, וללא קשר לטיפולי הפוריות, העובדת לקתה במחלת הסרטן, ולפיכך, אין המדובר בהתחדשות מערכות בגוף במסגרת מחזורי טיפולי הפוריות, אלא שהפסקה זו היא חיצונית ונפרדת לחלוטין מטיפולי הפוריות. מכאן שהפסקה זו עצרה, אם לא אפסה את מחזור הזמן של השנתיים. בית הדין דחה את ערעור העובדת וקבע כי הסיבה להפסקת הטיפולים עקב מחלת העובדת נטען בשלב מאוחר בהליך המשפטי וכן לא הוגש לממונה. תקיפת החלטת הממונה וקבלת טענות העובדת בעניין היה יוצר יתרון דיוני לעובדת הנוגד גם את כללי הצדק הטבעי וגובל בחוסר תום לב בהליך משפטי. לעניין החלטת הממונה, נקבע כי ההחלטה ניתנה כדין ואין להתערב בה שהרי אם אין כל ספק כי לצורך שימוש בהגנת החוק, כל טיפולי פוריות מתחילים בהליך של ייעוץ ובדיקות, לשם אבחון הבעיה והתאמת הטיפול, מכאן שאין שום הצדקה שלא לראות בו ככזה גם לצורך "הפסקת טיפול" שכן, הליך של טיפולי פוריות חוץ גופית דורש הפסקה בין מחזורים. באישור שהגישה העובדת לממונה צוין כי היא בתקופה של הפסקה, קרי היא היתה "בתהליך של בדיקות" ולא הוכחה הפסקת טיפולי הפוריות עד לחודש יולי 2017 בו הוגשה הבקשה וחלפו למעלה משנתיים, לכן הסתיימה התקופה המוגנת בפני פיטורים ואין צורך במתן היתר לפיטורים, כאמור בהחלטת הממונה.



תקציר פסק הדין מאת: עו"ד ג'ולייט אליהו

נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.