

## סוגיה בדיני עבודה

### היעדרות עובד ביום הבחירות לרשויות המקומיות

#### עו"ד נטע סלע

בהתאם לסעיף 97 לחוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ה-1965 (להלן: "החוק") יום הבחירות הכלליות יהיה יום שבתון בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות וכן לגבי עובדים הרשומים בפנקס בוחרים של רשויות מקומיות כאמור, אף אם מקום עבודתם הוא ברשות מקומית שלא חל בה יום שבתון, אך שירותי תחבורה ושאר שירותים ציבוריים (כפי שיפרסם שר הפנים) יפעלו כסדרם.

על פי סעיף 97(ג) לחוק, עובד שלא עבד ביום השבתון יהיה זכאי לשכרו הרגיל אם עבד אצל המעסיק 14 ימים רצופים לפחות סמוך ליום הבחירות הכלליות

יצוין כי עד ליום 3.7.2014 לא הייתה בדיני העבודה התייחסות להיעדרות עובד במהלך יום הבחירות לרשויות המקומיות והוא היה יום עבודה רגיל.

**הכותבת – עו"ד ב"ל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או פציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

## דברי הסבר

### הודעה על שירותים ציבוריים שיפעלו ביום הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות

#### עו"ד מיטל דולב - בלג

ביום 20.9.2018 פורסמה ברשומות הודעה על שירותים ציבוריים שיפעלו ביום הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות (להלן: "הודעה על שירותים ציבוריים"). להלן עיקרי ההודעה על שירותים ציבוריים:

ביום 3.7.2014 פורסם ברשומות חוק הרשויות המקומיות (בחירות) (תיקון מס' 44), התשע"ד-2014 (להלן: "חוק הרשויות המקומיות") לפיו יום הבחירות הכלליות יהיה יום שבתון בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות וכך גם לגבי עובדים הרשומים בפנקס הבוחרים של רשויות מקומיות כאמור, אך שירותי תחבורה ושירותים ציבוריים (כפי שיפורסמו על יד שר הפנים) יפעלו כסדרם. עוד נקבע, כי עובד שלא עבד ביום השבתון יהיה זכאי לתשלום שכרו הרגיל אם עבד אצל מעבידו 14 ימים רצופים לפחות סמוך ליום הבחירות.

סעיף 97(ב) לחוק הרשויות המקומיות קובע כי השר יחליט על סוגי השירותים שייחשבו שירותים ציבוריים לענין סעיף זה, ושעות הפעלתם, ויפרסם הודעה בדבר החלטתו האמורה ברשומות וכן בכל דרך אחרת הנראית לו, לא יאוחר מהיום ה-35 שלפני יום הבחירות.

בהתאם להודעה על שירותים ציבוריים, שר הפנים קבע את סוגי השירותים הציבוריים אשר יפעלו כסדרם ביום הבחירות לרשויות המקומיות, כ"א בחשוון התשע"ט (30 באוקטובר 2018) ובכל השירותים הללו תינתן לעובדים אפשרות להצביע:

1. עובדי משרד הפנים הממלאים תפקיד ביום הבחירות בקשר לבחירות.
2. עובדי הרשויות המקומיות הממלאים תפקיד ביום הבחירות בקשר לבחירות.
3. עובדי המפלגות, עובדי הסיעות בכנסת, עובדי הסיעות ברשויות המקומיות ועובדי רשימות מועמדים או הצעות מועמד ומי שמבצע בעבורן תפקיד או נותן להן שירות לצורכי יום הבחירות בלבד.
4. שירותי תחבורה, חניונים ותחנות דלק.
5. בתי אוכל ומסעדות, בתי קפה וקיוסקים, בתי מלון ופנסיונים.
6. מפעלי חרושת וחקלאות שתהליכי הייצור בהם מתנהלים ברציפות.
7. שירותי התקשורת.
8. מפעלי מים וחשמל.

## מה במבזק

### סוגיה בדיני עבודה

■ היעדרות עובד ביום הבחירות לרשויות המקומיות

### דברי הסבר

■ הודעה על שירותים ציבוריים שיפעלו ביום הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות

### חוזר

■ הבחירות לרשויות המקומיות שיתקיימו באוקטובר 2018- חוזר רשות המיסים

תקצירי פסיקה

### סיכומם של דברים

ביום 20.9.2018 פורסמה ברשומות הודעה על שירותים ציבוריים שיפעלו ביום הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות.

9. אספקת דלק והעברתו.
  10. תאטראות, בתי קולנוע ובתי שעשועים אחרים.
  11. עיתונות, רדיו וטלוויזיה.
  12. הובלת לחם, פירות, ירקות ותוצרת חלב ביום הבחירות עד השעה 11:00 לפני הצהריים.
  13. חנויות לממכר מזון, בין השעות 6:00 בבוקר ו- 12:00 בצהריים (עד 6 שעות).
  14. אפיית לחם וייצור מוצרי חלב.
  15. בתי החולים ושירותי בריאות אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות.
  16. כוחות הביטחון ושירותי ההצלה למיניהם.
  17. שירותי קבורה.
  18. שירותים אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות.
- הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.**  
**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

**חוזר**

## הבחירות לרשויות המקומיות שיתקיימו באוקטובר 2018

ביום 20.9.2018 פרסמה רשות המיסים בישראל חוזר שעניינו מיסוי תשלומים בתקופת בחירות. להלן עיקרי החוזר:

ביום 30/10/2018 (כ"א בחשוון תשע"ט) יתקיימו הבחירות לרשויות המקומיות, (לעניין זה: בחירות לראשי הרשויות המקומיות, המועצות המקומיות והמועצות האזוריות ולחברי המועצות ברשויות המקומיות, במועצות המקומיות ובמועצות האזוריות). בחירות חוזרות באם ידרשו, יתקיימו ביום 13/11/2018 (ה' בכסלו תשע"ט).

לקראת הבחירות ובמהלכן, מבצעים המועמדים, סיעות האם, הסיעות, הרשימות, משרד הפנים, הרשויות המקומיות וועדת הבחירות תשלומים שונים עליהם חלה חובת ניכוי מס במקור או חובת תשלום מקדמה בשל הוצאה עודפת.

בחוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו-1996 (להלן – החוק), ובתקנות מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו – 1996 שהוצאו מכוחו, נקבעו הוראות מיוחדות למיסוי תשלומים בתקופת הבחירות (להלן – הוראות הדין המיוחד).

יש להבהיר כי בכל מקרה הוראות הדין המיוחד אינן חלות על תשלומים שנעשו במהלך עסקו, משלח ידו או עבודתו של המקבל.

הנחיה זו כוללת הוראות הן לגבי תשלומים שחלות עליהם הוראות הדין המיוחד והן לגבי תשלומים אחרים המשולמים בגין בחירות.

החוזר כולל הנחיות לעניין החובה לפתוח תיק ניכויים, מיסויי תשלומים בתקופת בחירות עפ"י הוראות הדין המיוחד, מהות המס המיוחד ושיעורו, מיסוי "תשלומים אחרים" בשל פעילות בשל פעילות ב"תקופת הבחירות", מיסוי תשלומים לנערים, מיסוי תשלומים עבור בחירות על פי הדין הרגיל, דיווח ותשלום המס.

כאמור בחוזר, "תקופת בחירות"-היא כל אחד מאלה:

1. תקופה של 30 ימים המסתיימת 3 ימים לאחר היום שבו נערכות הבחירות למועצה של הרשות המקומית ולראש הרשות המקומית, בעת הבחירות הכלליות.
2. יום הבחירות נקבע ל-30 באוקטובר 2018 ולפיכך תקופת הבחירות תהיה מ-4/10/2018 עד 2/11/2018. לבחירות החוזרות שנקבעו ל-13 לנובמבר 2018 תקופת הבחירות תהיה מיום 18/10/2018 ועד 16/11/2018.

### סיכום של דברים

**ביום 20.9.2018 פרסמה רשות המיסים בישראל חוזר שעניינו מיסוי תשלומים בתקופת בחירות.**

**תקצירי פסיקה חדשה**



**תקופה של 9 חודשים ממועד העתקת מקום מגורים של עובד עקב מעבר של בת זוג למקום עבודה אחר עד להתפטרותו, אינה שוללת באופן אוטומטי את הקשר הסיבתי בין ההתפטרות לבין המעבר**

**סע"ש 20928-01-15, דימיטרי קוגן נ' ג'י פור אס פתרונות אבטחה ישראל בע"מ. ניתן ביום 2.2.2018, בבית הדין האזורי לעבודה בירושלים, ע"י כבוד הרשמת ערמונית מעודד**

העובד, עבד במעסיקה כמאבטח במשך כ-9 שנים. העובד תבע, בין היתר, תשלום פיצויי פיטורים, הואיל והעתיק את מקום מגוריו מירושלים לאשקלון, עקב מעבר של רעייתו למקום עבודה אחר והתפטר עקב המעבר. המעסיקה טענה, בין היתר, כי לא מתקיים קשר סיבתי בין התפטרותו של העובד לבין הצטרפותו להתגורר עם רעייתו באשקלון, שכן עבר להתגורר באשקלון 9 חודשים לפני מועד התפטרותו והמשיך לעבוד בפרק הזמן הנ"ל במעסיקה. בית הדין קבע, כי על מנת שהעובד ייחשב כמי שהתפטר והעתיק את מקום מגוריו עקב הצטרפותו לבת זוגו העוברת למקום עבודה אחר, נדרש קשר סיבתי בין מעבר מקום עבודה של בת הזוג, העתקת מקום המגורים בעקבות ובשל מעבר מקום העבודה והצטרפות בן הזוג עקב נסיבות אלו. תקנות פיצויי פיטורים, אינה קובעת טווח זמן שעל עובד להתפטר על מנת שהתפטרותו תחשב כנובעת מהעתקת מקום מגוריה של בת זוגו, ועל כן, פרשנות המעסיקה אינה עולה בקנה אחד עם הוראות התקנה, והיא מבקשת ליצוק לה תוכן נוסף שאינו מצוין בה. נקבע, כי המבחן הוא מבחן מהותי, קרי אין לבחון את מידת סמיכות הזמנים בין המעבר של בן הזוג לרגל עבודה חדשה לבין העתקת המגורים של בן הזוג השני על ידי "מדידת זמן", כי אם על ידי בחינת קיומו של קשר סיבתי ומבחן "הכוח המניע". על כן, עצם העובדה שחלפו 9 חודשים עד להתפטרותו של העובד, אינה שוללת באופן אוטומטי את הקשר בין התפטרות העובד לבין המעבר של בת הזוג למקום עבודה אחר, ויש להוכיח כי "הכוח המניע" להתפטרות היה אחר. לסיכום נקבע, כי העובד זכאי לפיצויי פיטורים בסך של 38,080 ₪.

**אין זכאות לדמי חגים לעובד שעתי כאשר היקף משרתו לא נפגע, ובחירה לעבוד בחג לא תזכה בתשלום בגין "כורח"**

**סע"ש 48557-01-16, אלכסנדר מוסקלנקו נ' איל"ן – איגוד ישראלי לילדים נפגעים. ניתן ביום 15.2.18, בבית הדין האזורי בחיפה, על ידי כבוד השופטת יפית מזרחי-לוי**

עובד שהועסק במשמרות בשכר שעתי, תבע את המעסיק לתשלום זכויות שונות, בין היתר לתשלום דמי חגים. העובד טען, כי לא שולמו לו דמי חג כלל, למרות שעבד בסמוך לימי החגים. עוד טען, כי בימי חג בהם כן עבד, לא שולם לו גמול נוסף של 100% בנוסף לשכר הרגיל בגובה 150%. לגבי ימי חג בהם לא עבד העובד, נקבע, כי היקף משרתו לא נפגע באותם חודשים ולכן אינו זכאי לדמי חגים, למעט חודש אחד. לגבי ימי חג בהם עבד העובד, נקבע כי הוכח שלעובד ניתנה האפשרות לבחור האם לעבוד בימי החג והוא העדיף לעבוד בימים אלו, ועל כן לא מדובר בעבודה מתוך כורח המזכה בתשלום של 100% בנוסף לתעריף הרגיל של 150%. תביעת העובד התקבלה באופן חלקי, ונפסקו לזכותו סך של 192.50 ₪ בגין יום חג אחד, סך של 17,611 ₪ בגין הפרשי גמול שעות נוספות והפרשי פנסיה.

**תקצירי פסקי הדין מאת:**

**עו"ד מעיין קישלס ועו"ד ענבל פאיגנבוים**

**נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - [www.koloved.net](http://www.koloved.net)**

**ביצוע גרפי: אולגה פאי**

**עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט**

**אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**