

חוזרים

מה במבזק

חוזרים

- קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה - שכר מינימום לשעה
- בהובלת שר העבודה והרווחה חיים כץ מערך האכיפה של מנהל הבטיחות יכלול ארבע טכנולוגיות חדשות לאיתור הפרות בטיחות באתרי בנייה

סוגיה דיני עבודה

- היעדרות עובד בל"ג בעומר

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

ביום 26.4.2018 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר בעניין קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה - שכר מינימום לשעה.

סיכום של דברים

ביום 25.4.2018 פרסם שר העבודה והרווחה הודעה לעניין הטמעת טכנולוגיות חדשות בתחום בטיחות בעבודה.

קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה - שכר מינימום לשעה

ביום 26.4.2018 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר בעניין קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה - שכר מינימום לשעה. להלן עיקרי החוזר:

ביום 15.3.2018 פרסם שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק. בצו ההרחבה נקבע בין היתר כי:

א. היקף שבוע העבודה במשק יקוצר בשעה אחת, כך ששבוע העבודה יעמוד על 42 שעות עבודה, ללא הפחתה בשכר.

ב. קיצור שבוע העבודה ל - 42 שעות שבועיות יחול גם על עובדים העובדים כיום יותר מ- 42 שעות בשבוע, אך פחות מ- 43 שעות עבודה.

ג. בהתאמה לקיצור שבוע העבודה, כמפורט בצו ההרחבה, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה.

ד. הפחתת שעת העבודה לפי צו ההרחבה לא תהווה עילה לתביעת תוספות שכר או להפחתות שעות עבודה או לשינויים בתנאי העבודה של עובדים המועסקים לפי תחילת צו ההרחבה 42 שעות או פחות.

ביום 12.04.2018 פרסם מ"מ נציב שירות המדינה הנחיות ראשוניות בנושא קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה.

יצוין כי ביום 24.04.2018 נחתמה החלטת צוות ההיגוי שהוקם מכוח סעיף 5 להסכם הקיבוצי לקיצור שבוע העבודה במשק הישראלי.

בהמשך להנחיות נציב שירות המדינה, להלן הנחיה משלימה לעניין קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה:

החל מיום 01.04.2018, שכר מינימום לשעה יעלה מ- 28.49 ₪ לשעה ל- 29.12 ₪ לשעה (5,300 ₪ חלקי 182 שעות), והסכום הבסיסי (כהגדרתו בסעיף 3(ב)5 לחוק שכר מינימום) יעלה מ- 25.03 ₪ לשעה ל- 25.58 ₪ לשעה (4,655.95 ₪ חלקי 182 שעות).

מובהר על כן, כי ערך השעה של עובד במשכורת חודשית כמו גם השכר לשעה של עובד שעת, לא יפחת מהאמור לעיל (29.12 ₪).

יצוין כי הנחיה זו עולה בקנה אחד עם הסכמת משרד האוצר מיום 09.01.2018 לתמוך בקידום תיקון חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 בהתאם לאמור.

בהובלת שר העבודה והרווחה חיים כץ מערך האכיפה של מנהל הבטיחות יכלול ארבע טכנולוגיות חדשות לאיתור הפרות בטיחות באתרי בנייה

ביום 25.4.2018 פרסם שר העבודה והרווחה הודעה לעניין בטיחות בעבודה. להלן עיקרי ההודעה:

השימוש בטכנולוגיות השונות יחל כפיילוט מחודש מאי הקרוב כאשר כל טכנולוגיה תפקח על 100 אתרי בניה שונים בעזרת צילומי אוויר (רחפנים) וקרקע; על בסיס הצלחת הפרויקט יבחרו הטכנולוגיות המוצלחות להטמעה קבועה בעבודת הפיקוח על רמת הבטיחות באתרי הבנייה.

לאור הנתונים הקשים בבטיחות ענף הבניה, מנהל הבטיחות מגביר בהתמדה את הפיקוח באתרי בניה ואת המאבק בקבלנים מפרי חוק. בחודשים הקרובים יחל משרד העבודה והרווחה בהפעלת 4 ספקים של טכנולוגיות לאיסוף ואיתור של הפרות בטיחות ב-400 אתרי בנייה. בשלב ראשון, כל חברה תבחן את הישירות של הכלי הטכנולוגי המוצע על ידה ב-100 אתרי בנייה שונים. תהליך הפיילוט נועד על מנת לבדוק את תפקודן של טכנולוגיות חדשות אלה ולבחון את המשך הטמעתן ושילובן במערך הפיקוח, כך שיהווו כלי נוסף למאמצי הפיקוח והאכיפה שקיימים כיום, שישפרו את זמני התגובה ויקנו יעילות רבה יותר שבסופו של דבר תוביל להצלת חיי אדם. מדובר בשיתוף פעולה חדש וייחודי עם ישראל דיגיטלית במשרד לשוויון חברתי אשר מאפשר להפעיל כלים חלוציים אל מול אתגר תאונות הבניה.

הטכנולוגיות החדשות, שישופקו על ידי חברות מ.נ.מ אפליקשנס בע"מ, גיאוכום בע"מ, סייפגארד, ג'סט מאנאג' בע"מ וחדשנות יישומית בע"מ יסייעו באיסוף נתונים, ניתוחם ועיבודם, וצפויים לייעל ולהגביר את פיקוח המשרד באתרים בהם קיים חשש לקיומו של מפגע בטיחותי. הטכנולוגיות החדשניות יקלטו את המידע באמצעות תיעוד וידאו ותמונות סטילס מהקרקע ומלבד חברת ג'סט מאנאג', גם מהאוויר

באמצעות רחפן. כך ייצרו מאגר מידע דיגיטלי משוכלל לחמ"ל האכיפה שהוקם על ידי המשרד בינואר השנה. המאגר יקל על ניתוח הנתונים ויעניק תמונת מצב על אתרי הבניה השונים, כך יעזור לרכז את המאמצים באתרים הנחשבים ליותר מסוכנים. בנוסף, ניתן יהיה לעשות שימוש במידע שסיפקה המערכת לצרכים נוספים, כגון תיעוד המפגעים הבטיחותיים לשם תהליך הטלת קנסות.

חברת מ.ג.מ אפליקשנס תאסוף הפרות וליקויים באמצעות צילום אווירי (רחפן) וצילום רכוב קרקעי. המידע ינוהל באמצעות חדר מצב ותוכנת מידול אתר ייעודית. דוח המכיל מידע ותמונות עבור כל אתר יישלח ממערכות הספק. חברת גיאוכום בע"מ תפעיל גם כן צילום רכוב קרקעי וצילום אווירי באמצעות רחפן. האכיפה תבצע בדרך של מעקב ארוך טווח (במשך יום עבודה שלם) של סוקר בתוך רכב סמוי שיבצע תצפיות על אתר הבניה תוך הסרטת הפעילות וההתרחשויות מהקרקע. המידע הרב שייאסף ינוהל ויתוקצר באמצעות תוכנה ייעודית שתופעל בחדר מצב כאשר דוח המכיל מידע ותמונות עבור כל אתר יישלח ממערכות הספק. חברת סייפגארד חדשנות יישומית בע"מ תפעיל צילום קרקעי באמצעות אפליקציה קיימת לאיתור ליקויי בטיחות וצילום אווירי באמצעות רחפן. המידע יזרום מהשטח אל המינהל ויוצג במערכת ממוחשבת ייעודית. ג'סט מאנאג' בע"מ תאסוף מידע קרקעי באמצעות אפליקציה. האיסוף יבוצע באמצעות סוקר מהקרקע שעובד עם אפליקציה שבה שאלון על המפגעים עם שאלות מתחלפות רנדומאלית, כולל חזרתיות של שאלות המצביעות על גורם הסיכון והמפגע. פענוח המידע יעשה באמצעות צוות חדר בקרה.

משרד העבודה והרווחה נוקט בפעולות נוספות על מנת להגביר את ההרתעה; ביניהם העיצומים הכספיים שיצאו לדרך בחודש ינואר השנה, במסגרתם מחולקים קנסות והתראות לכל קבלן שמפר את חוקי הבטיחות, כאשר לצדם מבוצעות פעולות הסברה מאסיביות באתרי הבניה בשפות שונות לפועלים ולמנהלי העבודה בשטח. לאחרונה מינהל הבטיחות הכשיר מפקחי בטיחות בבניה נוספים, שמהווים מכפיל כוח במאבק בתאונות הבניה. מדובר בצעד ראשון בהליכי גיוס כוח אדם שהמשרד מוציא לדרך בימים אלו, הגדלת כוח המשימה על ידי כוח אדם איכותי לצד טכנולוגיה יעילה תאפשר למשרד לייעל את פעולות האכיפה והפיקוח באתרי הבניה.

סוגיה בדיני עבודה

היעדרות עובד בל"ג בעומר

עו"ד הלית כהן רוניצקי

ל"ג בעומר אינו נכלל במסגרת רשימת מועדי ישראל, אשר קבועה בסעיף 10א(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948.

במקרים מסוימים, הסכם קיבוצי ענפי, צו הרחבה ענפי, הסכם קיבוצי מיוחד, הסכם עבודה אישי או נוהג במקום העבודה, קובעים זכאות להיעדרות עובד מהעבודה בתשלום ביום בחירה, ובמקרים אלה בדרך כלל על העובד לבחור מתוך רשימת ימים ספציפית (כגון: פורים, ט' באב, 1 במאי, ל"ג בעומר וכיוצא בזה).

ביום 26.4.2018 פרסם הממונה על השכר במשרד האוצר חוזר בעניין קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה - שכר מינימום לשעה. להלן עירי החוזר:

יצוין, כי על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 (להלן: "החוק"), רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי במועד שיבחר, ובלבד שהודיע על כך למעסיקו 30 ימים מראש לפחות.

בנוסף, החל מיום 31.05.2010, בהתאם לסעיף זה, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעסיקו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 1 לתוספת מצוי גם ל"ג בעומר.

לפיכך, עובד שאין לו זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה רשאי לקחת יום חופשה בתשלום, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעסיק כמפורט לעיל. עובד שלא ניצל את זכותו להיעדר כאמור, הרי של"ג בעומר עבורו יהיה יום עבודה רגיל.

הכותבת – עורכת דין ב"ל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכומם של דברים

עובד שאין לו זכות ליום בחירה בל"ג בעומר מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה רשאי לקחת יום חופשה בתשלום, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעסיק.

תקצירי פסיקה חדשה

התקבל ערעור מעסיק לקבלת דו"ח איכון למכשיר טלפון נייד שניתן לעובד
 ע"ע 40711-04-17, פישר תעשיות פרמצבטיות בע"מ ל' אברהם שטטר. ניתן ביום 4/03/18, בית
 הדין הארצי לעבודה, ע"י כבוד השופט אילן איטח, השופטת חני אופק גנדרל, השופט אילן סופר
 סוכן מכירות שעבד שנים באתרים שונים בארץ פוטר עקב ירידה במכירות אשר נבעה לטענת
 המעסיקה בעיסוק בעבודה אחרת בזמן שעות העבודה וניצול הרכב שהתקבל לעבודתו הנוספת.
 העובד הכחיש את הטענות ותבע בגין עילות שונות וביניהן גמול עבור ביצוע שעות נוספות.
 המעסיקה הגישה לבית הדין האזורי בקשה למתן רשות לקבלת דו"ח איכון לחודשיים שקדמו
 לסיום היחסים למכשיר הטלפון הנייד שניתן לו מהמעסיק כדי להוכיח בין היתר את החשד בגין
 הפרת חובת האמון. בית הדין האזורי דחה את הבקשה לקבלת דוח איכון בקביעה כי, המידע
 המבוקש, רלוונטי לתביעה העיקרית אך המעסיקה יכולה להוכיח את טענותיה באמצעים אחרים,
 ובאופן שלא תפגע פרטיות העובד. המעסיקה ערערה על החלטה זו. בית הדין הארצי קיבל הערעור
 וקבע כי בית הדין רשאי ליתן צו למסירת פרטים אם סבור שיש צורך בכך כדי לאפשר דיון יעיל
 או כדי לחסוך בהוצאות. נקודת המוצא היא כי הזכות לפרטיות היא יחסית. במקרה זה קיימת
 דרך חלופית למזעור הפגיעה בפרטיות. הנושא הוחזר לבית הדין האזורי כדי שיוציא צו המופנה
 לחברת הסלולר למתן נתוני תקשורת לעובד אשר יהא רשאי להשחיר את המידע העודף לשיטתו
 ולהעביר לאחר מכן למעסיקה את כל המידע כולל ההשחרות.

פיצוי גבוה לעובד שפוטר באמצעות מסרון

**סע"ש 29541-06-16, רועי לוי ל' א.ג.א. פניני מרציפן בע"מ. ניתן ביום 7.01.18, בבית דין
 האזורי לעבודה בירושלים, ע"י כבוד השופט כאמל אבו קאעוד**
 עובד החל עבודתו בשנת 2011 בחנות אצל מעסיק מסוים והמשיך עבודתו בחנות תחת מעסיקה
 חדשה עת התחלפו המעסיקים. בשנת 2016, העובד יצא לחופשה בת שבוע, בסיומה שב לעבודתו.
 המעסיקה טענה כי החופשה לא אושרה לעובד, וראתה ביציאתו לחופשה התפטרות. עת חזר
 העובד מהחופשה, המעסיקה ביקשה מהעובד, במסרון, לעזוב את החנות לאלתר. העובד בתגובה
 תבע את המעסיקה וטען כי על המעסיקה להכיר בתקופה ההתחלתית של העסקתו בחנות משנת
 2011 ובכל משכה של תקופת העסקתו בחנות אצל המעסיקה כוותק רציף להעסקתו שהגיעו לכלל
 סיום ביום 1.5.16 במסרון, בשובו מחופשה מאושרת ומתוכננת מראש. עוד נטען כי פוטר לאלתר,
 ללא הודעה מוקדמת. בית דין הכיר ברציפות ההעסקה ופסק פיצויי פיטורים ופיצוי בגין פיטורים
 שלא כדין בסך 51,352 ש"ח לעובד שפוטר בהודעת טקסט. טענות המעסיקה בדבר התפטרות
 העובד עת יצא לחופשה ללא הסכמת המעסיקה נדחו. נקבע כי בנסיבות העניין עולה שהתנהלות
 מנהלה של המעסיקה לוקה בחוסר תום לב קיצוני שעה שפיטר עובד בהודעת טקסט לאחר
 שהאחרון יצא לחופשה שאושרה לו מראש ובוטלה שבוע ימים טרם מועד החופשה.

תקצירי פסקי הדין מאת:**עו"ד ג'ולייט אליהו ועו"ד רמי אלרוב****נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net****ביצוע גרפי: אולגה פאי****עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט**

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.