

דברי הסבר

הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים במנוחה השבועית לצורך קיום משחקי כדורגל

עו"ד מיטל דולב בלם

ביום 28.3.2018 פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים במנוחה השבועית לצורך קיום משחקי כדורגל (להלן: "היתר למשחקי כדורגל"). להלן עיקרי ההיתר למשחקי כדורגל:

סעיף 7 לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 (להלן: "החוק") מגדיר "מנוחה שבועית" באופן הבא: "א) לפחות שלושים ושש שעות רצופות לשבוע הן המנוחה השבועית של העובד (ב) המנוחה השבועית תכלול – (1) לגבי יהודי - את יום השבת; (2) לגבי מי שאינו יהודי - את יום השבת או את יום הראשון או את היום השישי בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו".

סעיף 9 לחוק קובע, כי עבודה במנוחה השבועית אסורה, אלא אם הותרה לפי סעיף 12 לחוק. למרות האיסור בחוק להעסיק עובד במנוחה שבועית, קובע סעיף 12 לחוק, כי בהתאם להיתרים ממשרד הכלכלה, ניתן להעסיק עובדים ביום זה.

ההיתר הכללי למשחקי כדורגל קובע, כי העסקה של עובדים במנוחה השבועית במגרשי הכדורגל מותרת ובכלל זה העסקת עובדים במנוחה השבועית לצורך הסעת עובדים המועסקים במגרשים או לצורך ביצוע עבודות התומכות בניהול התקין של משחקי הכדורגל. ובלבד שיתקיימו כל אלה:

1. בהתאם להיתר למשחקי כדורגל, במקום שעות המנוחה שבהם עבדו עובדים שניתן לגביהם היתר זה, המעסיק ייתן להם לכל המאוחר, בתוך 4 שבועות, שעות מנוחה שמספרן כמספר השעות שבהן עבדו.

2. מנוחת הפיצוי תכלול 13 פעמים בשנה לפחות את היום שבו חלה המנוחה השבועית של העובד. ככל האפשר, תינתן מנוחת הפיצוי ביום שבו חלה המנוחה השבועית כאמור אחת לארבעה שבועות.

3. מנוחת הפיצוי תהא רצופה אלא אם מגיעה מנוחה של יותר מ- 25 שעות, אזי אפשר לחלקה לפרקים, ובלבד שכל פרק ממנה לא יפחת מ- 25 שעות או מיתרת מנוחת הפיצוי המגיעה.

לעניין הליגות המקצועיות, היתר זה יחול על הליגות הקיימות במועד מתן ההיתר ובלבד שמספר המשחקים המתקיימים בשבת ובחגי ישראל לעונה לא יעלה על מספר המשחקים המרבי שהתקיימו בכל עונה בשבת ובחגי ישראל בחמש השנים שקדמו למועד מתן ההיתר.

אין באמור בהיתר זה כדי לגרוע מהוראות היתרים כללים קיימים.

תחילתו של ההיתר למשחקי כדורגל הנו ביום פרסומו ברשומות, קרי ביום 28.3.2018.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנוי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

דחיית מועד הדיווח והתשלום התקופתיים החלים בחודש אפריל 2018

ביום 29.3.2018 פרסמה רשות המיסים הודעה בדבר דחיית מועדים. להלן ההודעה במלואה:

לבקשת הלשכות המקצועיות, לשכת רואי החשבון ולשכת יועצי המס, החליט מר ערן יעקב, מנהל רשות המיסים, לדחות את מועדי הדיווח התקופתיים למע"מ, מס הכנסה מקדמות ולניכויים, החלים בחודש אפריל 2018, כדלהלן:

1. המועד האחרון לדיווח ותשלום של הדוחות התקופתיים למע"מ ולמקדמות מס הכנסה, אשר חל ביום א' 15.4.18 יידחה ליום ב' 16.4.18.
2. מועד הדיווח התקופתי בניכויים, ישאר כקבוע בחוק ביום ב' 16.4.18.
3. מועד הדיווח התקופתי המפורט למע"מ, ישאר כקבוע בחוק ביום 23.4.18.

מה במבזק

דברי הסבר

- הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים במנוחה השבועית לצורך קיום משחקי כדורגל

חוזרים

- דחיית מועד הדיווח והתשלום התקופתיים החלים בחודש אפריל 2018
- דחיית מועדי הגשת דוחות לשנת 2017

סוגיות בידי עבודה

- היעדרות עובד ביום הזיכרון לשואה ולגבורה
- שעות העבודה ביום הזיכרון
- היעדרות עובד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל
- היעדרות עובד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל כאשר קרוב משפחתו נהרג בפיגוע
- גמול בגין עבודה ביום העצמאות

סיכום של דברים

ביום 29.3.2018 פרסמה רשות המיסים הודעה בדבר דחיית מועדים.

4. דיווח הדוחות התקופתיים כאמור (מע"מ, מקדמות מס הכנסה וניכויים) באמצעים המקוונים, קרי, באינטרנט ואו בשע"מ וישולמו עד לתאריך 23.4.18 בשעה 18.00, יחשבו כדיווחים שנעשו במועד.

דחיית מועדי הגשת דוחות לשנת 2017

ביום 28.3.2018 פרסמה רשות המיסים בישראל הודעה לפיה מנהל רשות המיסים החליט לדחות **לכלל הציבור** החייב בהגשת דוחות שנתיים לשנת 2017, את מועדי הגשת הדוחות, וזאת על מנת לאפשר תקופת היערכות והתארגנות, לרבות קבלת כל המסמכים והאישורים הרלבנטיים לדוחות השנתיים. להלן עיקרי ההודעה:

מועד הגשת הדוח **ליחידים ולחברות החייבים בהגשת דו"ח שנתי מקוון**, יידחה עד ליום חמישי 28.6.2018.

- א. היישום לשידור דוחות שנתיים מקוונים **ליחידים** לשנת המס 2017, יופעל במהלך חודש אפריל 2018.
- ב. היישום לשידור דוחות שנתיים מקוונים **לחברות** לשנת המס 2017, יופעל במהלך חודש מאי 2018.

סוגיות בד"י עבודה

היעדרות עובד ביום הזיכרון לשואה ולגבורה

עו"ד מיטל דולב בלם

בחוק יום הזיכרון לשואה ולגבורה, תשי"ט-1959 אין כל התייחסות להיעדרות של עובד מעבודתו, המזכה אותו בשכר כאילו עבד.

עם זאת, יתכנו הסדרים המיטיבים עם העובד, לפיהם יום הזיכרון לשואה ולגבורה ייחשב כיום בחירה, המזכה את העובד להיעדר מעבודתו בתשלום, זאת בנוסף על ימי החג הרשמיים, מבלי שיום זה ינוכה מימי החופשה העומדים לרשותו.

כך למשל, בהוראות התקשי"ר, החלות על עובדי מדינה, נקבע, כי יום הזיכרון לשואה ולגבורה הינו בין ימי הבחירה האפשריים.

בנוסף, החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעבידו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 1 לתוספת, מצוי גם יום הזיכרון לשואה ולגבורה.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

שעות העבודה ביום הזיכרון

עו"ד עמוס הלפרין

סעיף 2(ב) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א 1951 (להלן: "חוק שעות עבודה ומנוחה") קובע, כי ביום שלפני חג, שהעובד אינו עובד בו, בין על פי חוק, ובין על פי הסכם או נוהג, לא יעלה יום העבודה על 7 שעות.

יום העצמאות נקבע כ"חג" שהוא יום שבתון במסגרת חוק יום העצמאות התשי"ט-1949. לפיכך, בשילוב עם הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה הני"ל, יום העבודה ביום הזיכרון, שהוא ערב יום העצמאות, יהיה של 7 שעות.

במידה ונקבע במסגרת של חוזה עבודה, הסכם קיבוצי/צו הרחבה או נוהג, יום עבודה שתחומו קצר יותר, יש לנהוג בהתאם.

במקומות עבודה, שבהם עובדים 5 ימים בשבוע, מכוח צו ההרחבה לקיצור שבוע העבודה במגזר העסקי(*) בערב חג, החל ביום שהעובד חייב לעבוד בו, יהיה יום העבודה של 8 שעות בתשלום של

סיכום של דברים
ביום 28.3.2018
 פרסמה רשות המיסים בישראל הודעה לפיה מנהל רשות המיסים החליט לדחות **לכלל הציבור החייב בהגשת דוחות שנתיים לשנת 2017**, את מועדי הגשת הדוחות.

סיכום של דברים
בחוק יום הזיכרון לשואה ולגבורה, תשי"ט-1959, אין כל התייחסות להיעדרות של עובד מעבודתו, המזכה אותו בשכר כאילו עבד. עם זאת, יתכנו הסדרים המיטיבים עם העובד, לפיהם יום הזיכרון לשואה ולגבורה ייחשב כיום בחירה, המזכה את העובד להיעדר מעבודתו בתשלום.

סיכום של דברים
על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, ביום שלפני חג, שהעובד אינו עובד בו, לא יעלה יום עבודה על 7 שעות. עם זאת, יש לבחון, האם חל הסכם קיבוצי, צו הרחבה או נוהג, המסדירים את נושא העבודה בערבי החג.

9 שעות, או יום עבודה של 7 שעות, בתשלום של 8 שעות (צו ההרחבה קובע, כי המעביד ונציגות העובדים יקבעו באיזו חלופה לבחור).

צו ההרחבה הנ"ל קובע עוד, כי במקומות עבודה, שבהם עבדו 6 שעות בערבי חג, בתשלום של 8 שעות, ימשיכו לעבוד כך.

(* פורסם ביום 16/08/1990 וחל על הענפים הבאים: תעשייה, מלאכה, שמירה ואבטחה, בתי קולנוע, חברות ביטוח, קבלני ניקיון ואחזקה, יבוא, יצוא, מסחר בסיטונות, למעט מעביד שעיסוקו בחלקו במסחר סיטונאי וחלקו במסחר קמעונאי. וכן ענפי השירותים העסקיים המפורטים להלן: אריזת מזון, אריזות מוצרים (כללי), אחסנה בערובה, אחסנה בקירור, אחסנה כללית, בלדרות, האחדות מטענים, הובלה יבשתית, הפצת סרטי קולנוע וטלוויזיה, סוכנויות לסחר חוץ, סוכנויות של יצרנים או סוחרים מחו"ל, השגחה, סוכני קניות, ספירת סחורות, ספנות (סוכנויות), עמילות מכס, שילוח בינלאומי, שירותי משרד, שירותי תקשורת וטלקס, תעופה (סוכנויות).

הכותב – עו"ד במחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

היעדרות עובד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל

עו"ד הלית כהן-רזניצקי

סעיף 4 לחוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, תשכ"ג-1963 קובע, כי קרוב משפחה של חלל מערכות ישראל רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון.

לעניין זה יראו עובד שנעדר מעבודתו כאילו עבד.

קרוב משפחה מוגדר בסעיף כ-הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות.

יצוין, כי חלל מערכות ישראל הינו כל חייל שנפטר במהלך שירותו הצבאי ללא קשר לסיבת פטירתו.

כמו כן, בסעיף 7 לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970 (להלן: "החוק") נקבע(*), כי עובד, שהינו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של מי שנפטר כתוצאה מפעולות איבה, רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ויראו אותו כאילו עבד.

החל מיום 31.05.2010, על פי סעיף 6(ב) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, רשאי עובד שאין לו זכות ליום בחירה מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה, לקחת יום אחד מתוך ימי החופשה השנתית לה הוא זכאי באחד מהימים המנויים בתוספת, ובלבד שהודיע על כך למעבידו 30 ימים מראש לפחות. בין הימים המנויים בסעיף 1 לתוספת מצוי גם יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור.

לפיכך, עובד יהיה זכאי לתשלום בגין היעדרותו ביום הזיכרון, מבלי שניתן יהיה לנכות יום זה ממכסת ימי החופשה הצבורים העומדים לזכותו, רק אם הוא קרוב משפחה (כמוגדר לעיל) של חלל מערכות ישראל. עובד שאינו קרוב משפחה בהתאם להגדרה האמורה, רשאי לקחת יום חופשה בתשלום, על חשבון החופשה השנתית לה הוא זכאי, בהודעה מראש למעביד כמפורט לעיל.

(* סעיף 7 לחוק נוסף במסגרת תיקון מיום 16.02.2010. לעובדי רשויות מקומיות (בהתאם לאוגדן תנאי השירות לעובדי השלטון המקומי) ולעובדי מדינה (עליהם חל התקשי"ר) הוקנתה הזכות להיעדר ביום הזיכרון, למי שהינו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של חלל פעילות חבלנית (פח"ע), ויום זה יחשב לו כיום עבודה, וזאת עוד בטרם התיקון לחוק כאמור.

הכותבת – עורכת דין ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכומם של דברים

עובד יהיה זכאי לתשלום בגין היעדרותו ביום הזיכרון אם הוא קרוב משפחה של חלל מערכות ישראל. כמו כן, יש לבחון, האם חל הסכם קיבוצי, צו הרחבה, הסכם אישי או נוהג המסדירים היעדרות זו.

היעדרות עובד ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל כאשר קרוב משפחתו נהרג בפיגוע

עו"ד עמוס הלפרין

על פי סעיף 4א לחוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, תשכ"ג-1963, עובד שהינו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של חלל מערכות ישראל, רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ויראו אותו כאילו עבד.

כמו כן, בסעיף 7ה לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התשי"ל-1970 (להלן: "החוק") נקבע(ע*), כי עובד שהינו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של מי שנפטר כתוצאה מפעולות איבה, רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ויראו אותו כאילו עבד.

(* סעיף 7ה לחוק נוסף במסגרת תיקון מיום 16.02.2010. לעובדי רשויות מקומיות (בהתאם לאוגדן תנאי השירות לעובדי השלטון המקומי) ולעובדי מדינה (עליהם חל התקשי"ר) הוקנתה הזכות להיעדר ביום הזיכרון, למי שהינו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של חלל פעילות חבלנית (פח"ע), ויום זה ייחשב לו כיום עבודה, וזאת עוד בטרם התיקון לחוק כאמור.

הכותב – עו"ד במחלקת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

גמול בגין עבודה ביום העצמאות

עו"ד הלית כהן-רוניצקי

חוק יום העצמאות, התשי"ט-1949 קובע כי יום העצמאות יהיה חג מדינה ויהיה יום שבתון.

סעיף 18א(ב) לפקודת סדרי השלטון והמשפט (להלן: "הפקודה") קובע כי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, החלות על המנוחה השבועית, יחולו על מועדי ישראל.

בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 עבודה במועדי ישראל תזכה את העובד בתשלום של 150% לפחות מהשכר.

יצוין כי בע"ע 300360/98 נחום צמח נ' ש.א.ש. קרל זינגר צפון (1986) בע"מ נקבע, שאם העובד עובד בחג שלא מתוך בחירה אלא מתוך כורח, זכאי הוא לתשלום בעבור אותו יום כיום עבודה, בצירוף הגמול בעבור עבודה בחגים, דהיינו, יהיה זכאי לתוספת של 150% לשכרו (סה"כ 250%).

יודגש, כי בהתאם לחוזר משרד התמ"ת (משרד הכלכלה כיום) מאפריל 2012, עובד, שנאלץ לעבוד ביום העצמאות, במקום עבודה הכלול ברשימת מקומות העבודה שמפרסם ראש הממשלה שיש להפעילם גם ביום העצמאות, זכאי לגמול בגין עבודה ביום חג ובנוסף יום חופשה חלופי (200%). עם זאת, רשימת מקומות עבודה כאמור טרם פורסמה. עוד צוין בחוזר זה, כי המעסיק אינו רשאי לכפות על עובדו לעבוד במקום עבודה שאינו נמנה על מקומות העבודה שיש להפעילם ביום העצמאות.

כמו כן יצוין, כי בהתאם לחוזר זה מיום 24.4.2012, יום העצמאות מתחיל בחצות הלילה ומסתיים בחצות למחרת. ואולם, בחוזר משרד התמ"ת מיום 3.5.2016 נקבע כי יום העצמאות מתחיל בשעה 20:00 בערב יום העצמאות ומסתיים בשעה 20:00 בערב למחרת.

הכותבת – עורכת דין ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכום של דברים
עובד, שהנו קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של מי שנפטר כתוצאה מפעולות איבה, רשאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ויראו אותו כאילו עבד.

סיכום של דברים
יום העצמאות נקבע בחוק כחג מדינה ויום שבתון. על פי חוזר משרד הכלכלה יום העצמאות חל מחצות עד חצות.

ביצוע גרפי: אירנה פרל קפלן

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.