

חוזרים

חוק מס הכנסה (הגדלת נקודות זיכוי להורים) (הוראת שעה), התשע"ז-2017

ביום 28.5.2017 פרסם מס הכנסה חוזר בעניין הגדלת נקודות זיכוי להורים. להלן עיקרי החוזר:

נקודות זיכוי לאשה:

גיל הילד בשנת המס	לפני התיקון	לאחר התיקון
שנת הלידה	0.5	*1.5
שנה עד חמש שנים	2	2.5

* האישה רשאית להעביר נקודת זיכוי אחת מתוך 5.1 נקודות הזיכוי לשנה שלאחר שנת הלידה.

נקודות זיכוי לגבר:

גיל הילד בשנת המס	לפני התיקון	לאחר התיקון
שנת הלידה	1	1.5
שנה	2	2.5
שנתיים	2	2.5
שלוש שנים	1	2.5
ארבע שנים	-	2.5
חמש שנים	-	2.5

הוראת שעה זו תחול רטרואקטיבית מ-1.1.17.

יישום ההסדר להשתתפות המדינה בהוצאות של העובדים בשירות המדינה בגין ארוחות בשעות העבודה בגופים נתמכים או מטובסדים

ביום 28.5.2017 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר חוזר בעניין ארוחות בשעות העבודה. להלן עיקרי החוזר:

ביום 1.3.17 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה אשר הסדיר, בין היתר, את השתתפות המדינה בהוצאות של העובדים בשירות המדינה בגין ארוחות בשעות העבודה (להלן: "הסדר הארוחות").

בהתאם לקבוע בהסכם זה, החל מיום 1.12.17 תשתתף המדינה בהוצאות העובדים, המועסקים במשרדים בהם חל הסדר הארוחות, בגין ארוחות צהריים במהלך יום העבודה, בסכום של עד 16.80 ש"ח או סכום ההוצאה בפועל, לפי הנמוך מביניהם) לעובד ליום עבודה.

הסדר ארוחות זה מבטל כל סבסוד ארוחות כלשהו אשר היה קיים במשרדים בהם הוחל ההסדר. על מנת לייצר מקור תקציבי להסדר הארוחות, סוכם עוד במסגרת ההסכם הקיבוצי לעיל על ביטול רכיב שכר אחד ("תשלום עבור שיחות טלפון") והפחתה בתעריפי האש"ל והכלכלה המשולמים במדינה, כמו גם הסדרת נושאים ניהוליים נוספים.

מה במבזק

חוזרים

- חוק מס הכנסה (הגדלת נקודות זיכוי להורים) (הוראת שעה), התשע"ז-2017
- יישום ההסדר להשתתפות המדינה בהוצאות של העובדים בשירות המדינה בגין ארוחות בשעות העבודה בגופים נתמכים או מטובסדים
- קצובת נסיעה - החזר הוצאות נסיעה בתחבורה ציבורית בעקבות הרפורמה בתחבורה הציבורית - השלמת הנחיות לתשלום קצובת נסיעה לעובדים קיימים
- תכנית חדשה: קבלנים ויזמים שבאתר פעילותם אירעו תאונות עבודה ישלמו פרמיה גבוהה יותר לביטוח לאומי
- סוגיה דיני עבודה יום עבודה מקוצר בחודש הרמדאן
- תקצירי פסיקה

סיכום של דברים
ביום 28.5.2017 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר חוזר בעניין ארוחות בשעות העבודה.

קצובת נסיעה – החזר הוצאות נסיעה בתחבורה ציבורית בעקבות הרפורמה בתחבורה הציבורית – השלמת הנחיות לתשלום קצובת נסיעה לעובדים קיימים

ביום 28.5.2017 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר חוזר בעניין החזר הוצאות נסיעה. להלן עיקרי החוזר:

בנוגע לעובדים קיימים (שנקלטו לפני 1/1/2016) הנוסעים ביותר מאזור אחד בתוך מטרופולין: לעובדים קיימים שקיבלו קצובת נסיעה בכרטיס "חופשי-חודשי" בגין נסיעות ביותר מאזור אחד בתוך אותו מטרופולין עד 31/12/2015, תשלום קצובת נסיעה לפי תעריף חופשי-יומי לפי תעריפי הרפורמה, כפול כמות ימי עבודה בפועל (על פי דיווח), ולא פחות מתעריף חופשי חודשי.

לדוגמא: עובדים קיימים הגרים בערים מודיעין ובית שמש ועובדים בירושלים, עובדים אלו יקבלו תעריף של חופשי-יומי על בסיס ימי עבודה בפועל, 26.5 ₪ לכל יום עבודה.

שאר הכללים שנקבעו בחוזרנו שבסימוכין נשאר בעינם. עובדים קיימים הנוסעים בנסיעות ביותר מאזור אחד בתוך מטרופולין ודווחו על כך כאמור, יחויבו בחתימה על הצהרה תקופתית שהנסיעות שעליהם דווחו משקפות את הנסיעות שבוצעו על ידם בפועל.

יש ליישם הוראה זו מתחילת הרפורמה, דהיינו מיום 1.2.2016.

תכנית חדשה: קבלנים ויזמים שבאתר פעילותם אידעו תאונות עבודה ישלמו פרמיה גבוהה יותר לביטוח לאומי

ביום 17.5.2017 פרסם משרד הכלכלה הודעה לפיה קבלנים ויזמים שבאתר פעילותם אירעו תאונות עבודה ישלמו פרמיה גבוהה יותר לביטוח לאומי. להלן עיקרי ההודעה:

שר העבודה והרווחה חיים כץ הורה לאנשי משרדו בשיתוף הביטוח הלאומי, לגבש תכנית לתמריץ כלכלי לצמצום תופעת הרשלנות בביטוחות בענף הבנייה, שפוגה בקרב יזמים וקבלנים מעסיקים. הכוונה לגבש תוכנית הוצגה הבוקר בכנסת, בוועדת המשנה לעניין בטיחות בעבודה בענף הבניין.

לפי התכנית שמצויה כרגע בשלבי תכנון ראשוניים, הפרשות קבלנים לביטוח הלאומי יהיו דיפרנציאליות ויתבססו על מודל שיפוח ואשר ישקלל פרמטרים כגון מספר תאונות עבודה באתר בנייה, נתוני אכיפה של מינהל הבטיחות, נתוני תשלומים ותביעות של המוסד לביטוח לאומי, יצירת זיקה בין תאונות עבודה בקרב קבלני משנה לקבלן הראשי אשר אחראי בחוק על קיום הבטיחות האתר ועוד. המודל יאפשר ויסות של גובה ההפרשות בהן יחויבו היזם והקבלן, ויגולם בפרמיה המשולמת לביטוח הלאומי כך שישקף את העלויות הגבוהות של הטיפול, הפיצוי והשיקום של עובדים באתרים של קבלני בנייה המתעלמים מחובתם החוקית לשמירה על בטיחות עובדיהם, ואשר עד כה גולגלו לכיסו של הציבור הרחב.

החוזרים המלאים נמצא באתר "כל עובד" www.koloved.net.

סוגיה בדיני עבודה

יום עבודה מקוצר בחודש הרמדאן

עו"ד עמוס הלפרין

בחוקי העבודה אין כל התייחסות לשעות העבודה בימי חודש הרמדאן. לפיכך, על פי החוק, יש לראות בימים אלה ימי עבודה רגילים לעניין שעות העבודה המותרות בהם.

עם זאת, יש לבחון האם חל על המעסיק הסדר מיוחד מכוחו זכאי העובד ליום עבודה מקוצר. כך למשל, בהתאם לסעיף 32.531 לתקשי"ר, החל על עובדי מדינה, מנהל משאבי אנוש במשרד וביחידות הסמך רשאי, על-פי המלצת הממונה הישיר, לאשר לעובד מוסלמי הצם בחודש הרמדאן, לאחר לעבודה בשעתיים, או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן במשך כל חודש הרמדאן וזאת בתנאי שצורכי העבודה מאפשרים זאת;

סיכום של דברים
ביום 28.5.2017 פרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר חוזר בעניין החזר הוצאות נסיעה.

סיכום של דברים
ביום 17.5.2017 פרסם משרד הכלכלה הודעה לפיה קבלנים ויזמים שבאתר פעילותם אירעו תאונות עבודה ישלמו פרמיה גבוהה יותר לביטוח לאומי.

סיכום של דברים
בחוקי העבודה אין כל התייחסות לשעות העבודה בימי חודש הרמדאן. לפיכך, יש לראות בימים אלה ימי עבודה רגילים. יש לבחון אם חל על המעסיק הסדר מיוחד.

בקשה לאישור כאמור, יגיש העובד באמצעות הממונה הישיר, שבועיים לפני תחילת חודש הרמדאן. עובד כנ"ל שאושרה יציאתו כאמור, יראו אותו כמי שמילא את מכסת עבודתו. אין לנכות משכרו עקב יציאתו, אין להפחית ימים ממכסת חופשתו השנתית, כן לא יהא עליו להשלים שעות אלו. ניתן לאשר לעובד במשרה חלקית לסיים את עבודתו לפני הזמן, באופן יחסי לשיעור חלקיות משרתו.

הכותב – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

תקצירי פסיקה חדשה



בית הדין פסק פיצוי בגובה 36,970 ש"ח למוכרת בגדים שפוטרה בשל הריונה סעש 19621-07-14, אנג'לה פינחסוב ושדולת הנשים נגד א.ש. ספיר שיווק טקסטיל בע"מ. ניתן ביום 28.12.2016, בבית הדין האזורי בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופטת רות צדיק
 העובדת פוטרה כחודש לאחר תחילת העסקתה וטענה, כי פוטרה בעקבות הריונה. נקבע, כי העובדת אינה זכאית לזכויות מכח חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954, וזאת משלא השלימה 6 חודשי העסקה לפחות לפי החוק, אלא כחודש ימי עבודה בלבד. אולם אין בכך לאיין את תביעתה על פי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988 האוסר על פיטורי עובדת בהריון, עקב הריונה. בית הדין שוכנע, כי בנסיבות המקרה פיטורי העובדת נעוצים בהריונה וחרף גרסת המעסיקה, כי פיטורי העובדת אינם קשורים כלל וכלל להריונה לא ניתן הסבר המניח את הדעת ומבהיר מדוע פוטרה העובדת מעבודתה. צוין כי החיפזון בסיום העסקת העובדת, משקף את הבהלה אליה נקלעה המעסיקה עת נודע דבר הריונה של העובדת וכי בשל כך ערכה לה הליך אינטנסיבי ומקוצר של סיום יחסי העבודה בין הצדדים, ללא עריכת שימוע או מתן הזדמנות להשמיע את טיעוניה בעניין הסיבה לפיטוריה. לאור האמור, בית הדין פסק לעובדת פיצוי בגין נזק ממוני, פיצוי בגין נזק לא ממוני לפי חוק שוויון הזדמנויות בעבודה וכן פיצוי בגין העדר שימוע.

עובד הוכר כנפגע בתאונת עבודה בעקבות אירוע מוחי שעבר בביתו לאחר שהתרגש בהרצאה שהעביר

ב"ל 38430-04-13, מ ד נגד במוסד לביטוח לאומי. ניתן ביום 14.03.2017, בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה, ע"י כבוד השופט אסף הראל

העובד העביר הרצאה בפני גורמים שונים במשרד וכתוצאה מכך התרגש וחש בלחץ רב. בשובו הביתה עבר העובד אירוע מוחי והגיש תביעה למוסד לביטוח לאומי להכיר בו כנפגע עבודה. המוסד לביטוח לאומי דחה את תביעתו ועל כך הגיש העובד ערעור לבית הדין. בית הדין קיבל את תביעת העובד וקבע כי מדובר בתאונת עבודה. בפסיקתו התבסס בית הדין לעבודה על חוות הדעת של המומחים הרפואיים שמונו על ידו וקבע כי קיימת סבירות, במידה העולה על 50%, לקשר סיבתי בין האירוע החרגי שעבר העובד בעבודתו לשבץ המוחי. היות והיה מדובר באירוע מלחיץ ובמעמד בו לא היה העובד רגיל להיות התקבלה ההנחה כי אילולא האירוע במקום העבודה יתכן והאירוע המוחי היה נדחה למועד מאוחר יותר ואף יתכן כי כלל לא היה מתרחש.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד מורן טימן גוגול ועו"ד רמי אלרוב

נמצאים באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

ביצוע גרפי: אירית אלכסנדרובסקי

עורכה: עו"ד מיטל דולב-בלם

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.