

דברי הסבר

חוק עבודת נשים (תיקון מס' 61), התשע"ט – 2019

נו"ד מיטל דולב- בלט

ביום 6.1.2019 פורסם ברשומות חוק עבודת נשים (תיקון מס' 61), התשע"ט – 2019 (להלן: "התיקון לחוק") שעניינו היעדרות עובדת בשל טיפול פוריות על חשבון ימי מחלתה והיעדרות עובדת בשל בדיקות הריון. להלן עיקרי התיקון לחוק:

סעיף 7(ג) (4) לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן: "החוק") קובע, כי עובדת רשאית להיעדר מהעבודה בתקופה, כאמור בתקנות, שבה היא עוברת טיפולי פוריות לרבות הפריה חוץ גופית. החוק מוסיף וקובע, כי **דין היעדרות, כאמור, כדין היעדרות מפאת מחלה**. כלומר, עובדת הנעדרת עקב טיפולי פוריות תהיה זכאית לתשלום בגין ימי היעדרות, כאמור, רק בתנאי שעדיין צבורים לזכותה ימי מחלה.

בהתאם לתיקון לחוק, עובדת זכאית להביא בחשבון לפי בחירתה, גם חלקי ימים שבהם נעדרה. היעדרות של חלקי ימים לא תעלה על 40 שעות בשנה לעובדת המועסקת במשרה מלאה כנהוג במקום העבודה או על החלק היחסי מ- 40 שעות בהתאם לחלקיות המשרה. שיעור חלקיות המשרה יחושב כיחס שבין שעות העבודה של העובדת בחודש ובין מספר שעות העבודה בחודש במשרה מלאה כנהוג במקום העבודה, או 182 לפי הנמוך.

עוד נקבע בתיקון לחוק, כי שעות ההיעדרות הנן על חשבון ימי המחלה של העובדת והתשלום יהיה החל מהיום הראשון להיעדרות (כלומר, יום המחלה הראשון) וגם בעבור חלקי ימי היעדרות. התשלום בעד חלקי ימי היעדרות יחושב לפי היחס שבין שעות ההיעדרות ובין שעות העבודה של העובדת באותו יום אילולא נעדרה.

כמו כן, בעניין 40 שעות ההיעדרות של עובדת בהריון נקבע בתיקון לחוק, כי היעדרות עובדת בהריון לא תעלה על 40 שעות במשך חודשי הריונה לעובדת במשרה מלאה כנהוג במקום העבודה או על החלק היחסי מ- 40 שעות כאמור, בהתאם לשיעור חלקיות המשרה. שיעור חלקיות המשרה יחושב כיחס שבין שעות העבודה של העובדת בחודש ובין מספר שעות עבודה בחודש במשרה מלאה כנהוג במקום העבודה או 182 שעות, לפי הנמוך.

תחילתו של התיקון לחוק הנו חודש מיום פרסומו, קרי ה- 6.2.2019.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוק דמי מחלה (היעדרות בשל תרומת איבר על ידי בן זוג או הורה) (תיקוני חקיקה), התשע"ט – 2019

נו"ד מיטל דולב- בלט

ביום 7.1.2019 פורסם ברשומות חוק דמי מחלה (היעדרות בשל תרומת איבר ע"י בן זוג או הורה), (תיקוני חקיקה), התשע"ט – 2019 (להלן: "תיקוני החקיקה"). במסגרת תיקון החקיקה תוקנו בצורה עקיפה שני חוקים: חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג) וחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה). להלן עיקרי תיקון החקיקה:

חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998 (להלן: "החוק") מרחיב את זכותו של עובד מכוח חוק דמי מחלה, התש"ל-1976 באפשרו לעובד לנצל את ימי המחלה הצבורים לזכותו לצורך טיפול בבן זוגו. סעיף 1 לחוק קובע כי עובד זכאי לזקוף עד 6 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלת בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.

חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), תשנ"ד-1993 (להלן: "חוק מחלת הורה") מרחיב את זכותו של עובד מכוח חוק דמי מחלה, התש"ל-1976 באפשרו לעובד לנצל את ימי המחלה הצבורים לזכותו לצורך טיפול בהוריו או הורי בן זוגו. סעיף 1 לחוק מחלת הורה קובע כי עובד זכאי לזקוף עד 6 ימים בשנה של היעדרות בשל מחלת ההורה שלו או של בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, ובלבד שבן זוגו הינו עובד ושלא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו לפי חוק זה, או שבן זוגו הינו עובד עצמאי שלא נעדר מעסקו או שעסק במשלח ידו בימי היעדרות העובד כאמור.

מה במבזק

דברי הסבר

- חוק עבודת נשים (תיקון מס' 61), התשע"ט - 2019
- חוק דמי מחלה (היעדרות בשל תרומת איבר על ידי בן זוג או הורה) (תיקוני חקיקה), התשע"ט - 2019

חוזרים

- שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2019
- הכנסות מתשר בענף המסעדות
- לקראת פתיחת שנת המס החדשה: רשות המסים שלחה לכ- 260,000 איש אישורים אוטומטיים לתיאומי מס לשנת 2019

תקציר פסיקה חדשה

סיכומם של דברים
ביום 6.1.2019 פורסם ברשומות חוק עבודת נשים (תיקון מס' 61), התשע"ט – 2019 שעניינו היעדרות עובדת בשל טיפול פוריות על חשבון ימי מחלתה והיעדרות עובדת בשל בדיקות הריון.

סיכומם של דברים
בהתאם לתיקון החקיקה, עובד זכאי לזקוף עד 7 ימים בשנה של היעדרות לשם טיפול וליווי של בן זוג או של הורה שהוא תורם כהגדרתו בחוק השתלת איברים, התשס"ח-2008 על חשבון תקופת המחלה שלו או על חשבון ימי חופשתו, לפי בחירתו.

בהתאם לתיקון החקיקה, עובד זכאי לזקוף עד 7 ימים בשנה של היעדרות לשם טיפול וליווי של בן זוגו או של הורוה שהוא תורם כהגדרתו בחוק השתלת איברים, התשס"ח-2008 על חשבון תקופת המחלה שלו או על חשבון ימי חופשתו, לפי בחירתו.

תחילתו של תיקון החקיקה הוא ב-1 בחודש שלאחר יום פרסומו, קרי ה-1.2.2019.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

חוזרים

שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2019

ביום 1.1.2019 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר ובו שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2019. להלן עיקרי החוזר:

- **הכנסה מרבית לתשלום דמי ביטוח** החל בינואר 2019 עומדת על סך 43,890 ש"ח לחודש (עד ל-31/12/2018 הייתה ההכנסה המרבית לתשלום 43,370 ש"ח).
- **שכר ממוצע** החל בינואר 2019 הוא 10,273 ש"ח לחודש. (השכר הממוצע עד ל-31/12/18 עמד על סך 9,906 ש"ח לחודש).
- **הכנסה בשיעורים מופחתים** - ההכנסה שממנה ישולמו וינוכו דמי ביטוח בשיעורים המופחתים תהיה עד 60% מהשכר הממוצע, ובסכום 6,164 ש"ח לחודש. (ההכנסה ממנה שולמו וינוכו דמי ביטוח עד 31/12/18 עמדה על 5,944 ש"ח לחודש).
- **שכר מינימום לעובד ע"פ חוק שכר מינימום** החל מחודש 12/2017 ל-5,300 ש"ח ללא שינוי.
- **הסכום הקובע לפריסת שכר נוסף** - 1,325 ש"ח (הסכום השווה ל-25% משכר המינימום) ללא שינוי.
- **עדכון דמי ביטוח לאומי למעסיקים בענף נפגעי עבודה החל מ-1.1.2019:** ע"פי חוק "ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להגשת יעדי התקציב לשנת התקציב 2019) התשע"ח-2018 נקבע חיוב חדש, נוסף לדמי ביטוח לאומי וזאת בשיעור של 0.1% לגבי המעסיק משכר העבודה של עובד שכיר (החיוב לא יחול על שכר עצמאים). החיוב ייגבה החל מינואר 2019 וזאת בהוראת שעה ל-5 שנים, בהתאם להוראות החוק.

הכנסות מתשר בענף המסעדות

ביום 1.1.2019 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר בעניין פירוט האופן בו יש להתייחס להכנסה שמקורה בתשר הניתן למלצרים ועובדי שרשרת השירות. להלן החוזר במלואו:

בעקבות פסק דין עומרי קיס, שניתן בתאריך 26/03/2018, בית הדין הארצי שינה מההלכות הקודמות הנוגעות להכנסה מתשר לעניין משפט העבודה ודיני הביטוח הלאומי, ופסק כי ההכנסה מתשר בענף המסעדות מהווה הכנסה של העסק והכנסת עבודה של "עובדי שרשרת השירות" מהמעסיק, בין אם התשר עבר בספרי המסעדה ובין אם לאו.

כל תשר כספי בענף המסעדות ייחשב כהכנסה השייכת למסעדה, וכל הכנסה של המלצר מתשר שכזה היא הכנסת עבודה ממעסיקו לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, כך שהמעביד יידרש לנהוג בסכום התשר המועבר לעובד כפי שהוא נוהג בכל רכיב אחר של השכר, כגון הפרשות, פיצויים וכד'.

עוד נפסק כי התשר ייכלל בגדר שכר עבודה מכוח הוראת סעיף 2 (א) לחוק שכר מינימום, שלפיה "עובד שמלאו לו 18 שנים. זכאי לקבל ממעסיקו שכר עבודה שלא יפחת משכר המינימום".

בהתאם לכך, החל מתאריך 01/01/2019, כל הכנסה מתשר של מלצר או של כלל עובדי שרשרת השירות יש לראותה כהכנסת עבודה מטעם המעסיק.

טיפול פקיד - הוראות ביצוע

החל מתאריך 01/01/2019 תשר ייחשב כהכנסת עבודה ללא תלות באופן תשלומו, קרי בין אם נרשם בספרי המסעדה ובין אם לאו.

בתי העסק יחויבו בדיווח וברישום ההכנסות מתשר כחלק מהכנסת בית העסק.

בקרורת מקרה המזכה בתשלום גמלה, המוסד לביטוח הלאומי ייחשב את הבסיס לגמלה, בהתאם להכנסה האמיתית, הכוללת גם את כספי התשר.

סיכום של דברים

ביום 1.1.2019 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר ובו שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2019.

סיכום של דברים

ביום 1.1.2019 פרסם המוסד לביטוח לאומי חוזר בעניין פירוט האופן בו יש להתייחס להכנסה שמקורה בתשר הניתן למלצרים.

במקרים בהם לא ידווח בית העסק על ההכנסות מתשר במלואן, או לא ידווח כלל. יופעל כנגדו סעיף 369 לחוק.

אגף מעסיקים ידאג לשלוח איגרות לכלל המעסיקים, המייצגים, ובתי התוכנה בדבר ההלכה. **החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net**

לקראת פתיחת שנת המס החדשה: רשות המסים שלחה לכ-260,000 איש אישורים אוטומטיים לתיאומי מס לשנת 2019

רשות המסים שלחה בחודש האחרון, לקראת עונת תיאומי המס, לכ-260,000 איש אישורים אוטומטיים לתיאומי מס לשנת 2019 ובכך חסכה מהם את הצורך לערוך בעצמם תיאום מס חדש לשנת המס 2019. מהלך זה הוא במסגרת מדיניותו של מנהל רשות המסים, ערן יעקב, לשפר את השירות הניתן לציבור תוך צמצום הביורוקרטיה, הנגשת שירותים ומתן אפשרות לכלל הציבור למיזוי זכויות במס.

האישורים האוטומטיים נשלחים לעומדים בקריטריונים, שהמרכזי שבהם הוא שלא חלו שינויים בגובה ההכנסות שלהם בשנים האחרונות, ועדיין כל מי שקיבל את האישור האוטומטי לשנת 2019, אך האישור אינו משקף את הכנסתו או מצבו האישי בשל שינויים שחלו בשנה החולפת לדוגמה: התרחבות המשפחה, שינוי מעסיק וכו' יכול לערוך תיאום מס עדכני באמצעות היישום האינטרנטי לעריכת תיאום מס (מתאים להקלות מסוימות) או באמצעות מערכת פנייה למשרדים לבקשת תיאום מס או להגיע פיזית למשרדי הרשות.

• ביום חמישי, ה-3.1.19 תיפתח האפשרות לערוך תיאום מס באינטרנט ובאמצעות מערכת הפנייה למשרדים לבקשת תיאום מס. מדובר בשתי חלופות אותן מעמידה הרשות לטובת הציבור, שמאפשרות להם לערוך תיאום מס מבלי לעמוד בתורים ומבלי לצאת מהבית. באותו היום, הרשות תשיק באתר האינטרנט שלה דף ייעודי בנושא, בו ירוכז כל המידע הרלוונטי לתיאום מס. והיום, תיפתח האפשרות לערוך תיאום מס במשרדים.

• ביום ראשון, ה-6.1.19 תשיק הרשות קמפיין באינטרנט וברדיו, שמטרתו לעודד אנשים לערוך תיאום מס באמצעות החלופות המקוונות מבלי לעמוד בתורים, שבתקופה זו של השנה הם ארוכים במיוחד. כמו-כן, הרשות תציב במשרדי הרשות עובדים שיסייעו וילמדו אנשים לערוך תיאום מס באמצעות אתר האינטרנט של הרשות.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

סיכום של דברים

רשות המסים שלחה בחודש האחרון, לכ-260,000 איש אישורים אוטומטיים לתיאומי מס לשנת 2019 ובכך חסכה מהם את הצורך לערוך בעצמם תיאום מס חדש לשנת המס 2019.

תקציר פסיקה חדשה

החלקה בחניה ליד הבית בעת פריקת ציוד בתום יום עבודה הוכרה כתאונת עבודה ב"ל 27118-09-16, אריה פנחס תבל נגד המוסד לביטוח לאומי. ניתן ביום 18.10.2018, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, ע"י כבוד השופט אורן שגב

עובד העוסק ביזמות תרבותית, כתיבת הצגות והעברת סדנאות צחוק הגיש תביעה נגד המוסד לביטוח לאומי להכיר כתאונת עבודה באירוע במסגרתו, שבר את קרסול רגל שמאל. המל"ל דחה את התביעה בנימוק כי התאונה אירעה כשהעובד היה בתחום ביתו הפרטי ולא במהלך הדרך חזור מהעבודה. על החלטה זו הגיש העובד תביעה לבית הדין לעבודה. העובד טען כי הוא שב לביתו מהעבודה והחנה את הרכב. היות ובאותה העת ירד גשם, העובד לא לקח עמו את הציוד שהיה ברכבו, שכן מדובר בציוד הגברה אלקטרוני שאינו עמיד במים, ונכנס לביתו כדי להמתין עד שייפסק הגשם והוא יוכל לפרוק את הציוד מהרכב. לאחר שהגשם פסק, שב העובד לרכב, אולם בדרכו החליק ושבר את קרסול רגל שמאל. מנגד טען המל"ל כי העובד לא הוכיח התרחשות אירוע תאונתי עקב ותוך כדי עבודתו. לאחר ששקל את טענות הצדדים והראיות שהוגשו, קבע בית הדין כי העובד עמד בנטל המוטל עליו להוכיח כי תוך כדי עבודתו ארע לו אירוע תאונתי והפגיעה בקרסול רגלו השמאלית הוכרה כפגיעת עבודה. נפסק כי המל"ל יישא בהוצאות העובד בסך של 4,000 ₪.



תקציר פסק הדין מאת עו"ד מורן טימן גוגול נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אירית אלכסנדרובסקי
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.