

מאמר

עדכון בנושא דיווח מעסיקים – דחייה של שנה עבור מעסיקים המעסיקים מתחת ל-10 עובדים

יועץ פנסיוני חיים בן-הרוש

בעקבות פנייה של נשיאת לשכת רואי חשבון בישראל, ופניות אחרות של נציגי מעסיקים, לממונה על רשות שוק ההון, בדבר קשיים ביישום החובה של מעסיקים לדווח החל מה-1 בפברואר 2019, עפ"י הוראות החוזר שעניינו "אופן הפקדת תשלומים לקופת גמל", הוחלט לדחות בשנה את הכניסה לתוקף של ההוראות לגבי מעסיקים המעסיקים מתחת ל-10 עובדים עד למציאת פתרון טכנולוגי.

הכותב – ממחלקת "כל עתיד" פנסיה וגמל בחברת חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

חוזרים

גביית מע"מ – הבהרה לעניין פסק הדין של ביה"ד הארצי לעבודה לפיו, החל מה-1 בינואר 2019, כל הכנסה של המלצר מתשר תיחשב כהכנסת עבודה שלו מאת מעסיקו

ביום 24.12.2018 פרסמה רשות המיסים בישראל הודעה בעניין המע"מ עבור התשר למלצר. להלן ההודעה במלואה:

רשות המסים מודיעה כי נושא אופן גביית מע"מ החל על תשר שהתקבל על ידי מלצר במסעדה, מצוי עדיין בבחינה על ידי גורמי המקצוע, לאור הפסיקה החדשה שניתנה בנושא. בהתאם לכך לא יחול שינוי באופן האכיפה בשלושת החודשים הקרובים לגבי תקבולים מסוג זה.

הנחיה מכח סמכות המנהל להגדלת הפטור למענק פרישה על פי סעיף 9(א7)(א) לפקודת מס הכנסה

ביום 24.12.2018 פרסמה רשות המיסים הנחיה חדשה בעניין הגדלת הפטור למענק פרישה. להלן ההנחיה במלואה:

סעיף 9(א7)(א) לפקודת מס הכנסה מעניק פטור ממס למענק הון שנתקבל עקב פרישה בסכום השווה למשכורת חודשית אחרונה לכל שנת עבודה, כאשר סכום המשכורת החודשית האחרונה כפוף לתקרה הקבועה בסעיף 9(א7)(א)2 לפקודה. במידה וסכום המענק ששולם לעובד עלה על האמור, מנהל רשות המסים רשאי לפטור את העודף בהתחשב בתקופת השירות, בגובה השכר, בתנאי העבודה ובנסיבות הפרישה ובלבד שהסכום הפטור לא יעלה על התקרה.

לעניין זה, מדובר בעובדים שמשכורתם החודשית האחרונה נמוכה מסכום התקרה הקבועה בסעיף. במצבים אלה מצאנו כי ניתן להגדיל את סכום המענק הפטור עד ל-150% מהמשכורת האחרונה ובלבד שסכום זה לא יעלה על התקרה.

במטרה לשפר את השירות לציבור, הוחלט לאפשר למעסיק לחשב את הפטור המוגדל כאמור, מבלי להפנות את העובד למשרד השומה. על כן, מעסיק האחראי לחישוב סכום המענק הפטור, יעשה כן תוך הגדלת המשכורת החודשית האחרונה עד ל-150% או התקרה הקבועה בסעיף לפי הנמוך מבניהם. חישוב כאמור יעשה בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 27 לדברי ההסבר למילוי טופס 161, תוך ציון סכום המשכורת לעניין הפטור בסעיף יא(1) לטופס.

הנחיה זו לא תחול במקרים בהם מענק הפרישה משולם לעובד שהינו "בעל שליטה" כהגדרתו בסעיף 32(9) לפקודה, או לעובד שהוא "קרוב" כהגדרתו בסעיף 76(ד) לפקודה (קרובו של המעסיק או של בעל שליטה במעסיק). במקרים אלו, יש להפנות את מקבלי המענק למשרדי השומה.

הנחיה זו תקפה ממועד פרסומה.

מה במבזק

מאמר

עדכון בנושא דיווח מעסיקים – דחייה של שנה עבור מעסיקים המעסיקים מתחת ל-10 עובדים

חוזרים

- גביית מע"מ - הבהרה לעניין פסק הדין של ביה"ד הארצי לעבודה לפיו, החל מה-1 בינואר 2019, כל הכנסה של המלצר מתשר תיחשב כהכנסת עבודה שלו מאת מעסיקו
- הנחיית רשות המיסים בעניין הגדלת הפטור למענק פרישה
- הפחתת שיעור דמי החבר ודמי הטיפול עובדת תוכל להיעדר מהעבודה 40 שעות בתשלום לצורך טיפולי פוריות
- אושר: פיקודן חודשי לעובדים זרים בתחום המלונאות
- סוגיה בדיני עבודה
- סירוב עובד לעבוד בחג ובמנוחה השבועית

סיכום של דברים

ביום 24.12.2018 פרסמה רשות המיסים הנחיה חדשה בעניין הגדלת הפטור למענק פרישה.

הפחתת שיעור דמי החבר ודמי הטיפול

הסתדרות העובדים הכללית פרסמה חוזר בעניין הפחתת שיעור דמי החבר ודמי הניהול. להלן החוזר במלואו:

1. הריני להודיעכם כי אושרה בבית נבחרי ההסתדרות, הצעתו של היו"ר אבי ניסנקורן לבצע הפחתה בשיעור דמי החבר ודמי הטיפול החודשיים.
2. דמי החבר החודשיים, שעומדים כיום על 0.95% מהשכר העובד, יופחתו ל-0.9% עד לגובה תקרת השכר אשר מתעדכנת אחת לשנה, ודמי הטיפול העומדים על 8% משכר העובד יופחתו ל-0.75% עד לגובה תקרת השכר אשר מתעדכנת אחת לשנה.
3. הפחתת שיעור דמי החבר ודמי הטיפול תיכנס לתוקף החל ממשכורת חודש ינואר, המשולמת בחודש פברואר 2019.
4. במידה ויידרשו הבהרות נוספות, ניתן לפנות למיכל נקש, מנהלת מרשם החברים בהסתדרות, בטלפון 03-6921176 או במייל michaln@histadrut.org.il

אשר סופית: עובדת תוכל להיעדר מהעבודה לצורך טיפולי פוריות

ביום 31.12.2018 פרסמה הכנסת הודעה לפיה הצעת החוק בעניין 40 שעות היעדרות בתשלום לנשים בטיפולי פוריות אושרה סופית. להלן עיקרי ההודעה:

מליאת הכנסת אישרה בקריאה שנייה ושלישית את הצעת חוק עבודת נשים (תיקון מס' 61) (היעדרות בשל טיפולי פוריות), התשע"ט-2018 של חברי הכנסת אורי מקלב וקבוצת חברי כנסת.

מוצע כי עובד ועובדת הזכאים להיעדר בשל טיפולי פוריות לפי חוק עבודת נשים, יהיו זכאים להביא בחשבון גם חלקי ימים שבהם נעדרו מעבודתם ויהיו זכאים לתשלום שכר בשל היעדרות כאמור החל מהשעה הראשונה להיעדרות, ועד ל-40 שעות היעדרות בשנה.

בדברי ההסבר נכתב: "נשים עובדות שנמצאות בהליך של טיפולי פוריות אינן זכאיות לשעות טיפולים ובדיקה ללא ניכוי משכרן אלא רק על חשבון ימי המחלה שלהן, כך שגם ימי המחלה שלהן נפגעים. בנוסף, בדרך כלל לא יהיו זכאיות עובדות אלו לשכר על שעות היעדרות, כיון שתשלום על ימי מחלה הוא רק החל מהיום השני למחלה, ועד היום הרביעי התשלום הוא בגובה חמישים אחוז משכרה. מצב זה שונה ממצבן של עובדות בהריון הזכאיות לארבעים שעות לאורך תקופת ההריון ללא ניכוי משכרן. מוצע להשוות את תנאייהן של עובדות שעוברות טיפולי פוריות לתנאייהן של עובדות בהריון ולאפשר להן היעדרות של עד ארבעים שעות בשנה קלנדרית לשם טיפולי פוריות ללא ניכוי משכרן."

אשר: פיקדון חודשי לעובדים זרים בתחום המלונאות

ביום 31.12.2018 פרסמה הכנסת הודעה בעניין פיקדון חודשי לעובדים זרים בתחום המלונאות. להלן עיקרי ההודעה:

ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת בראשות ח"כ אלי אלאלוף אישרה את תקנות משרד העבודה והרווחה לפיקדון עבור עובדים זרים בתחום המלונאות. על פי התקנות, מעסיקים בתחום המלונאות יחויבו להפריש לעובדים זרים פיקדון חודשי בשווי מרכיב הפיצויים ומרכיב תגמולי מעסיק לפנסיה, אותו יוכלו העובדים למשוך רק בסיום תקופת עבודתם בישראל.

עו"ד הילה רענן, משרד העבודה והרווחה הסבירה כי מלבד כתובת להפקדת הכספים שמגיעים לעובד על פי זכויותיו הסוציאליות, יהווה הפיקדון גם תמריץ ליציאה מישראל בתום תקופת השהייה שחלה עליו, שכן התקנות מאפשרות קיזוז מכספי הפיקדון עבור עובד שלא יצא מישראל במועד. עוד לדבריה, מטרה נוספת לפיקדון היא צמצום פערים בעלויות העסקה של עובדים זרים אל מול עובדים מקומיים. במאי 2016 אושרו תקנות הפיקדון לעובדים זרים בענף הבניין והטכנולוגיה הייחודית, אז נקבע כי המעסיקים עובדים זרים בתחומים אלה ישלמו להם פיקדון בסכום חודשי קבוע (כ-700 ₪), המתעדכן בכל שנה. עם זאת, נמצא כי הסכום לא כיסה תמיד את שווי הזכויות הסוציאליות לעובד והמעסיקים נדרשו ביצוע השלמות.

על כן, היום אושר תיקון לפי מעתה ישלמו המעסיקים בתחומים אלה פיקדון בשווי מרכיב הפיצויים ומרכיב תגמולי מעניק לפנסיה, כפי שאושר היום גם עבור ענף המלונאות. נציגי תחום הבניין שנכחו בדיון הביעו גם הם תמיכה בתיקון.

בדיון הובהר כי התקנות לא יחולו על עובדים ירדנים המגיעים לאילת על בסיס יומיומי.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

סיכום של דברים

הסתדרות העובדים הכללית פרסמה חוזר בעניין הפחתת שיעור דמי החבר ודמי הניהול.

סיכום של דברים

ביום 31.12.2018 פרסמה הכנסת הודעה לפיה הצעת החוק בעניין 40 שעות היעדרות בתשלום לנשים בטיפולי פוריות אושרה סופית.

סיכום של דברים

ביום 31.12.2018 פרסמה הכנסת הודעה בעניין פיקדון חודשי לעובדים זרים בתחום המלונאות.

סוגיה בדיני עבודה

סירוב עובד לעבוד בחג ובמנוחה השבועית

עו"ד עמוס הלפרין

סעיף 18א(ב) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התשי"ח-1948 (להלן: "הפקודה") קובע:
 "הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, החלות על המנוחה השבועית, יחולו -

(1) לגבי יהודי - על מועדי ישראל;

(2) לגבי מי שאינו יהודי - על מועדי ישראל או על חגי עדתו, הכל לפי המקובל עליו".

סעיף 9ד לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן: "החוק") קובע, כי עובד יהא רשאי שלא לעבוד בימי המנוחה השבועית, גם אם בעת שהחל לעבוד במקום העבודה הסכים להעסקתו במנוחה השבועית, ובהמשך שינה את אורחות חייו, כך שכעת הוא אדם אשר אינו יכול להוסיף ולעבוד ביום המנוחה עפ"י מצוות דתו.

עובד כאמור, שמעסיקו דורש ממנו לעבוד בימי המנוחה השבועית, או שהודיע לו על כוונתו לדרוש ממנו לעבוד כאמור, רשאי להודיע למעסיקו, לא יאוחר מ- 3 ימים מיום הדרישה או ההודעה כאמור, שהוא אינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית על פי איסור שבמצוות דתו שאותן הוא מקיים. במקרה כזה רשאי המעסיק לדרוש מהעובד שימסור לו, לא יאוחר מ- 7 ימים מיום הדרישה, תצהיר בכתב, ובו הפרטים המבססים את הודעתו, ובכללם פרטים המעידים על הכרתו הדתית ועל קיום מצוות דתו, ואם הוא יהודי - שהוא גם שומר על כשרות בביתו ומחוצה לו ואינו נוסע בשבת (*).

משילוב הוראות סעיף 18א(ב) לפקודה ולסעיף 9ד לחוק, עובד שמעסיקו דורש ממנו לעבוד בימי החג או במנוחה השבועית, או שהודיע לו על כוונתו לדרוש ממנו לעבוד כאמור, רשאי להודיע למעסיקו, שהוא אינו מסכים לעבוד בימי החג על פי איסור שבמצוות דתו שאותן הוא מקיים.

יצוין, כי סעיף 9ד(ב) לחוק קובע, כי מעסיק רשאי לדרוש מעובד שהודיע לו שאינו מסכים לעבוד בחג או במנוחה השבועית, שימסור לו, לא יאוחר מ- 7 ימים מיום הדרישה, תצהיר בכתב, לפי סעיף 15 לפקודת הראיות [נוסח חדש], התשל"א-1971, ובו פרטים המבססים את הודעתו, ובכללם פרטים המעידים על הכרתו הדתית ועל קיום מצוות דתו, ואם הוא יהודי - שהוא גם שומר על כשרות בביתו ומחוצה לו ואינו נוסע בשבת.

(* במסגרת תיקון לחוק מיום 21/6/18, נקבע כי מעסיק הזקוק לעובד לא יסרב לקבל אדם לעבודה בשל כך בלבד שהוא הודיע עם קבלתו לעבודה שאינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית, ולא ידרוש ממנו לתת התחייבות לעבוד בימי המנוחה השבועית כתנאי לקבלתו לעבודה. התיקון לחוק לא יחול על עבודות הקשורות בביטחון המדינה או בשמירת בטיחותם, שלומם או בריאותם של בני אדם, אירוח בבתי מלון, ייצור חשמל והזרמתו וקיום אספקה או שירותים חיוניים שאישרה ועדת השרים.

הכותב – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

סיכומם של דברים

עובד שמעסיקו דורש ממנו בימי המנוחה השבועית, רשאי להודיע למעסיקו, לא יאוחר מ- 3 ימים מיום הדרישה שהוא אינו מסכים לעבוד בימי המנוחה השבועית על פי איסור שבמצוות דתו שאותן הוא מקיים.

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.