

דברי הסבר

הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדי הכנסת בשעות נוספות

עו"ד מיטל דולב – בלט

ביום 5.11.2018 פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדי הכנסת בשעות נוספות לפי חוק שעות עבודה ומנוחה (להלן: "ההודעה"). להלן עיקרי ההודעה:

שעות נוספות מותרות ליום

בימים שבהם מתקיימות ישיבות מליאת הכנסת או ועדות הכנסת, אורך יום העבודה כולל שעות נוספות שבו מותר להעסיק את העובדים לא יעלה על 16 שעות עבודה.

במקרים חריגים, רשאי יושב ראש הכנסת או המנהל הכללי של הכנסת לתת אישור מיוחד ולפיו אורך יום העבודה כולל שעות נוספות ביום שבו מתקיימות ישיבות מליאת הכנסת או ועדות הכנסת לא יעלה על 20 שעות עבודה.

בימים שבהם לא מתקיימות ישיבות מליאת הכנסת או ועדות הכנסת, אורך יום העבודה כולל שעות נוספות לא יעלה על הקבוע בהיתר הכללי לכלל המשק (עד 12 שעות רגילות ונוספות ביום עבודה).

שעות נוספות מותרות לשבוע עבודה

במהלך כנס החורף או כנס הקיץ של הכנסת, מספר השעות שבהן מותר להעסיק עובדים בשבוע עבודה לא יעלה על 20 שעות נוספות.

בתקופת פגרת הכנסת, יחולו על העובדים הוראות סעיף 2(א) להיתר הכללי לכלל המשק (עד 16 שעות נוספות לשבוע עבודה).

במקרים חריגים, רשאי יושב ראש הכנסת או המנהל הכללי של הכנסת, לתת אישור מיוחד ולפיו מספר השעות הנוספות שבהן מותר להעסיק עובדים במהלך שבוע עבודה שבו מתקיימות ישיבות מליאת הכנסת או ועדות הכנסת לא יעלה על 25 שעות נוספות.

שעות נוספות מותרות בחודש

מספר השעות הנוספות בחודש שבהן מותר להעסיק עובדים לא יעלה על מספר השעות הנוספות בחודש כפי שיחושב לפי ההיתר הכללי לכלל המשק.

תחילתה של ההודעה הנה ביום פרסומה ברשומות, קרי ה- 5.11.2018.

הכותבת – מנהלת "כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.

תקנות עובדים זרים (סוגי מקרים ותנאים שבהתקיימם עובד זר שהוא מסתנן זכאי לקבל את כספי הפיקדון לפני מועד עזיבתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית), התשע"ח – 2018

עו"ד דנה להב

ביום 19.7.18 פורסמו ברשומות תקנות עובדים זרים (סוגי מקרים ותנאים שבהתקיימם עובד זר שהוא מסתנן זכאי לקבל את כספי הפיקדון לפני מועד עזיבתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית), התשע"ח – 2018 (להלן: "התקנות"). במסגרת התקנות, קבע שר הפנים מספר מקרים חריגים, אשר מעניקים למסתנן את הזכאות לקבל חלק מכספי הפיקדון, לפני שעזב את ישראל לצמיתות. להלן עיקרי התקנות:

ביום 1.5.2017 הוסדר בחקיקה מנגנון ייחודי, המחייב מעסיקים של מסתננים להפקיד עבורם מדי חודש פיקדון כספי, על חשבון תשלומים סוציאליים לפנסיה ולפיצויי פיטורים. בהתאם למנגנון זה, כספי הפיקדון ישולמו למסתנן רק במועד בו ייצא מישראל לצמיתות, זאת, בין היתר, במטרה ליצור תמריץ משמעותי למסתנן לצאת מישראל במועד ולמנוע את השתקעותו בישראל. מנגנון הפיקדון הקבוע בחוק, מעניק לשר הפנים סמכות להתקין תקנות, שיאפשרו משיכה חריגה מכספי הפיקדון.

בהתאם לתקנות, להלן סוגי המסתננים שיהיו זכאים למשיכת חלק מכספי הפיקדון טרם יציאתם מישראל לצמיתות:

מה במבזק

דברי הסבר

- הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדי הכנסת בשעות נוספות
- תקנות עובדים זרים (סוגי מקרים ותנאים שבהתקיימם עובד זר שהוא מסתנן זכאי לקבל את כספי הפיקדון לפני מועד עזיבתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית), התשע"ח – 2018

חוזרים

- אשר בטרומית: היעדרות מהעבודה בשל החלמת בן זוג לאחר תרומת איברים
- יום שבתון ביום הבחירות המקומיות

תקצירי פסיקה

סיכום של דברים

ביום 5.11.2018 פורסמה ברשומות הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדי הכנסת בשעות נוספות לפי חוק שעות עבודה ומנוחה.

- מסתגן שהוא קטין בהתאם לאישור רשות האוכלוסין
 - מי שגילו מעל 60
 - אישה
 - מי שהוא אב לקטין הנמצא בטיפול הבלעדי
 - מי שממונה ביקורת הגבולות שוכנע לגביו כי בשל גילו או מצב בריאותו, לרבות בריאותו הנפשית, אי-קבלת כספי הפיקדון לפני המועד האמור בחוק עלולה לגרום נזק לבריאותו
 - מי שמשטרת ישראל הודיעה לגביו כי יש ראיות לכאורה לכך שנעברה לגביו עבירה לפי סעיפים מסוימים בחוק העונשין, התשל"ז-1977
 - עוד נקבע בתקנות, כי הזכאות היא לפיקדון חלקי בגובה של 70% מחלק המסתגן לפי החוק, והוא ישולם למסתגן בדרך של אי ניכוי בידי מעסיקו משכר עבודתו.
 - תחילתן של תקנות אלה ב-1 לחודש שבתום שלושה חודשים מיום פרסומן, קרי ביום 1.11.18.
- הכותבת – עו"ד ב"כל עובד" מבית חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ.**
- אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטיים ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.**

חוזרים

אוסר בטרומית: היעדרות מהעבודה בשל החלמת בן זוג לאחר תרומת איברים

ביום 5.11.2018 פרסמה הכנסת הודעה בעניין הצעת חוק שאושרה בקריאה טרומית בעניין היעדרות מהעבודה בשל החלמת בן זוג לאחר תרומת איברים. להלן עיקרי ההודעה:

מליאת הכנסת אישרה בקריאה טרומית את הצעת חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג) (תיקון - היעדרות בשל החלמת בן זוג לאחר תרומת איברים), התשע"ח-2018 של חבר הכנסת ינון אזולאי וקבוצת חברי כנסת.

מוצע לקבוע כי עובד שהוא בן זוגו של תורם איברים יהיה זכאי לזקוף עד שבעה ימי היעדרות על חשבון ימי המחלה הצבורים שלו, לצורך טיפול בבן זוגו, אשר מחלים מהחליך הרפואי של התרומה.

בדברי ההסבר נכתב: "בשנים האחרונות חלה עליה במספר תרומות האיברים מתורמים חיים בישראל. שנת 2017 הייתה שנת שיא, בה בוצעו 235 ניתוחי השתלת איברים מתורמים חיים. תקופת האשפוז לאחר תרומת כליה נמשכת כארבעה ימים, ואחריהם נדרש התורם לנוח בביתו כשלושה שבועות, וגם לאחר מכן נדרש התורם לחזור לפעילות גופנית באופן הדרגתי. הניתוח לתרומת כליה הוא אירוע דרמטי המהווה מפנה מיוחד בחיי התורם ובני משפחתו ומלווה בהתרגשות, חרדה ובשינויים גופניים ורפואיים המשליכים באופן ישיר על בן הזוג שנדרש לשהות לצידו של התורם ולסייע בהחלמתו.

חוק השתלת איברים, התשס"ח-2008, מגדיר ומסדיר תשלום אחיד שתשלם המדינה לכל תורם כפיצוי בשל ההפסד הכספי הנובע מהפעולות הכרוכות בתרומתו, אך החוק אינו מסדיר את זכותו של בן הזוג הנדרש לסייע לבן זוגו התורם בהחלמתו, ולעיתים בן הזוג של התורם אינו מורשה להיעדר מעבודתו לצורך טיפול בבן הזוג התורם."

54 תמכו ללא מתנגדים וההצעה תועבר לוועדת העבודה הרווחה והבריאות.

יום שבתון ביום הבחירות לרשויות המקומיות

ביום 15.10.2018 פרסמה נציבות שירות המדינה חוזר מתוקן בעניין הבחירות לרשויות המקומיות. להלן עיקרי החוזר:

עובד מדינה יהיה זכאי ליום שבתון בהתאם לכללים המפורטים להלן:

א. עובד הנמצא במהלך יום הבחירות בגבולות מדינת ישראל, ומתקיימים לגביו אחד מאלה:

- מקום עבודתו נמצא בתחום רשות מקומית או מועצה אזורית שנערכות בה בחירות.
- רשום בפנקס בוחרים של רשות מקומית או מועצה אזורית שנערכות בה בחירות, אף אם מקום עבודתו הוא ברשות מקומית או מועצה אזורית שלא חל בה יום שבתון.

ב. העובד אינו נמנה על שירותי התחבורה והשירותים הציבוריים כמפורט בהודעת שר הפנים המצורפת לחוזר זה.

סיכומם של דברים

ביום 19.7.18 פורסמו ברשומות תקנות עובדים זרים (סוגי מקרים ונתאים שבהתקיימם עובד זר שהוא מסתגן זכאי לקבל את כספי הפיקדון לפני מועד עזיבתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית), התשע"ח - 2018.

סיכומם של דברים

ביום 5.11.2018 פרסמה הכנסת הודעה בעניין הצעת חוק שאושרה בטרומית בעניין היעדרות מהעבודה בשל החלמת בן זוג לאחר תרומת איברים.

ג. עובד (למעט עובד ארעי) – יקבל שכר כערך יום היעדרות בחופשת מנוחה, ולא ינוכה על כך יום חופשה ממכסת החופשה השנתית הצבורה. אם נדרש לעבוד ביום הבחירות יקבל שכר עבור שעות עבודתו וכן יהיה זכאי לעשות חופשה בתמורה לכל שעת עבודה ביום הבחירות.

ד. עובד ארעי שעבד לפחות 14 ימים במהלך חודש אוקטובר 2018 ולא עבד ביום הבחירות – זכאי לקבל את שכרו הרגיל בעד אותו יום; אם עבד ביום הבחירות יקבל שכר עבור שעות עבודתו וכן יהיה זכאי לשעת חופשה בתמורה לכל שעה עבודה ביום הבחירות.

ה. עובד ארעי שעבד פחות מ-14 ימים במהלך חודש אוקטובר 2018 ולא עבד ביום הבחירות – אינו זכאי לשום תשלום בעד אותו יום; אם עבד ביום הבחירות, הוא זכאי לקבל שכר רגיל בעד הזמן שבו עבד.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

סיכום של דברים

ביום 15.10.2018 פרסמה נציבות שירות המדינה חוזר מתוקן בעניין הבחירות לרשויות המקומיות.

תקצירי פסיקה חדשה

יצירת סביבת עבודה רווית תכנים מיניים מצד ממונה, גם אם אינה מופנית ישירות לכפופה לו, מהווה הטרדה מינית אסורה
ע"ע 14587-05-16; ע"ע 9834-05-16, אלמוני נ' מדינת ישראל. ניתן ביום 22.8.18, בבית הדין הארצי לעבודה, ע"י כב' הנשיאה ורדה וירט-ליבנה, וכבוד השופטים אילן איטח ולאה גליקסמן

העובדת עבדה כמזכירה רפואית במחלקה שניהל המעסיק ובכפיפות ישירה אליו. המעסיק נהג לשתף אותה בפרטים אינטימיים מחייו האישיים, שוחח עמה על נושאים מיניים, חשף אותה לתכנים מיניים על גבי המחשב ונהג לספר בדיחות גסות בנוכחותה. בסמוך לעזיבתה בעקבות אירועים אלה, התלוננה על המעסיק בפני מנהל ביה"ח. במקביל הגישה תלונה לנציבות שירות המדינה ותביעה לביה"ד האזורי לעבודה. בית הדין האזורי קבע, בין היתר, כי הטרדה מינית יכולה לבוא לידי ביטוי גם ביצירת סביבת עבודה עוינת, החושפת את העובדת בניגוד לרצונה להערות ולהתייחסויות בעלות אופי מיני. המעסיק והמדינה ערערו על פסק הדין. ביה"ד הארצי קבע, כי עובד שחווה הטרדה מינית כהגדרתה בחוק, מסוג יצירת "סביבה עוינת", אינו נדרש להוכיח כי בעקבות ההטרדה המינית חל שינוי מהותי בסביבת עבודתו, או כי עבודתו הפכה לבלתי נסבלת עבורו. בתוך המונח 'המופנות לאדם' שבחוק, נכללות צורות התייחסות שנועדו למשוך את תשומת לבו של המוטריד, אף אם אינן עוסקות בו. אין חולק על כך שהתבטאויותיו של המעסיק באות בגדרו של סעיף 3 לחוק ומהוות הטרדה מינית, גם אם לא עסקו במישרין במיניוה של העובדת. עוד נקבע, כי הדומיננטיות של המעסיק באותם אירועים, אל מול הפסיביות של העובדת, הושגה בעיקר משום תפקידו הרם של המעסיק במחלקה והשפעתו על העובדת ובכך יש ניצול של יחסי מרות. ערעור המעסיק על שיעור הפיצוי שנפסק לחובתו נדחה, והוא חויב לשלם לעובדת סך של 250,000 ש"ח. ערעור המדינה התקבל באופן חלקי, ונקבע כי הפרה חלק מחובותיה כמעסיקה ועל כך חויבה לשלם לעובדת פיצוי בסך 30,000 ש"ח.



ניתן לפטר עובדת בזמן חופשת לידה אם הבקשה למתן היתר לפיטורים הוגשה זמן סביר טרם יציאת העובדת לחופשת לידה
על"ח 15989-11-17. דורון ושות', חברת עורכי דין נ' מדינת ישראל. ניתן ביום 21.6.2018, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב יפו, על ידי כבוד השופט ד"ר יצחק לובוצקי

מעסיקה של עובדת הגישה בקשה להיתר לפיטורים לממונה על עבודת נשים במשרד הכלכלה כחודש לפני יציאת העובדת לחופשת לידה. מאחר וההחלטה של הממונה ניתנה ביום יציאת העובדת לחופשת לידה, וישנו איסור גורף על פיטורים בזמן חופשת לידה, הבקשה של המעסיקה לא נבחנה לגופה. בית הדין קבע כי המועד הקובע צריך להיות מועד הגשת הבקשה להיתר, ולכן אם הבקשה למתן היתר לפיטורים הוגשה זמן סביר טרם יציאת העובדת לחופשת לידה, ניתן לבחון את הבקשה לגופה ואף לתת היתר לפיטורים, למרות שהעובדת כבר מצויה בחופשת הלידה.

תקצירי פסקי הדין מאת: עו"ד דנה להב ועו"ד ענבל פאיגנבוים
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלט ביצוע גרפי: אולגה פאי
אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.