

חוזרים

הנחיות היחידה ליחסי עבודה לעניין עבודה ביום הבחירות המוניציפאליות ברחבי הארץ, החלות ביום 30.10.2018

משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים פרסם חוזר ובו הנחיות לעניין הבחירות המקומיות. להלן החוזר במלואו:

א. יום הבחירות המוניציפאליות הינו יום שבתון.

ב. כפי הקבוע בחוק הרשויות המקומיות (בחירות) וחוק המועצות האזוריות: "יום הבחירות הכלליות יהיה יום שבתון בתחומן של הרשויות המקומיות שבהן נערכות הבחירות במועד האמור, וכך לגבי עובדים הרשומים בפנקס בוחרים של רשויות מקומיות כאמור, אף אם מקום עבודתם הוא ברשות מקומית שלא חל בה יום שבתון".

זאת למעט שירותים ציבוריים שיפעלו כסדרם שר הפנים יחליט מהם השירותים הציבוריים שיפעלו ביום השבתון וזאת עד 35 יום לפני הבחירות. **יודגש כי אף לגבי השירותים לעיל צריכה להינתן לעובדים האפשרות להצביע.**

ג. לעניין תשלום השכר, **עובד שעבד אצל מעביד לפחות 14 יום ברציפות (ובכללם ימי מנוחה שבועיים), ישלם לו מעבידו את השכר הרגיל שהעובד היה משתכר אצלו כאילו עבד ביום הבחירות.**

ד. שכר העובד ביום בחירות יהיה בשיעור 200% או לחילופין שכר רגיל ובנוסף שעות חופשה חלף שעות העבודה בפועל, כך הנוהג בימי הבחירות לכנסת וזאת בעקבות פסיקת בית הדין לעבודה ונוהג שהשתרש בין הארגונים (הסתדרות ומעסיקים).

ה. לגבי מועד השבתון – ניתן לומר כי זמן השבתון הוא זמן ההצבעה נוהג הוא, שיום הבחירות מתחיל משעת פתיחת הקלפי עד לסגירתו.

קנס של 6,000 ₪ על חברה ומנהלה שפעלו ללא רישיון קבלן והפרו זכויות עובדים

ביום 28.10.2018 פרסם משרד העבודה והרווחה הודעה לפיה הוטל קנה גבוה על חברה ומנהלה שפעלו ללא רישיון קבלן והפרו זכויות עובדים. להלן עיקרי ההודעה:

בעקבות כתב אישום שהגישה הלשכה המשפטית במשרד העבודה והרווחה:

קנס של 106,000 ₪ על חברה ומנהלה שפעלו ללא רישיון קבלן והפרו זכויות עובדים בנוסף, חתמו על התחייבות על סך 60,000 ₪ להימנע מביצוע העבירות בהם הורשעו במשך 3 שנים.

חקירה שערך האגף לאכיפה פלילית במינהל הסדרה ואכיפה הביאה להרשעתם הפלילית של חברת **מוקד ארז דרום (2002) בע"מ** ומנהלה, על כך שסיפקו שירותי ניקיון ללא שהיה בידם רישיון ממשרד העבודה וכן הפרו זכויות עובדים. מנהל החברה הוא גם בעליה היחיד.

מדובר בחברה העוסקת באספקת עובדים לצרכי אחזקה וניקיון שהעסיקה למעלה מ-30 עובדים.

כאמור, בנוסף להרשעתה בעיסוק כקבלן ללא רישיון בניגוד לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, החברה ומנהלה הורשעו על פי הודעתם בעבירה על ניכוי כספים משכר עובד מבלי להעבירם למי שיועדו הסכומים וזאת, בניגוד לחוק הגנת השכר; בעבירה של אי ניהול פנקס חופשה שנתית ואי תשלום פדיון חופשה וזאת, בניגוד לחוק חופשה שנתית; וכן בהפרעה למפקח בשימוש בסמכויותיו וזאת, בניגוד לחוק ארגון הפיקוח על העבודה.

כבוד השופטת אנגלברג שהם מבית הדין האזורי בבאר שבע קבעה: "ככלל, בעבירות של פגיעה בזכויות הסוציאליות של עובדים, במסגרת קביעת מתחם הענישה בשקילת הערכים החברתיים יש ליתן משקל לעובדה כי מדובר באוכלוסייה המצויה בעמדה חלשה ומחובתו של בית הדין למנוע את ניצולם לרעה... על הענישה להיות כלכלית אפקטיבית שתהלוך את חומרת העבירה ותרתיע מביצועה".

מה במבזק

חוזרים

- הנחיות היחידה ליחסי עבודה במשרד העבודה והרווחה לעניין עבודה ביום הבחירות המוניציפאליות ברחבי הארץ, החלות ביום 30.10.2018
- קנס של 106,000 ₪ על חברה ומנהלה שפעלו ללא רישיון קבלן והפרו זכויות עובדים
- בטיחות בעבודה במזג אוויר סוער

תקצירי פסיקה

סיכומם של דברים

משרד הרווחה והשירותים החברתיים פרסם חוזר ובו הנחיות לעניין הבחירות ברשויות המקומיות.

סיכומם של דברים

ביום 28.10.2018 פרסם משרד העבודה והרווחה הודעה לפיה הוטל קנה גבוה על חברה ומנהלה שפעלו ללא רישיון קבלן והפרו זכויות עובדים.

הצדדים הגיעו להסדר טיעון לפיו המנהל הורשע במסגרת אחריותו בנושא משרה ונקנס ב-50,000 ₪ בגינו. החברה נקנסה ב-55,920 ₪. בנוסף, חתמו על התחייבות על סך 60,000 ₪ להימנע מביצוע העבירות בהם הורשעו במשך 3 שנים.

בטיחות בעבודה במזג אוויר סוער

ביום 24.10.2018 פרסם משרד העבודה והרווחה הודעה בעניין בטיחות בעבודה. להלן עיקרי ההודעה:

בעקבות השינויים במזג האוויר, הראות הלקויה והרוחות, שב ומתריע מנהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית, כי מזג האוויר יוצר סיכון גבוה למתקנים המוצבים באתרי בניה ובמקומות עבודה אחרים החשופים לרוחות העזות.

כל מבצע בנייה ובעל מקום עבודה כאמור, נדרש לבחון את הסדרי הבטיחות באתרים שבאחריותו, ובמידת הצורך אף להפסיק העבודה, ולהרחיק מהם את העובדים.

תשומת לב מיוחדת נדרשת במקומות בהם נדרשת הפעלת והרמת ציוד וחומרים באמצעות מנופים, וכן יש להימנע משימוש באבזרים ואמצעים שאינם מקובעים כראוי העלולים להתנתק או להיקרע.

לאור הסיכון הקיים לקריסת עגורני צריח בתקופת החורף כתוצאה ממזג האוויר הסוער הצפוי לפקוד את אזורנו בימים הקרובים, ובמהלך החורף בכלל, מבקש מינהל הבטיחות להדגיש את הצורך והחובה בקיום בדיקות תקופתיות של עגורני הצריח, סביבת עבודת העגורן וסביבת עבודתו של העגורנאי. זאת, על מנת למזער ככל שניתן את הסיכון הנשקף ליציבותו של העגורן ולאפשר את הפעלתו הבטוחה.

מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית מזכיר כי החוק מקנה לעגורנאי את הסמכות והחובה לעצור את פעילותו של העגורן, במידה ולדעתו המשך הפעלתו בתנאי מזג אוויר סוערים מסכנת את יציבותו והמשך הפעלתו באופן בטיחותי.

להלן דגשים עיקריים להיערכות נדרשת ופעילות שוטפת בתקופת החורף:

- בודק מוסמך לעגורני צריח יתייחס בתסקיר הבדיקה להתאמת תא המפעיל לעבודה בחורף (מזגן, מגבים תקינים, חדירת מים לתא וכו'). כמו כן, יש להקפיד על קיום מפרשי רוח בהתאם להוראות יצרן ובמידה ומותקן שילוט פרסום – יש לוודא התקנתו ורתימתו בהתאם להוראות היצרן.
- יש לוודא תקינותו של מנגנון שחרור בלם בכל מנועי הסיבוב במצב out of service וכן לוודא איטום כל חיבורי החשמל, ארונות החשמל ותקינות הארקה עקב סכנת התחשמלות.
- יש לוודא קיום בדיקה תקופתית של העגורן על ידי בודק מוסמך במהלך 6 החודשים האחרונים, ובכלל זה תיקון הליקויים אשר עליהם הצביע הבודק בתסקיר. ליקויים אשר הבודק מורה על תיקונם המיידי-יתוחמו בזמן, ועל הקבלן המבצע לוודא את תיקונם במסגרת הזמן שהוגדר.
- על העגורנאי לבצע בדיקה יומית לבדיקת תקינותם של הבלמים השונים, גובלי העומס (על ידי שימוש במשקולת מבחן), התקני אזעקה למניעת עומס יתר והמתגים הגובלים. נוסף על כך תבוצע בדיקה שבועית הכוללת בדיקה ויזואלית של כל כבל המשמש בעגורן. ליקויים שיימצאו בבדיקות הללו יירשמו על ידי העגורנאי בפנקס העגורן וידווחו למנהל העבודה ומבצע הבניה, לשם תיקונם.
- יש לוודא כי אין היקוות מים סביב יסודות העגורן העשויים לגרום לאי יציבותו.
- במידה ולדעת העגורנאי, המשך הפעלת העגורן במזג אוויר סוער מסכנת את יציבותו, עליו להפסיק את העבודה ולבצע שחרור לילה בהתאם להוראות היצרן וסוג העגורן (הבאת אונקל העגורן לגובה המירבי והסמוך ביותר לתורן לאחר ניתוק אביזרי הרמה מהאונקל, הטיית הזרוע הקדמית בעגורני לאפינג וכו').
- לפני ירידת העגורנאי מהתא עליו לוודא את שחרור בלם מנועי הסיבוב וסגירת דלת התא ודלתות ארון החשמל. כמו כן, יש לוודא כי אין גופים זרים על העגורן אשר עשויים למנוע סיבוב חופשי של הזרוע בהתאם לכיוון הרוח.

החוזרים במלואם נמצאים באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

סיכום של דברים

בעקבות השינויים במזג האוויר, הראות הלקויה והרוחות, שב ומתריע מנהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית, כי מזג האוויר יוצר סיכון גבוה למתקנים המוצבים באתרי בניה ובמקומות עבודה אחרים החשופים לרוחות העזות.

תקצירי פסיקה חדשה



בסיום מוסכם של העסקה קצרה, אין מקום לפסוק פיצוי בשל פגמים פרוצדורליים גרידא שנפלו בהליך הפיטורים
סע"ש 65353-06-15 עידן לום נ' ליד חן בע"מ. ניתן ביום 25.4.18, בבית הדין האזורי בתל אביב, על ידי כבוד השופט אורן שגב

עובד שעבד במשך 13 חודשים בחברה פוטר בעקבות הסכמה הדדית בין הצדדים על סיום העסקה. בהליך הפיטורים נפלו מספר פגמים פרוצדורליים. עם זאת, תביעתו של העובד למתן פיצוי בגין פיטורים שלא כדין נדחתה לאחר שהוכח כי בנסיבות המקרה, הייתה זו מסקנה משותפת של הצדדים על סיום ההעסקה, וכי לעובד ניתנה אפשרות להציג דרישותיו לעניין אופן סיום ההעסקה ותנאיה. בית הדין קבע כי נוכח המקום שניתן לקולו של העובד במסגרת סיום ההתקשרות, אין מקום לפסוק פיצוי בשל הפגמים הפרוצדורליים שנפלו בהליך גרידא, וכי מסקנה זו מתחזקת נוכח תקופת ההעסקה הקצרה של העובד.

החובה לבטח על פי צו הפנסיה הינה מוחלטת ואינה מותנית בהסכמתו של העובד
סע"ש 15883-05-14 פלונית ואח' נגד אקס פייב רוולושיין בע"מ ואח', ניתן ביום 13.03.2018, ע"י כבוד השופט דורי ספיבק

המדובר בתביעה שהגישו שאיריו של עובד מנוח בגין אי עריכת ביטוח במועד לפי צו פנסיית חובה, היינו בתום שישה חודשים מיום שהתחיל לעבוד, משעה שלא היה לו הסדר פנסיוני קודם. המעסיקה טענה, כי בעת קבלתו של העובד לעבודה הוא התעקש לבטח את עצמו בחברת ביטוח באמצעות סוכן ביטוח שלו, במקום להיות מבוטח דרך סוכן מטעמה ובחברת הביטוח עמה עובדת המעסיקה, ולכן השיהוי שנגרם הוא כתוצאה מהמחדל של העובד. נקבע, כי החובה להפקיד לפנסיה על פי צו ההרחבה הינה מוחלטת ואינה מותנית בהסכמתו או בהעדפותיו של העובד, אף שהעובד אינו חפץ בעריכת ביטוח. ככל שלדעת המעסיק האחריות למחדל של אי עריכת הביטוח מוטלת לכתפו של העובד או סוכן הביטוח שלו (למשל, באי מילוי טפסים) על המעסיק לדרוש באופן מידי את תיקון המחדל, ועליו להבהיר לעובדו שאסור לו להמשיך ולהעסיקו ללא ביטוח. בהעדר הסדרה מיידית של המחדל, לא ניתן להמשיך ביחסי עבודה, ויש להביא לסיומם. כמו כן בית הדין לעבודה הרים את מסך ההתאגדות בין החברה לבין מנהליה, וחייב את המעסיקה באופן אישי לפצות את שאירי העובד המנוח בסך של כחצי מיליון ₪ בגין נזקים שנגרמו להם עקב היעדר הסדר פנסיוני.

הזמנה למסיבת פרידה מעובד מטעם המעסיקה שלא בתום לב היא זו שהביאה את יחסי העבודה לסיימם

סע"ש 58924-12-13, עוזי מרדכי גלימדי נ' קרל וייס בע"מ. ניתן ביום 2.10.2017, בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו, על ידי כבוד השופט אורן שגב

העובד עבד אצל המעסיקה כסוכן מכירות. לטענתו, יחסם של המנהלים כלפיו השתנה לרעה והדבר התבטא, בין היתר, בפגיעה בתנאי העסקתו, בהבעת זלזול ויצירת אווירה כללית עכורה. העובד ביקש להתפטר, אך חזר בו כשהבין כי לא יקבל פיצויי פיטורים כפי שנהוג בחברה כלפי כלל העובדים. בנוסף טען, כי המעסיקה שלחה הזמנה לעובדים למסיבת פרידה ממנו מבלי שסוכם אתו על כך. המעסיקה טענה, כי מדובר בתביעה טורדנית וחסרת תום לב, שכן העובד הוא שהחליט להתפטר ולאחר מכן פתח בהליכים שמטרתם עשיית הון על חשבונה. במקביל הגישה תביעה שכנגד לפיצוי בגין נזקים שנגרמו לה לטענתה עקב מחיקת מידע רב שהיה שייך לה מהטלפון הנייד של העובד. נקבע, כי העובד רצה לסיים את עבודתו ואף הודיע על כך. אולם, לאחר שהתחוויר לו כי אם יתפטר לא יקבל פיצויים, חזר בו והודיע על כך למנהליו. המעשה שהמעסיקה עשתה פסול מעיקרו שהרי לא נשמעו מצדה טענות ביחס לתפקודו ותרומתו של העובד במשך כל שנות עבודתו, וכשהבינה שהעובד לא מתפטר, מנעה ממנו להמשיך לעבוד אצלה ובכך הביאה במו ידה להפסקת עבודתו בפועל. ביה"ד חייב את המעסיקה לשלם לעובד הודעה מוקדמת ופיצויי פיטורים. כמו כן, התביעה שכנגד נדחתה, מאחר והמעסיקה לא הוכיחה תשתיות ראיות בעילות הנזק וגזל המידע שהועלו על ידה.

תקצירי פסקי הדין מאת:

עו"ד ענבל פאיגנבוים, עו"ד ראובן בבדז'נוב ועו"ד שירן אסתר אוחיין
נמצא באתר "כל עובד", באינטרנט - www.koloved.net

עורכת: עו"ד מיטל דולב-בלם ביצוע גרפי: אולגה פאי

אין במידע המופיע באתר "כל עובד" או בשירות הניתן למנויי האתר כדי להוות ייעוץ משפטי ו/או תחליף לייעוץ משפטי ואין באמור כדי להוות מענה לנסיבות מקרה קונקרטי ו/או ספציפיות, לחוות דעה או להביע עמדה ביחס למקרה מסוים.